

行政院秘書長 函

地址：100009臺北市忠孝東路1段1號

承辦人：郭勝峯

電話：02-3356-6500



受文者：交通部

發文日期：中華民國113年2月29日

發文字號：院臺性平長字第1135001484號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨(5001484A00_ATTCH1.pdf、5001484A00_ATTCH2.pdf、5001484A00_ATTCH3.pdf)

主旨：修正本院「114年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」內容與評審項目衡量標準表(如附件)，請查照。

說明：

- 一、本院112年4月7日院臺性平長字第1125006245號函(諒達)。
- 二、配合本院所屬部會完成組織改造並參考過去年度考核計畫實際執行情形，修正旨揭考核計畫本文部分內容與評審項目衡量標準表(修正文字以底線標示之，如附件)，重點說明如下：
 - (一)計畫本文：
 - 1、本院環境保護署與農業委員會業於112年8月改制為環境部與農業部，爰調整兩部會名稱，並仍依原核定計畫列於第3組；另考量本院原子能委員會(本院二級機關)改制為核能安全委員會(三級機關)，已非旨揭計畫之考核對象，爰自原列第4組中刪除。
 - 2、參考112年考核計畫執行情形，本院性別平等處(以下

簡稱本處)所成立之輔導評審委員會召集人新增納入本處副處長(原僅可由處長擔任)，並延長自行參選項目評審會議期間至當年12月，以符計畫實際所需。

(二)評審項目衡量標準表：

- 1、為使考核指標得分換算公式更為明確，爰於各組「一、基本項目／(三)、1. 鼓勵、督導所屬三級機關(構)推動性別平等之方式／(1)機關人數達100人以上之三級機關(構)訂有性別平等計畫、方案或措施」指標備註欄第1、(1)項下，增列第點說明：「若無所屬三級機關(構)或所屬三級機關(構)人數未達100人規模，則扣除該項分數並換算至本大項分數後重新計算」。
- 2、配合部會滾動修正性別平等推動計畫，原各組「二、性別平等推動計畫及性別平等政策綱領／3. 111-114年部會性別平等推動計畫『規劃』情形」修正文字為「3. 111-114年部會性別平等推動計畫『滾修』情形」。
- 3、為對應指標配分與提報項數規定，第4組「二、性別平等推動計畫(含性別平等政策綱領及CEDAW)／(二)CEDAW」項下考核基準，機關提報每項工作依品質給分數標準原為0.5分至1.5分，修正調整為0.5至1分。
- 4、考量實地訪視時間有限與檢閱資料量龐大，第1組至第3組「三、性別主流化／(五)性別意識培力／4. 性別意識培力(含性騷擾防治知能)課程辦理成效」指標部分，抽訪受評部會同仁人數由3人調降為1人；另因第4組機關於114年度以書面審查方式進行，爰刪除該指

標項目。

5、修正各項扣分標準考核基準之具體內容。

正本：內政部、外交部、國防部、財政部、教育部、法務部、經濟部、交通部、勞動部、農業部、衛生福利部、環境部、文化部、數位發展部、國家發展委員會、國家科學及技術委員會、大陸委員會、金融監督管理委員會、海洋委員會、僑務委員會、國軍退除役官兵輔導委員會、原住民族委員會、客家委員會、行政院公共工程委員會、行政院主計總處、行政院人事行政總處、中央銀行、國立故宮博物院、中央選舉委員會、公平交易委員會、國家通訊傳播委員會、核能安全委員會

副本： 