

13-14B 民用航空局所屬航空站新進醫事人員甄選作業規定 (2004-05-27)

民用航空局所屬航空站新進醫事人員甄選作業規定

中華民國九十三年五月二十六日民用航空局企法字第 09300155690 號函訂定

一、本規定依據醫事人員人事條例第六條第二項規定訂定之。

二、民用航空局(以下簡稱本局)所屬航空站醫事人員職務出缺,除考試及格分發任用者外,應就符合醫事人員人事條例第五條規定之各級醫事人員任用資格者,並以公開競爭方式甄選。

三、本局所屬航空站辦理新進醫事人員甄選,由各航空站組成甄選委員會辦理之。甄選委員會之組成參照公務人員陞遷法施行細則第八條規定辦理。必要時,得邀請航空醫務中心指派現職航醫人員出席或提供意見。

四、職務出缺須辦理甄選時,應於人事月刊、報紙、本局或各航空站電腦網路公告徵才啟事。

五、甄選作業得採筆試、口試、實務操作、審查著作、論文及與知能有關之學歷、經歷等方式交叉行之。

六、甄選委員會之委員及與會人員對議事內容應嚴守秘密,不得洩漏。涉及本人配偶或三親等血親、姻親之甄選案應依公務人員服務法之迴避規定辦理。

七、本規定有未盡事宜者,依醫事人員人事條例及其相關規定辦理。

八、本規定自核定日實施。