

交通部民用航空局性別平等工作小組 112 年度第 2 次會議紀錄

壹、會議時間：112 年 12 月 11 日（星期一）下午 4 時

貳、會議地點：本局 308 會議室

參、主席：林副局長俊良

紀錄：莊順淑

肆、主席致詞

伍、報告事項

案由：有關本局 112 年性別平等業務執行情形報告案。

說明：

一、本局性別平等業務原由人事室主政，112 年依據「交通部性別平等推動計畫（111 至 114 年）」及「行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」分工辦理事項如下，均已辦理完竣：

- （一）辦理破除職業性別刻板印象之宣導活動。（飛航標準組主政）
- （二）針對轄管業者營造性別友善職場之相關措施予以評鑑（112 年毋須辦理）。（空運管理組主政）
- （三）交通部所屬各機關均製作至少 2 種以上具性別平等觀點的宣導品，並向外部民眾宣導。（人事室主政，未來由綜合企劃組主政）
- （四）提升丙等以上航空站之性別友善性-112 年完成改善 1 個丙等以上航空站性別友善設施。（航站管理組主政）
- （五）提升丙等以上航空站之性別友善性-逐年提升丙等以上航空站身心障礙、性別、高齡及多元性別等友善空間及設施之旅客滿意度達 73%。（航站管理組主政）
- （六）丙等以上航空站依實際盤點狀況及調查結果，分年規劃改善計畫或行政措施。（航站管理組主政）
- （七）民用航空站釋出語言協助或清潔等工作，提供弱勢女性、新住民等族群之就業機會-112 年保障 12 人。（航站管理組主政）

(八) 配合 112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核作業，提報「112 年度性別平等業務考核自我評量表」、「交通部 112 年度性別平等業務考核執行成果表」、佐證資料，及嘉義站性別平等創新獎「營造友善搭機環境性別友善幸福『嘉』分」報告、高雄站性別平等深耕獎「用暖心服務營造性平航站」報告。(人事室主政，未來由綜合企劃組主政)

二、配合交通部「性別主流化」業務自 112 年 9 月 15 日起移交綜合規劃司辦理，為期機關業務推動與性別政策事權統一，本局「性別主流化」業務(性騷擾防治及職場霸凌之申訴、調查及相關業務除外)，自 112 年 11 月 14 日起移交綜合企劃組辦理。期待未來各項性平業務持續順利推動，達成交通部「幸福人本交通」目標。

決定：

一、請相關主政單位及各局屬機關(構)參依委員意見，於『112 年度性別平等成果報告(格式)』補充辦理情形後，送綜合企劃組彙整：

(一) 辦理破除職業性別刻板印象之宣導活動(飛航標準組主政)：

1. 請補充校園宣導各場次活動參與人次統計及回饋等資料，以呈現性別意識培力之亮點。
2. 請增列說明 112 年 11 月 10 日本局與波音公司在台灣首度舉辦女性參與航空運輸場域(Women in Aviation)活動之活動內容與辦理情形，以呈現本局推動性別平等、友善職場政策之重視，及鼓勵更多女性加入航空業。

(二) 針對轄管業者營造性別友善職場之相關措施予以評鑑(空運管理組主政)：請補充 113 年辦理評鑑之評鑑項目及重點，以呈現本局持續精進作為。

(三) 交通部所屬各機關均製作至少 2 種以上具性別平等觀點的宣導品，並向外部民眾宣導(綜合企劃組主政)：請補充各宣

導媒材之瀏覽人次，俾呈現宣導效益。

- (四) 提升丙等以上航空站之性別友善性-112年完成改善1個丙等以上航空站性別友善設施(航站管理組主政)：請補充金門航空站改善設施與性別友善之關聯性，加強性別濃度之論述。
- (五) 提升丙等以上航空站之性別友善性-逐年提升丙等以上航空站身心障礙、性別、高齡及多元性別等友善空間及設施之旅客滿意度達73%(航站管理組主政)：「身心障礙、性別、高齡及多元性別等無障礙設施」滿意度為75%，較112年度第一季局長信箱滿意度「場站設施滿意度」84.51%為低，請補充無障礙設施滿意度較低之原因(含機場、設施項目之原因檢討及統計資料)。
- (六) 丙等以上航空站依實際盤點狀況及調查結果，分年規劃改善計畫或行政措施(航站管理組主政)：請補充金門航空站改善設施與性別友善之關聯性，加強性別濃度之論述。
- (七) 民用航空站釋出語言協助或清潔等工作，提供弱勢女性、新住民等族群之就業機會-112年保障12人(航站管理組主政)：請補充各航站投入多少資源(含人力、物力等)完成本項成效，以呈現本局積極推動協助弱勢女性就業之辦理成果。

二、餘洽悉。

陸、臨時動議：無。

柒、散會：下午4時45分。