

性別平等重要議題(院層級)108 年度執行成果

資料時間：108 年 1 月至 12 月

目錄

議題名稱：一、推動三合一政策之托育公共化.....	1
議題名稱：二、提升女性經濟力.....	13
議題名稱：三、去除性別刻板印象與偏見.....	56
議題名稱：四、強化高齡社會之公共支持.....	127
議題名稱：五、促進公私部門決策參與之性別平等.....	174

議題名稱：一、推動三合一政策之托育公共化

主協辦機關：教育部、衛福部、原民會

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
擴大平價、近便性與可及性兼具之公共化托育服務(0-12歲)。	<p>一、0-2 歲公共托育服務使用率至 111 年不低於 28.08%。</p> <p>二、2-5 歲幼兒園公私比達 4:6。(托育公共化以非營利幼兒園為主，公立為輔)</p> <p>三、辦理公辦國民小學辦理兒童課後照顧服務覆蓋率至 111 年達 57%(每年達 1,500 校)。</p>	透過布建社區公共托育家園，提升公共化托育機會。	<p>一、推動「前瞻基礎建設計畫-少子化友善育兒空間建設-建構 0-2 歲兒童社區公共托育計畫」，並滾動式檢討修正，積極擴大托育量能。</p> <p>二、委託辦理公共托育家園成效評估。</p> <p>三、研議修正托育相關法規。</p>	<p>一、0-2 歲公共托育服務使用率</p> <p>108 年：19.87%</p> <p>109 年：23.53%</p> <p>110 年：27.15%</p> <p>111 年：28.08%</p> <p>二、108 年：完成公共托育家園成效評估之研究成果並提出建議。</p> <p>三、109 年至 111 年：完成托育相關法規檢討修正。</p>	<p>一、</p> <p>(一)截至 108 年 12 月底，全國公設民營托嬰中心及社區公共托育家園共 216 處，共計可提供 7,433 個兒童公共托育機會。</p> <p>(二)截至 108 年 12 月底 0 至未滿 2 歲公共托育服務使用率為 15.87%。</p> <p>二、</p> <p>社區公共托育家園成效評估之研究已於 108 年 7 月 16 日決標予國立嘉義大學，預計 109 年 7 月 16 日完成結案。</p>	<p>一、</p> <p>(一)為配合地方政府因地制宜依其場地空間設置公設民營托嬰中心，行政院 108 年 10 月 1 日院臺衛字第 1080031811 號函同意修正前瞻計畫，增列補助公設民營托嬰中心，以協助地方政府布建公共托育設施，俾提升 0-2 歲公共托育服務使用率。</p> <p>(二)截至 108 年 12 月底，準公共保母 2 萬 1,459 人(簽約率 88.93%)；簽約私立托嬰中心 735 家(簽</p>	衛福部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
						約率 93.99%)，公共及準公共托育供給量達 7 萬 7,213 個收托名額，公共及準公共化服務涵蓋率 21.97 %。 (三)為增加公共托育服務量，本部修正前瞻基礎建設計畫。另托育公共及準公共服務涵蓋率 108 年 21.97 % 較 107 年 17.68 % 成長 4.29 %，爰托育公共及準公共化服務已逐年成長中。 二、賡續辦理。	
		研擬公共居家 保母計畫	配合「托育、長 照、就業三合 一」政策專案小 組會議研議規		配合行政院 107 年 7 月 25 日核定我國少子 女化對策計畫(107 年 -111 年)，推動托育準	107 年 6 月底平均每 位居家托育人員收托 0.88 人，108 年 6 月 為 1.15 人，平均收托	衛福部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			劃。		公共化政策，由政府與一定資格條件的居家保母簽約，並提供家長托育費用補助，提供類公共保母托育服務。截至 108 年 12 月止簽約準公共居家保母計 2 萬 1,459 人（簽約率 88.93%），實際收托 3 萬 9,486 名兒童（其中屬未滿 2 歲者，計 2 萬 3,701 名）。	人數增加，有助於穩定及增加居家托育人員收入。	
		強化 2-3 歲兒童托育服務	配合「擴大幼兒教保公共化計畫(106-109 年度)」，106 至 109 年全國規劃增設之公共化幼兒園預估計 1,247 班，其中 2 歲專班預估將	2 歲專班累計增設班級數量： 108 年：100 班 109 年：150 班 註：110-111 年規劃增設 2-3 歲專班，目標值將再行研訂。	①為掌握各地方政府增設公共化幼兒園（班）辦理進度，本部定期召開工作進度列管會議，108 年度業召開工作進度列管會議累計 7 場次，以協助並督導地方政府依	無。	教育部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			設置 176 班， 106 年度已設置 43 班，將持續督 導各地方政府 視公共化幼兒 園招生情形，評 估向下延伸招 收未滿 3 歲之 幼兒。 並配合偏遠學 校教育發展條 例，協助偏遠地 區公立學校增 設附幼，並向下 延伸收托年齡。		規劃期程如期開辦公 共化幼兒園。 ②106 至 108 年度補 助各地方政府增設 2 歲專班累計達 184 班，業逾 108 年度累 計目標值(100 班)。		
		強化 2-3 歲兒 童托育服務	加強托育 2-3 歲兒童專業知 能之在職訓練， 提升保母量能 及照顧意願，以 增加送托兒童	送托保母 2-3 歲幼兒數占總 送托數： 108 年：27.3%； 109 年：27.8%； 110 年：28.3%；	一、至 108 年 12 月 止，全國登記居家托 育人員計 2 萬 6,272 人，收托 3 萬 9,486 名兒童，其中屬 2 至 未滿 3 歲者為 1 萬	109 年 1 月 1 日起對 於續留公共及準公共 保母或托嬰中心未滿 3 歲兒童，仍給予托 育補助，預估約 1 萬 6,000 名幼兒受益，	衛福部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			數量。	111 年：28.8%。 註：2-3 歲居家 托育服務部分 現況統據數據， 106 年 12 月底 居家托育人員 收托 4 萬 1,629 人，其中 2 至未 滿 3 歲 1 萬 938 人(占 26.27%)。	296 人，占總收托數 26.08%。 二、依居家式托育服 務提供者登記及管理 辦法規定，托育人員 每年至少接受 18 小 時在職訓練。因此， 本部社會及家庭署訂 頒「托育人員在職訓 練課程實施計畫」，提 供托育人員每年 18 小時在職研習訓練規 劃參考，課程內容分 9 大類，托育人員應 於 3 年內完成各課程 類別至少 3 小時，且 課程內容不得重複， 藉以提升托育人員專 業知能。	有助於強化 2 至 3 歲 兒童托育服務，並增 加保母收托數量。	
		推動「擴大幼兒 教保公共化計	透過推動「擴大 幼兒教保公共	一、2-5 歲幼兒 整體入園	①本部持續辦理 5 歲 幼兒免學費就學補	無。	教育部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		畫」及「校園社 區化改造計畫」	化計畫」及「校 園社區化改造 計畫」，提供幼 兒公共化教保 服務之機會。 註：配合本部 「擴大幼兒教 保公共化計畫」 辦理期程為 106-109 年，至 110-111 年指標 尚須評估及盤 點各地方政府 辦理情況再行 研定，爰 2-5 歲 整體入園率指 標訂定至 109 年。	率，年度目 標值： 108 年：59% 109 年：60%	助，並配合「擴大幼 兒教保公共化計畫 (106-109 年)」，及 「我國少子女化對策 計畫(107-111 年)」， 積極提升平價教保服 務供應量，以提升 2- 5 歲幼兒整體入園 率。 ②108 年度 2-5 歲幼 兒整體入園率達 67%，業逾 108 年度目 標值(59%)。		
				二、各年度公 共化幼兒 園累計增 設班級數 量： 108 年：700 班 109 年：1,000 班	①為掌握各地方政府 增設公共化幼兒園 (班)辦理進度，定期 召開工作進度列管會 議，108 年度累計召 開 7 場次，以協助解 決相關困境，督導地 方政府依規劃期程如	無。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				註：本項工作至 109 年結束，爰 無訂定 110 及 111 年目標值。	期開辦公共化幼兒 園。 ②106 至 108 年度累 計增設公共化幼兒園 計 951 班，累計增加 約 2 萬 5,000 餘個招 生名額，業逾 108 年 度累計目標值(700 班)。		
		增設社區互助 教保服務中心	一、依「社區互 助式及部 落互助式 教保服務 實施辦法」 規定，補助 地方政府 設立社區 (部落)互 助教保服 務中心，提 供教保服	111 年：9 家。 註：業於 107 年 1 月 30 日函調 查各直轄市、縣 (市)設立社區 (部落)互助教 保服務中心之 需求。另刻正協 助各地方政府 盤整空餘空間， 規劃於 110-111 年增設 2-3 歲	①本部為提供原住民 族幼兒學習其族語、 歷史、文化機會及發 揮部落照顧精神，業 於 103 年 5 月 10 日 與原住民族委員會會 銜修正發布「社區互 助式及部落互助式教 保服務實施辦法，爰 法人或團體得依規定 設立部落互助教保服 務中心(以下簡稱中	本部國教署每年均函 請地方縣市政府調查 轄內設立社區(部落) 互助教保中心意願， 由於土地空間有限， 加以建物須另行重整 修繕，可供設立社區 (部落)互助教保中心 之場地不易尋覓，為 克服困難，本部國教 署業委請社團法人台 灣社區互助照顧行動	教育部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			務。 二、與原民會 共同盤點 偏鄉、離島 及原住民族 地區2-5 歲幼兒托 育需求與 該區公共 化教保服 務供應量， 倘有不足 且增設公 立幼兒園 有困難之 地區，地方 政府應主 動協助相 關法人或 團體完成 社區（部	專班。	心)，提供原住民族幼 兒教保服務。 ②本部前除屏東縣已 設立5家中心、新竹 縣已設立2家中心及 高雄市已設立1家中 心外，並業於107年 4月、108年8月核定 臺東縣新增設2家中 心相關補助經費，預 計於109年設立完 成，俟完成設立後可 達10家。	協會作為推動團隊， 就具中心辦理意願分 階段評估其設立中心 之需求及可行性，盤 整實務遭遇之問題， 俾協助尋求解決策 略。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			落)互助教 保服務中 心設立登 記程序。				
		增設社區互助 教保服務中心	一、依《幼兒教育及照顧法》 及《社區互助式及部落互助式教保服務實施辦法》 規定，針對2歲以上至入小學前幼兒 提供教育及照顧服務。 二、本會補助已完成設立登記之「社區」 或「部落」互助式教保服務中心營運	108年：6家 109年：7家 110年：8家 111年：9家	(1)目前設有8處(屏東5處、高雄1處、 新竹2處)部落互助式教保服務中心，共 有180名原住民幼兒，27名教保人員。 補助經費自108年度起，本會與教育部各 分攤1/2。 (2)定期與教育部共同召開工作圈會議， 目前已經召開3次會議。	未來持續檢視本會辦理部落互助式教保服務中心補助要點教保 員薪資的合宜性，以保障教保員薪資。	原民會

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			所需費用，由 本會統籌核 定，教育部負 擔 1/3 經費， 本會負擔 2/3 經費。				
		鼓勵增設兒童 課後照顧服務 班	持續辦理國民 小學兒童課後 照顧服務班及 補助低收入戶、 身心障礙及原 住民三類學生。	一、國民小學辦 理兒童課後照顧 服務班預計年度 指標如下： 108 年：1,500 校 109 年：1,500 校 110 年：1,500 校 111 年：1,500 校 註：每年度分為 上、下 2 學期，	本部 108 年度各直轄 市、縣(市)政府所轄 國民小學辦理兒童課 後照顧服務班合計 1,857 校，已達 108 年 度績效指標。	無。	教育部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				爰計有 3,000 校次。			
				二、國民小學辦 理兒童課後照 顧服務覆蓋率 如下： 108 年：57% 109 年：57% 110 年：57% 111 年：57%	本部 108 年度全公私 立國民學校總校數 2,631 校，其中辦理 兒童課後照顧服務班 者合計 1,857 校，爰 覆蓋率為 70.58%，已 達 108 年度績效指 標。	無。	
				三、本部依據本 辦法針對低收 入戶、身心障礙 及原住民等三 類學生補助其 應繳交費用數， 預計受惠學生 年度指標如下： 108 年：6 萬人 次	①108 年度推動國小 辦理兒童課後照顧服 務班，補助低收入戶、 身心障礙及原住民等 三類學生其應繳交費 用數。 ②108 年度補助低收 入戶、身心障礙及原 住民等三類學生，受 惠學生數計 6 萬	無。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				109 年：6 萬人 次 110 年：6 萬人 次 111 年：6 萬人 次	9,616 人次，已達 108 年度績效指標。 ③本部國教署補助轄 管特教學校 107 學年 度下學期(108 年 2 月 至 7 月)辦理身心障 礙兒童課後照顧班補 助 397 位學童，108 學 年度上學期(108 年 8 月至 109 年 1 月)補 助 420 位學童。		

議題名稱：二、提升女性經濟力

主協辦機關：勞動部、經濟部、農委會、教育部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
一、建構友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留任職場，並強化離開職場者之回任或再就業機制。 二、重塑中高齡勞動價值，避免女性提	提升 30-39 歲及 50-59 歲女性勞動參與率，使未來四年之增長幅度，皆不低於前三年之平均增幅。	促進婦女創(就)業	1. 運用自辦、委託或補助辦理等方式，辦理多元類別職業訓練，以提升婦女職業技能，促進就業。 2. 協助 30-39 歲女性取得創業貸款及利息補貼。 3. 協助 50-59 歲女性取得創業貸	1. 女性占總訓練人數之年度目標值： 108 年:65%； 109 年:65%； 110 年:65%； 111 年:65%。 2. 協助 30-39 歲女性取得創業貸款及利息補貼年度目標值(人次)： 108 年:95； 109 年:100； 110 年:100； 111 年:100。 3. 協助 50-59 歲女性取得創業貸款及利息補	1. 績效指標「女性占總訓練人數」部分，有關 108 年運用自辦、委託或補助辦理等方式，辦理多元類別職業訓練，108 年 1 至 12 月共計訓練 49,299 人，其中男性 17,122 人、女性 32,177 人(女性佔 65%)，已達年度目標值。 2. 績效指標「協助取得創業貸款及利息補貼年度目標值」部分，108 年協助 30-39 歲女性計 175 人次取得創業貸款及利息補貼；	本項已達年度目標值，將依績效指標持續辦理以促進婦女就(創)業。	勞動部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
早退休。 三、縮小 職業性 別隔離 及薪資 差距。			款及利息 補貼。	貼年度目標值 (人次): 108年:20; 109年:25; 110年:25; 111年:25。	108年協助50-59 歲女性計43人次 取得創業貸款及利 息補貼，已達年度 目標值。		
		促進婦女創 (就)業	一、依據女性 創業特質， 提供育成 課程、陪伴 輔導、商機 拓展、資金 媒合、網絡 建置等服 務。【中小 企業處】 二、辦理提 升女性專業 知能之培 力課程，以 促進女性	一、協助成立女 性新創事業達 成件數。 108年：80家。 109年：80家。 110年：80家。 111年：80家。 二、辦理提升女 性專業知能之 培力課程達成 培訓人次。 108年：2,170人 次。 109年：2,170人 次。	一、年度目標為80家 實際協助達100家，達 成率125%。 二、年度目標為2,170 人，實際達成培訓女性 2,582人，達成率 119%。 三、樹立女性創業典範 年度目標為15家，實 際遴選及推薦女性創 業家17家，達成率 113%。	因應績效指標目標值 之達成情形，本部將 考量實際業務推動狀 況，重新擬訂合理且 具挑戰性之目標值 除「量」的提升外，針 對各項性別友善推動 措施，亦可針對「質」 的面向持續精進以契 合服務對象的需求另 為符合現今社會之網 路化及無紙化趨勢， 各項宣導措施績效指 標，可檢討納入數位 瀏覽或下載次數等多	經濟部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>創(就)業。 【中小企業處、商業司】</p> <p>三、樹立女性創業典範，以推廣女性創業、激勵潛在女性創業者，並推薦至各界，加強女性創業信心，提升女性創業實踐力。 【中小企業處】</p> <p>四、透過諮詢、診斷、陪伴式輔導等</p>	<p>110年：2,170人次。 111年：2,170人次。</p> <p>三、樹立女性創業典範。 108年：15家。 109年：15家。 110年：15家。 111年：15家。</p> <p>四、提供微型企業線上諮詢與協處服務案次。 (以專線電話及資通訊科技應用等工具，協助微型企業線上即時諮詢與協處服務，提供問題解決建議，使其降低經營風</p>		元指標，透過多樣化的宣導管道擴大推廣之成效。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			輔導措施， 於微型企 業面臨相 關法規問 題時，提供 解決建議， 使其降低 經營風險。 【中小企 業處】 五、協助台灣 具外銷能 力之女性 企業家開 拓國際貿 易市場，促 進女性企 業透過網 路進入國 際市場。 【國際貿	險) 108年：800案 次。 109年：800案 次。 110年：800案 次。 111年：800案 次。 五、於「台灣經 貿網(Taiwan Trade)」設立英 文版「台灣婦女 企業網」，展示 女性企業主產 品資訊，俾利於 國際買主快速 瀏覽搜尋合作 對象。 108年：瀏覽人 次25,000人次。			

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			易局】	109年：瀏覽人 次26,000人次。 110年：瀏覽人 次27,000人次。 111年：瀏覽人 次28,000人次。			
		促進婦女創 (就)業	一、輔導各漁 會，因應當地漁 村文化特色，培 訓家政班員從 事相關漁村生 態導覽工作，除 促進漁村經濟 發展，亦可漁村 婦女創業。 二、為鼓勵漁村 女性創業，透過 漁業產銷班資 本門補助評選 計畫，優先補助 女性擔任班長	1. 輔導各漁會 辦理生態導 覽相關培訓 課程： 108年：10場次 109年：15場次 110年：20場次 111年：25場次 2. 輔導漁業產 銷班女性擔 任班長或女 性班員達 1/2以上之 班數： 108年：25班	1. 108年辦理19場 次，計407人次參與 (男83人次，女324 人次)。 2. 輔導漁業產銷班 女性擔任班長或女 性班員達1/2以上之 班數，女性擔任班長 之產銷班計36班， 申請並獲得補助計 19班。 3. 推動農民經營及 產銷班貸款之女性 核貸人數性別比例， 108年共核貸1,790	1. 賡續輔導漁會及養 殖協會，於農村及養 殖社區辦理生態導覽 課程，因應當地漁村 文化特色培訓家政班 員漁村生態導覽專業 技能，期以促進漁村 經濟發展及婦女就 業。 2. 農民經營及產銷班 貸款係以實際從事農 林漁牧業生產之農漁 民為申貸對象，女性 農漁民申貸資格、條 件及利率等與男性農	農委會

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>或女性班員達1/2以上者。</p> <p>三、推動「農民經營及產銷班貸款」，以18歲至65歲實際從事農、林、漁、牧業生產之農漁民，及產銷班班員為對象，申貸資格無性別限制。</p> <p>四、試辦農民學院女性名額保障專班，提升農村婦女受訓權益。</p>	<p>109年：30班 110年：35班 111年：40班</p> <p>3. 推動農民經營及產銷班貸款之女性核貸人數性別比例：</p> <p>108年：27% 109年：27.5% 110年：27.5% 111年：28%</p> <p>4. 試辦農民學院女性名額保障專班，提升農村婦女受訓權益。</p> <p>108年：7班 109年：8班 110年：9班 111年：10班</p>	<p>戶，女性占25%。</p> <p>4. 試辦農民學院女性名額保障班，提升農村婦女受訓權益，108年辦理8班婦女優先班。</p>	<p>漁民一致，並無差別措施。嗣後推動金融業務時，將持續併同宣導性平業務，以期達成推動目標。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		營造性別平等 友善職場	辦理育嬰留職停 薪復職協助措 施，協助申請育 嬰留職停薪之受 僱者復職。	每年度辦理育 嬰留職停薪復 職協助措施。 「育嬰留職停 薪復職協助措 施」參與人數， 年度目標值(人 次)： 108年:20,000; 109年:21,000; 110年:22,000; 111年:23,000。	本項績效指標係「每 年度辦理育嬰留職停 薪復職協助措施之參 與人數」，108年目標 值為2萬人次。經查 本部主動針對勞工保 險局提供之同意接受 後續關懷協助之受僱 者名冊發送手機簡訊 關懷，108年度共寄發 2萬8,019則，已達本 年度目標。	本項已達年度目標 值，將依績效指標持 續辦理以營造性別平 等友善職場。	勞動部
		營造性別平等 友善職場	一、推動性別 主流化標竿 廠商，將不 同規模的廠 商、企業採 用不同的協 助措施(分 層辦理)，並 納入篩選機	一、樹立性別主 流化標竿廠 商，將不同 規模的廠商 /企業納入 篩選機制之 家數(評選 作業：2年/ 次)。	一、預計於109年完成 遴選6家標竿廠 商(評選作業：2 年/次)，108年度 依照企業規模及 採用不同的協助 措施，初步完成 推薦20家廠商， 後續由評選委員	因應績效指標目標值 之達成情形，本部將 考量實際業務推動狀 況，重新擬訂合理且 具挑戰性之目標值 除「量」的提升外，針 對各項性別友善推動 措施，亦可針對「質」 的面向持續精進以契	經濟部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>制中，誘發提升女性經濟力。【工業局】</p> <p>二、規劃於加工出口區試辦友善職場入廠輔導，以瞭解事業單位對於友善職場推動情形，並邀請專家學者及召集業務單位組成專案輔導小組，針對事業單位落實性別平等、健康保護、勞動法令、職場平權等執行</p>	<p>107年：6家。 109年：6家。 111年：6家。</p> <p>二、於加工出口區試辦友善職場入廠輔導家數。</p> <p>108年：7家。 109年：7家。 110年：7家。 111年：7家。</p> <p>三、將「營造性別平等友善職場工作環境」納入輔導、表揚/獎勵或審查機制之評選準則占分項目。</p> <p>108年：6項。</p>	<p>進行評選。</p> <p>二、年度目標7家，實際入場輔導9家，達成率128%。</p> <p>三、年度目標值為6項，實際達成6項，已達年度目標值。</p> <p>四、年度目標值預定5家，實際達成5家核定通過計畫之廠商於計畫書中完成訂定，已達年度目標值。</p>	<p>合服務對象的需求另為符合現今社會之網路化及無紙化趨勢，各項宣導措施績效指標，可檢討納入數位瀏覽或下載次數等多元指標，透過多樣化的宣導管道擴大推廣之成效。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>入廠輔導，以 提升友善職 場環境。【加 工處】</p> <p>三、將「營造性 別平等友善職 場工作環境」 納入輔導、表 揚／獎勵或審 查機制之評分 項目。【技術 處、工業局、 能源局、中小 企業處】</p> <p>四、運用科專 計畫，要求廠 商於申請計畫 書中訂定「營 造性別平等工 作環境」規劃 作法，並納入</p>	<p>109年：6項。 110年：6項。 111年：6項。</p> <p>四、申請計畫書 中提出「營 造性別平等 工作環境」 規劃作法之 廠商家數。 108年：5家。 109年：5家。 110年：5家。 111年：5家。</p>			

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			審 查 說 明 項 目。【技術處】				
		營造性別平等 友善職場	一、鼓勵女性擔任自然教育中心環境教育教師。 二、落實招募及錄取農務人員(農業師傅、農耕士、茶園管理師等)時不限制性別，及不因性別而給予不同差別待遇。	一、自然教育中心環境教育教師女性性別比例： 108年：26% 109年：27% 110年：28% 111年：30% 二、促進薪資待遇性別平等，農務人員(農業師傅、農耕士、茶園管理師等)男女平均薪資差距： 108年：女性低於男性 2,310元/月，低於當年度主計總處	一、自然教育中心環境教育教師女性性別比例：108年女性性別比例為53%。 二、108年度農業人力團農務人員平均薪資差距，女性低於男性2,310元/月，已低於主計總處公布薪資差距7,117元/月。	無。	農委會

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				<p>公布薪資差距 7,117 元/月。</p> <p>109 年：男女平均薪資差距低於當年度主計總處公布薪資差距，且較前一年度縮減 2%。</p> <p>110 年：男女平均薪資差距低於當年度主計總處公布薪資差距，且較前一年度縮減 3%。</p> <p>111 年：男女平均薪資差距低於當年度主計總處公布薪資差距，且較前一年度縮減 5%。</p>			

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		推動彈性工作 時間地點	1. 強化部分 工時勞工 之權益保 障。 2. 針對企業 及勞工需 求運用彈 性、調整或 縮短工時 之現況納 入「僱用管 理就業平 等概況調 查」進行調 查，並待問 卷設計完 成後再請 委員協助 檢視及徵 詢意見。	1. 每年度辦理 勞動基準法 令研習會，加 強宣導部分 工時勞工之 權益保障。 「勞動基準 法令研習會」 參與人數，年 度目標值(人 次)。 108年:1,700; 109年:1,800; 110年:1,900; 111年:2,000。 2. 以本部「僱用 管理就業平 等概況調查」 瞭解企業及 勞工對於運 用彈性、調整	1. 績效指標「每年度 與各地方勞工行政 主管機關合作辦理 勞動基準法令研習 會，加強宣導部分 工時勞工之權益保 障」部分，108年參 與人數目標值為 1,700人次。108年 共辦理26場次，參 與人數共計2,808 人次(男女比為 3:7)，已達本年度 目標。 2. 績效指標「瞭解企 業及勞工對於運用 彈性、調整或縮短 工時之需求現況」 部分，本部於107年 9月辦理「僱用管理 就業平等概況調	1. 本項已達年度目 標值，賡續將彈性 工時相關問項納 入本部「僱用管理 就業平等概況調 查」及「工作場所 就業平等概況調 查」，並視情況滾 動式調整問項內 容，以了解企業及 勞工對於調整或 縮短工時之現況， 供政策規劃參考。 2. 另滾動檢視工作 生活平衡獎評選 暨表揚計畫，因應 少子女化及高齡 化趨勢，研訂評選 指標及辦理方式， 以廣徵及推廣優 於法令友善措施。	勞動部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			3. 將「彈性工作時間地點」納入企業表揚評選指標(2年辦理1次)。	或縮短工時之需求現況。 108年-111年：賡續辦理並視情況滾動式調整問項內容 3. 「彈性工作時間地點」納入企業表揚評選： 109年及111年：賡續辦理工作生活平衡獎表揚。	查」及「工作場所就業平等概況調查」，已將性平會就業及經濟組委員檢視後之企業及勞工對於調整或縮短工時相關問項納入調查。 107年女性受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，減少工作時間」占0.3%，男性受僱者為1.1%；就有未滿3歲子女之女性受僱者觀察，其申請比率為3.6%。相關問項賡續納入108年調查辦理，調查結果訂於109年3月發布。		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					3. 績效指標「彈性工作時間地點納入企業表揚評選」部分，本部為鼓勵企業推動友善家庭措施，支持勞工平衡工作與家庭照顧，以兩年為周期辦理工作家庭生活平衡獎，108 年度規劃 109 年度工作生活平衡獎，研訂評選指標，將「彈性工作時間與地點」納為評選指標內涵。		
		推動彈性工作時間地點	一、將「彈性工作時間地點、薪資結構、性別薪資差異等」納入加工出口區事業單	一、辦理加工出口區事業單位性別工作平等法勞動檢查家數。 108年：80家。	一、年度目標值為80家，實際實施勞動檢查109家次，達成率136%。 二、年度目標7項，實際達成7項，已達	因應績效指標目標值之達成情形，本部將考量實際業務推動狀況，重新擬訂合理且具挑戰性之目標值除「量」的提升外，針	經濟部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			位性別工作平 等法勞動檢查 訪查重點，以 促進事業單位 推動彈性工作 時間地點。【加 工處】 二、將「彈性工 作時間地點」 指標納入輔 導、表揚/獎勵 或審查機制評 選準則，以鼓 勵企業/廠商 推動彈性工作 時間地點。【技 術處、工業局、 能源局、中小 企業處、中辦】 三、將「推動彈 性工作時間地	109年：80家。 110年：80家。 111年：80家。 二、將「彈性工 作時間地點」 納入輔導、表 揚/獎勵或審 查機制評選 準則之項數。 108年：7項。 109年：7項。 110年：7項。 111年：7項。 三、發送「推動 彈性工作時 間地點」相關 文宣資料份 數。 108年：50,000份 109年：50,000份 110年：50,000份	成年度目標值。 三、年度目標 50,000 份，實際發送 55,898份，達成 率112%。 四、本部所屬事業機 構除部分工作性 質實施輪班制 (如給水廠、淨水 場操作人員、加 油站、煉油廠或 保全人員)外，餘 均已落實彈性上 下班及彈性工作 時間。	對各項性別友善推動 措施，亦可針對「質」 的面向持續精進以契 合服務對象的需求另 為符合現今社會之網 路化及無紙化趨勢， 各項宣導措施績效指 標，可檢討納入數位 瀏覽或下載次數等多 元指標，透過多樣化 的宣導管道擴大推廣 之成效。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>點」納入推動性別平等相關文宣資料，並於科技計畫之計畫說明會、座談會、人才培訓課程及輔導廠商時發送，以鼓勵企業推動彈性工作時間地點。</p> <p>【工業局】</p> <p>四、請本部所屬事業機構落實實施彈性上下班措施，並視需要自行訂定彈性上下班時間或經勞資協議進行工作時間彈性調配</p>	<p>111年：50,000份</p> <p>四、本部所屬事業機構落實彈性上下班及彈性工作時間，開放員工經勞資協議進行工作時間彈性調配。</p>			

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			(包括開放員工因哺育3歲以下子女申請縮減工時措施)【國營會、各事業機構】				
		促進二度就業	1. 透過公立就業服務機構提供一案到底個別化就業服務。 2. 運用僱用獎助、臨工津貼、職場學習津貼等就業促進工具，協助二度就業婦女返回職場。	就業服務人數，年度目標值(人次): 108年:15,000; 109年:15,000; 110年:15,000; 111年:15,000。	本項績效指標係「就業服務人數」，108年透過公立就業服務機構提供二度就業婦女一案到底個別化就業服務並運用僱用獎助、臨工津貼、職場學習津貼等就業措施，協助二度就業婦女返回職場，推介就業1萬7,512人次，已達年度目標值。	108年度就業服務人數預期1萬5,000人次，本部計協助1萬7,512人次二度就業婦女就業，已達成預期目標116.75%。本部將賡續透過公立就業服務機構提供二度就業婦女一案到底個別化就業服務，運用僱用獎助、臨工津貼、職場學習津貼等就業措施，協助二度就業婦女返回職場。	勞動部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		促進二度就業	<p>一、將「僱用二度就業婦女」指標納入輔導、表揚/獎勵或審查機制評選準則，以促進二度就業。 【技術處、工業局、能源局、中辦】</p> <p>二、辦理傳統市場攤商教育訓練或活動，宣導攤商經營者僱用二度就業婦女。【中辦】</p>	<p>一、增列「僱用二度就業婦女」於輔導、表揚/獎勵或審查機制評選準則之項數。 108年：5項。 109年：5項。 110年：5項。 111年：5項。</p> <p>二、針對傳統市場攤商經營者宣導僱用二度就業婦女場次。 108年：4場次。 109年：5場次。 (110年以後尚未確定)。</p>	<p>一、年度目標為5項，實際完成5項，已達成年度目標值。</p> <p>二、年度目標為4場次，實際完成4場，已達成年度目標值。</p> <p>三、年度目標50,000份，實際發送55,898份，達成率112%。</p>	<p>因應績效指標目標值之達成情形，本部將考量實際業務推動狀況，重新擬訂合理且具挑戰性之目標值除「量」的提升外，針對各項性別友善推動措施，亦可針對「質」的面向持續精進以契合服務對象的需求另為符合現今社會之網路化及無紙化趨勢，各項宣導措施績效指標，可檢討納入數位瀏覽或下載次數等多元指標，透過多樣化的宣導管道擴大推廣之成效。</p>	經濟部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			三、將「鼓勵企業僱用二度就業婦女」納入推動性別平等相關文宣資料，並於科技計畫之計畫說明會、座談會、人才培訓課程及輔導廠商時發送，以鼓勵企業僱用二度就業婦女。【工業局】	三、發送「鼓勵企業僱用二度就業婦女」相關文宣資料份數。 108 年：50,000 份。 109 年：50,000 份。 110 年：50,000 份。 111 年：50,000 份。			
		促進二度就業	持續辦理田媽媽班經營管理	辦理田媽媽專業培訓、共識經	108 年辦理田媽媽專業培訓、共識經營、田	持續檢討田媽媽輔導設立原則、績效評鑑	農委會

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			及專業技能之 培訓工作，創造 農村婦女就業 機會，並辦理行 銷推廣活動，提 升田媽媽效益。	營、田媽媽二代 青年經營培訓 等訓練，並於每 年美食展期間 辦理田媽媽行 銷推廣、及於農 業易遊網中辦 理田媽媽主題 行銷： 108年：6場次、 6則 109年：6場次、 6則 110年：7場次、 7則 111年：8場次、 8則	媽媽二代青年培訓 23 場次及於農業易遊網 中辦理田媽媽主題行 銷 12 則。	作業要點，結合培訓 課程規劃，落實田媽 媽在地、健康原則及 與區域農業產業鏈 結。並依 2 年 1 次之 績效評鑑結果，策劃 後續分群分類輔導及 行銷，強化田媽媽產 業競爭力。	
		避免提早退休	1. 透過公立 就業服務 機構及銀 髮人才資	1. 協助女性退 休者再就業 人數，年度	1. 績效指標「協助女 性退休者再就業人 數」部分，108 年透 過公立就業服務機	1. 108 年度協助女性 再就業預期人次 1,100 人次，本部 協助女性再就業	勞動部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			源中心協助女性退休者再就業。 2. 研訂中高齡及高齡者就業專法，協助失業者重返職場、支持在職者穩定就業、鼓勵退休者再就業。 3. 宣導及說明勞保請領年金年齡逐步提高，及展延、減額年金等規定。	目標值(人次)： 108年：1,100； 109年：1,200； 110年：1,300； 111年：1,400。 2. 研訂中高齡及高齡者就業專法，年度目標值：107年完成勞動部法制作業，送行政院審查。 3. 辦理「勞保法令及年金制度說明	構及銀髮人才資源中心協助女性退休者再就業，共計推介就業1,394人次，已達年度目標值。 2. 績效指標「研訂中高齡及高齡者就業專法」部分，本部已研訂「中高齡者及高齡者就業促進法」草案，並於107年10月31日送行政院，經行政院108年7月25日第3661次院會討論通過，108年7月26日函送立法院審議，經立法院108年11月15日三讀通過，總統於108年12月4日公布。	1,394人次，已達成預期目標127%。本部將賡續透過公立就業服務機構及銀髮人才資源中心，提供女性退休者相關就業服務，以利女性退休者再就業。 2. 本部已訂定「中高齡者及高齡者就業促進法」，經總統於108年12月4日公布，後續將儘速研訂相關施行細則與子法。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				會」，參與人數年度目標值(人次)： 108 年：3,000； 109 年：3,000； 110 年：3,000； 111 年：3,000。	3. 績效指標「辦理勞保法令及年金制度說明會暨參與人數」部分，為加強宣導勞保請領年金額逐步提高機制，及延後請領發給展延年金(每延後1年增給4%，最多加計20%)，與加保年資得依規定併入計算年金給付，以增進年金權益，鼓勵勞工續留職場，本部辦理勞保法令及年金制度說明會，108年參與人次計有4,200人次(宣導對象為一般公司、行號、政府單位及職業工會等投保單		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					位)，已達年度目標 值。另經統計女性 參與比例約占7成。		
		避免提早退休	<p>一、將「僱用中高齡勞工」指標納入相關輔導、表揚/獎勵或審查機制評選準則，以鼓勵企業/廠商僱用中高齡勞工。 【技術處、工業局、能源局】</p> <p>二、將「鼓勵企業僱用中高齡勞工」納入推動</p>	<p>一、增列「鼓勵企業僱用中高齡勞工」於輔導、表揚/獎勵或審查機制評選準則之項數。</p> <p>108年：4項。 109年：4項。 110年：4項。 111年：4項。</p> <p>三、發送「鼓勵企業僱用中高齡勞工」相關文宣資料份</p>	<p>一、年度目標為4項，實際完成4項，已達成年度目標值。</p> <p>二、年度目標50,000份，實際發送55,898份，達成率112%。</p>	<p>因應績效指標目標值之達成情形，本部將考量實際業務推動狀況，重新擬訂合理且具挑戰性之目標值除「量」的提升外，針對各項性別友善推動措施，亦可針對「質」的面向持續精進以契合服務對象的需求另為符合現今社會之網路化及無紙化趨勢，各項宣導措施績效指標，可檢討納入數位瀏覽或下載次數等多元指標，透過多樣化的宣導管道擴大推廣之成效。</p>	經濟部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			性別平等 相關文宣 資料，並於 科技計畫 之計畫說 明會、座談 會、人才培 訓課程及 輔導廠商 時發送，以 鼓勵企業 僱用中高 齡勞工。 【工業局】	數。 108年：50,000 份。 109年：50,000 份。 110年：50,000 份。 111年：50,000 份。			
		改善科系/職場 性別隔離	研議發展同工 同酬雇主檢核 表，供事業單位 參考運用。	每年度與各地 方勞工行政主 管機關合作辦 理職場平權暨 性騷擾防治研 習會至少 25 場 次。「職場平權	1. 本項績效指標係 「每年度與各地方 勞工行政主管機關 合作辦理職場平權 暨性騷擾防治研習 會至少 25 場次之參 與人次」，108 年共	本項已達年度目標 值，將依績效指標持 續辦理以改善科系/ 職場性別隔離。	勞動部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				<p>暨性騷擾防治研習會」參與人次，年度目標值(人次)：</p> <p>108年：2,400；</p> <p>109年：2,500；</p> <p>110年：2,600；</p> <p>111年：2,700。</p>	<p>辦理 26 場次，共計 2,355 人次，內容以性別工作平等、職場性騷擾防治及就業歧視禁止為主，滿意度為 91.4%。</p> <p>另，本部補助地方政府辦理「性別工作平等暨性騷擾防治培力工作坊」2 場次，參與人數 70 人。</p> <p>爰本部與各地方勞政機關合辦之研習會(2,355 人)及本部補助地方政府辦理者(70 人)合計 2,425 人參與(男女比為 3:7)，已達本年度目標。</p> <p>2. 另本部 109 年度將辦理「發展事業單</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					位同工同酬檢核表 之研究」委託研究 案。		
		改善科系/職場 性別隔離	一、提升台北國 際發明暨 技術交易 展國內參 展作品其 發明團隊 含女性發 明人，鼓勵 女性進入 智慧財產 領域。【智 慧局】 二、辦理性別主 流化及改 善性別隔 離等議題 之專題演 講，增進廠	一、提升台北國 際發明暨 技術交易 展國內參 展作品其 發明團隊 含女性發 明人之比 率。 108年：30%。 109年：30%。 110年：30%。 111年：30%。 二、於本部所 轄工業區， 辦理性別 主流化及 改善性別	一、年度目標值為 30%，實際比例達 41.81%，已達成 年度目標。 二、年度目標為40場， 實際辦理78場， 達成率195%。 三、持續於本部性別 統計專區提供事 業機構員工及主 管性別比例資 料。各事業機構 持續編製企業永 續報告書，揭露 上開性別統計資 料。 四、辦理所轄加工出 口區性別統計	因應績效指標目標值 之達成情形，本部將 考量實際業務推動狀 況，重新擬訂合理且 具挑戰性之目標值 除「量」的提升外， 針對各項性別友善推 動措施，亦可針對 「質」的面向持續精 進以契合服務對象的 需求另為符合現今社 會之網路化及無紙化 趨勢，各項宣導措施 績效指標，可檢討納 入數位瀏覽或下載次 數等多元指標，透過 多樣化的宣導管道擴 大推廣之成效。	經濟部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>商性別意識，促進廠商加速改善性別隔離情形。</p> <p>【工業局】</p> <p>三、於本部、各事業機構網站及本部所屬事業機構永續報告書揭露其員工、主管性別比例資料，以瞭解性別落差。</p> <p>【國營會、各事業機構】</p> <p>四、辦理所轄加</p>	<p>隔離等議題之專題演講場次。</p> <p>108年：40場。</p> <p>109年：40場。</p> <p>110年：40場。</p> <p>111年：40場。</p> <p>三、公開本部所屬事業機構員工、主管性別統計資料。</p> <p>108年：公開本部所屬事業機構員工、主管性別統計資料。</p> <p>109年：公開本部所屬事業機</p>	<p>(包含薪資)如「區內事業歷年員工平均薪資增減百分比與消費者物價變動比較表」及「加工出口區區內事業受雇員工統計表-依性別及事業分類表」，並公開於經濟部加工出口區管理處性別平等專區網站。</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			工出口區 性別統計 (包含薪 資)，以瞭 解性別落 差。【加工 處】	構員工、主 管性別統 計資料。 110年：辦 理本部所 屬事業機 構員工、主 管性別統 計分析，並 研提建議。 111年：辦 理本部所 屬事業機 構員工、主 管性別統 計分析，並 研提建議。 四、辦理所轄加 工出口區 性別統計 (包含薪			

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				資)，並公 開於本部 性別平等 專區網站。			
		改善科系/職場 性別隔離	一、強化各級 學校教師 的性別敏 感度避免 複製性別 刻板印象。 (國教署) 二、鼓勵推動 高中及技 職體系女 性學生進 入STEM領 域。(國教 署、技職 司) 三、納入「大學 校長會	一、高級中等 學校階段： 普通型高 級中等學 校學科中 心，辦理性 別平等教 育議題相 關教師研 習，強化各 級學校教 師的性別 敏感度避 免複製性 別刻板印 象。透過國 教署每年	①本部國教署於 108 年 10 月 22 至 23 日辦 理地方政府暨主管高 級中等學校性別平等 教育工作經驗傳承研 討會，共計 253 人(男 性 125 人，女性 128 人)參加： A. 課程：消除對婦女 一切形式歧視公約 (CEDAW)談性別平等 性別平等教育之推動 與案件防治，提出強 化高級中等學校階段 教師性別敏感度及避 免複製性別刻板印 象，亦將男性女性平	本部國教署函請所屬 高級中等學校參與性 別平等教育工作經驗 傳承研討會及國教署 主管高級中等學校法 令說明會，學校尚無 派員參加過本工作經 驗傳承研討會及法令 說明會，務必指派性平 會委員(含主任委員、 執行秘書或業務承辦 人)1 名參與，若校長 為新任或轉任且未參 加過本研習者，應優 先薦派。另學校已有 人員參加過本工作經 驗傳承研討會，請指	教育部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			議」、「大學教務校務主管聯席會議」、「大學校院增設調整院系所學位學程及招生名額總量提報作業說明」及「大學招生檢討會議」等提案宣導。(高教司、技職司)	度辦理地方政府暨主管高級中等學校性別平等教育工作經驗傳承研討會及本署主管高級中等學校法令說明會，強化高級中等學校階段教師性別敏感度及避免複製性別刻板印象： 108年：1場次 109年：1場次	等繼承財產之觀念列入工作業務報告事項。 B. 主講人：國立臺灣大學外國語文學系暨研究所葉德蘭教授。 ②本部國教署於108年11月18日辦理主管高級中等學校法令說明會，共計235人(男性117人，女性118人)參加： A. 課程：校園性侵害性騷擾或性霸凌事件成因分，提出強化各級學校教師的性別敏感度避免複製性別刻板印象，亦將男性女性平等繼承財產之觀念列入工作業務報告事項。	派其它未曾參加之性平會委員(含主任委員、執行秘書或業務承辦人)參加。於2場次研習會後統計未參與研習之學校人員，研議於下半年度到校諮詢輔導優先參訪之學校。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				110 年：1 場次 111 年：1 場次	<p>B. 主講人：彰化師大輔導與諮商學系郭麗安教授。</p> <p>③本部國教署辦理性別平等教育工作經驗傳承研討會每年皆辦理一次，報名總人數為 270 人，108 年共 253 人參與，參與率為 93.7%；及本部國教署主管高級中等學校法令說明會每年皆辦理一次，報名總人數為 250 人，108 年共 235 人參與，參與率為 94%，此 2 場次研習報名參與人員皆超過 9 成報名。</p> <p>④本部國教署辦理各 1 場次性別平等教育工作經驗傳承研討會</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					及主管高級中等學校 法令說明會。期望藉 由參與研習之老師將 性平教育帶回學校， 提供教職員工生更多 元的性別平等教育觀 念，強化高級中等學 校階段教師性別敏感 度及避免複製性別刻 板印象。		
				二、性別平等 教學及資 源中心研 發有關性 別平等教 育議題之 示例及數 位教材，同 時辦理 45 部影片及 7 輯手冊之	本部國教署於 108 年 度運用國教院製作完 成之 6 大類 45 部「性 別平等教育議題」教 學影片及 7 輯教學手 冊，本部國教署後續 推廣運用規劃如下： ①結合中央及地方政 府性別平等教育輔導 團，宣導推廣運用教 學影片：	無。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				推廣研習： 108 年：10-12 場 109 年：10-12 場 110 年：10-12 場 111 年：10-12 場	A. 建置「性別平等教育資源中心」網站，連結國教院所製作完成之「性別平等教育議題」教學影片及 7 輯教學手冊，鼓勵教師運用。 B. 委託國立秀水高工辦理之 108 年度性別平等教育到校講座，簡報中增列關於教學影片及教學手冊之宣導，108 年度已辦理校園講座 17 場。 C. 108 年度辦理性別平等教育議題融入教學教案比賽，將鼓勵教師運用教學影片及教學手冊融入教材資源。 ②持續發展新的影音		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					<p>教學媒材：</p> <p>A. 性平資源中心將持續培訓種子教師，研發並彙整性別平等教育教材教案，發展性別平等教育學科知識地圖。國教署業於 108 年 4 月 25 至 26 日辦理種子教師初階培訓工作坊，結訓教師計 52 人。並業於 108 年 6 月 20 至 21 日辦理規劃種子教師進階培訓工作坊，共 37 人報名參加（男性 13 人，女性 24 人）。</p> <p>B. 未來將延續國家教育研究院性別平等教育影音媒體發展之成果，邀集相關委員審慎討論數位教材之製</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					<p>作方向及內容，以持續強化性別平等教育課程之推動。</p> <p>③本部國教署性別平等教育議題中央輔導群業於108年4月12日、4月19日及5月17日於南區、中區及北區辦理計3場分區座談會，其中辦理《帶孩子上班去》影展及教學研討，及探討性別特質及性別刻板印象之說觀議課；另業於108年12月6日、13日及20日分別於中區、南區及北區辦理計3場分區策略聯盟交流活動，討論十二年國民基本教育課程綱要性別平等教育</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					議題融入領域課程學習主題及實質內涵之宣講，其中包含性別角色的突破與性別歧視的消除，俾協助各地方政府發展與推廣性別平等教育議題素養導向教學示例。另本署性別平等教育議題輔導群業於 108 年度研發「築夢出頭天」、「我是未來安打王」及「小媽媽也能勇敢追夢」等與消除性別刻板印象相關之教學示例 3 份，並上傳至國民中小學課程與教學資源整合平臺(CIRN)，俾協助落實國中小階段性別平等教育課程與教學。		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				<p>三、邀請臺灣女科學家得主巡迴訪問高級中等學校(含純女校及一般學校)，並進行物理奧賽實驗講解、物理奧賽實驗操作、女科學家演講及對談座談等活動。</p> <p>108學年度：10場次 109學年度：10場次 110學年度：10</p>	<p>107至108學年度辦理高中女性校(生)科學教育巡訪計畫之期程分別為107年8月1日至108年7月31日及108年8月1日至109年7月31日，預計每學年度巡訪共10場次，107至108學年度巡訪場次如下：</p> <p>①107學年度，巡訪場次：</p> <p>A. 107.11.03-臺北市立第一女子高級中學 B. 107.11.17-臺中市立臺中女子高級中等學校 C. 107.12.08-高雄市立高雄女子高級中學 D. 107.12.15-國立臺南女子高級中學</p>	無。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				場次 111學年度:10場 次	E. 108. 03. 30-國立虎 尾高級中學 F. 108. 04. 13-桃園市 立武陵高級中等學校 G. 108. 04. 20-國立鳳 山高級中學 H. 108. 04. 27-臺北市 立中山女子高級中學 I. 108. 05. 25-國立花 蓮女子高級中學 J. 108. 06. 01-新北市 立新店高級中學 ②108學年度，巡訪場 次： A. 108. 11. 16-臺北市 立第一女子高級中 學 B. 108. 12. 7-高雄 市立高雄女子高級中 學 C. 108. 12. 28-臺中市		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					立臺中女子高級中學 D. 109. 2. 22- 桃園市 桃園高級中等學校 E. 109. 4. 11- 新北市 立新北高級中學 F. 109. 4. 18- 臺北市 立中崙高級中學 G. 109. 5. 23- 國立臺 東女子高級中學 H. 109. 5. 30- 國立中 興大學附屬高級中學 I. 109. 6. 6-國立嘉義 女子高級中學 J. 109. 6. 13- 國立斗 六高級中學		
				四、 每年於相 關會議進 行宣導 5 場次。 108 年：5 場次	①本部業於 108 年 1 月 10 至 11 日召開之 「全國大專校院校長 會議」，及 108 年 6 月 13 至 14 日召開之「大	每年持續積極辦理 5 場重要主管會議宣 導，納入消除性別敏 感度與刻板化印象並 培育教職員及師生性	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				109 年：5 場次 110 年：5 場次 111 年：5 場次	<p>學校院教務主管聯席會議」，以及 108 年 1 月 15 日辦理之「109 學年度大學校院增設調整院系所學位學程及招生名額總量提報作業說明會」中向各校宣導，鼓勵各大學校院開設婦女研究及性別平等教育相關系所及課程，教師成立相關研究社群或研發教材教法推廣，及將相關議題納入課程規劃，開設相關課程、研習及研討會，提升教職員師生性別平等意識，並強化大學校院落實性別平等教育。</p> <p>②透過教務相關會議向各校宣導強化工工</p>	別平等意識及觀念，鼓勵開設以性別平等教育為核心之相關課程及議題，並融入教學及研發教材，以提升性別平等知能及素養。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					<p>科系領域性別衡平發展，以消除性別刻板化印象與結構性阻礙，以及將性別平等相關議題融入課程教學、研習及研討會中，以增進教職員生了解自我之權利與義務，引導技專校院各領域教師之性別平等意識，並能於教學相關計畫、課程、研發教材教案、教學研究中融入性別平等教育議題，提升全校性別平等教育成效。辦理宣導場次如下:108 年 1 月 23 日「109 學年度技專校院院所系科學位學程之增設調整總量會議」、108 年 9 月</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					18 日「技專校院教務 主管會議」。 ③經盤點，全國性重 要會議(總量、校長、 教務主管會議)召集 大專校院、技專校院 學校校長、教務長等 主管辦理年度會議， 共計 5 場次。		
		培育具備宏觀 願景之新世紀 領導人才	辦理各階新世 紀領導人才培 育營。(國教署)	國教署辦理新 世紀領導人才 培育營，旨為培 養高級中等學 校學生分享、互 助、利他的觀 念，擴大其學習 視野，以培育具 備宏觀願景之 新世紀青年，歷 年女性參與人 數大於男性。	①108 年度辦理新世 紀領導人才培育營計 10 場，其中初階計 6 場有 690 人參加，(男 性 276 人，女性 414 人)；中階計 3 場，共 有 239 人參加(男性 84 人，女性 155 人)； 高階計 1 場有 80 人參 加(男性 28 人，女性 52 人)；海外參訪體 驗活動計 1 場有 26 人	無。	教育部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				108 年：預計初 階 6 場、中階 3 場、高階 1 場、 海外參訪體驗 活動 1 場 109 年：預計初 階 6 場、中階 3 場、高階 1 場、 海外參訪體驗 活動 1 場 110 年：預計初 階 6 場、中階 3 場、高階 1 場、 海外參訪體驗 活動 1 場	參加(男性 14 人，女 性 12 人)，持續培養 高級中等學校學生分 享、互助、利他的觀 念，擴大其學習視野， 以培育具備宏觀願景 之新世紀青年。 ②108 年度辦理原住 民學生領導人才培育 營計 5 場，其中初階 計 2 場有 250 人參加； 中階計 1 場有 62 人參 加；高階計 1 場有 51 人參加；國外參訪體 驗活動計 1 場有 30 人，持續培養高級中 等學校學生分享、互 助、利他的觀念，擴大 其國際視野及格局， 以培育具備宏觀願景 之原住民青年。		

議題名稱：三、去除性別刻板印象與偏見

主協辦機關：內政部、外交部、財政部、教育部、法務部、經濟部、交通部、勞動部、衛福部、文化部、國發會、主計總處、通傳會

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
<p>一、消除基於男女任務定型所產生之偏見。</p> <p>二、使雙親瞭解教養子女為其共同責任。</p> <p>三、促進民眾對多元性別及多</p>	<p>一、基於男女任務定型所產生偏見情形減少 10 %¹。</p> <p>二、15 歲以上有偶(含同居)女性</p>	法規修訂及落實	<p>一、為妥適研議行政部門後續因應作為，行政院已邀集相關機關成立同性婚姻法制研議專案小組，以對社會造成最小衝擊及凝聚最大共識等原則，審慎研議同性婚姻應賦予之權利義務等議題，法務部將遵照行政院指示，在行政院之主責下，共同參與後續法制工作，並依司法</p>	<p>一、108 年 5 月 24 日前完成同性婚姻相關法律之修正或制定，使相同性別二人，得為經營共同生活之目的，成立具有親密性及排他性之永久結合關係，達成婚姻自由之平等保護。</p> <p>二、與機關或團體合辦宣導活動，課程內容包括同性婚姻相關法律及</p>	<p>(1)法務部遵照司法院釋字第 748 號解釋意旨，並依公民投票結果，於民法婚姻規定之外，就相同性別二人所成立具有親密性及排他性之永久結合關係，擬具「司法院釋字第 748 號解釋施行法草案」，經行政院函送立法院審議，於 108 年 5 月 17 日完成立法程序，並自同年月 24 日生效施行。</p> <p>(2)法務部於 108 年 12 月 11 日及 16 日下午舉辦 2 場「婚姻平權及司法院釋字第 748 號解釋施行法」說明會，透過影片播放及講座說明，使各部會相關業務同仁瞭解法案內容，並增進婚姻平權之意識，共計有 612 人參加。</p>	<p>(1)持續配合政府政策辦理性別主流化(含 CEDAW)教育訓練課程，並納入多元性別及多元家庭議題，以促進公務人員對多元性別及多元家庭之認識與接受度。</p> <p>(2)持續加強參訓學員之性別意識培力，促進司法相關人員對多元性別及多元家</p>	法務部

¹ 本關鍵績效指標將於 107 年進行前測，並於本議題落實推動後進行後測，以評核本案之成效。

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭等)之認識與接受度。	之丈夫(含同居人)之平均每日無酬照顧時間(含照顧子女)由1.13小時提升至1.3 ² 小		院釋字第748號解釋所定期限，儘速將合理可行法案送請立法院審議。並於完成相關法律之修正或制定後，辦理相關法律宣導。 二、規劃於司法官養成教育及司法人員訓練課程中設計多元性別及多元家庭認識之主題，以培養未來司法官及司法人員之同理心、對於多元性別及多元家庭敏感度，將於	反歧視等平權理念： 108年2場次 109年2場次 110年2場次 111年2場次 三、本部及所屬機關司法人員性別主流化涵蓋率如下： 108年83.5% 109年84% 110年84.5% 111年85%	(3)本部業於108年3月6日以法人決字第10808503470號函請所屬各訓練機關(構)辦理相關性別主流化訓練課程時，應加強納入認識多元性別及多元家庭之議題。 (4)本部及所屬機關108年辦理性別主流化相關課程共計453場次、33,089人次參訓，司法人員性別主流化涵蓋率達91.7%，其中男性涵蓋率為92.02%、女性涵蓋率為90.92%。 (5)於司法官養成教育及司法人員訓練課程中設計多元文化認識與國際交流之主題，計開設：CEDAW實務判決研討、人權意識與多元文化、性別主流化、婦幼案件偵查應行注意事項、婦幼案件及家庭暴力防治之開庭技巧、詢問身心障礙及幼齡	庭之認識與接受度。	

² 本目標值因係行政院105年度婦女婚育與就業調查首度納入之新問項，並無歷年數值變化之參考資料，又國際資料難以對照進行比較參考，爰依據委員所提建議及會後與行政院性別平等處討論，原目標值1.14小時調整修正為1.3小時。男性平均每日無酬照顧時間由1.13小時(約67.8分鐘)提升至1.3小時

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
	時。 (衛生福利部) 三、民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭等)之認識與		性別主流化訓練安排相關課程，並將另案函請本部所屬訓練機構辦理相關性別主流化訓練課程時，應加強納入認識多元性別及多元家庭之議題。		者應注意事項、外籍配偶與婦女保障諸問題、弱勢族群關懷-外籍勞工之權益保障…等相關課程，108 年度計開設 37 班次，參訓人員 1,570 人次。		
		消除宗教禮俗文化中的性別歧視	辦理重要民俗訪視行程，透過訪視委員推廣性平檢視內容，提供民俗保存團體參考，鼓勵推展平權之性別文化；補助各直轄市、縣市政府加強宣導「消除對婦女一切形式歧視	108-111 年 一、每年辦理至少 3~4 項重要民俗訪視，推廣性別平權概念。 二、每年於補助款核定函中，請申請「文化資產保存修復與	1. 108 年度訪視漢族重要民俗已登錄 15 案，均納入性別平等檢視指標，並宣導在宮廟決策事務過程中，納入女性決策成員。 2. 於補助款核定過程請申請「文化資產保存修復與管理維護補助要點-C 類(民俗)補助款」之各直轄市、縣市政府加強宣導「消除對婦女一切形式歧視公約」	無。	文化部

(約 78 分鐘)，增加約 10 分鐘，尚屬可行。

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
	接受度提高 10 % ³ 。		公約」(CEDAW)之精神。	<p>管理維護補助要點-C類(民俗)補助款」之各直轄市、縣市政府加強宣導「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)之精神，鼓勵推展平權之性別文化。</p> <p>三、107 年起配合重要民俗訪查，建議保存團體於人潮聚集之大型民俗活動期間，針對女性信眾規</p>	<p>(CEDAW)之精神，鼓勵推展平權之性別文化。</p> <p>3. 107 年起配合重要民俗訪查，建議保存團體於人潮聚集之大型民俗活動期間，針對女性信眾規劃適宜安全的庇護空間，並適當規劃女性如廁處所：108 年經現場訪查羅漢門迎佛祖及東山迎佛祖兩項重要民俗，均已增加沿途公共廁所之設置並增加夜間燈光設置及安全巡守人員。</p>		

³ 本關鍵績效指標將於 107 年進行前測，並於本議題落實推動後進行後測，以評核本案之成效。

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
				劃適宜安全的庇護空間，並適當規劃女性如廁處所。			
		消除職訓、就業中男女任務定型偏見	擇定參訓人數性別落差較明顯之一項訓練職類，加強鼓勵少數性別參加該職類意願之宣導，以期提升少數性別參訓比率	1. 107 年：擇定木工職類試辦推動，預期 107 年女性參訓比率較 105 年提升 4%至 25%。 2. 108-111 年：滾動式每年擇定一個少數性別參訓率較低之職類，依該職類前一年度之少數性別參訓率及其職	本項績效指標係「提升特定職類少數性別參訓比率」，108 年擇定水電職類，1 至 12 月共計訓練 426 人，其中男性 376 人、女性 50 人(女性參訓比率為 12%)，較 106 年之 10% 提升 2 個百分點至 12%，已達本年度目標。	本項已達年度目標值，109 年將擇定一個少數性別參訓率較低之職類，依該職類前一年度之少數性別參訓率及其職類特性、就業市場需求等因素訂定提升參訓率。	勞動部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				類特性、就業 市場需求等 因素訂定提 升參訓率。			
		消除職 訓、就 業中男 女任務 定型偏 見	邀請臺灣女科學 家得主巡迴訪問 高級中等學校(含 純女校及一般學 校)，並進行物理 奧賽實驗講解、物 理奧賽實驗操作、 女科學家演講及 對談座談等活動。 (國教署)	高中女校(生)科 學教育巡訪計畫： 108 學年度：10 場 次 109 學年度：10 場 次 110 學年度：10 場 次 111 學年度：10 場 次	107 至 108 學年度辦理高中女性校 (生)科學教育巡訪計畫之期程分別 為 107 年 8 月 1 日至 108 年 7 月 31 日及 108 年 8 月 1 日至 109 年 7 月 31 日，預計每學年度巡訪共 10 場 次，107 至 108 學年度巡訪場次如 下： ①107 學年度，巡訪場次： A. 107.11.03-臺北市立第一女子高 級中學 B. 107.11.17-臺中市立臺中女子高 級中等學校 C. 107.12.08-高雄市立高雄女子高 級中學 D. 107.12.15-國立臺南女子高級中 學	有關縮小職業性 別隔離及消除男 女任務型所產生 之偏見，本部國 教署辦理高中女 性校(生)科學教 育巡訪計畫，藉 以提升女學生學 習基礎科學的興 趣，擴展科學視 野，鼓勵投入科 學研究的生涯規 劃，並傳承國內 傑出女性獻身科 學研究的精神和 成就，符合本項	教育部

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					E. 108. 03. 30-國立虎尾高級中學 F. 108. 04. 13-桃園市立武陵高級中等學校 G. 108. 04. 20-國立鳳山高級中學 H. 108. 04. 27-臺北市立中山女子高級中學 I. 108. 05. 25-國立花蓮女子高級中學 J. 108. 06. 01-新北市立新店高級中學 ②108 學年度，巡訪場次： A. 108. 11. 16—臺北市立第一女子高級中學 B. 108. 12. 7—高雄市立高雄女子高級中學 C. 108. 12. 28—臺中市立臺中女子高級中學 D. 109. 2. 22—桃園市桃園高級中等學校 E. 109. 4. 11—新北市立新北高級中學	性別目標。本計劃規劃每學年度辦理 10 場座談會，達成指標，且穩定執行中，爰持續辦理。	

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					學 F. 109. 4. 18—臺北市立中崙高級中學 G. 109. 5. 23—國立臺東女子高級中學 H. 109. 5. 30—國立中興大學附屬高級中學 I. 109. 6. 6—國立嘉義女子高級中學 J. 109. 6. 13—國立斗六高級中學		
		媒體宣 導及識 讀	一、辦理座談或研 討會探討消除基 於男女任務定型 所產生之偏見或 多元家庭等議題， 邀請廣電產業不 同階層從業人員 出席，俾強化廣電 從業人員有關男 女任務分工或多	參與座談或研討 會之媒體從業人 員或學員建立性 別平等意識比率 分別為： 108 年：65% 109 年：70% 110 年：75% 111 年：80%	(1)本會 108 年規劃邀請廣播電視 領域不同階層從業人員出席性別 平等議題研討會場次共計 8 場， 出席人數計 521 人次，填答問卷 者計 445 人次，其中男性出席比 例 31%、女性出席比例 63%;主管 出席比例 48%、非主管出席比例 52%，經活動問卷調查，95%出席人 員認為出席活動有助於建立性別	本會將賡續辦理 座談或研討會探 討消除基於男女 任務定型所產生 之偏見或多元家 庭等議題，邀請 廣電產業不同階 層從業人員出 席，並補助非政 府設立之廣播電	通傳會

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
			<p>元家庭等性別議題之認知及態度，進而產製符合性別平等之廣電影音內容。</p> <p>二、補助非政府設立之廣播電視事業、傳播相關之大專校院、財團法人、社團法人及其他人民團體，針對社會大眾辦理媒體識讀教育相關之研習活動，包含多元家庭或男女任務分工等主題，提升研習者於性別議題之認知及態度，進而於生活中落實性別平等，</p>		<p>平等意識正確觀念，相關場次說明如下：</p> <p>①由政治大學方念萱副教授主講、兒少福利聯盟葉大華秘書長與談，從《消除對婦女一切形式歧視公約》的三大原則談起，說明「對婦女的歧視」之定義，以及「歧視」在現實面的具體呈現，包括性別刻板印象、偏見和預設角色的社會建構等，並提出國際討論方向及國內媒體再現的案例，本場出席人數計 42 人。</p> <p>②由中山大學蕭蘋教授主講、泛科知識股份有限公司知識長鄭國威引談，從「新聞專業與新聞中的性別再現：以選舉新聞中的女性政治人物再現為例」切入，與學員分享政治中的性別文化為何，以及媒體的專業位置，提醒媒體從業人員以正面、積極、多元的方式呈</p>	視事業、傳播相關之大專校院、財團法人、社團法人及其他人民團體，針對社會大眾辦理媒體識讀教育相關之研習，期望減少性別刻板印象、落實性別平權。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
			並提高多元性別等議題接受度。		<p>現性別角色，本場出席人數計 35 人。</p> <p>③由華視新聞部經理黃兆徽主講、MyGoPen 網站負責人 Charles 與談，「以事實查證方式分析性別平權及健康傳播」為題，透過講者自身豐富的實務經驗，分享媒體業者有關性別及健康傳播議題之查證困境與抉擇，並如何帶領團隊落實事實查證，逐步改善播報品質與抱持善意報導的媒體責任。本場出席人數計 67 人。</p> <p>④由中山大學蕭蘋教授主講、勵馨基金會執行長紀惠容與談，以「性剝削與性侵害事件報導處理」為題，從「厭女風行」的文化現象開頭，談論其對大眾文化女性主義的反應，以及報復式色情，還有全球 MeToo 運動的探討。本場出席人數計 43 人。</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					<p>⑤由靜宜大學陳韻如助理教授主講、教育廣播電台主持人季潔與談，以「性別平權落實」為題，透過性別圖像與臺灣女性的生活現況，及媒體在性別平權所扮演的角色及影響力，舉出國內外報導實例與學員進行探討。本場出席人數計 44 人。</p> <p>⑥108 年 10 月 2 日舉辦「電視內容製播暨營運發展交流研討會」，由輔仁大學法律學系吳志光教授擔任主講人，社團法人邊邊女力協會辦公室謝莉君主任等擔任與談，於「處處留意性別與兒少敏感議題」場次中就性平刻板印象案例進行分享。本場出席人數計 140 人。</p> <p>⑦108 年 10 月 24 日及 11 月 7 日舉辦「108 年廣播內容製播暨營運發展研討會」，由政治大學傳播學院</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					<p>新聞系方念萱副教授擔任講座，從消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)分享如何去除性別刻板印象。二場次出席人數計 147 人。</p> <p>(2)本會核准 4 件與去除性別刻板印象與偏見議題相關之媒體識讀教育活動補助申請案，活動出席人數合計 655 人，經媒體識讀正確觀念檢測後，及格率 98%。本會核准補助案說明如下：</p> <p>①鳳鳴廣播股份有限公司於 108 年 7 月 27 及 8 月 17 日舉辦 2 場媒體識讀講座-「婚姻平權面面觀」，邀請講師林元亨、高宜君、卓耕宇分別以多元性別概念、婚姻平權為主題，讓參與者提升性別意識能力以建立友善和協的社會，2 場活動總計出席人數 117 人，參與學員通傳近用或媒體識讀正確觀</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					<p>念檢測人次為 351 人次，345 人次檢測及格，及格率 98.29%。</p> <p>②新彰數位有線電視股份有限公司 108 年 8 月 15 日、8 月 22 日，舉辦 2 場「新彰數位 108 年度小小記者暑期研習體驗營」，邀請彰化縣彰化社會處林佩辰科長講述「性別平等、不同族群及身心障礙在新聞製播上應注意之事項」課程，2 場活動總計出席 47 人，參與學員通傳近用或媒體識讀正確觀念檢測合格人數 47 人，合格率 100%。</p> <p>③臺南市性別平等促進會於 108 年 9 月 4 日、10 月 1 日、10 月 8 日、10 月 16 日舉辦 4 場「多元性別與媒體再現」講座活動，邀請具教育部性別教育師資之講師陳秀峯、江承曉、吳怡靜，針對性別的媒體再現提出討論與分析，期望</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					<p>透過本活動能讓人們對性別意識有正確的看法，而在面對媒體呈現上能有辨讀與再造的能力，進而達到尊重性別、維護其傳播權益的理想目標。</p> <p>④朝陽科技大學於 108 年 11 月 14 日舉辦「兒少及性平新聞識讀入門」課程，由社團法人臺灣少年權益與福利促進聯盟秘書長葉大華擔任講座，讓學員能從更寬廣的視角看待性別平等，並檢視、反思自己有無性別刻板印象，活動出席人數 139 人，參與通傳近用或媒體識讀正確觀念計 139 人，檢測及格計 134 人，及格率達 96%。</p>		
		媒體宣導及識讀	一、輔導鼓勵媒體內部成立自律機制，自我增進性別相關知能，將性	108 -111 年 一、不定期函請各直轄市、縣市政府加強輔導轄內平	1. 本部分別於 7 月、10 月函請各直轄市及縣市政府依相關法令加強輔導平面媒體，落實相關作用法之執行，並協助督促所轄平面媒體公協會轉知所屬會員業者，	本部將持續透過委託或補助方式促請媒體團體或民間辦理媒體從業人員性平意識	文化部

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
			<p>別平等原則及多元族群需求，納入媒體組織內部運作與其訊息傳播。</p> <p>二、輔導鼓勵公民團體與學界觀察國內平面媒體之性別刻板與歧視現象。</p>	<p>面媒體辦理相關自律宣導。</p> <p>二、每年輔導媒體相關公(協)會結合公民團體，或公民團體結合平面媒體辦理至少 2 場次實務工作相關會議(訓練)或媒體識讀宣導活動，引導媒體檢視性別平等落實現況，呈現多元價值內容。</p>	<p>加強新聞自律，注意性別平等意識。</p> <p>2. 補助雜誌業者團體辦理人才培訓計畫，於 10 月 30 日安排性別平等領域專家進行「性別平權 in 媒體」主題講座，參與人次計 87 人。另委託報業團體於 12 月 3 日辦理「108 年度性別平等與媒體報導座談」，議題包括：性平教育團體對媒體報導的期許及建議、平面媒體自律機制的推動、仇恨言論之預防與對策等，邀集性平教育相關領域的專家學者、民間團體及報業會員代表，就相關議題進行探討，藉以分享經驗與方法，提升媒體自律的認知與能力，參與人次計 54 人。</p> <p>3. 委託兒少團體辦理「平面媒體兒少新聞媒體識讀推廣」案，包括</p>	<p>宣導、媒體觀察、案例研討等活動，以促進媒體自律，俾有助於媒體從業者與社會大眾對性平意識之提升。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
				三、每年委託或補助公民團體與學界觀察、檢視國內平面媒體中性別刻板及歧視現況，並透過至少 6 篇案例分析或專文，提升媒體性別意識敏感度。	完成 2 所大專或高中(職)學校、41 位學生合作「服務學習課程」；並針對社工、老師及大眾等兒少相關人員辦理「兒少權利與媒體識讀培力工作坊」，從實際的新聞案例分析，融入《CRC》、《CEDAW》、《兒童及少年性剝削防制條例》及現行媒體相關法令，認識兒少、性別相關新聞中不當的報導手法，10 月 18 日新竹場計 53 次參與，邀請公視資深新聞記者，講述媒體如何看待社會新聞、偵查不公開等，以熟悉可採取之回應策略，保護兒童及少年權益；以及「提供平面媒體兒少新聞識讀資訊服務」，觀察平面媒體中性別刻板印象、歧視現象，所完成蒐集之法規、案例及專文 15 篇（含性別或性剝削議題相關案例專文或專文計 9		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					篇)等,已置於「新聞妙捕手」網站,供各界參考。		
		媒體宣導及識讀	一、提供「共親職」之數位學習資源。(終身教育司) 二、拍攝「和樂共親職」宣導短片。(終身教育司) 三、持續出版「性別平等教育季刊」,並將本議題性別目標列入主題。(學務特教司)	一、於「iCoparenting 和樂共親職」互動學習網站針對「共親職」議題,每年至少提供 3 篇文章予以宣導,並於研發親職教育數位學習教材時,納入「共親職」議題。 二、107-111 年製播「和樂共親職」宣導短片	① 本部建置「iCoparenting 和樂共親職」數位學習平臺,以家有學齡前兒童之父母為主要對象,強調夫妻共同協力育兒的策略。相關主題文章累計至 108 年底共計 13 篇文章(新增 4 篇),電子報共計 7 篇文章(新增 3 篇)。 ② 本部刻正辦理委託研發親職教育數位學習媒材研發計畫招標作業,將依據兒童權利公約之內涵與精神,研發完成符合不同子女成長階段家長的親職教育數位學習課程及數位社群宣導媒材,屆時將請承辦單位納入「共親職」之理念與內涵。	無。	教育部
					本部委託研發親職教育數位學習課程及種子人員培訓計畫採購案,經於 108 年 7 月 26 日召開評選會議	本部已重新擬定採購需求,業於 109 年 1 月 9 日	

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
				或廣播 CF，並透過公益頻道及全國性廣播電臺播出宣導。	結果未符合本部招標需求廢標，俟重新擬定採購需求後循程序辦理。	奉准辦理委託研發親職教育數位學習媒材研發計畫勞務採購案，將依據兒童權利公約之內涵與精神，研發完成符合不同子女成長階段家長的親職教育數位學習及宣導媒材，俟決標後，將請承作廠商納入「共親職」之理念與內涵，已送請本部秘書處辦理招標作業，已於109年2月5日公告，預計109年2月26日截標。	

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				<p>三、出版「性別平等教育季刊」，並將本議題性別目標列入主題：</p> <p>108年：4期 109年：4期 110年：4期 111年：4期</p>	<p>①108年3月31日出版第86期，本期專題為同婚後的教育想像—公投後的性別平等教育特別報導，本期文章內容並包括女性、同志與長照議題。</p> <p>②108年6月30日出版第87期，本期專題為做父職—看見多元的現代父親圖像，專題文章探討父職角色、父職形塑與實踐；專欄文章並有幼兒園的性別觀察（焦點文章包括翻轉僵化的性別刻板印象、幼兒園現場的性別分析等）。</p> <p>③108年9月30日出版第88期，本期專題為危機還是轉機的性別平等教育 性平法 15週年再檢視，專題文章探討性別平等教育依法推動15週年之現況及困境，專欄文章持續刊登包括認識多元性別、從板中男裙看學生推動性別平等教育、香港的女性居住空間、馬來西亞跨性</p>	無。	

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					別者之生命經驗、女鬼與性別議題等。 ④原訂108年12月31日出版第89期，因稿件內容調整，擬延後至109年3月出刊。		
		結合地方政府與民間資源辦理教育宣導及活動	一、輔助民間團體辦理性別相關議題影片放映之活動，藉此提升臺灣社會之性別平權意識。 二、補助或辦理與多元性別及多元家庭相關之文化活動。	一、108年至111年，每年觸及民眾1萬人。 二、108-111年，每年補助或辦理至少3案。	1. 輔助民間團體辦理性別相關議題影片放映之活動，藉此提升臺灣社會之性別平權意識 (1) 影視及流行音樂產業局補助社團法人台灣女性影像學會辦理「第26屆台灣國際女性影展」，觀影人次達16,000人次。 (2) 影視及流行音樂產業局補助台灣國際影音與教育協會辦理「第6屆台灣國際酷兒影展」，觀影人次達6,700人次。 (3) 影視及流行音樂產業局與本部四生活美學館合作辦理「螢火蟲電影院」，選映性別議題影	1. 國立臺灣歷史博物館「迫力·破力：戰後臺灣社會運動特展」展陳戰後社會運動脈絡，特別是近10、20年的社會運動事件，是臺灣的博物館難得以近當代社會議題為主題的展覽，並規劃有2次換展，將不同社會運動議題以有限的展覽空間輪番呈現，包含同志	文化部

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					<p>片共放映 5 場次，觀影人次達 507 人次。</p> <p>(4) 國家人權博物館辦理「2019 臺灣國際人權影展」，邀集女性影展、台北電影節、金馬影展、高雄電影節等策展人一同選片。本次影展策畫同志議題單元，精選陳俊志導演「無偶之家，往事之城」與緬甸同志電影：「我就是要這樣的我」，讓觀眾了解性少數群體的聲音，並比較不同國家的同志處境。兩部電影在光點華山電影館、高雄電影館播放，吸引超過 200 人次，後續亦於嘉義縣同志健康社區服務中心等地辦理影展聚落串聯，藉由陳俊志導演之作品，紀念他長年為同志議題之努力，並促進性別平權之深化。</p>	<p>婚姻平權議題等。爾後將持續以館內特展作為回應社會議題之平臺，緊密串連博物館行動與社會脈絡。</p> <p>2. 國立臺灣文學館於社會議題的討論外，已逐步規劃同志文學展覽，期透過文學家的角度，認識作家心中的多元性別故事，在文學融合社會的過程中，可透過研究、展示、教育等面向，將多元性別議題由社會探討轉化為隱喻或明示的感性文</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					<p>2. 補助或辦理與多元性別及多元家庭相關之文化活動</p> <p>(1) 國立臺灣歷史博物館辦理戰後臺灣社會運動特展：展期自108年5月28日至109年5月17日，講述臺灣在1940年代以來之社會運動發展，探討性別、居住、教育等相關議題，及社會運動參與者在日常、在街頭前仆後繼推動改革的成果，其中特別規劃探討1986年至今同志婚姻平權議題之展區。展區可見到一個大家所熟知的身影，即同志運動者祁家威，在1988年7月號的《人間雜誌》中，可以翻閱到他年輕時投入替臺灣愛滋病患者爭取權益、發聲的身影。同志婚姻平權在同志運動歷經30年，於108年5月正式通過同婚專法，</p>	<p>字，以不同的手法介紹給大眾。</p> <p>3. 本部將持續補助辦理女性影展、酷兒影展及螢火蟲電影院等活動，並依執行情形滾動修正。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					<p>展覽以影像紀錄與海報，陳述爭取同志權益之運動過程，展覽開幕活動並邀請祁家威與會述說其心路歷程。</p> <p>(2) 國立臺灣歷史博物館於 108 年 4 月 10 日舉辦「性別你我他，談多元家庭成長方案」講座，邀請大葉大學教授陳月娥主講，闡述臺灣社會多元性別與多元家庭之歷史演變、性別意識成長與啟蒙，共計 71 人參加（男性 28 人，女性 43 人）。</p> <p>(3) 108 年度本部駐洛杉磯辦事處臺灣書院與洛杉磯同志影展(Outfest)合作，播映 2 部臺灣短片共 3 場次，並邀請導演王品文出席映後座談；本部駐紐約辦事處臺北文化中心辦理「臺灣酷兒劇作系列」活動，由蔡柏璋策展，邀劇作家劉建</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					<p>幗、趙啟運及林孟寰創作，與美國酷兒劇場組織、紐約市立大學 Segal 劇場等合作舉辦 5 場性平、同婚主題讀劇及座談；補助凱龍星技藝團赴泰國辦理「2019 曼谷臺灣同志影展(2019 Taiwan LGBTQ+Film Festival in Bangkok)」，播映臺灣電影共 6 部，開幕座談由該團成員林志杰擔任講者，並由蔡明亮導演擔任影展閉幕講者與觀眾交流；補助凱龍星技藝團赴紐西蘭奧克蘭大學辦理 2 場臺灣性別議題電影講座及赴紐西蘭辦理「臺灣婚姻平權跨域交流暨國際發聲計畫」，參加具聯合國諮詢地位之 NGO 組織所辦 2019 年國際男女同性戀聯合會年會，傳達臺灣民間及政府對婚姻平權之重視及</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					<p>推動相關法案的努力，增進紐國及他國對臺灣之認同與支持。</p> <p>(4) 國立臺灣文學館 108 年出版《走出森林：鱷魚和阿貴的尋家之旅》華語版及臺語版，計兩冊。將同志文學作品以繪本方式呈現，腳本情節的設定則配合同志文學的三大主題：「家」、「內心世界」、「烏托邦」。將此旅程設定為尋「家」之旅，藉由劇中角色鱷魚與阿青追尋傳說中理想的居處（烏托邦）而前進，「內心世界」的探討則分散在出場角色的對談中。</p> <p>(5) 108 年核定補助「臺灣同志運動發展協會」與廣播電臺合作，將同志的生命故事及多元家庭篇章，傳達給更多民眾，與臺</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					灣社會對話，增進國人對同志族群的了解，本案並入圍 108 年廣播金鐘獎社會關懷節目獎。		
		結合地方政府與民間資源辦理教育宣導及活動	<p>一、補助民間團體辦理倡導破除傳統家事分工及性別平權活動（含鼓勵男性請育嬰假、工作家庭平衡等措施），提升男性參與家庭照顧。</p> <p>二、透過納入 108 年度社會福利考核，引導各</p>	<p>一、108 年：辦理 15 場次活動、參與 1,000 人次；109 年：辦理 15 場次活動、參與 1,200 人次；110 年：辦理 20 場次活動、參與 1,500 人次；111 年：辦理 20 場次活動、參與 2,000 人次。</p> <p>二、108 年：辦理 22 場次宣導活動；</p>	<p>一、本部社會及家庭署結合民間團體倡導破除傳統家事分工及性別平權相關活動，於 108 年度共補助辦理 10 場次，計 8,690 人次（男性 37.92%；女性 62.08%）共襄盛舉。</p> <p>二、為促進社會大眾對於性別刻板印象的覺察，並鼓勵男性一起參與性別平權倡議及家務分工，本部社會及家庭署業已納入 108 年度社會福利考核項目，108 年共計辦理 23 場次宣導活動。</p> <p>三、（一）108 年已透過約 450 家接生院所及衛生單位，提供家長兒童健康</p>	<p>一、持續鼓勵民間團體及地方政府響應宣導理念。</p> <p>二、持續與地方政府溝通、協作，加強宣導家事性別分工。</p> <p>三（一）108 年已達預計績效指標，109 年賡續辦理。</p> <p>三（二）賡續辦理，積極宣導使雙親瞭解</p>	衛福部

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
			<p>縣市政府加強宣導家事性別分工的新價值(含鼓勵男性請育嬰假、工作家庭平衡等措施)。</p> <p>三、於醫療院所針對新生兒父母辦理衛教活動，融入性別平等觀念，鼓勵雙親共同分擔育兒責任。</p> <p>四、針對醫護人員、社工人員、諮商人</p>	<p>109年：辦理44場次宣導活動；</p> <p>110年：辦理50場次宣導活動；</p> <p>111年：辦理60場次宣導活動。</p> <p>三(一)透過出生院所提供家長兒童健康手冊宣導。</p> <p>108至111年：每年透過約420家接生院所，提供家長兒童健康手冊約22萬本。</p> <p>三(二)倡導26家部立醫院辦理衛教活動，納入雙親共同分擔育兒責任之議題，衛教活動場</p>	<p>手冊共計發放提供23萬575本。</p> <p>(二)倡導26家部立醫院辦理衛教活動，納入雙親共同分擔育兒責任之議題，108年辦理相關衛教活動已辦理51場次。</p> <p>四(一)為加強宣導醫事人員之多元性別觀念，相關管理措施如下：</p> <p>一、查108年共計34,745位醫事人員申請執業執照換發，其中24,340位人員已完成性別議題課程，達成率70%。另查性別議題課程之講師，本部已規範須由「教育部性別平等教育全球資訊網」之師資人才庫中聘請講師，始得列入採計範圍。</p> <p>二、醫院評鑑基準亦納入性別觀念，要求醫院建立性別平權之工作環境。</p> <p>三、108年區域醫療網計畫，已加強辦理「多元性別觀念」之教育訓練列為年度重要工作事項。</p>	<p>教養子女為其共同責任。</p> <p>四(一)</p> <p>109年：執業執照換照人數完成多元性別議題課程者，應至少達75%。</p> <p>四(二)</p> <p>建請各直轄市、縣(市)鼓勵社工人員應至少參加1場次多元文化(含族群及性別議題)之實體或線上課程，以提升整體受訓比率。</p> <p>四(三)</p> <p>賡續辦理並充實</p>	

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>員等辦理認識多元性別及多元家庭等之課程，透過在職教育，增進其性別意識。</p> <p>五、結合民間團體辦理多元家庭型態（含破除社會對非婚生及單親子女之歧視）之宣導活動。</p>	<p>次如下：</p> <p>108 年：45 場次； 109 年：50 場次； 110 年：55 場次； 111 年：60 場次。</p> <p>四（一）醫事人員繼續教育，每年完成多元性別議題課程者，逐年目標值如下：</p> <p>108 年：執業執照換照人數完成多元性別議題課程者，應至少達 70%； 109 年：執業執照換照人數完成多元性別議題課程者，應至少達 75%； 110 年：執業執照換照人數完成多</p>	<p>四（二） 108 年：依據社工人員分科分級訓練課程規範，全國各直轄市、縣（市）計辦理 213 場多元文化訓練（含族群及性別議題），訓練人數計 2,193 人，覆蓋率 64%（108 年參訓人數 2,193 人/108 年 12 月底在職社工人數 3,448 人）。</p> <p>四（三） 1. 本部衛生福利人員訓練中心辦理新進保護性社工共通性課程訓練、家庭暴力及性侵害防治、兒童及少年保護個別課程及保護性社工督導訓練等，該等課程均屬性別暴力防治工作之專業訓練，並涉及性別議題，其中部分訓練課程主題包含「多元文化敏感度」，除說明性別主流化的意涵、觀點及政策，並運用性別觀點及跨文化觀點的實務案例分享及反思。</p>	<p>課程內容。</p> <p>五、 持續輔導地方政府與民間團體共同協力，俾使民眾瞭解脆弱家庭的多元樣態，並即時提供協助。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
				<p>元性別議題課程者，應至少達 80%；111 年：執業執照換照人數完成多元性別議題課程者，應至少達 85%。</p> <p>四(二) 社工人員繼續教育中辦理多元化課程部分，現依 99 年訂頒之社工人員分科分級訓練-多元文化課程(含族群及性別議題)，規範訓練時數為 3 小時。預計配合社會福利績效考核制度至直轄市、縣(市)政府辦理考核，每年各直轄市、縣</p>	<p>2.108 年共計辦理 13 場次，參訓之政府部門及民間團體保護性社工與督導共計 858 人，覆蓋率達 65.19% (108 年度參訓人數 858 人/108 年 12 月底保護性社工人數 1,316 人)。</p> <p>五、各地方政府結合民間團體資源，針對近(新)貧、失業、未成年父母、隔代教養、單親、新手父母、多元族群等多元型態家庭的需求提供多元化家庭支持服務。108 年結合民間團體辦理脆弱家庭多元服務方案，辦理計 220 場次宣導活動。</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
				<p>(市)政府應至少辦理 1 場多元性別及多元家庭課程在職訓練。</p> <p>108 年：合計辦理 20 場以上多元文化課程訓練，各直轄市、縣(市)政府社工人員受訓比率達 70%以上；</p> <p>109 年：合計辦理 22 場以上多元文化課程訓練，各直轄市、縣(市)政府社工人員受訓比率達 75%以上；</p> <p>110 年：合計辦理 22 場以上多元文化課程訓練，各直轄市、縣(市)政</p>			

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
				<p>府社工人員受訓比率達 75%以上；</p> <p>111 年：合計辦理 22 場以上多元文化課程訓練，各直轄市、縣（市）政府社工人員受訓比率達 75%以上。</p> <p>四（三）新進及在職保護性社工每年接受多元性別及多元家庭教育訓練課程之覆蓋率：</p> <p>108 年：55%。</p> <p>109 年：60%。</p> <p>110 年：65%。</p> <p>111 年：70%。</p> <p>五、結合地方政府（家庭福利服務</p>			

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				中心、婦女福利服務中心等)及民間團體(含社區發展協會)辦理相關家庭福利服務活動並融入宣導多元家庭型態之議題。 目標值： 107 年至 111 年：每年辦理 20 場相關活動。			
		結合地方政府與民間資源辦理教育宣導及活動	一、函請各直轄市、縣(市)政府就去除性別刻板印象與偏見之本部相關議題宣導資料(如現代禮俗、消除性別刻板印象等相關宣導素材)，轉請各鄉(鎮、市、區)公所及	一、去除性別刻板印象與偏見宣導次數，108 年：地方政府(含鄉、鎮、市、區公所)利用村(里)活動宣導 2 次。 二、多元性別及多元家庭宣導次數，	本部業於民政司網站提供現代禮俗等去除性別刻板印象相關宣導素材，包含「婚禮儀式該由誰主導」、「喪禮上對女性的歧視與限制」等多項主題，並分別於 108 年 3 月 4 日及 10 月 2 日函請各地方政府每半年(7 月、1 月)將去除性別刻板印象與偏見之相關宣導活動成果及參加人次函報本部彙整。經統計，108 年地方政府	本部並持續鼓勵地方政府辦理相關宣傳活動，以消除性別刻板印象與偏見。 本部將賡續配合性別平等相關政策及法規，辦理後續推動及宣導	內政部

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
			<p>村(里)辦公處每半年利用村(里)相關活動宣導。相關宣導活動地方政府、村(里)辦公處得結合民間團體協助辦理。</p> <p>二、於本部戶政司網站宣導多元性別及多元家庭等觀念，並製作宣導資料函請各地方政府於所屬戶政事務所協助於網站、LED 電視牆或字幕機加強宣導，及請其結合民間團體辦理多元家庭型態（含破除社會對非婚生及單親子女之歧視）之</p>	<p>年度目標值：</p> <p>108-111 年：每年於本部戶政司網站宣導 4 次；各直轄市、縣(市)政府所屬 368 個戶政事務所及分處所，每年加強宣導 2 次。</p>	<p>辦理相關宣導活動，計 902 場次、17 萬 8,839 人次參與。</p> <p>本部業製作「子女從姓」動畫宣傳短片，消除傳統子女從姓之性別刻板印象；另配合婚姻平權法制化，訂定「司法院釋字第七四八號解釋施行法施行後戶籍登記因應作為」。前揭事項分於 108 年 1 月 8 日及 5 月 23 日函請各直轄市、縣(市)政府轉知所屬戶政事務所協助宣導及推動，各戶政事務所均已配合辦理；另本部戶政司網站宣導部分，已於 108 年 1 月 8 日及 12 月 31 日宣導子女從姓議題，並於 108 年 5 月 23 日及 12 月 31 日宣導同性結婚戶籍登記因應措施，共計 4 次。</p>	事宜。	

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			宣導活動（含運用國語、臺語及客語等）。				
		結合地方政府與民間資源辦理教育宣導及活動	1. 將 LGBTI 權益說明融入職場平權相關課程或宣導 DM 內容 2. 將多元性別及性別歧視禁止規定相關主題納入職場平權暨性騷擾防治研習會課程，以達職場平權之目標 3. 透過 FB、Line、簡訊等多元管道宣	1. 每年度與各地方勞工行政主管機關合作辦理職場平權暨性騷擾防治研習會至少 25 場次「職場平權暨性騷擾防治研習會」參與人次，年度目標值(人次)： 108 年：2,400； 109 年：2,500； 110 年：2,600； 111 年：2,700	1. 績效指標「每年度與各地方勞工行政主管機關合作辦理職場平權暨性騷擾防治研習會至少 25 場次之參與人次」部分，108 年目標值為 2,400 人次。經查，108 年共辦理 26 場次，邀請事業單位派員參加，課程內容皆有納入多元性別權益保障、LGBTI 權益說明等相關主題，加強宣導性別工作平等法之禁止性別歧視及促進工作平等措施之相關規定，共計 2,355 人參與，另補助地方政府辦理「性別工作平等暨性騷擾防治培力工作坊」2 場次，參與人數 70 人，共計 2,425 人參與(男女比為 3:7)，已達本年度目標。	本項已達年度目標值，將持續結合地方政府與民間資源辦理教育宣導及活動。	勞動部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>導，鼓勵男性申請育嬰留職停薪共同分擔育兒責任</p> <p>4. 研擬於求才廠商所填寫之「求才登記表」中「其他：可接受僱用之對象」欄位增設多元性別選項，提供民眾跨性別友善企業之選擇。</p> <p>5. 於就業服務人員教育訓練時，辦理認識多元性別</p>	<p>2、鼓勵男性申請育嬰留職停薪之比例：</p> <p>108年：16.5%； 109年：17%； 110年：17.5%； 111年：18%。</p> <p>3、就業服務人員接受多元性別及性別歧視禁止規定教育訓練課程之涵蓋率：</p> <p>108年：55%； 109年：60%； 110年：65%； 111年：70%。</p> <p>4、為提升檢查員性別平等意識，辦理勞動檢查員職前與在職訓練：</p>	<p>2. 績效指標「男性申請育嬰留職停薪之比例」部分，108年11月止男性申請育嬰留職停薪之比例已由103年之15.72%逐年提高，至108年上升至18.63%，已達本年度目標。本部分別於107年及108年函釋放寬，受僱者如為撫育雙(多)胞胎子女或2名以上未滿3歲子女，父、母雙方可依性別工作平等法同時申請育嬰留職停薪。並持續透過網站、臉書及摺頁等多元管道加強宣導，積極鼓勵男性參與養育幼兒成長之過程，使男性能夠共同分擔養兒育女之責任。</p> <p>3. 績效指標「就業服務人員接受多元性別及性別歧視禁止規定教育訓練課程之涵蓋率」部分，本部運用性別平等、多元性別、CEDAW公約及性別主流化等講座</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
			及多元家庭之課程	108年：5場次； 109年：5場次； 110年：5場次； 111年：5場次。	<p>課程及影片宣導，辦理就業服務人員教育訓練。108年1月至12月就業服務人員接受多元性別及性別歧視禁止規定教育訓練課程之涵蓋率為81.59%(1,839/2,253)，已達本年度目標。</p> <p>4. 績效指標「辦理勞動檢查員職前與在職訓練」部分，本部為使勞動檢查員瞭解性別工作平等法之歧視禁止、性騷擾防治及相關假別等規定，確實掌握檢查重點事項及應查看之各項文件資料(如工作規則、員工手冊等)，並透過個案分享方式，講授常見違法態樣，以熟稔法令並瞭解勞動檢查技巧。108年度以性別工作平等法及性別工作平等法案例實務研析為課程名稱，辦理勞動檢查員職前與在職訓練共9場</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					次，已達本年度目標。		
		結合地方政府與民間資源辦理教育宣導及活動	<p>一、請各直轄市及縣市政府於年度計畫重要議題中倡導平等分擔家庭照顧及家務之教育活動。(終身教育司)</p> <p>二、結合民間團體辦理多元家庭型態(含破除社會對非婚生及單親子女之歧視)宣導活動。(終身教育司)</p> <p>三、本部補助各</p>	<p>一、本部補助各直轄市及縣市政府年度計畫重要議題：</p> <p>108 年 280 場次 109 年 300 場次 110 年 320 場次 111 年 350 場次</p> <p>二、結合民間團體辦理多元家庭型態宣導活動：</p> <p>108 年 150 場次 109 年 170 場次 110 年 180 場次 111 年 200 場次</p>	<p>本部於 108 年度補助各直轄市及縣市政府年度計畫中，將「親職角色與共親職」及「工作與家庭的平衡」納入年度推動重要議題，以增進夫妻體認共同分擔家務工作及家庭教養與照顧等的重要性、瞭解協商平衡家庭與工作的方法(包括家庭照顧、家務工作的協商等)，108 年計 284 場次，1 萬 3,944 人次參加(男性 5,484 人次，女性 8,460 人次)。</p> <p>本部為增進民眾對於多元性別樣態(含不同性傾向、性別認同、跨性別者)生活處境之瞭解，並加強渠等對多元家庭型態(含單親、同性、同居、跨國婚姻、隔代教養等各種不同類型家庭)成員之認識與支持，本部已委託社團法人高雄市女性權益促進會辦理社會大眾認識多元型態家庭教育推廣計畫，並納入 108 年度補</p>	<p>無。</p> <p>無。</p>	教育部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			直轄市、縣 (市)政府結 合在地資源 辦理成人教 育(社區大 學)以多元方 式辦理性別 平等相關議 題之課程活 動。(終身教 育司)		助各直轄市及縣市政府年度計畫重 要議題推動，運用桌遊、影片討論 等方式辦理一般民眾認識多元型態 家庭(含破除社會對非婚生及單親 子女之歧視)宣導活動，108年共計 辦理152場次，7,393人次(男性 2,988人次，女性4,405人次)參加， 辦理「友善多元家庭/多元性別」系 列長輩圖徵稿計畫，刊登「來我家 吧！多元家庭群像」臉書網誌1篇。		
			四、本部補助各 直轄市、縣 (市)政府結 合在地資源 辦理樂齡學 習中心，深入 鄉鎮市區辦 理性別平等 相關議題之	三、成人教育(社 區大學)以多 元方式辦理 性平相關議 題之課程活 動： 108年150門 109年160門 110年170門 111年180門	本部108年度賡續將性別平等教育 課程納入「鼓勵社區大學開設公民 素養或優先推動之政策性課程活 動」，且前開辦理情形持續納入本部 審查地方政府辦理社區大學業務之 訪視指標內，已引導地方政府促進 所轄社區大學開設性別平等教育相 關課程。108年上半年已開設33門 性別平等教育相關課程，計581人 次(男性104，女性477)，108年	無。	

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			課程活動。 (終身教育 司)		度辦理 150 門性別平等課程或活 動。		
			五、高級中等學校 階段：依據現 行普通高級中 學課程綱要辦 理，綜合活動 領域已於高級 中等教育階段 將家政納入， 並獨立設計， 建立完整的知 識體系，並內 含家庭教育重 要內容。辦理 性別平等教育 議題融入家庭 教育相關活動 納入家政學科	四、樂齡學習中 心運用多元 創意方式辦 理社區性別 平等教育： 108 年：110 場次 109 年：120 場次 110 年：130 場次 111 年：140 場次	本部已將性別平等教育議題納入本 部補助各直轄市、縣（市）政府轄 屬樂齡學習中心(含村里拓點計畫， 及中包括原住民村落及部落)及樂 齡大學辦理樂齡學習相關活動課 程，辦理 115 場次，共計 3,564 人 次(女性 2,673 人次，男性 891 人 次)。	無。	
				五、學(群)科中 心以議題融 入方式辦理 多元性別平 等之教師增 能研習，透過 教學之實施， 引導學生思 考，使其瞭解	①本部國教署委託國立臺南女子高 級中學擔任家政學科中心，108 年 辦理 1 場性別平等教育議題融入家 庭教育相關活動。 ②本部國教署委請國立和美實驗學 校於 108 年 4 月 25 至 26 日辦理種 子教師初階培訓工作坊，結訓教師 計 52 人。並於 108 年 6 月 20 至 21 日辦理種子教師進階培訓工作坊，	無。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
			<p>中心年度工作計畫規劃。(國教署)</p> <p>六、家政學科中心規劃辦理性別平等教育議題融入家庭教育相關活動，以提升教師專業知能。(國教署)</p> <p>七、補助學校辦理每學年 4 小時以上親職教育活動(國教署)</p> <p>八、友善校園學生事務與輔導工作計畫-辦理「性別平等教育」宣導(國教署)</p>	<p>兩性家務分擔之內涵。自 107 年委請國立和美實驗學校成立性別平等教育資源中心，協助高級中等教育階段學科中心及群科中心賡續辦理具性別平等相關之教師專業成長研習，以提升教師教學專業，並研發、蒐集及彙整性別平等相關教材及</p>	共 37 人報名參加(男性 13 人，女性 24 人)。		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
			署)	編撰相關手冊，納入宣傳。家政學科中心高級中等學校性別平等教育資源中心每年度工作規劃辦理性別平等教育議題融入家庭教育相關活動： 108年：至少1場 109年：至少1場 110年：至少1場 111年：至少1場			
				六、本部國教署性別平等教育議題輔導透過辦理分	本部國教署性別平等教育議題中央輔導群業於108年4月12日、4月19日及5月17日於南區、中區及北區辦理計3場分區座談會，另業	無。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
				<p>區座談及分區聯盟交流發展與推廣性別平等教育議題之素養導向有效教學示例。分區座談及分區聯盟交流預計辦理場次：</p> <p>108年：各3場 109年：各3場 110年：各3場 111年：各3場</p>	<p>於108年12月6日、13日及20日分別於中區、南區及北區辦理計3場分區策略聯盟交流活動，俾協助各地方政府發展與推廣性別平等教育議題素養導向教學示例。</p>		
				<p>七、補助國教署所屬學校每學年在正式課程外實施4小時以上親</p>	<p>本部國教署108年度補助地方政府辦理友善校園學生事務與輔導工作計畫，已辦理親職教育課程及活動計55場次。</p>	<p>無。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
				職教育課程及活動，並應會同家長會辦理親職教育研習課程： 108 年：預計 55 場研習。 109 年：預計 50 場研習。 110 年：預計 50 場研習。 111 年：預計 50 場研習			
				八、友善校園學生事務與輔導工作計畫－辦理「性別平等教育」宣導：	本部國教署 108 年度持續補助地方政府辦理友善校園學生事務與輔導工作計畫，納入「辦理性別平等教育宣導」。本案共補助 4,600 萬元，其中性別平等教育部分共核定 993 萬 4,415 元，經統計各縣市納入「辦	無。	

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				108 年：預計 255 場。 109 年：預計 250 場。 110 年：預計 250 場。 111 年：預計 250 場	理性別平等教育宣導」申請補助經費計 455 萬 3,360 元。本部國教署經彙整各縣市所報成果，108 年度辦理計 265 場，計 18,430 人(男性 8,810 人，女性 9,620 人)參與。		
		提 升 「15 歲 以上有 偶女性 之丈夫 之平均 每日無 酬照顧 時間」 策 略 一：推 動「新	一、為提升婚姻移民家庭生活適應，本部移民署各服務站規劃新住民家庭教育等課程，針對轄內有學習需求之新住民家庭，或初入境新住民至服務站領取居留證時，邀請與其家屬一同參與本課程。	新住民家庭教育及法令宣導方案之宣導場次及參與人次，年度目標值：108 年：303 場次，5,050 人次。 109 年：306 場次，5,100 人次。 110 年：309 場次，5,150 人次。 111 年：312 場次，	本部移民署各服務站業結合相關部會、地方政府及民間團體等，共同推動新住民家庭教育及法令宣導，108 年計辦理 334 場次、8,187 人次參加(男性 2,766 人次占 34%、女性 5,421 人次占 66%；另新住民 4,326 人次占 53%、國人配偶及其家屬 3,861 人次占 47%)。經問卷調查，參加者對課程之整體滿意度達 96% 以上。	本部移民署將持續辦理新住民家庭教育及法令宣導，期使新住民及其家庭成員透過親職教育、家庭經營、性別平等及溝通能力等教育課程，促進良性互動溝通及理解多元文化。	內政部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		住民家庭教育及法令宣導方案」	二、課程中將跨國婚姻、多元家庭、性別平等及相關法令觀念納入宣導，除倡導跨國婚姻、尊重多元文化及性別平等觀念外，亦增進家庭互動關係，俾利新住民家庭瞭解幸福婚姻技巧，彼此分享多元文化經驗，以提升家庭生活品質，落實尊重多元文化社會。	5,200 人次。			
		提升「15 歲以上有偶女性之丈夫	1. 請駐外館處就駐在國政府及 NGO 組織推動父職 Fatherhood	108 年 10 篇 109 年 12 篇 110 年 14 篇 111 年 16 篇	經 108 年 1 月 30 日外研專字第 10847500850 號函詢行政院性別平等處意見，擇定 10 個目標國之駐外館處撰擬「推動父職及男性參與家庭研析報告」，包括前年曾蒐報之韓	本年將依據績效指標，續請 12 個國家之駐外館處撰擬「推動父職及男性參與家庭	外交部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		之平均 每日無 酬照顧 時間」 策略 二：彙 整 9 國 之「推 動父職 及男性 參與家 庭研析 報告」 後，報 院 供 參。	及男性參與 家庭 (Engaging Men in Family 等 2 項國際性平 趨勢議題，蒐 集資料並撰 擬研析報告。 2. 108~111 年 擴大目標國 蒐集撰寫相 關報告，年成 長 2 篇。		國、日本、新加坡、芬蘭、法國、 德國、荷蘭、瑞典、挪威及 108 年 新增之美國，內容包括各國推動男 性參與家務之社會文化背景、政府 政策及 NGO 作為，彙陳相關鼓勵措 施如實施育嬰假、津貼等供考。	研析報告」，目標 國除前曾蒐報之 10 國外，依據行 政院性平處意見 於本年新增加拿 大與澳洲，並於 完成後報院參 處。	
		提 升 「15 歲 以上有 偶女性	辦理「好尅票選活 動」，表揚獎勵當 選者	108 年： 辦理「好尅票選活 動」，於父親節前	指標達成度： 關務署及所屬各關108年辦理「好尅 票選活動」， 於108年父親節前公 開表揚前3 名當選人，達成度100%。	108 年已達目標 值。	財政部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		之丈夫 之平均 每日無 酬照顧 時間」 策略 三：辦 理「好 尅票選 活動」， 票選楷 模，公 開表 揚。	一、活動辦法 108年至111年每 年7月底前辦理票 選。 (一)活動目標：漸 進消除夫妻任務 定型偏見，提升男 性配偶照顧家庭 時數。 (二)配合票選活 動期程，辦理性別 主流化電影欣賞 會或邀請專家學 者辦理性平講座， 宣導票選活動，鼓 勵同仁及配偶參 與。 (三)鼓勵員工參 加票選徵文(附照 片或影片)活動，	公開表揚前3名當 選人。 109年： 辦理「好尅票選活 動」，於父親節前 公開表揚前3名當 選人。 110年： 辦理「好尅票選活 動」，於父親節前 公開表揚前3名當 選人。 111年： 辦理「好尅票選活 動」，於父親節前 公開表揚前3名當 選人。	辦理情形： 1. 宣導票選活動：配合票選活動期 程，關務署及所屬各關108年利用開 機公告、內部網站公告及辦理各式 會議或性別主流化電影欣賞會等場 合積極宣導「好尅票選活動」。 2. 同仁參與踴躍：108年度關務署好 尅票選活動圓滿成功，本次計29位 同仁報名參加，票選出15位得獎者， 於108年父親節前公開表揚並給予 獎金，同仁參與踴躍，氣氛溫馨感 人。 3. 活動結束後檢討：活動結束後 將 當選好尅楷模之具體事蹟刊登內部 網站，提升同仁照顧家庭及分擔家 務之認同感，並於關務署性別平等 工作小組第6次會議對本次活動予 以檢討，積極規劃 109年好尅票選 活動。		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
			<p>說明男性配偶照顧家庭情形，分享育兒喜悅、照護長者經驗。</p> <p>(四)將參選徵文上傳內部網站，由同仁票選前3名。</p> <p>二、獎勵方式</p> <p>(一)於父親節前公開表揚，以資鼓勵。</p> <p>(二)將當選好尅楷模之具體事蹟刊登機關網站、期刊或電子報廣為宣傳。</p> <p>三、預期成效使男性配偶以照顧家庭為榮。</p>				

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		提 升 「15 歲 以上有 偶女性 之丈夫 之平均 每日無 酬照顧 時間」 策 略 四：配 合加強 宣導15 歲以上 有 偶 (含同居) 女性之丈 夫(含同 居	一、透過多元學 習管道提升男 性參與家庭照 顧(含料理家 務)之認知與能 力：【加工處、各 事業機構】 (一)規劃辦理強 化家庭價值、親 職教育或料理 家務技能等相 關課程或演講， 例如男性家政 專班、褓母班、 烹飪班、縫紉 班、清潔收納 班、居家照顧 班…等。 (二)發揮創意舉 辦實用有趣的	一、辦理加強男性 參與家庭照 顧(含料理家 務)相關活 動、課程或演 講之場次。 108年：28場。 109年：34場。 110年：40場。 111年：46場。 二、將「鼓勵男性 參與家庭照顧 或倡導家務分 工」指標納入 企業輔導、表 揚、獎勵或審 查機制之評選 準則或評分項 目之項數。 108年：5項。	一、年度目標28場，實際辦理69 場，達成率246%。 二、年度目標為5項實際完成5項， 已達成年度目標值。	性別刻板印象與 偏見是透過長 期、無意識之家 庭及社會觀點所 養成，因此消除 刻板印象及偏見 除透過多樣性的 活動辦理外，更 應藉由制度面及 業務面之檢討， 重新思索各項規 範及措施是否助 長刻板印象之形 成，對於性別平 等意識培養高度 敏感性(例如文 宣品之製作應注 意性別平衡 等)，以避免強調 性別平等同時，	經濟部

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
		人) 參與家庭照顧之觀念及行動，改善家務分工之性別刻板印象。	動態活動，提升男性分擔家務的興趣與意願，例如男性家事達人賽、烹飪金手獎、收納點子王、一日奶爸…等。 二、將「鼓勵男性參與家庭照顧或倡導家務分工」指標納入企業輔導、表揚、獎勵或審查機制之評選準則或評分項目中。 【技術處、工業局、能源局】	109年：5項。 110年：5項。 111年：5項。		又無意間強化性別刻板印象形成。	
		提 升 「15 歲	1. 對本部所屬員工辦理性別平	108-111 年：	(1) 本部所屬機關 108 年共辦理 76 場次家務分工有關主題訓練：	無。	交通部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形				檢討策進	主協辦 機關 (H)
		以上有偶女性之丈夫之平均每日無酬照顧時間」策略四：配合加強宣導15歲以上有偶(含同居)女性之丈夫(含同居人)參與家庭	等(家務分擔)有關主題訓練，並鼓勵同仁分享相關故事。 2.對外部民眾宣導教養子女為雙親共同責任。	1.每年本部所屬機關將辦理至少1場次有關主題訓練。 2.每年本部所屬機關於各運輸場站及所轄民眾洽公場所，以跑馬燈或文宣進行宣導。	機關 名稱	辦理 時間	訓練內容	辦 理 成效		
					公路 總局 (該 局所 屬機 關業 分別 辦理 28場 次家 務分 工相 關主 題訓 練完 竣)	7月 26 日	邀請中華民國書香關懷協會黃瑞汝理事長講授「婚姻與家庭一談家務分工與子女教養責任」議題。	計265人參加(男性占58%、女性占42%)。		
					民用 航空	6月 19	邀請該局男性同仁	計97人參		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形				檢討策進	主協辦機關 (H)
		照顧之觀念及行動，改善家務分工之性別刻板印象。			局 (該局所屬機關分別辦理19場次家務分工相關主題訓練完竣)	日	分享家務分工經驗，向局內其他同仁宣導，以發揮影響力。	加(男性占52.6%、女性占47.4%)。		
					中央氣象局	5月16日	邀請德臻法律事務所莊喬汝律師講授「性別主	計385人參加(男性占63%、		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形				檢討策進	主協辦機關 (H)
							流化－談家務共同分擔及性別尊重」課程，並鼓勵同仁相互交流及分享相關故事。	女性占37%)，滿意度達92.2%。		
					觀光局 (該局所屬機關業務辦理1場次家務分工相	10月31日	邀請國立空中大學沈中元教授講授「去除性別刻板印象與偏見－談家務分工之性別平權」課程，並	計64人參加(男性占35.9%、女性占64%)。		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形				檢討策進	主協辦機關 (H)
					關主 題訓 練完 竣)		鼓勵同仁 相互交流 及分享相 關故事。			
					運 輸 研 究 所	7 月 29 日	邀請德臻 法律事務 所莊喬汝 律師講授 「性別主 流化－家 務共同分 擔及性別 尊重」課 程。	計 75 人 參 加(男 性 占 58.67 %、女 性 占 41.33 %),滿 意 度 達 90%。		
					高 速 公 路 局 (該	3 月 8 日	邀請該局 性別平等 工作小組 許玫瑛委	計 77 人 參 加(男 性 占		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形				檢討策進	主協辦機關 (H)
					局所屬機關分別辦理8場次家務分工相關主題訓練完竣)		員講授「性平觀念之演進」及「家事提案」專題講座。	43%、女性占57%)，滿意度達85%。		
					鐵道局(該局所屬機關分別	3月25日	邀請馨培心理治療所呂嘉寧院長講授「夫妻共親職-子女教養好	計58人參加(男性占35%、女性占		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形				檢討策進	主協辦機關 (H)
					辦理 4 場 次家 務分 工相 關主 題訓 練完 竣)		稱職」專 題講座。	65%)， 滿意 度達 93%。		
					航港 局	5 月 28 日	邀請臺灣 大學社會 工作學系 王麗容教 授講授 「性別主 流化：公 私領域的 認知與實 踐」教育	計167 人次 參加 (男性 占 49%， 女性 占 51%)， 滿意 度達		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形				檢討策進	主協辦機關 (H)
							訓練。	92%。		
					臺灣鐵路管理局	5月24日	邀請國立空中大學沈中元教授講授「性別平等(家務分擔)」專題講座。	計353人參加(男性占46%、女性占54%)，滿意度達86%。		
					中華郵政公司	5月24日	邀請賴淑玲律師事務所賴淑玲主持律師講授「性別平等一家務分工」專	計85人參加(男性占32%、女性占54%)。		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形				檢討策進	主協辦機關 (H)
							題講座。			
					桃園機場公司	6月28日 7月2日	邀請玄奘大學法律系秦季芳老師講授「談家務分工與性別刻板」課程，並以廣告影片、統計數據及自身輔導案例分享相關經驗。	計199人參與(男性占68%、女性占32%)。		
						7月3日至5日	邀請現代婦女基金會新竹工作站陳淑玫社工督	計303人參與(男性占73%、		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形				檢討策進	主協辦機關 (H)
							導 講 授 「宣導家 務分工」 課程。	女 性 占 27%)。		
					臺灣 港務 公司	3 月 27 日	邀請李秉 涓心理師 講 授 「CEDAW 課 程：性 別 與 家 庭」。	計161 人 參 加(男 性 占 62%、 女 性 占 38%)， 滿 意 度 達 93.66 %。		
					(2)本部所屬機關 108 年在各運輸場站及所轄民眾洽公場所宣導情形如下：					

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					<p>A. 公路總局及所屬機關自製 51 種海報及標語，並以跑馬燈、電視牆、佈告欄等方式於各監理所站、運輸場站及廠商洽公場域計 178 處進行宣導；另於下鄉服務、跨機關聯合服務、各社區及校園交通安全宣導場合，設攤舉辦性平有獎徵答等活動進行宣導，計辦理 192 場次。</p> <p>B. 民用航空局及所屬機關已於機關或航站以電視牆、跑馬燈或張貼自製有關主題海報，並於迎賓大廳播放行政院製作之「家務分工篇」宣導短片、臺北市政府製作之「父職角色轉換」宣導短片等方式進行對外宣導。</p> <p>C. 中央氣象局自製「父母齊心 共同教養」文宣，置於該局 1 樓大廳服務台、官網及供民眾購買氣象資料之服務櫃台，期於民眾洽</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					<p>公或參觀時，能接觸並強化性別平等觀念。</p> <p>D. 觀光局及所屬管理處以跑馬燈或文宣海報於民眾洽公場所宣導教養子女為雙親共同責任、性別平等家務分擔等觀念。</p> <p>E. 高速公路局於服務區內除以跑馬燈宣導教養子女為雙親共同責任外，各養護工程分局共自製 8 種家務分擔等主題海報，張貼於所轄服務區宣導，並辦理宣導活動 10 場次；與地方政府合作辦理跨機關宣導活動 8 場次；另第一、二新建工程處向監造商及承包商宣導家務分工觀念 9 場次。</p> <p>F. 鐵道局在緊鄰臺灣鐵路管理局萬華車站(西站)進站大門入口處旁之工程施工圍籬告示牌旁上方以跑馬燈及電子海報文宣</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					<p>進行宣導；另於機關、學校團體參訪該局相關工程建設時，以文宣宣導教養子女為雙親共同責任。</p> <p>G. 航港局於各航務中心，利用多媒體電子看板、跑馬燈及公布欄宣導教養子女為雙親共同責任，及雙親教養子女之重要性。</p> <p>H. 臺灣鐵路管理局以影片、跑馬燈、海報、廣播等多元方式於該局轄下 120 個車站、6 個便當販賣據點及 2,930 個車次內向民眾宣導家務分工。</p> <p>I. 中華郵政公司於各郵局營業廳電子看板以跑馬燈方式播放「性別平等好觀念，家務分擔一起來」及「消除男女任務定型偏見，教養子女為雙親共同責任」等標語進行宣導。</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					J. 桃園機場公司針對場站旅客，於航班資訊看板及入境資訊背板兩側，以播放投影片方式宣導教養子女為雙親共同責任。 K. 臺灣港務公司利用跑馬燈於5處旅客中心(基隆港、臺北港、蘇澳港、臺中港、花蓮港)及3處辦公廳進行宣導；另於母親節活動時以繪本「朱家故事」向民眾宣導家務分工觀念之重要性。		
		提升「15歲以上有偶女性之丈夫之平均每日無酬照顧時間」策略	一、定期舉辦講座，包含提倡雙親應共同照顧之責任、子女適性發展及參與家務工作之優點等，並配合相關實務案例之分享。 二、為宣導及鼓勵員工均衡家庭與	一、108-111年：每年舉辦2場講座，其中本總處男性同仁每人至少參加1場。 二、不加班日當日不加班員工人數占總人數1比例：	為提升有偶女性丈夫之每日無酬照顧時間，本總處規劃「定期舉辦講座，包含提倡雙親應共同照顧之責任、子女適性發展及參與家務工作之優點等，並配合相關實務案例之分享」及「為宣導及鼓勵員工均衡家庭與工作發展，研議實施每周一日上班日為『不加班日』」兩面向實施，108年度實施成果如下：	持續規劃辦理專題講座，以倡導及鼓勵員工均衡家庭與工作發展。	主計總處

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		四：配合加強宣導15歲以上有偶(含同居)女性之丈夫(含同居人)參與家庭照顧之觀念及行動，改善家務分工之性別刻板印象。	工作發展，研議實施每周一日上班日為「不加班日」。	108年：10% 109年：20% 110年：25% 111年：30%	(1) 分別於108年7月25日辦理「性別平權，從家務分工開始」專題講座及同年8月15日辦理「照護高齡父母之親子關係」專題講座，截至108年12月底本總處男性在職人數為188人，其中已參加本總處舉辦之講座者計188人，男性同仁每人均至少參加1場。 (2) 108年不加班日當日不加班員工人數占總人數比例，截至12月底比例為72.7%，已達108年度目標值(10%)，達成率100%。		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
		提升「15歲以上有偶女性之丈夫之平均每日無酬照顧時間」 策略四：配合加強宣導15歲以上有偶(含同居)女性之丈夫(含同居)	1. 辦理徵文競賽。 2. 辦理宣導分享會	每年(108年至111年)辦理1場次徵文競賽及宣導分享會。	(1)辦理徵文競賽 a. 為達成本會性別平等推動計畫(108至111年)規定「性別平等使雙親瞭解教養子女為其共同責任」之目標，本會108年度首度結合公務人員專書閱讀推廣活動辦理徵文競賽，期透過閱讀與分享，落實兩性平權，使同仁瞭解教養子女為雙親共同責任，並提升有偶者雙方分擔家庭勞務責任。 b. 本會自台灣國家婦女館書籍資料庫中，擇定「第二輪班：那些性別革命尚未完成的事」等性別平等徵文競賽專書4本，參賽同仁需擇一撰寫心得作品，得獎者除公開表揚及頒給獎勵外，得獎作品所提建議，亦將提供行政院作為未來制定性別平等相關政策之參考。本次徵文競賽計有2篇獲獎作品，提出建議如下：	未來將賡續辦理性別主流化宣導分享會，並鼓勵本會同仁踴躍參加宣導分享會及徵文競賽。	國發會

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
		人) 參與家庭照顧之觀念及行動，改善家務分工之性別刻板印象。			<p>(a)家事分工應出自於對彼此的體諒與關愛，以及對經營家庭的共同使命與責任。</p> <p>(b)女性應積極把握機會，爭取更高的成就與自我肯定。</p> <p>(c)以新兩性關係面對婚姻的衝擊及調適，分享親子互動。</p> <p>(d)摒棄重男輕女的傳統觀念，破除性別刻板印象，催生性別友善的育兒政策。</p> <p>(e)透過兩性平權的教育制度，型塑尊重與人性化的平權氛圍。</p> <p>本次徵文競賽獲獎2人，於108年10月31日本會擴大業務會報中公開頒獎表揚。</p> <p>c. 另為擴散辦理效益，本會並於108年5月28日辦理性別平等徵文競賽專書導讀會，邀請新北市性別人才資料庫張講師清愛到會導讀「第二</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					<p>輪班：那些性別革命尚未完成的事」，計有75人參加。</p> <p>(2)辦理宣導分享會</p> <p>本會108年共辦理4場次性別平等宣導分享會，說明如下：</p> <p>a. 108年4月23日辦理「名人醜爸駕到-父母的第二次轉大人」專題講座1場次，邀請知名育兒專家醜爸陳其正擔任講座，到會進行育兒及提升丈夫平均每日無酬照顧時間之觀念宣導與經驗分享，共計158人(男性41.1%，女性58.9%)參加。</p> <p>b. 108年6月12日辦理「職場育兒專題演講」專題講座1場次，邀請台中市學校系統巡迴職能治療師徐瑜亭老師到會以小團體模式進行團體諮商輔導，針對本會家有0-3歲幼兒之同仁，進行直接面對面討論與問題解決，降低職場同仁們在育兒路上的困擾與挫折，以提高家庭與工作幸福感，</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
					<p>共計43人(男性32.6%，女性67.4%)參加。c. 108年7月16日辦理「性別主流化專題演講-性別與食物」1場次，邀請中央研究院專任研究員張珣教授到會擔任講座，藉由古今中外的食物與性別分工、性別意象、性別差異之連結，從另一個創新的角度探討性別與性別平等，期望提高本會同仁對性別議題的興趣及敏感度，共計156人(男性44.9%，女性55.1%)參加。d. 108年10月30日辦理「性別主流化專題演講-從微電影談 CEDAW 性別主流化」1場次，邀請國立空中大學講師及後山廣播電臺節目製作主持人張雪芳老師到會分享，課程從微電影、新聞事件的角度，說明我國及各國性別主流發展的趨勢，在性別意識培力中，權利保障之現況。期盼國家、社會、個人能從不歧視到禁止歧視；形式平</p>		

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					等到實質平等，共計106人(男性43.4%，女性56.6%)參加。e. 108年11月13日辦理「性別主流化專題演講-CEDAW與國家發展」1場次，邀請國立臺灣大學政治系黃長玲教授到會分享，以CEDAW為主題，結合國家發展委員會業務內容，談全球性別現況，以及台灣的相應政策及措施的成就與缺失，共計76人(男性45%，女性55%)參加。		
		辦理民意調查及統計	依人口及住宅普查之規劃期程，於107年研議普查相關作業方法，並於108年10月辦理試驗調查時，評估產生未經登記結合及多元家庭相關統計之可行性。	108年：辦理人口及住宅普查試驗調查。 109年：完成左列評估結果。0	依人口及住宅普查之規劃期程，業擬定性別及家戶結構(與戶長關係)問項內容，已於108年10月人口及住宅普查試驗調查時進行測試，將俟調查表件彙整後進行綜合評估，達成率100%。	普查問項須考量受訪者答填意願與真實性，對於產生未經登記結合及多元家庭相關統計之可行性，仍須審慎評估。	主計總處

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程 及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		辦理民 意調查 及統計	配合行政院性平 處規劃辦理調查	107年下半年：第1 次調查 109年：第2次調查 111年：第3次調查	(1)行政院性平處前以108年2月19 日院臺性平字第1080165908號函請 本會於108年11月辦理「性別平等觀 念電話民調」。本會於108年3月5日 以發社字第1081300267號函行政院 性別處略以：原規劃之辦理調查時 程分別為107年下半年、109年及111 年，所請辦理之108年調查未在前述 規劃時程內，爰仍請自行委外辦理 為宜(本會已無民意調查相關業務 及經費，無法辦理民意調查，原指 標2「於109年及111年辦理調查，調 查結果提供行政院作為制定相關政 策參考」刪除)。 (2)本會109年預算經立法院審議後 已無民意調查相關經費，已向性平 處說明上開情形。	無	國發會
		辦理民 意調查 及統計	配合行政院性平 處規劃辦理調查	107年下半年：第1 次調查 109年：第2次調查	一、為了解本議題辦理前，民眾之 性別刻板印象與偏見情形，本 處於107年8月召開研商「去	無	性平處

目標 (C)	關鍵績效指標(含期程及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
				111 年：第 3 次調查	<p>除性別刻板印象與偏見電話民調問卷」會議，邀請專家學者研訂問卷內容，於 9 月函請國發會前測並於 10 月依國發會來函之前測調查結果與修正建議，調整問卷內容。</p> <p>二、復於 107 年 10 月 24 日函請國發會進行電話調查，本項調查於 107 年 11 月 9 日至 10 日辦理完竣，將於 109 年辦理第 2 次民意調查，以了解 108 年推動本議題之成效。</p>		

議題名稱：四、強化高齡社會之公共支持

主協辦機關：衛福部、內政部、教育部、勞動部、科技部、交通部、退輔會、農委會、經濟部、文化部、客委會。

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
支持高齡者積極參與社會，提高生活自理觀念，延緩老化、預防失能，減輕女性照顧負擔	一、老人社會活動參與情形達70%。 二、老人獨立外出活動比率達77%。	一、增進社會參與、提高生活自理觀念	結合地方政府加強長者運動識能與規律運動宣導，將「老人規律運動率」列為地方衛生保健計畫考評項目；結合地方政府辦理長者健康促進競賽活動，鼓勵社區長者組隊參加競賽，增進社會參與及身體筋骨活動的機會。整合政府及社區資源，辦理長者運動	全國65歲以上老人之規律運動比率： 108年59%； 109年60%； 110年61%； 111年62%。	一、全國65歲以上老人之規律運動比率： 108年：66%。 二、108年度「社區預防及延緩失能照護計畫-長者健康管理」：補助17縣市，共於202個社區提供長者健康管理服務，共辦理889期社區長者健康促進課程，服務人數約1萬3千人(男性21.96%，女性78.04%)；補助2縣市辦理地方創新型服務計畫。 三、長者活躍老化競賽，完成4場分區競賽(北	108年度已如期達成指標，惟未來我國老年人口成長快速，預計由107年14.5%成長至115年20.7%，除持續推展並精進原有活動，並將規劃其他方案，以持續提升長者規律運動比率。	衛福部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			保健師資培訓 及辦理社區長 者健康促進課 程，並推動「動 動生活」，強化 長者增加身體 活動，並融入 日常生活行為，促進健康。		區、中區、南區、東區)， 1 場全國總決賽。		
		一、增進社會參 與、提高生活自 理觀念	一、每年辦理 體適能中 級指導員 檢定考試，中級 指導員對 銀髮族設 計運動處 方課程， 運動課程 含心肺耐 力、屈膝	一、每年辦理 體適能中 級指導員 檢定考試 預計 200 人。	本部體育署 108 年辦理 體適能中級指導員檢定 考試，合計 228 人報名 (含延展)報名人數共計 228 人(男性 125 人，女 性 103 人)；合格人數共 計 103 人(男性 51 人， 女性 52 人)。	無。	教育部
				二、每年已通 過體適能 中級指導 員檢定考	108 年已通過體適能中 級指導員檢定考試者， 參與「設計銀髮族運動 處方相關課程研習」之	無。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			仰臥、阻力訓練、坐姿體前彎、柔軟度及整體性訓練量或運動型態等。(體育署) 二、每年辦理體適能指導員精進培育研習，另體適能指導員結合衛福部國民健康署「長者健康促進專業人員」	試者，參與「設計銀髮族運動處方相關課程研習」之比率 77 %。 三、推動在地化高齡教育活動，增進社會參與，辦理學習活動參與人次目標值如下： 108 年：190 萬人次參與。 109 年：200 萬人次參與。 110 年：210 萬人次參與。	比率達 85%。 本部 108 年全國樂齡學習中心已辦理 8 萬 0,547 場次活動，共計有 192 萬 6,452 人次參與（男性 43 萬 5,687 人次，女性 159 萬 0,765 人次）。	無。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>培訓及社區課程，請體育專業人員踴躍參與。 (體育署)</p> <p>三、積極於全國各鄉鎮市區設置樂齡學習中心，補助大學校院辦理樂齡大學，推動高齡自主學習團體，並強化生活自理及預防失能之</p>	111年220萬人次參與。			

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			宣導。(終 身教育 司)				
		一、增進社會參與、提高生活自理觀念	一、連結社會資源，廣邀師資辦理適合銀髮者之活動，提升榮家住民活動參與。 二、運用榮家醫事人員及榮院資源，推廣正確衛教知識。 三、各級榮院於社區招募或發掘	一、榮家辦理藝能競賽及文康活動： 108年：340場/月 109年：360場/月 110年：380場/月 111年：400場/月 二、衛教宣導（對象不重複） 108年：每月達540人	一、榮家辦理藝能競賽及文康活動：本會16所榮家108年辦理計4,784場，參加人次計162,899人次，平均每月辦理399場次，達成率117%。各榮家每年辦理2次藝能競賽，另依住民需要辦理槌球、演唱會等文康活動，並聯結學校、社福團體等社會資源協辦，提供榮家資源予社區民眾運用，促進住民社會參與。	一、108年本會榮家辦理藝能競賽、文康活動與衛教宣導，及榮院提供社區高齡衰弱高風險長者介入服務與高就診次退除役官兵及眷屬輔訪，均已達目標值，將賡續提供榮民（眷）及社區民眾優質、可負擔的健康照護服務，並持續透過高就診輔導機制，採實地或電話訪視	輔導會

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			出符合收 案標準之 個案，並 依臺北榮 總制訂之 作業準則 執行介入 措施，再 依個案介 入前後施 測之周全 性評估量 分數，評 估身心功 能改善成 效。 四、各級榮院 針對「高 齡醫學整 合門診」 初診個	109 年：每 月達 560 人 110 年：每 月達 580 人 111 年：每 月達 600 人 三、提供社區 高齡衰弱 高風險群 長者介入 服務人數， 年度目標 值： 108 年：達 1,900 人 (女：1,020 人)。 109 年：達 2,000 人 (女：1,080 人)。	二、衛教宣導：本會 16 所榮家 108 年辦理 推廣正確衛教知 識，包含洗手、預防 跌倒、用藥安全等 衛教宣導，服務榮 家住民、外住榮民 及社區民眾人次計 100,899 人次，平均 每月 540 人參加， 已達目標值。 三、提供社區高齡衰弱 高風險群長者介入 服務： 1. 為協助榮民 (眷)及社區民眾 達到身、心及社會 的健康與福祉， 108 年本會深耕社 區服務長者計 2,944 人接受周全	關懷高就診次 榮民(眷)，建議 罹患慢性病患者 使用慢性病處 方箋，或多利用 榮(總)院開設 之高齡醫學門 診及整合性門 診等正確就醫 行為，來改善高 就診次榮民就 醫次數。 二、另高齡醫學整 合門診提供初 診病人周全性 評估數未達目 標值部分，說明 如下： 1. 各級榮院 高齡醫學整合 門診，107 年初	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			案，由個案管理師進行周全性老年評估。該評估項目有14項，包括基本資料、個人健康習慣、疾病史、藥物安全性評估、功能性回顧及日常生活功能、認知功能等，藉由詳細的評估結果擬	110年：達2,100人(女：1,140人)。 111年：達2,200人(女：1,200人)。 四、高齡醫學整合門診提供初診病人周全性評估數，年度目標值： 108年：達4,550人。 109年：達4,600人。 110年：達4,650人。	性評估，其中女性1,964人(67%)，男性980人(33%)，透過周全性健康評估結果，據以擬訂個人化健康照護計畫，追蹤榮民(眷)及社區民眾健康狀況，降低長者衰弱情形及延緩失能(智)等退化狀態，提供完善之健康照護服務。 2. 本會推動預防衰弱及延緩失能服務，提供社區高齡衰弱、失能高風險族群2,258人(女性1,663人，男性595人)整合性多種預防介入	診個案共6,827人，其中提供周全性評估共3,696人，比率達54.1%；108年初診個案共4,924人，其中提供周全性評估共3,025人(男性1,533人，女性1,492人)，比率達61.4%。因醫學中心及區域醫院必須配合健保署區域級以上醫院門診減量政策，每年減量2%，逐年增加減量目標，故門診初診	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			定病患之 整體照護 計畫。 五、各級榮院 提供整合 與持續性 健康照護 與門診服 務，同時 結合榮服 處與榮 家，進行 三階段訪 視追蹤輔 導高診次 榮民，主 動電話關 懷與社區 訪視、衛 教及協助 轉診，避	111 年：達 4,700 人。 五、高就診次 退除役官 兵及眷屬 電話關懷 與社區追 蹤完成率。 108 年： 100%； 109 年： 100%； 110 年： 100%； 111 年： 100%。	措施，包括慢病管 理、運動訓練、認 知訓練、營養諮詢 等。 四、高齡醫學整合門診 提供初診病人周全 性評估：108 年度評 估 3,025 人(比率 為 61.4%)。 五、高就診次退除役官 兵及眷屬電話關懷 與社區追蹤完成 率： 1. 本會依據健保 署產製之高就診 次榮民(眷)名冊 予各級榮院提供 整合與持續性健 康照護與門診服 務，並結合榮服 處、榮家進行三階	個案難以增加。 2. 周全性評 估非健保給付 項目，評估過程 費時，每位個案 評估時間約 60 至 90 分鐘，評 估內容包括營 養、用藥、認知、 跌倒及日常生 活功能等項目， 具高度複雜性 與專業性。 3. 本項原定 目標值誤植為 門診初診人數， 經 108 年 11 月 22 日召開之 108 年第 3 次性 別平等專案小 組會議決議通	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			免多重就診與用藥，支持高就診榮民參與團體活動（如社區、病友團體、醫院或榮家舉辦之活動），增進榮民生活自我照顧能力。		段訪視追蹤輔導高就診次榮民（眷）。 2. 108 年完成輔訪之成果計 579 人。	過，將於 109 年 3 月底前函陳行政院審查，修正目標值如下： 108 年：達 60.5% 109 年：達 61.0% 110 年：達 61.5% 111 年：達 62.0%	
		一、增進社會參與、提高生活自理觀念	一、結合農村社區生活服務中心推動社區老人健康促進工作，辦理農村高齡者及其	1. 辦理社區老人健康促進工作之受益人數： 108 年:5,250 人 109 年:5,500 人 110 年:5,750 人	1. 辦理社區老人健康促進工作之受益人數，108 年農村高齡者服務體系服務人數達 16,542 人。	1. 持續檢討各縣市農會辦理高齡者輔導工作，未來可結合旅遊觀光等其他部門資源，鼓勵高齡者至農村體驗。	農委會

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>成員宣導用藥觀念、疾病預防之營養及保健、推廣適合高齡者之體適能運動等課程。</p> <p>二、透過輔導各縣市農會辦理高齡者創新學習班，透過創新律動或樂器歌曲等學習，藉以激發農村高齡者的活力，讓高齡者對生命及生活產生自信成就感。</p> <p>三、輔導漁會家政業務成立</p>	<p>111年:6,000人</p> <p>2. 輔導農會高齡者創新學習參與人次：</p> <p>108年:640人次(男性占10%，女性占90%)</p> <p>109年:1,000人次(男性占11%，女性占89%)</p> <p>110年:1,200人次(男性占12%，女性占88%)</p> <p>111年:1,500人次(男性占15%，女性占85%)</p> <p>3. 輔導漁會高齡關懷班開辦班數：</p> <p>108年：72班</p> <p>109年：74班</p>	<p>2. 輔導農會高齡者創新學習，108年參與人次達900人次(男性93人次占10.33%，女性807人次占89.67%)。</p> <p>3. 輔導漁會高齡關懷班開辦班數，108年辦理72班。</p> <p>4. 每年辦理10組療育活動：臺中區農業改良場辦理10組療育活動。</p> <p>5. 108年新增10處農村聚適合高齡者活動之場域。</p>	<p>2. 賡續輔導漁會及養殖協會家政班組織高齡關懷班，吸引漁村養殖社區高齡者加入，推廣樂齡生活，促進漁村高齡者健康尊嚴在地老化。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>高齡關懷班，協助高齡者參與漁村社區樂齡活動，鼓勵漁村高齡者活到老、健康到老，達到在地老化的目的。</p> <p>四、挑選適合且有意願推動的社區，發展園藝療育或森林療育活動，包括人員培訓、課程規劃、活動設計與引導之療育環境，以建構社區療育推動活動，建立自然資源健康促進</p>	<p>110 年：76 班 111 年：78 班</p> <p>4. 每年辦理 10 組療育活動。 5. 每年新增 10 處適合高齡者活動之場域。</p>			

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			之療育場域， 引導民眾利用 自然資源之種 子人員課程。 五、提供適合 高齡者生活或 活動之場域， 鼓勵老人參與 社會活動。				
		一、增進社會參 與、提高生活自 理觀念	辦理或補助適 合高齡者參與 之藝文活動。	108- 111 年，每 年辦理或補助 至少 2 案與高齡 者相關之藝文 活動。	辦理或補助適合高齡者 參與之藝文活動 1. 國立臺灣歷史博物 館與新樓醫院失智 共同照護中心合作， 開發不同的專案活 動主題，並推廣至各 社區服務據點，協助 安排臺南市永康、仁 德、麻豆失智社區服 務據點長者至館，參 觀常設展與體驗「阿	1. 國立臺灣歷史博 物館將持續規劃 長者相關專案活 動及增進長者服 務知能，提高長者 參觀博物館及接 觸文化藝術之意 願，促進社會參 與。 2. 國立中正紀念堂 管理處演藝廳場 地外租辦理高齡	文化部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					<p>公阿嬤的一天」導覽說唱及「時光放大鏡」尋找歷史物件活動，使年長者在博物館安全的環境中，分享臺灣人的歷史經驗，從展覽中喚起自己過去的記憶，從熟悉的歷史場景，回憶並說唱出自己和臺灣的故事。</p> <p>2. 108 年 5 月 7 日國立臺灣博物館與北市聯合醫院簽署「失智照護服務合作備忘錄」，並發表臺灣首創「博物館處方箋」，於 108 年 7 月起在市立聯合醫院門診、個案管理機制發放 500 張處方箋。108 年全</p>	<p>者觀眾為主要客群之活動時，活動辦理前應提醒主辦單位先行了解若有行動不便或使用輪椅之高齡者欲參加活動，掌握輪椅席位置以及無障礙設施動線，提醒主辦單位妥善安排入場動線，讓高齡者報到後可及早入座，避免讓高齡者久站，活動報到時工作人員亦應至現場巡查以及不定時巡視，以即時應變高齡者觀眾之突發狀況。</p> <p>3. 國立臺灣工藝研</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					<p>年透過「失智症處方箋」已兌換 192 張(其中病友人數為 51 名, 病友、陪伴者 141 名, 比例為 1:3.75)。除發放「處方箋」的對象, 亦有失智症照顧機構服務帶領病友參訪臺博館展覽, 截至 108 年 8 月至 12 月底已有 4 梯共 120 人次, 包括臺北市中正區健康服務中心、天主教失智老人社會福利基金會、普洛邦職能治療所、臺灣認知功能促進協會等機構團體。依據團體需求, 協助設計於「來 say 菜市場」展場進行認知促進活</p>	<p>究發展中心將積極鼓勵高齡者參與喜愛之工藝活動, 課程設計上除考量安全性, 亦需思考體力負擔, 或可課後進行學員問卷調查, 作為下次開課建議。另考量高齡者生理需求, 硬體設施需盡量朝無障礙設計或安裝省力裝置、或開設高齡者專班, 由講師設計適合高齡者參與之課程。</p> <p>4. 因應臺灣已為高齡社會之需求, 為進一步彰顯博物館的社會價值, 國</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					<p>動、於「發現臺灣」常設展進行導覽解說。</p> <p>3. 辦理青銀合創計畫 28 案鼓勵長者均能於參與社區事務過程中，融入文化與生命經驗。如臺南市銀同社區透過長者參與在地青年店家經營，建立了長者服務機制，深化長者生命經驗導入、花蓮縣牛犁社區紀錄長者在地記憶，並製作以長者為講師之三媽教學卡，以長者為講師擾動更多長者分享生命故事、桃園藝文陣線透過故事、展物蒐集店家長者，進行</p>	<p>立歷史博物館除創齡推動計畫外，亦將於博物館社群(如中華民國博物館學會友善平權委員會)扮演更為積極協調引領的角色，帶動博物館以「社會處方箋」的概念拓展(健康、亞健康、失智及失能長者)創齡服務。此外預計參與「2020 創齡藝術節」串聯活動。</p> <p>5. 為鼓勵高齡者參與藝文活動，國立臺灣交響樂團將持續提供高齡者購買音樂會票券 5 折優惠及規劃辦</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					<p>老街區商店文化新生等，促進更多生命經驗交流及引導更多長者參與社區組織創新工作，截至108年12月共計促進28位青年駐地投入社區，深化傳承長者在地智慧，透過相關文化經驗導入，豐厚社區組織文化內容，促進高齡者參與約1800人(男620人女1180人)，108年共計辦理長者參與之在地知識推廣活化694件等。</p> <p>4. 透過本部對縣市與社區的補助，已協助18個單位執行與高齡者相關之計畫，如</p>	理相關音樂欣賞課程等活動。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					<p>新北市歡樂銀髮協會透過拜訪 2-3 對伉儷情深的長者，以 2 場分享會及錄製 1 段訪談紀錄片方式傳授和睦相處的秘訣，讓高齡長者能在晚年將生命經驗，傳承予晚輩；臺中市石岡區萬興社區發展協會 108 年度共計辦理 10 場銀中青少四代同堂劇場工作坊 1 場長壽俱樂部展演，提升高齡身心及社會多元觀念，且規劃於 109 年度產出社區微电影，挖掘出社區更多的文化歷史背景；新竹市社團法人竹塹社教服務協會拜</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					訪社區眷村耆老及 退役軍人以及他們 的下一代，鼓勵眷村 共同編輯屬於眷村 的故事，以不同的歷 史角度分享，以「將 軍村小故事」進行刊 物展示與成果紀錄， 保留這些珍貴的眷 村文化，已辦理1場 住戶說明會、將軍村 小故事活動及4場次 眷村元素創作。		
		一、增進社會參 與、提高生活自 理觀念	一(一)連結社 會資源，鼓勵 廣邀師資辦理 適合銀髮者之 活動。 一(二)持續招 募本會所屬南 北客家文化園	一(一)辦理適 合銀髮者參與 之客家傳統藝 術文化活動達 成件數。 年度目標值： 108年：490件； 109年：500件；	108年核定補助辦理適 合銀髮者參與之客家傳 統藝術文化活動件數計 499件(其中客語深根服 務計畫親子學習客語課 程5件共65班)。 108年本會所屬南北客 家文化園區108年志工	108年預定目標均已 達成，109年將賡續 推動辦理。	客委會

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			區服務志工，並定期辦理志工增能培育課程及交流活動，協助長者持續進行社會參與，並貢獻所長、傳承生活經驗。	110年：510件； 111年：520件。 一(二)65歲以上長者占園區服務志工比率。 年度目標值： 108年：21%； 109年：21%； 110年：21%； 111年：21%。	共計345人，其中65歲以上長者為90人，占園區服務志工比率為26.1%；65歲以上志工中，男性32人，女性58人，男女比為1:1.81。另為持續培訓志工職能，108年共辦理57場教育訓練，並納入性別意識相關課程。		
		一、增進社會參與、提高生活自理觀念	透過辦理高齡者就業促進研習及雇主座談會進行宣導，提高雇主僱用意願，開發適合高齡者之部分工時或全時工作機會，以促進高齡者就業。	推介高齡者就業率(求職推介就業人次/求職登記人次)，年度目標值： 108年：71.0%； 109年：71.3%； 110年：71.6%； 111年：71.9%。	本項績效指標係「推介高齡者就業率」，108年透過公立就業服務機構提供高齡者就業服務，共計協助高齡者求職服務1萬1,381人次，推介就業7,380人次，推介就業率64.84%。	108年度預期推介高齡者就業率71%，本部推介就業率64.8%，預期目標達成率91.27%。108年協助高齡者求職服務1萬1,381人次，推介就業7,380人次，相較於106年高齡求職服務8,362人次、推介就業5,914	勞動部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
						人次，2 年來求職人次已增加 36.10%、推介就業人次已增加 24.79%。本部將賡續透過公立就業服務機構提供高齡者就業服務，以利協助高齡者就業。	
		二、完備無障礙環境(交通、人行及公共空間)	一、公共建築及騎樓整平部分： (一)持續辦理公共建築物無障礙生活環境督導計畫。(每年查核 6 直轄市、13 縣(市)政府 1 次，每 2 年查核澎湖縣、金門縣、連江縣 1 次)。	一、公共建築及騎樓整平部分： (一)實地查核公共建築物數量，年度目標值： 108 年：76 處。 109 年：88 處。 110 年：76 處。 111 年：88 處。 (二)推動騎樓整平長度，年度目標值：	一、公共建築部分： (一)本部營建署業於 108 年 10 月 21 日至 11 月 6 日辦理公共建築物無障礙生活環境實地查核，原規劃抽查 6 直轄市、13 縣(市)政府提報已改善之公共建築物各 4 處，共 76 處。嗣因嘉義市政府目前僅完成改善 1 件，故查核數量調整為 73 處。 二、騎樓整平部分：	1. 本部營建署業依實地查核結果進行評比及提出改善建議，並於 108 年 12 月 30 日針對考評成績未達 60 分者(嘉義市政府)召開專案輔導會議，以落實公共建築物無障礙環境之建置。	內政部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>(二)前瞻基礎建設計畫中之提升道路品質-推動騎樓整平計畫，藉由無障礙環境之改善，提升與保障高齡者與身障者戶外通行的便利與安全。</p> <p>二、住宅部分：本部已於 107 年 10 月 1 日訂定發布「原有住宅改善無障礙設施申請補助作業要點」，補助地方政府辦理原有住宅公寓大廈 5 層</p>	<p>108-111 年：每年 10,000 公尺。</p> <p>(註：110 及 111 年計畫預算尚未核定，目標值為暫訂。)</p> <p>二、補助原有住宅公寓大廈共用部分改善無障礙設施件數，108-111 年：每年 5 件。</p> <p>三、全國人行道適宜性比率，年度目標值：</p> <p>108 年：54.5%。 109 年：56%。 110 年：57.5%。 111 年：59%。</p>	<p>(一)本部營建署業依前瞻基礎建設計畫「提升道路品質-推動騎樓整平計畫」，並以可銜接機關、醫療院所、運動中心、活動中心、學校、市場、兒童遊戲場等周邊路段，或廟埕、廣場、公園等公共活動通行之空間或大眾運輸站點為主要推動路段。108 年度計核定補助新北市等 10 個地方政府共 6,461 萬元，108 年已完成騎樓整平長度約 1 萬 1,850 公尺。</p> <p>2 一、本部 108 年度補助新北市等 8 個地方政府辦理原有住宅改善無障礙設施，其中高雄市政府計受理原有住宅公</p>	<p>2. 本部營建署定期每 2 個月邀集各受補助地方政府召開進度檢討會議，請成立府層級之跨局處工作小組，提升指揮體系，並請積極協調騎樓整平施作路段之商家或所有權人，取得施作同意，強化推動共識，以加強計畫執行。</p> <p>3. 本部將持續補助新北市等 8 個地方政府辦理原有住宅改善無障礙設施，並請地方政府積</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>以下建築物共用部分改善無障礙設施及增設昇降設備，及原有住宅公寓大廈共用部分改善無障礙設施。</p> <p>三、人行道部分：</p> <p>(一)前瞻基礎建設計畫中之提升道路品質－公共環境改善計畫，將藉由無障礙環境之實體建設，提升與保障高齡者與身障者戶外通行的便利與安全。</p>	<p>四、督考計畫實地查核及研討會舉辦次數與人數，年度目標值：</p> <p>108-111 年：</p> <p>(1)以 2 年為 1 期(107 至 108 年、109 至 110 年、111 至 112 年)，辦理都市公園綠地無障礙環境督導計畫現地查核作業。</p> <p>(2)每年舉辦研討會 2 場次，每場參加人數約 100 人次。</p> <p>五、國家公園無障礙步道提供</p>	<p>寓大廈 5 層以下建築物共用部分改善無障礙設施及設置昇降設備 1 件，新北市政府計受理原有住宅公寓大廈共用部分改善無障礙設施 1 件，共 2 件。</p> <p>3 一、本部業於 108 年 6 月至 8 月辦理「市區道路養護管理暨人行環境無障礙考評計畫」年度考評，並於 108 年 11 月 28 日召開考評檢討會議；考評常見缺失包含民眾非法占用人行道、車輛違停及標線、標誌與號誌等交通工程設置不合宜等。本部營建署業詳列建議改善事項，函知各地方政府擬訂改善方案，並納入下一年</p>	<p>極鼓勵民眾申請。</p> <p>4. 本部將持續辦理「市區道路養護暨人行環境無障礙考評計畫」，促使各地方政府落實轄內市區道路養護管理及人行環境無障礙之推動，以逐步提升道路品質。</p> <p>5. 本部將持續辦理都市公園綠地無障礙環境督導計畫，促請地方政府賡續改善精進；並透過研討會之辦理，促進經驗與</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>(二)依據「市區道路及附屬工程設計標準」及「市區道路及附屬工程設計規範」，針對人行道淨寬、淨高、坡度、鋪面及無障礙通路、路緣斜坡、無障礙坡道及導盲設施之設計進行規範。</p> <p>四、都市公園綠地部分：賡續檢討公共空間規劃及設計之便利、友善與安全性，研訂相關無障礙</p>	<p>數(預計累計長度約 8 公里)，年度目標值：</p> <p>108 年：1 步道。 109 年：2 步道。 110 年：2 步道。 111 年：2 步道。</p> <p>六、辦理樂齡住宅或青銀共住實驗性方案，年度目標值：108-111 年：依「世大運社會住宅包租轉租(法人)委辦案」及「世大運社會住宅多元入住(自然人)委辦案」成果報告，辦理林口世大</p>	<p>度考評範圍。經統計，截至 108 年 12 月底止，全國人行道總長度約 7,910 公里，其中符合寬度大於 1.5 公尺、淨寬大於 0.9 公尺且具備無障礙設施之人行道約達 4,835 公里，適宜性比率為 61.1%。</p> <p>4 一、本部營建署業於 107 年 6 月 6 日至 29 日分赴臺南市等 6 個直轄市及基隆市等 3 個市，辦理都市公園綠地無障礙環境督導計畫現地查核作業，計查核 27 處；於 108 年 4 月 23 日至 5 月 30 日分赴新竹縣等 12 個縣，計查核 36 處；並於 108 年 7 月 9 日至 10 日辦理政策作為審查</p>	<p>技術之交流分享。</p> <p>6. 本部營建署持續推動各國家公園園區內既有建築物與其周邊無障礙環境改善；及推動國家公園無障礙旅遊計畫，提供無障礙旅遊友善行程，並業將「國家公園無障礙旅遊導覽手冊」及國家公園無障礙旅遊摺頁公開於本部營建署網站及臺灣國家公園網站，俾供公眾參考運用。本</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>設施設備設計規範，督促各直轄市、縣(市)政府落實改善與執行工作。</p> <p>(一)以 2 年為 1 期，邀請專家學者考核其政策作為，並分赴各直轄市及縣(市)現地查核。</p> <p>(二)每年舉辦研討會辦理宣導。</p> <p>五、國家公園部分：各國家公園（除海洋國家公園無遊憩功能外）均</p>	<p>運選手村社會住宅相關實驗性方案之研析與推動。(註：國家住宅及都市更新中心預計於 108 年 2 月辦理林口世大運選手村社會住宅非營利組織進駐示範單位公開徵選作業，將視後續辦理情形滾動檢討。)</p>	<p>會議，計有臺南市等 2 個直轄市政府榮獲特優，新北市等 7 個直轄市、縣(市)政府榮獲優等；嗣於 108 年 9 月 27 日表揚考評績優之地方政府。</p> <p>二、本部營建署已於上開表揚典禮當日舉辦都市公園綠地無障礙環境建置研討會，參加人數約 120 人次(男性 85 人次占 71%、女性 35 人次占 29%)；另與衛生福利部社會及家庭署共同於 108 年 12 月 10 日、12 日、24 日及 27 日辦理 4 場我國公園附設兒童遊戲場現況調查說明會，合計參加人數約 200 人次。</p>	<p>部將持續推動各國家公園遊憩據點無障礙設施及無障礙步道建置，並檢視其無障礙環境及提升服務品質，以更符行動不便者及全齡家族所需。</p> <p>7. 國家住宅及都市更新中心將持續建構友善長者之社區環境，並視已進駐之非營利示範機構營運情形滾動檢討精進。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>已設置無障礙步道，完成園區既有建築物及其周邊無障礙環境改善、無障礙環境整體規劃與相關整建、無障礙旅遊行程資訊平臺、手冊與摺頁等，並依各國家公園整體改善無障礙環境計畫，持續督導國家公園改善環境設施。</p> <p>六、樂齡住宅或青銀共住部分：本部營建署已於 107 年</p>		<p>5 一、本部營建署業於 108 年完成建置並公告陽明山國家公園「小油坑遊憩區無障礙空間」及墾丁國家公園「南灣遊憩區無障礙活動場所」，共新增 2 條無障礙步道，長度分別為 310 公尺及 240 公尺。</p> <p>6 一、國家住宅及都市更新中心業於林口世大運選手村社會住宅辦理樂齡住宅及青銀共住相關方案，截至 108 年 12 月底止，該社會住宅入住之 65 歲以上長者約 175 戶(占 11%)，已提供免費裝設浴室安全扶手服務；同時透過社區訪視員計畫，建立獨居老人通報系統，以適時轉介</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			度完成「世大運社會住宅包租轉租(法人)委辦案」及「世大運社會住宅多元入住(自然人)委辦案」成果報告，後續並由國家住宅及都市更新中心持續規劃推動樂齡住宅及青銀共住方案相關事宜。		相關社會福利服務；另已有財團法人臺北市無子西瓜社會福利基金會及中華麥子園愛慈協會等團體進駐，提供長者友善多元之社區服務。		
		二、完備無障礙環境(交通、人行及公共空間)	1. 規劃適合高齡者旅遊行程、優化國家風景區旅遊環境： (1) 建置國家風景區通用化	1. 65 歲以上銀髮族旅遊次數年成長率：每年度比上一年度成長 3% 以上，並針對參加旅遊之銀髮族辦	(1) 65 歲以上銀髮族旅遊次數年成長率：108 年觀光局委託辦理本項調查尚未完成，預計於 109 年 7 月前提供。另 108 年觀光局各	(1) 有關臺鐵車廂無階化工程之「無障礙電梯累計涵蓋率」未達 33.3%：臺灣鐵路管理局為降低日後維護成本，原規劃採用	交通部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			旅遊據點。 (2)逐年增加台灣好行無障礙路線。 (3)依「輔導建立品牌旅行業獎勵補助要點」補助旅行業推出優質銀髮族旅遊產品，並與旅行社業者合作，就銀髮族之參加次數、動機及行程等多元面向進行調查及交叉分析，以進一步建議旅行業精進未來鼓勵銀髮族外出旅遊行程	理意見調查，以分析首次參團之比例等資料。 2. 高齡客戶及其親友參與相關郵政系列活動人數： 108 年：1,900 人。 109 年：2,100 人。 110 年：2,300 人。 111 年：2,500 人。 3. 市區客運「路線」無障礙率： 108 年:67%。 109 年:69%。 110 年:71%。 111 年:73%。	管理處業新增 1 處通用旅遊據點，共計增加 13 處；台灣好行推動路線無障礙化，已列為該局 108 年核定經費之重點項目；另於 5 月 9 日將「輔導建立品牌旅行業獎勵補助要點」名稱修正為「輔導旅行業建立特色產品品牌獎勵補助要點」，並配合勞工團體退休機制，放寬為對年滿 60 歲國人樂齡族提供旅遊補助，並提高住宿於星級旅館及至金、馬、澎地區旅遊之補助金額，旅行社須依	同廠牌升降設備，並以一大標統包方式進行招標，以吸引優良廠商投標；惟 106 年 8 月 22 日及 9 月 8 日多次公告招標統包技術服務案，均無廠商投標。爰該局調整招標策略，改依轄區擬定分標辦理，此辦理方式雖較一大標案招標時程長，但多個標案於決標後即有多處車站展開施工，108 年「無障礙電梯累計涵蓋率」原定目標值預計於 109 年 6 月達成，並賡續推動	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>規劃。</p> <p>2. 請中華郵政公司針對高齡客戶及其親友辦理「銀髮踏青樂悠郵」不老運動系列活動。</p> <p>3. 提高市區客運「路線」無障礙率：「公路公共運輸計畫」自 99 年至 106 年 8 月止補助地方政府汰換老舊車輛為低地板公車共計 5088 輛，比例已達 52.25%。惟考量低地板公車如集中於</p>	<p>4. 臺鐵車廂無階化工程完成數：</p> <p>108 年：</p> <p>車廂無階化累計涵蓋率達 42%、無障礙電梯累計涵蓋率達 33.3%。</p> <p>109 年：</p> <p>車廂無階化累計涵蓋率達 62.9%、無障礙電梯累計涵蓋率達 66.7%。</p> <p>110 年：</p> <p>車廂無階化累計涵蓋率達 100%、無障礙電梯累計涵蓋率達 100%。</p>	<p>新修正補助要點申請樂齡族團體旅遊補助，自 109 年起本項指標將改為分析樂齡族首次參團比例。</p> <p>(2) 高齡客戶及其親友參與相關郵政系列活動人數：108 年中華郵政公司計辦理「中華郵政不老運動」系列活動 38 場，高齡客戶及其親友參與總人數已達 3,161 人。</p> <p>(3) 市區客運「路線」無障礙率：108 年市區客運「路線」無障礙率已達 70%，公路總局將繼續依公路公共運輸</p>	<p>達成 109 年預定目標。</p> <p>(2) 偏鄉地區公共運輸涵蓋率未達 83%：因 108 年推動地點仍多屬於固定路線及班次之運輸服務型態，缺乏預約彈性機制；部分偏鄉地區之推動人力及財源較為不足，推動時程緩慢，惟偏鄉地區公共運輸涵蓋率 108 年仍較 107 年成長 3.55%。公路總局 109 年已提早啟動相關作業及強化預約彈性機制，將加速推動達成預</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>部分路線，將有資源分配不均之問題，因此，自 107 起，將進一步改以市區客運「路線」無障礙率作為績效指標，以落實打造無障礙路網之目標。</p> <p>4. 辦理臺鐵車廂無階化工程：包含車廂無階化工程及月台配合提升改造，使兩者地板同高，便利旅客進出車廂。</p> <p>5. 研擬大眾運</p>	<p>111 年：車廂無階化累計涵蓋率達 100%、無障礙電梯累計涵蓋率達 100%。</p> <p>5. 大眾運輸船舶航線無障礙率：</p> <p>108 年：補助或督導 10% 大眾運輸船舶航線(至少 1 艘船舶)設置無障礙設施(或提供替代改善方式)。</p> <p>109 年：補助或督導 20% 大眾運輸船舶航線(至少 1 艘</p>	<p>多元推升計畫推動市區汽車客運業車輛汰舊換新補助，鼓勵各縣市進行汰舊換新，以提升無障礙運輸服務。</p> <p>(4) 臺鐵車廂無階化工程完成數：108 年臺鐵車廂無階化累計涵蓋率已達 92.38%(1116/1208 輛)；無障礙電梯累計涵蓋率已達 23.08%(6/26 站)。</p> <p>(5) 大眾運輸船舶航線無障礙率：108 年航港局依「交通部航港局大眾運輸船舶及岸接設施無障礙補助作業要點」辦理相關補助，符</p>	設目標。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			輪船舶無障礙 補助要點，提 高航線無障礙 率：研擬本要 點以補助既有 大眾運輸船舶 設置無障礙設 施，期增加現 有 32 條大眾運 輸船舶航線提 供無障礙運輸 之航線比例 (航線需至少 一艘船舶設置 便於身心障礙 者進入客艙搭 乘之無障礙設 施或提供替代 改善方式始計 入達成比例)。	船舶)設置無障 礙設施(或提供 替 代 改 善 方 式)。 110 年： 補助或督導 30% 大眾運輸船舶 航線(至少 1 艘 船舶)設置無障 礙設施(或提供 替 代 改 善 方 式)。 111 年： 補助或督導 40% 大眾運輸船舶 航線(至少 1 艘 船舶)設置無障 礙設施(或提供 替 代 改 善 方 式)。	合申請之航線 31 條，提出申請並完 成建置之航線 18 條，大眾運輸船舶 航線無障礙率已達 58.06%。未來將針 對未符合無障礙設 施之航線，執行稽 核作業，以持續提 升海運無障礙環 境。 (6) 完成運輸場站無障 礙設施(電梯)使用 狀況調查及分析， 並研提建議改善方 案：運輸研究所已 於 108 年底完成報 告初稿及建議改善 方案。為期審慎， 該所於 109 年 1 月 13 日辦理座談會，		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			6. 運輸場站無障礙設施(電梯)使用狀況調查：從捷運車站(臺北及高雄捷運)進行調查，包含焦點族群(如推娃娃車的婦女及輪椅使用者等)電梯等候時間及等候超過一班電梯的機率等作為指標，針對電梯適足性嚴重不足之車站/月台，研究其成因及可能改善方式。	6.108 年：完成運輸場站無障礙設施(電梯)使用狀況調查及分析，並研提建議改善方案(如未順利招標，完成期限將延後)。 109 年至 111 年：同上。 7. 偏鄉地區公共運輸涵蓋率： 108 年：83% 109 年：88% 110 年：88% 111 年：88%	邀請相關專家學者、社福團體及鐵道/捷運營運、監理機關參與討論，後續將依座談會意見修正，俟定稿出版後函送有關機關參考。 (7) 偏鄉地區公共運輸涵蓋率：108 年偏鄉地區公共運輸涵蓋率已達 81.63%，公路總局除賡續補助原各鄉鎮延續計畫外，並持續鼓勵地方政府新增提案，以完善偏鄉地區基本民行。		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			7. 補助各地方政府或偏遠地區建置「需求反應式公路公共運輸」服務，將從公共運輸涵蓋率較低的地點優先辦理。				
		二、完備無障礙環境(交通、人行及公共空間)	督促各直轄市、縣(市)政府針對本會補助建置之客家文化館舍改善無障礙環境設施。	輔導客家文化館舍改善無障礙環境設施之比率。 年度目標值： 108 年：50%； 109 年：54%； 110 年：58%； 111 年：60%。 註：客委會列管 20 處客家文化設施。	本會於 108 年度核定補助嘉義縣溪口鄉公所辦理「嘉義縣溪口客家文化館」進行館舍提升規劃設計與工程（含廁間無障礙環境改善），另「新北市客家文化園區」與「屏東縣客家文物館」向行政院環境保護署申請廁所修繕補助，並完成改善，本處列管 20 處客家文化館舍已有	108 年預定目標均已達成 109 年將賡續推動辦理。	客委會

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					10處完成改善無障礙環境設施。		
		二、完備無障礙環境(交通、人行及公共空間)	輔導縣市地方文化館改善性別友善及無障礙空間。(本計畫僅至109年)	輔導縣市地方文化館改善性別友善及無障礙空間改善之處數(累計) 年度目標值： 108年：35處 109年：40處 110年：45處 111年：50處	透過補助各縣市博物館與地方文化館，提升館所專業功能及典藏能量，深耕在地文化，落實文化平權，強化公共服務機能，108年已累計輔導35處館所改善性別友善及無障礙空間。	部分地方文化館受限於空間，無法增設性平友善硬體設施，惟本部仍將依補助要點規定項目列為優先補助，鼓勵地方文化館落實平權，從軟體或硬體思考及提出改善方案，以利向本部申請經費進行提升。	文化部
		三、開發亞健康族群日常生活輔具及推廣使用	一、透過補助【高齡社會議題】相關計畫觀察社會現象。 二、研發亞健康高齡	一、呈現高齡化社會議題相關之研究補助情況： 108年：2件 109年：3件 110年：3件 111年：3件	有關本部院層級議題-強化高齡社會之公共支持，原提出5項計畫，均達到預定指標，各計畫成果說明如下： (1)本部近年補助「性別與科技研究計畫」中，與「強化高齡社會之	未來運用創新科技開發以高齡者為對象之產品或服務時，將持續考量符合多元族群、不同性別及相關利害關係人等之需求條件，以增進研究成果之適用性	科技部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			者、身心障礙者健康照顧的輔具，協助研發團隊了解輔具需求者與使用者的意見。本計畫為扣合性別目標，計有六項研發主題：	二、研發亞健康高齡者、身心障礙者健康照顧的輔具，並透過輔具雛型品開發，經由實際場域驗證，使產品開發更接近實際生活應用。以下為每年預計產出之雛型品件數：	公共支持」議題相關計畫計有 5 件，包含：原住民老年女性跨文化照顧、性別友善鄰里公園設計、高齡者體適能訓練方案、鄉村地區中高齡者自我照顧方案、中高齡 ICT 使用行為研究等，均已有不錯的成果和發現，說明如下： 甲、原住民老年女性跨文化照顧 台灣原住民族無論在平均餘命或是性別比例上皆與漢人呈現明顯的差異。本研究計畫的主要目的在於運用服務學習課程，將性別融入跨文化健康照顧中，引導大學護理學系學生參與東	及擴散可能性，同時並持續辦理各類計畫成果展，發揮科研產出運用於社會影響之效益以達到聚焦照護者需求，提升輔助科技領域的國際競爭力。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			照護自動化系統/ 人工智慧科技;(3) 微小化之數位技術 的溝通及資訊輔助 科技;(4) 新材料及新設計的生活 輔助科技;(5) 輔助參與體能、休 閒、人際互動之科技 及;(6) 獨居老人或失能關	發，可有效的讓學 童脊椎側彎早期發 現早期治療；樂齡 健康照護陪伴型機 器人開發，陪伴高 齡者外出，並提供 扶持、載物、乘坐等 服務；聽力檢查和助 聽器模擬裝置app開 發，可協助遠距醫療 及獨居老人照應。	部原住民老年女性之 跨文化健康照顧，透 過服務過程反思及察 覺自身的性別意識與 文化價值，以落實醫 護教育的臨床關懷精 神。 乙、性別友善鄰里公 園設計 本研究透過行為設境 和環境行為田野研究 的觀點，釐清高齡者 的群體行為特徵和性 別差異，並探索性別 友善鄰里公園的產品 環境設計，以支持高 齡者在地老化。 本研究分析三個鄰里 公園的九個行為樣本 ，總結了空間和行為 的類型，並探討不同 空間特徵與公園實際 使用行為之間的關 係。根據樣本		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>懷與照顧之科技。</p> <p>三、推動具創新性、突破性及國際競爭性之腦科學跨領域單一整合型研究計畫，引入工程、數理、認知、心理及通信科技產業等領域。</p> <p>四、推動強化高齡者之社會連結與認知學</p>	<p>後續年度將持續辦理輔具離型品開發，經由實際場域驗證，使產品開發更接近實際生活應用。</p> <p>108年:3件 109年:3件 110年:3件 111年:3件</p> <p>三、補助「以疾病為導向之腦與心智科學專案研究計畫」團隊數。</p> <p>108年1組 109年1組</p>	<p>分析結果，高齡者的活躍區域具有三個空間屬性，即：平坦度，硬路面和視覺滲透。另外亦發現，不同公園的高齡使用者會選擇屬性相似的場域進行類似的行為。上述空間屬性和使用行為分析所得之活動分類與設計考量建議，可以作為高齡友善鄰里公園規劃設計之參考。</p> <p>丙、高齡者體適能訓練方案</p> <p>透過本研究發展的功能性體適能訓練方案課程介入能有效降低男性的體脂率，減少脂肪重量，提升去脂肪質量，提高水份量。女性部分，能提升去脂肪質量，提高水</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			習的創新 科技研發 試辦計畫。 五、以實作場 域驗證研 究計畫提 出的解決 方案，符 合樂齡族 群多元需 求。	110 年 1 組 111 年 1 組 四、補助強化高 齡者之社會 連結創新科 技研發試辦 計畫： 108 年：4 件 五、成果技術移 轉授權或產 學合作備忘 錄 2 件。	份量。結果發現男性 12 週的運動課程介入後， 30 秒坐椅站立、開眼軟 表站立、2 分鐘抬膝等項 目，達顯著差異；女性方 面，30 秒坐椅站立、手 臂屈舉、2 分鐘抬膝等項 目，達顯著差異。 本研究方案介入期間之 數據分析成果，包含：1、 高齡者背景變項描述性 分析；2、受試者身體組 成資料評估分析；3、受 試者之功能性體適能前 後測表現差異分析；4、 結果與建議等四大部分， 可建立與驗證高齡 者運動介入之處方，建 構運作流程與永續運動 的健康促進模式，最終 能達成改善生活品質、		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					<p>節省社福照護與醫療費用支出之目的。</p> <p>(2)推動輔助科技研究專案計畫，鼓勵學研團隊以使用者需求為導向，研發創新亮點式輔助科技並驗證於測試場域，108年度成果試舉如下：</p> <p>甲、智能舌壓量測系統開發計畫-台灣高齡族群常模舌壓指標建構與吞嚥障礙應用成效評估。</p> <p>乙、建構多元互動運動復能及認知促進智慧輔助科技系統之開發、場域測試與創新服務整合。</p> <p>丙、針對銀髮族之智慧離床偵測及降低跌倒風</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					<p>險之即時通報系統開發設計。</p> <p>(3)推動以疾病為導向之腦與心智科學專案研究計畫，引入跨域技術及思維，推動神經退化疾病之偵測、慢性疼痛的評估、預防及治療、創新技術及工具的研發及建立，108年度成果為利用先進神經影像技術，找出可逆性腦血管收縮症候群(雷擊頭痛)之腦部影像特異性變化與釐清其病生理機轉。發表於 JAMA Neurology，具重要臨床意義，且受媒體重視與報導，108年4月於本部發表成果記者會。</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					<p>(4)透過研發智慧化雲端照護平台、智慧購物系統，以及穿戴式睡眠監測裝置等，協助高齡者不論居家或外出，都能平安健康，並運用電子化的資訊整合系統，強化長者、家人與照護者間的即時溝通，減輕照護者負擔，108年補助此類計畫共5件。</p> <p>(5)在長照機構導入社區預防式健康照顧方案與互動平台，可促進高齡者的社會參與，對長者在人際互動、生命歷程回顧、幸福感及社會心理功能等，具有正面效益，有助延緩老化，目前已成立新創公司1間，促成產學合作1案。</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		三、開發亞健康族群日常生活輔具及推廣使用	<p>一、推動智慧化輔具技術輔導，協助企業研發適合亞健康族群及高齡者所需之日常生活輔具，加速產業升級轉型；另研發預防與照護需求之智慧健康整合系統，推動健康福祉產業。</p> <p>二、推廣國內輔具產品、通用設計原則與產品安全規範，建立標準、檢測及驗證體系，滿足高齡</p>	<p>一、推動智慧化輔具技術輔導，協助企業研發適合亞健康族群、高齡者所需輔具及研發預防與照護需求之智慧健康服務：</p> <p>108年：2案 109年：2案 110年：2案 111年：2案</p> <p>二、辦理國內輔具產品、通用設計原則與產品安全規範之推廣活動：</p> <p>108年：2案 109年：2案 110年：2案</p>	<p>一、年度目標2案，實際推動3案，已達成年度目標值。</p> <p>二、年度目標2案，實際辦理2案，已達成年度目標值。</p>	<p>隨著社會發展，生活水準、醫療科技的提升，人的平均壽命逐漸延長，加上出生率逐年降低，根據國發會2016年推估，臺灣的65歲以上老年人口占總人口比例，將於2018年達到14%的高齡社會，老人支持服務需求亦隨之增加。在高齡化及少子化雙重因素影響下，勞動力不足及老化是各行業都會面臨的挑戰，本部透過補助計畫協助企業研發，亦尋求產學研三者的互相合作，發展智慧輔具減輕照顧者負擔。另一方面透</p>	經濟部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			者行動無礙、 生活無礙、安 全及舒適需 求，促進輔具 產業發展。	111 年：尚未確 定		過制定相關國家標 準，目前總計公告 112 種高齡與身心障 礙者相關國家標準 包含輔具 74 種輪椅 34 種、手杖與助行器 9 種、義肢與矯具 14 種、身心障礙者輔助 用品 17 種、無障礙 設計 33 種、無障礙設 備 5 種，提供業者產 製的參考依循，讓居 家長期照護者有更 安全且高品質的產 品使用。	
		四、強化社區在 地預防失能功 能	一、每年新增 補助設置 100 個社區照顧關 懷據點。	一、社區照顧關 懷據點透過健 康促進服務，舉 辦健康講座、體 適能活動及各 項益智性、教育	一、本部社會及家庭署 持續督導各縣市政府輔 導民間團體結合在地人 力、物力資源設置據點， 提供老人所需之關懷訪 視、電話問安、餐飲服務	一、為達服務可近性 與近便性，持續與地 方政府及民間團體 合作協力，布建綿密 的社區照顧關懷據 點服務網絡。	衛福部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			二、長照 2.0 為 落實在地老化 政策目標，107 年賡續廣佈巷 弄長照站(C)， 鼓勵地方政府 結合社區基層 組織、社區照 顧關懷據點投 入設置，鼓勵 長者走出家 門，至巷弄長 照站使用具近 便性之社會參 與、健康促進、 共餐服務、預 防及延緩失能 服務等延續性 照顧服務。計 畫規劃方向與 內涵已具社區	性、表演性等動 靜態課程，鼓舞 許多長輩走入 社區，提升長輩 社會參與，達到 延緩老化、預防 失能的目的，後 續將持續規劃 每年新增 100 個 據點以普及據 點之設置。 二、 社區照顧關懷 據點數 108 年：設置 3,088 個據點； 109 年：設置 3,188 個據點；	及健康促進等初級預防 照顧服務，至 108 年 12 月底已完成新增補助設 置 100 個社區照顧關懷 據點之目標。 二、截至 108 年 11 月全 台共布建 2,481 處 C 據 點。	二、已達目標值。	

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			簡易日托之精神理念。 本案同步鼓勵具服務量能之巷弄長站照加值辦理喘息服務，滿足社區長者照顧需求，減輕家庭照顧負擔。	110 年：設置 3,288 個據點； 111 年：設置 3,388 個據點。 C 據點年度目標： 108 年：設置 1,800 個據點； 109 年：設置 2,529 個據點； 110 年：設置 2,610 個據點； 111 年：設置 2,700 個據點。			
		五、擴大培育照顧服務員人數，強化勞動條件提升就業率	調升支付價格，有助改善勞動條件，促進就業人數增加	當年底於長照領域任職照顧服務員人數 108 年：27,000 人；	一、給付及支付新制為提升長照的服務品質、給予照顧服務員合理的待遇，並吸引優質的服務團	本部持續就相關政策滾動式修正，以提升照顧服務量能。	衛福部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				109 年：27,500 人； 110 年：28,000 人； 111 年：28,500 人。	體投入照顧服務行業，故考量各項服務的風險、技術困難及服務時間後，設計多元的支付模式並提高支付(補助)價格，給予服務單位合理的費用。 二、截至 108 年 12 月底實際投入長照服務之在職照服員人數達 53,212 人，較 107 年底 35,081 人增加 18,131 人(成長約 52%)，更較 105 年(長照 1.0 期間)成長 111%。其中登錄於居家、社區式、住宿式、綜合式長照機構計 24,042 人，女性占		

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					87%(20,851人),男 性 占 13%(3,191 人)。 三、本部推估 109 年照 顧服務員需求人數 為 53,055 人,110- 111 年則以逐年增 加 8,000 人推估。		
		五、擴大培育照 顧服務員人 數,強化勞動條 件提升就業率	1. 依衛生福 利部所訂 「照顧服 務員訓練 實施計 畫」作為 施訓規 範,並配 合該部所 提人力缺 口數,推 動辦理照 顧服務員	1. 預計訓練照顧 服務員人數如 下(人數): 107年:7,000; 108年:7,200; 109年:7,400; 110年:7,600; 111年:7,800。 2. 預計協助就 業人數如下(人 次): 107年:500; 108年:700;	1. 績效指標「訓練照顧 服務員人數」部分, 108年推動辦理照顧 服務員訓練,1至12 月共計訓練 8,908 人,已達本年度目 標。 2. 績效指標「協助照顧 服務員就業人數」部 分,108年1至12月 運用就業獎勵協助 失業勞工從事居服 及日照照顧服務工	本項已達年度目標 值,將依績效指標持 續辦理照顧服務員 訓練。	勞動部

目標 (C)	關鍵績效指標(含 期程及目標值) (D)	策略 (EF)	具體做法 (F)	績效指標(含期 程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			訓練。 2. 提供失業 勞工就業 獎勵，鼓 勵失業勞 工從事居 家服務單 位及日照 中心照顧 服 務 工 作。	109 年：700； 110 年：900； 111 年：900。	作，共計協助 4,798 人(男：880 人；女： 3,918 人)就業，已 達本年度目標。		

議題名稱：五、促進公私部門決策參與之性別平等

主協辦機關：行政院性別平等處、內政部、外交部、國防部、財政部、教育部、法務部、經濟部、交通部、勞動部、農委會、衛福部、環保署、文化部、科技部、國發會、陸委會、金管會、僑委會、輔導會、原民會、工程會、原能會、通傳會、人事總處、客委會、央行、海委會、故宮、中選會、公平會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
一、公部門達成任一性別不少於三分之一 (一) 提升本院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。	一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率	【委員會】				
		一、本會委員部分，未來如有推薦程序，將優先建議女性擔任委員，以期達成性別衡平性。 二、本會委員會議，如需要邀請學者、專家及與主要議題有關之	一、目前本會委員會女性委員為14%，將以109年達成28%為目標，逐步實現三分之一性別比例原則。 二、108至111年若有推薦程序在同等	一、達成度：未屆訂定指標年度，尚無達成度。 二、辦理情形：本會委員會委員包含主任委員1名、副主任委員2名及4位委員(係由中央部會首長兼任，隨其本職進退)計7名，女性1名，女性比例為14.29%。	本會委員部分，未來如有推薦程序，將優先建議女性擔任委員，以期達成性別衡平性。	金管會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
(二)提升本院各部會主管政府捐助或出資超過50%之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。 (三)提升本院各部會主管國營事		其他機關或事業派員列席，提供諮詢、陳述事實或報告等，將適時提供女性專家學者列席機會。	資歷下優先推薦女性擔任委員。			
		提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一/委員會： 一、目前行政院及各部會兼任本會委員會計13位，	一、未來建議各部會推薦委員時，以女性為優先。 二、108年至111年增加至少3位女性委	一、本會委員會：委員組成係依「國軍退除役官兵輔導委員會組織法」明定由行政院院長派兼或聘兼之，目前行政院核派秘書長及各部會副首長兼任本會委員計13人，成員皆為男性。本會已分別於98年、101年及107年函請相關部會以女性副首長或未來有女	本會「國軍退除役官兵輔導委員會」及「政府資料開放諮詢小組」等2委員會，提升任一性別比例有其困境，爰已於108年8月22日函陳行政院，建議函請各部會配合以女性副首長優先派兼；及研修「政府資料開放諮詢小組設置要點」，鬆綁機關代表不侷限於單位主管，以利提升女性委員參與人數。	輔導會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
業其董 (理)、 監事任 一性別 不少於 三分之 一之達 成 比 率。 (四) 持續鼓 勵及輔 導地方 政府落 實三分 之一性 別比例 原則。 二、持續提 升公部 門性別		均為男性 (由行政院 秘書長、相 關部會副 部長、次長 及副主任 委員)，未 來將建議 各部會推 薦委員時， 以女性為 優先。 二、修改本會 資安相關 委員會設 置要點之 委員組成 規定，不侷 限於各處 會一級主	員。	性副首長時優先考量派 兼，惟委員皆由各部會建 議派任，又無任期限制，實 務運作上尚難達成任一性 別比例不少於 1/3。 二、資安相關委員會： 1. 本會資通安全會報及 個人資料保護管理執行 小組 108 年已分別修正組 織規定，放寬委員資格由 現行各單位主管改為各 單位主管或科長以上人 員兼任，前開 2 委員會委 員人數均為 15 人，其中 男性 8 人，女性 7 人，女 性委員比例 46.7%，達成 任一性別不少於 1/3。 2. 另本會政府資料開放 諮詢小組係依行政院訂 定之「政府資料開放諮詢		

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
較少者 參與比 率 三、提升私 部門女 性參與 決策比 例 (一) 提升全 國性社 會團體 及工會 女 性 理、監 事所占 比例。		管，以提升 女性委員 參與人數。		小組設置要點」所組成， 包含民間代表 5 人(目前 男性 2 人、女性 3 人)及 本會代表 10 人(均為男 性)，共計 15 人，女性委 員比例為 20%。本會代表 10 人係依上開設置要點 第 3 點第 2 項第 1 款規定 指派單位主管擔任，囿於 本會單位主管結構，目前 暫無法達成委員任一性 別比例不少於 1/3。		
(二) 提 升 農、漁 會女性 會員、		本會委員係由 機關代表及專 家學者組成，其 中機關代表由 相關部會推薦 主管派兼，專家 學者部分則由 本會遴聘各工	「行政院公共 工程委員會」 之女性委員年 度比率(百分 比) 年度目標值： 107 年度：13 (%)	(1) 本會現有委員 15 人，其 中女性 1 人，女性委員比率為 6.67%，因本會業務所涉公共工 程事務，工程專業人員多以男 性居多，目前尚難符合性別比 例下限，惟本會已持續於委員 職務異動改派或名額出缺時加 強進用女性委員，如 108 年 10	本會未來將於首長或委員職務 異動改派或委員名額出缺時， 機關代表部分函請相關部(會) 儘量推薦女性主管派兼，專家 學者部分將蒐集國內大專校院 工程相關科系女性學者名單， 供本會委員會遴聘委員之參 考，後續將逐步達成任一性別	工程會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
<p>選任人員及總幹事所占比例。</p> <p>(三)提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性董事、監察人所占比例。</p> <p>四、促進女性賦權與性別平等的</p>		<p>程專業領域之專家學者：</p> <p>一、機關代表部分：將函請相關部(會)為符合各部會所屬委員會委員任一性別比例達到三分之一以上，請儘量推薦女性主管派兼本會委員。</p> <p>二、專家學者部分：將於委員出缺時，儘量提供女性專家學者供首長遴聘參考，並建請優先考量女性專家學者。</p>	<p>108年度：13(%)</p> <p>109年度：13(%)</p> <p>110年度：13(%)</p> <p>111年度：13(%)</p>	<p>月機關代表職務異動，本會已函請該機關優先推薦女性主管派兼。</p> <p>(2)另查依本會委員會會議規則第3條略以…「由機關代表兼任之委員，如因故不能出席委員會會議時，應先行通知，並得指派各該機關之人員代表出席。前項指派之代表列入出席人數，並參與會議發言及表決」。據此，以實際出席參與會議決策情形統計，部分機關代表委員無法親自出席，指派女性代表出席會議，亦可提升決策參與之性別平等(如108年5月16日及7月24日本會第133、134次委員會會議，出席委員女性為2人【含代理人】，女性比率為13.33%)。</p>	比例三分之一目標。	

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
預算		<p>一、本會各委員會及財團法人於聘任委員或改選董監事時，均符合任一性別不少於三分之一，並秉持達成任一性別不少於四成為原則。</p> <p>二、依本會組織法第4條規定，僑務委員任期3年，本會將於各任期屆滿，函請全球各駐外館處優先考慮推薦女性人選。</p>	<p>一、108至111年本會各委員會及財團法人於聘請委員或改選董監事時均符合任一性別比例不少於三分之一，並以達成任一性別不少於四成為原則。</p> <p>二、僑務委員部分</p> <p>1. 108年:28%。</p> <p>2. 109年:28%。</p> <p>3. 110年:30%。</p> <p>4. 111年:30%。</p>	<p>至108年底，本會所屬8個委員會及所管2個財團法人中，僅僑務委員未達成任一性別比例三分之一（女性委員比例28%），另財團法人海華文教基金會董事任一性別比例已達三分之一（36.36%），但尚未達四成，餘所屬委員會委員及財團法人董（監）事任一性別比例皆已達不少於四成之目標。</p>	<p>本會多年來積極透過僑社性平培力等活動之推展，從中發掘年輕、專業之女性領袖，並在遴選僑務榮譽職時融入性平意識，接受僑界推薦評估遴聘僑務促進委員，以利長期培育為僑務委員遴薦人選；該項榮譽職女性比例102年為34%，107年提高至36.6%，截至108年底女性比例提高至37.1%，爰未來將有更多女性有機會參與僑務委員遴選。另財團法人海華文教基金會第9屆董事會董事人選於109年1月改選，已達董事任一性別比例四成之目標。</p>	僑委會
		在部會首長之性	本會委員會議女性參與比例	<p>(1) 委員會：</p> <p>A. 指標達成係本會委員會議女</p>	<p>委員會：因本會委員會係由業務相關部會首長兼任，因受限</p>	陸委會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		別比例未提高前，於召開委員會議如委員有請假而指定代理人員出席會議時，請其優先考量指派女性代表出席，以增加女性參與之比例。	(含指定代理人員)不低於三分之一。	性參與比例(含指定代理人員)不低於三分之一，其中3次委員會開會任一性別不低於三分之一。 B.108年召開委員會11次，出席情形如下： 第1次1月15日 67人女性22人(32.84%) 第2次3月13日 68人女性25人(36.76%) 第3次4月30日 67人女性21人(31.34%) 第4次5月27日 60人女性20人(33.33%) 第5次6月25日 67人女性20人(29.85%) 第6次7月30日 70人女性23人(32.86%) 第7次8月27日 69人女性22人(31.88%)	於相關部會首長性別分布因素，要達到任一性別比例不少於三分之一之規定有實際之困難。故為積極推動委員會任一性別比例不少於三分之一，本會委員會開會通知單請各部會如委員有請假而指定代理人員出席會議時，請其優先考量指派女性代表出席，以增加女性參與之比例。	

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				第 8 次 9 月 25 日 67 人女性 22 人 (32.84%) 第 9 次 10 月 29 日 68 人女性 24 人 (35.29%) 第 10 次 11 月 26 日 64 人女性 21 人 (32.81%) 第 11 次 12 月 31 日 69 人女性 21 人 (30.43%)		
		一、本署所屬委員會辦理委員改聘(派)，均由人事室確認任一性別比例是否符合政策規定。對於未符合規定者，皆退還請重新檢討，並於符合規定後，再行續辦改聘(派)作業。	所屬委員會委員任一性別不少於三分之一之達成率 一、108年100% 二、109年100% 三、110年100% 四、111年100%	本署及所屬機關委員會現行列管有案者計有 34 個(其中 2 個委員會於 108 年 8 月 31 日任期屆滿後廢止該設置要點)： 本署 32 個委員會(其中 2 個委員會應業務推動情形暫停籌組)，委員已全數達成任一性別不少於 1/3，符合規定比率達 100%，且其中有 22 個委員會已持續提升性別比率達 40%以上。	未來各委員會辦理委員改聘(派)時，將積極協調各單位持續提升性別比率達 40%以上。	環保署

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		二、又各單位函請相關機關或團體推薦人選時，均請其積極聯繫並協調同時推薦人選之性別衡平性，以因應實際需要彈性調整。				
		一、刑法研究修正小組： 1. 按本小組成立之目的，在於廣納各方意見以凝聚刑事法律之修法共識，以供修法參考，是以對各該刑法修正條文之提出，並無拘束	一、該小組委員係依職稱兼任及機關推薦。難以限定；又自聘外部委員之部分，因會議性質偏重法案討論，有著重專業(刑法、刑事訴訟法)領域之特		(1)本部「刑法研究修正小組」本屆委員聘期至109年2月29日止，預計於改聘委員時，將請各該機關、團體考量性別比例，優先推薦女性委員；以達任一性別達三分之一比率之目標；而「檢察官進修審查會」因委員係依職稱兼任，皆為當然委員，尚難限定委員性別之比例。	法務部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		力，且為廣納意見，依該小組設置要點第6點，於開會時邀請相關機關或專家學者出(列)席提供諮詢或報告，其會議性質屬法案研修討論，實與決策決定有間。 2. 又依本部刑法研究修正小組設置要點第2點規定，本小組由本部次長1人兼任召集人、檢察司司長、法制司司長兼任委員，其餘由司法	殊性，雖難逐年訂定目標值達成三分之一性別比例，然該小組委員係採任期制(兩年一任)，本屆委員聘期至109年2月29日止，未來本部於改聘委員時，將請各該機關、團體考量性別比例，優先推薦女性委員；以達任一性別比達三分之一之目標。			

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		院、最高法院、 律師全聯會、內 政部警政署、各 檢察機關推薦 遴聘專家學者 7-8 人外，本部 再行遴聘專家 學者 5-8 人；於 依職稱兼任委 員部分，難以限 制該委員之性 別，各機關、團 體推薦專家學 者部分，推薦人 選係各該機關 或團體權責，亦 難以強制限制， 又本部遴聘專 家學者 5-8 名部 分，則以刑法、	二、因該審查 會委員係依職 稱兼任，皆為 當然委員，爰 為具通案事由 者之委員會， 建議報請行政 院性別平等處 審查同意免列 任一性別比例 管制。			

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>刑事訴訟法等領域之專家學者為優先考量，本小組委員為2年任期制，是以任期中若當然委員性別比例有所變動，均有所難度。</p> <p>3. 未來聘任委員時，本部將請各該機關、團體考量性別比例，優先推薦女性委員；並持續研議任一性別達三分之一比率之可行方式。</p>				

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>二、檢察官進修審查會：</p> <p>依法官法第 89 條第 1 項準用第 84 條授權訂定之檢察官進修考察辦法第 12 條規定，檢察官進修審查會由本部次長 3 人、檢察司司長、國際及兩岸法律司司長、法制司司長、法律事務司司長、保護司司長、人事處處長組成。因該審查會委員係依職稱兼任，皆為當然委員，爰為</p>				

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		具特殊事由者之委員會，建議報請行政院性別平等處審查同意免列任一性別比例管制。				
		本屆委員如有異動時，或任期屆滿於遴聘下屆委員時，非當然委員部分將採用推薦男女代表各 1 名之方式，以達成任一性別不少於三分之一之比例規定。	委員會委員任一性別不少於三分之一之達成率，年度目標值： 107：97.14%； 108：98.57%； 109：100%； 110：100%； 111：100%。	現行委員會共計 61 個，其中任一性別不少於三分之一者共 60 個，達成比率：98.36%。	一、原委員會為 69 個，扣除以下 8 個委員會屆滿裁撤，故總數修正為 61 個。 (一)生育事故救濟審議會： 107.12.31 屆滿裁撤。 (二)專科護理師諮詢會： 106.08.25 屆滿裁撤。 (三)衛生利品質政策諮詢會： 107.12.31 屆滿裁撤。 (四)離島衛生諮詢會： 106.08.27 屆滿裁撤。 (五)主管由政府捐助之財團法人監督小組：108.06.30 屆	衛福部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					<p>滿裁撤。</p> <p>(六)衛生教育推動小組： 107.12.31 屆滿裁撤。</p> <p>(七)罕見疾病及藥物審會-醫 療小組:108.01.01 起與罕 見疾病及藥物審會議合併 計算。</p> <p>(八) 罕見疾病及藥物審會-藥 物小組:108.01.01 起與罕 見疾病及藥物審會議合併 計算。</p> <p>二、左列績效指標為舊指標，僅 計算本部委員會個數，未 包含三級機關。本部依「精 進公私部門決策參與之性 別比例」會議決議，納入所 屬三級機關(構)之委員會 訂定新指標，業經行政院 核定，爰舊指標不再適用。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					本部擬以新核定之績效指標為達成目標，於委員出缺或任期屆滿辦理改（補）選作業時，盡力達成性別比例規定。	
		如遇任一性別未達三分之一情形，應於次屆改聘期間達成比例。	維持本部所屬財團法人基金會或委員會之任一性別比例不少於三分之一。	本部 107 年度所屬委員會任一性別達三分之一比例之原目標數為 77 個，現本部 2 個委員會（教育部風險管理及內部控制推動組、廉政會報）為通案性質、國教署 2 委員會停辦（高級中等以下學校特殊教育評鑑會及進修部及實用技能學程分組審議委員會）、青年署 2 委員會（考績委員會及甄審委員會）男性員工人數不足，無須列入考核。現計 71 個委員會，包括學產基金管理委員會、學校衛生委員會、教育部人權教育諮詢小組、教育部體育署輔導重	無。	教育部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
				點國際單項運動賽會任務型協助小組等，均達成任一性別比例不少於三分之一，達成度 100 %。		
		1. 請業務主管單位積極改進，以達成任一性別比例不少於三分之一原則之目標。 2. 請各機關推薦名單時，提出相同名額之不同性別名單，供首長遴派時參考。 3. 請於修正設置要點時，	108 年：委員改聘推薦時，以任一性別不少於三分之一原則辦理。 109 至 111 年：以達成任一性別不少於三分之一為目標。	(1) 本部 108 年 1 月 18 日函轉行政院性別平等處 107 年 12 月 13 日「精進公私部門決策參與性別比例」研商會議紀錄，請所屬委員會任一性別比例未達成三分之一者，委員屆期改聘時，以任一性別不少於三分之一原則辦理，並以 109 至 111 年達成任一性別不少於三分之一為目標。另請任一性別比例未達成三分之一之委員會積極修正設置要點，放寬委員資格、增列專家委員聘任名額，以提升任一性別比例。	無。	交通部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>將放寬委員資格及委員任一性別比例不得低於三分之一納入修正考量。</p> <p>4. 本部刻正辦理組改規劃，已於106年9月25日函送行政院審議本部暨所屬三級機關組織法草案，將於組改完成時併同修正相關規定，以利達成性別比</p>		(2) 108 年本部委員會改聘推薦時，均以任一性別不少於三分之一原則辦理。		

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		例目標。				
		於辦理中小企業政策審議委員會委員改聘時，提升其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。	經濟部委員會委員任一性別不少於三分之一達成率： 107年：100% 108年：100% 109年：100% 110年：100% 111年：100%	1. 年度目標值100%，實際達成100%，已達成年度目標。 2. 中小企業政策審議委員會委員於108年度改選後女性委員比例為38%，已達成任一性別不低於三分之一。	有關本項性別平等重要議題—促進公私部門決策參與之性別平等所訂之策略、具體做法及績效指標，本部業依108年4月2日「『各機關落實CEDAW第3次國家報告結論性意見與建議之回應表』第2輪第2場審查會議」決議，納入本部性別平等推動計畫，同時修正績效指標及目標值(包含擴大委員會列管範圍、個數)、達成期程等，並經行政院秘書長108年12月27日院臺性平字第1080199344號函復審查通過在案，自本109年起將依據修正通過後之績效指標繼續努力推動辦理。	經濟部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		本會委員會：本會組織法第3條規定，本會置委員17人至27人，由行政院院長指定行政院政務委員、秘書長、財政部部長、經濟及能源部部長…等相關部會首長兼任之。茲因本會委員組成為法律所明定，多屬法定當然委員，惟為提升女性參與公部門決策，未來本會對於委員組成將隨時留意女性	1. 為提升女性參與公部門決策，以2020年達成20%女性委員為目標，逐步實現三分之一性別比例原則。 2. 蒐集日本提升女性參與決策比例相關之作法，於本會性平專案小組會議報告，並提供院性平處參考。	(1)108年底，本會委員會女性委員比例10.53%，其中男性17位、女性2位，考量本會委員均係內閣成員，訂定達成年度量化指標實有窒礙難行之處，故本會以增加女性參與比例之方式，提高任一性別實際出席不少於三分之一之比例。 a. 部會首長之性別比例未提高前，於召開委員會議如委員有請假而指定代理人出席會議時，請其優先考量指派女性代表出席，以增加女性參與比例。 b. 於非當然委員異動簽請改派時，提供目前委員性別比例供首長參考，以逐步達到任一性別不少於三分之一之比率。 (2)本會委員會108年計召開10次會議，委員(含代理人)實際出席之女性比率為16%。	未達任一性別三分之一，若以現有總人數為限，尚需5名女性，若以法定規定總人數為限，尚需7名女性。茲因本會委員組成為法律所明定，多屬法定當然委員，惟為提升女性參與公部門決策，未來本會對於委員組成將隨時留意女性比例，另委員請假而指定代理人時，請其優先考量指派女性代表出席。	國發會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		比例。		(3)另為提升女性參與公部門決策，業依本會107年度性別平等專案小組第3次會議委員建議，蒐集日本提升女性勞動力與政治參與決策之作法，撰寫「安倍女力經濟之探討」一文，提報108年度性平專案小組第1次會議報告，並提供院性平處參考。		
		考績委員會於年度考績委員會之組成作業，先進行票選委員之選舉，並續就票選委員之當選人及當然委員之性別比例加以計算後，由部長依上開性別比例規定	考績委員會於108至111年間儘量達委員任一性別不少於三分之一性別比例原則。	委員總人數23人，其中女性委員8人(34.78%)，男性委員15人(65.22%)，已達成三分之一之績效目標。	未來將續依績效目標持續推行，促進性別平等。	外交部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		圈選指定委員。				
		【公設財團法人】				
		1. 臺灣民主基金會依據「財團法人臺灣民主基金會捐助暨組織章程」第7條及8條規定，該會設董事會，由董事13人至17人組成。董事包含產、官、學、政黨代表及非政府組織人士，席次一半以上為政黨代表，另立法院院長、總統府秘書長、外交	1. 臺灣民主基金會財團法人臺灣民主基金會於108~111年間儘量達董事任一性別不少於三分之一性別比例原則。 2. 財團法人台灣亞洲交流基金會財團法人台灣亞洲交流基	1. 查該基金會已於107年6月完成董事推選及經董事會議決議通過，並因人事異動分別於108年3月及10月完成2名及1名董事之異動改選作業。該基金會17位董事之中，10位由第九屆立法委員選舉得票率超過5%之政黨推薦，目前女性董事比例雖仍未達三分之一，但已提升至29.4%。 2. 已解除列管。 3. 外交學院於108年8月間舉辦性別主流化專班，邀請臺灣大學教授張珣講授「男女共創組織發展培力工作坊」，課程內容包含組	本部已促請該基金會遴選產、學及非政府組織代表，以及建議各政黨提名董事人選時將性別比例納入考量，俾符合推動性別平等之政策目標。該基金會亦將續建議各政黨於推選下屆董事名單時，將性別比例列入考量。	外交部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>部長為該會當然董事。</p> <p>本部已促請該基金會建議各政黨提名董事時考量提名人選之性別比例，俾符合推動性別平等之政策目標。</p> <p>2. 台灣亞洲交流基金會將朝性別比例衡平方向努力。惟本基金會董事成員多為各部會派任，未來本會辦理相關遴選作業時，將</p>	<p>金會將於108年度起儘量達成董事任一性別不少於三分之一性別比例原則。</p> <p>3. 所屬財團法人本部及所屬財團法人輪流主辦「男女共創組織發展培力工作坊」，推動性別平等，提升女性公部門決</p>	<p>織、職場及家庭等各領域之性別平權概念、CEDAW 內涵與實務及我國推動性別平權現況等，並以分組方式讓學員進行討論。授課對象為行政院所屬相關涉外事務人員，共有 21 人參加，男性 7 人，女性 14 人，課程效益良好，且學員任一性別比例不少於三分之一。</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>建請各部會將性別參與比例納入考量。</p> <p>3. 所屬財團法人輪流舉辦男女共創組織發展培力工作坊，推動性別平等，提升女性公部門決策參與。</p>	<p>策參與。</p> <p>108 年本部辦理 1 場。</p> <p>109 年財團法人臺灣民主基金會辦理 1 場。</p> <p>110 年財團法人國際合作發展基金會辦理 1 場。</p> <p>111 年財團法人台灣亞洲交流基金會辦理 1 場。</p>			
		本會主管政府捐助財產超過	所主管 2 個政府捐助財產超	(1) 本會主管之財團法人，計有電信技術中心(簡稱 TTC)及	未來於董事異動或任期屆滿遴聘下屆董事時，賡續請各該財	通傳會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		50%之財團法人部分，董事如有異動，或任期屆滿於遴聘下屆董事時，將請電信技術中心及台灣網路資訊中心轉知政府有關機關、國內外電信相關學術領域、相關公益法人及相關公民營企業等，就各類別席次優先推薦女性代表，以達成任一性別比例不少於三分之一之原則。	過 50%之財團法人董事，女性比例達成不少於三分之一之年度累計家數比率： 108 年：50% 109 年：50% 110 年：100% 111 年：100%	台灣網路資訊中心(簡稱 TWNIC)2 家，各該董、監事以現有人數計算，均達成任一性別比例不少於三分之一。 (2) 異動情形： ① TTC 第 6 屆(自 108.10.25 至 111.05.31)董事現有人數為 15 人，其中女性 5 人，達任一性別比例不少於三分之一。 ② TWNIC 第 7 屆(自 106.12.15 至 109.11.28)董事人數為 19 人、其中女性為 7 人，達任一性別比例不少於三分之一。 ③ TTC、TWNIC 已於捐助章程中，列入董事及監察人「任一性別比例達三分之一為原則」。	團法人轉知政府有關機關、國內外電信相關學術領域、相關公益法人及相關公民營企業等，就各類別席次優先推薦女性代表。	

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				④ 本會主管之 2 財團法人董事，皆達成任一性別比例不少於三分之一，達成比率為 100%，超過原訂 108 年目標值。		
		已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例/公設財團法人： 本會已於 106 年 11 月 7 日函請財團法人榮民榮眷基金會修訂選舉辦法，明定榮民代表董事、監事之任一性別比例不得低於 1/3，並自第 9 屆(108 年 6	於財團法人榮民榮眷基金會第 9 屆董事(108 年 6 月)改選時，函請各機關、團體盡量薦派女性同仁出任，達成任一性別比例不少於 1/3 之比率。 108 年：33.3% 109 年：33.3% 110 年：33.3% 111 年：33.3%	已修正第 9 屆榮民代表董事及監察人遴選辦法，明定榮民代表董事及監察人任一性別比例不得低於 1/3，並自第 9 屆(108 年 7 月)起開始實施，榮民代表董事部分，已選出 2 位女性代表出任。108 年改選後，董事總人數 13 人，女性董事 5 人，性別比例為 38.46%；監察人總人數 5 人，機關代表及榮民代表女性共 2 人，女性代表比例 40%，已達任一性別比例不少於 1/3。	無。	輔導會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		月)起開始實施。				
		推動財團法人原住民族文化事業基金會董事及監察人之決策任一性別比例不得低於三分之一	108年：33% 109年：33% 110年：33% 111年：33%	推動財團法人原住民族文化事業基金會董事及監察人之決策任一性別比例不得低於三分之一： 108年財團法人原住民族文化事業基金會董事15人，女性4人，性別比例26.7%；監察人5人，女性2人，性別比例40%，未達任一性別比例達三分之一之績效指標。	為顧及原住民族公共參與，增列董事、監察人候選人應經公開徵選之程序，以及增訂任一性別之比例，落實推動性別平等，本會已於108年10月29日邀集傳播、法律及原住民不同領域的專家學者召開第3次跨部會「研商財團法人原住民族文化事業基金會設置條例修正草案會議」(前2次會議分別於108年7月24日、10月7日召開竣事)，並於108年12月23日請財團法人原住民族文化事業基金就涉及組織運作相關條文，依實務運作情形再行檢討報本會。	原民會
		一、重新檢討列管範圍及研議	1. 目前政府捐助之農業財團	1. 公設財團法人董事達成任一性別比例三分之一之目標，108	為促進公私部門決策參與之性別平等，建請推薦機關(單位)	農委會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		列管措施： (一)本會業於104年10月22日以農輔字第1040022983號函修正「行政院農業委員會審查農業財團法人設立許可及監督要點」第6點規定，明定本會審查農業財團法人之捐助章程，其應記載事項包括「政府捐助之財團法人，應記載董事及監察人任一性別比率不得低於三分之	法人董、監事計有14家(其中中央畜產會、養殖漁業發展基金會、蠶業發展基金會、優良農產品發展協會等4家之董、監事於107年屆期改選，該年度性別比例達標)，尚有對外漁業合作發展協會、遠洋魷魚類產銷發展基金會、動物科技研究所、遠洋鮪魚類產銷發展基金	年達成0個，達成度26.09%。 2.公設財團法人監事達成任一性別比例三分之一之目標，108年達成數0個，達成度52.17%。	提出不同性別之名單供參遴選；屆期改選或任期中因故改聘派時，提醒優先考量以提升任一性別比例為原則選聘派。	

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>一。」</p> <p>(二)本會每半年配合行政院性別平等處列管董監事性別比例未達三分之一之政府捐助財團法人。</p> <p>(三)本會每年定期辦理政府捐助財團法人實地查核，分批查核預算書依規定應送立法院審查之農業財團法人之營運績效，並將董、監事任一性別比例納入查核重點，凡有未</p>	<p>會、鰻魚發展基金會、兩岸漁業合作發展基金會等5家之董、監事性別比例尚未達標，設定目標值如下：</p> <p>108年：對外漁業合作發展協會、遠洋魷魚類產銷發展基金會等2家之董、監事改選，該年度性別比例達標。</p> <p>109年：遠洋鮪魚類產銷發展基金會、鰻魚發展基金會等</p>			

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		達通案目標者，均予列管。	2家之董、監事改選，於該年度性別比例達標。 110年：尚無農業財團法人董、監事改選。 111年：兩岸漁業合作發展基金會之董、監事改選，於該年度性別比例達標。			
		本屆董、監事如有異動時，或任期屆滿於遴聘下屆董、監事時，非當然董、監事部分將採用推薦男女代	財團法人之董事任一性別不少於三分之一之達成率，年度目標值： 107：80%；	一、本部主管財團法人個數原為10個，其中財團法人藥害救濟基金會因政府捐助基金比率低於50%，業經本部108年6月4日函變更法人屬性為民間捐助財團法人，爰排除本項指標計	左列績效指標為舊指標，本部依「精進公私部門決策參與之性別比例」會議決議訂定新指標，業經行政院核定，爰舊指標不再適用。擬以新核定之績效指標為達成目標，於董、監事出缺或任期屆滿辦理改(補)選作	衛福部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		表各 1 名之方式，以達成任一性別不少於三分之一之比例規定。	108：90%； 109：100%； 110：100%； 111：100%	算總數，修正個數為 9 個。 二、董事部分任一性別不少於三分之一者共 7 個，達成比率：77.78%；監事部分其中 1 個財團法人監事僅 1 人，不適用本項指標，爰不計列性別比例。其餘任一性別不少於三分之一者共 7 個，達成比率：87.50%。	業時，盡力達成性別比例規定。	
		目標一【公設財團法人】 一、金門胡璉酒廠基金會 第 3 屆董監事任期至 107 年 4 月 9 日屆滿，擬請該會辦理第 4 屆董監事改	一、金門胡璉酒廠基金會 期程：107 年 4 月 9 日。 目標值：該會董監事之任一性別比例不低於三分之一。 二、中央廣播電臺基金會 期程：108 年 1	財團法人金門酒廠胡璉文化藝術基金會第 3 屆董監事業於 107 年 4 月 9 日屆滿，第 4 屆董監事會已完成改選（聘）事宜，任期為 107 年 4 月 10 日至 110 年 4 月 9 日止。目前該會第 4 屆董監事之任一性別比例，不低於三分之一。另中央廣播電臺第 8 屆監事 4 人，男女各 2 人，已達成目標值「監事之任一性別比例不低於三分之一」。	(1)為達任一性別比例 40%之目標，於各委員會委員任期屆滿（任期不同）改聘（派）或委員調職異動時，均適時提醒相關單位及機關首長依專業可行性規劃漸次提高至 40%。 (2)為達任一性別比例 40%之目標，於各法人董監事任期屆滿（任期不同）改聘（派）或董監事調職異動時，均適時提醒相關單位及機關首長依專業可行性	文化部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		聘作業時，依前揭策略，優先聘任女性擔任一般監察人。 二、中央廣播電臺基金會第7屆監事任期至108年1月16日屆滿，擬於進行第8屆監事遴選作業時，依性別比例規定，選出監事人選。	月16日。 目標值：監事之任一性別比例不低於三分之一。		規劃漸次提高至40%。	
		有關本部主管	本部主管政府	本部捐助或出資超過50%之公	另針對財團法人台灣營建研究	內政部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		政府捐助或出資超過 50%之財團法人董、監事性別比例部分： 一、為加強控管本部主管政府捐助之財團法人董、監事性別比例情形，本部配合行政院列管措施，每半年請業管單位(機關)就各該財團法人董、監事是否符合任一性別比例達三分之一情形進行檢討，並要求未符合性別比例者說明未達原	捐助之財團法人董、監事不少於三分之一之達成比率，108-111 年：85%。	設財團法人計有 7 個，其中 6 個董、監事任一性別比例均已達 1/3，僅財團法人台灣營建研究院尚未達 1/3，達成比率為 86%。	院部分，該院業修訂捐助章程將任一性別比例原則納入，本部營建署將持續督導該院於下次改選時積極檢討改善(以 2 屆內達成為原則)。	

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>因及研提改善計畫，以進行檢討改善。</p> <p>二、將各財團法人董、監事性別比例達成情形列為每年政府捐助財團法人行政監督報告及實地查核之檢討重點。</p> <p>三、建議各財團法人除專業領域之外，可從公司治理及內部控制角度，舉薦具備財經、會計及法律等相關領域專長女性人選，俾提升女</p>				

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
		性比例				
		董事及監察人屆期改選推薦時，以任一性別不少於三分之一性別比例原則，以達成目標。	108 年：董、監事改聘推薦時，以任一性別不少於三分之一原則辦理。 109 至 111 年：以達成任一性別不少於三分之一為目標。	(1) 本部於 108 年 5 月 9 日修訂「交通部與所屬事業機構派任公民營事業機構及財團法人機關代表遴選管理及考核要點」，明訂本部捐助財團法人之機關代表任一性別比例不得低於三分之一。 (2) 108 年本部公設財團法人董、監事改聘推薦時，均以任一性別不少於三分之一原則辦理，共計 2 個公設財團法人董事及 3 個公設財團法人監事達成任一性別不少於三分之一目標： (A)財團法人台灣電信協會第 6 屆(108 年 2 月 11 日至 111 年 2 月 10 日)：董事計 9 人，女性 4 人(44%)、監察人計 3 人，女	無。	交通部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				<p>性 1 人(33%)。</p> <p>(B)財團法人台灣郵政協會第 7 屆(108 年 2 月 23 日至 111 年 2 月 22 日):董事計 13 人,女性 6 人(46%);監察人計 3 人,女性 1 人(33%)</p> <p>(C)財團法人中華顧問工程司第 17 屆(106 年 12 月 28 日至 109 年 12 月 27 日):董事計 15 人,女性 2 人(13%)、監察人計 2 人,女性 1 人(50%)。</p>		
		一、將董監事性別比例達成情形,納入年度經濟事務財團法人業務監督及績效考評項目,以	主管之經濟事務財團法人董事或監事任一性別尚未達 1/3 性別比例(計有 10 家)之達成家數。109 年:達成目標數 3 家,累計	<p>1. 108 年度雖未訂達成目標數,但實際提升任一性別比例 達 1/3 計 1 家。</p> <p>2. 本部主管之經濟事務財團法人董事或監事任一性別尚未達三分之一 性別比例計有 10 家,已有 1 家提前於 108 年度達成不低於三分之一。</p>	有關本項性別平等重要議題—促進公私部門決策參與之性別平等所訂之策略、具體做法及績效指標,本部業依 108 年 4 月 2 日「『各機關落實 CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議之回應表』第 2 輪第 2 場審查會議」決議,納入本部性別平等推動計畫,同時修正績效指	經濟部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		加強宣導政府當前推動性別平權政策。 二、建立女性董監事人選資料庫，並增加女性董監事人選之推薦。	達成度30%。 110年：達成目標數2家，累計達成度50%。 111年：達成目標數5家，累計達成度100%。		標及目標值（包含擴大委員會列管範圍、個數）、達成期程等，並經行政院秘書長 108 年 12 月 27 日院臺性平字第 1080199344 號函復審查通過在案，自本 109 年起 將依據修正通過後之績效指標繼續努力推動辦理。	
		落實財團法人國防工業發展基金會董事人員任一性別不少於三分之一性別比例原則。 一、本基金每屆委員任期三年(105.01.01-	預計107年12月31日第13屆董事任期結束後，重新呈核符合任一性別達1/3董事名單，報請鈞院核定，以符目標。	本部列管之各部會主管政府捐助或出資超過50%之財團法人，共計「財團法人國防工業發展基金會」1 個，第13屆董事任期部分於107年12 月31日屆期，108年奉行政院核定第14屆董事計13人，其中女性5人(占38%)，已達成任一性別三分之一目標。	配合行政院指導，持續提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率，針對已達成三分之一性別比例者，鼓勵保持並能以更高性別比例為目標。	國防部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>107. 12. 31)。</p> <p>二、董事部份，108 年將改選，後續將積極蒐整產官學研界從事科技工業女性名單，戮力達成任一性別不少於三分之一性別比例原則。</p> <p>三、監事部分，其中 1 席當然監事為行政院主計總處主計長，其餘 2 席為行政院指定之公務機關長官擔任，有關任一性別不少於</p>				

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		三分之一性別比例原則問題，本部配合鈞院相關指導辦理。				
		<p>(一)海基會</p> <p>1. 本會向海基會宣導有關政府對於捐助超過 50%之財團法人，其董監事任一性別不少於三分之一之政策目標。</p> <p>2. 為提升女性董事比例，本會將於董監事改選或補選時，建議中央政府機關優先指派女性；目前女性監</p>	<p>(一)海基會</p> <p>本會董監事任期 3 年，將於 109 年進行改選，年度目標值：</p> <p>109 年：增加至少 1 位女性董事。</p> <p>(二)策進會：</p> <p>本會董監事任期 3 年，將於 108 年及 111 年進行改選，年度目標值：</p> <p>108 年：增加至</p>	<p>A. 財團法人海峽交流基金會：本會將促請 109 年改選時盡力達成增加 1 位女性董事。</p> <p>B. 財團法人臺港經濟文化合作策進會：108 年辦理董、監事換屆改聘，已新增聘 1 位女性董事，指標已達成。</p>	財團法人：已配合就未來政府機關代表之董事、監事，有合適之女性副首長，將建議相關政府部門指派女性副首長優先擔任董事，以提升女性參與決策。	陸委會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>事比例均已達三分之一，未來仍會致力提高女性董監事比例，以落實性別平等政策。</p> <p>(二)策進會</p> <p>1. 目前監察人部分已符合任一性別不少於三分之一之原則。</p> <p>2. 至董事部分，除於董監事會議配合宣導任一性別不少於三分之一之政策目標，並於董監事改選或補選時，提醒政府</p>	<p>少 1 位女性董事。</p> <p>111 年：增加至少 1 位女性董事。</p>			

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		機關指派代表時，優先指派符合資格之女性。另於擇選社會賢達部分，亦注意配合任一性別比例不低於三分之一之原則。				
		財團法人台灣金融研訓院：未來將持續協調董事、監事於任期屆滿改聘時達成任一性別三分之一之比例規定。	財團法人台灣金融研訓院： 一、查目前該院董事席次共 15 席，其中女性占 5 席，女性比例為 33.33%，已達三分之一性別比例原則。另監察人共 5	一、達成度：100% 二、辦理情形：查目前台灣金融研訓院董事席次共 15 席，其中女性占 5 席，女性比例為 33.33%；另監察人共 5 席，其中女性占 2 席，女性比例為 40%，均已達三分之一性別比例原則。	該院董監事人員選派係依捐助章程第六條規定辦理，由相關機關，或公會遴派代表出任，組成董事會或監察人會，於屆滿改聘時，持續建議銀行公會儘量遴派女性董事，以達成任一性別三分之一之比例規定。	金管會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>席，其中女性占 3 席，女性比例為 60%，均已達三分之一性別比例原則。</p> <p>期程及目標：</p> <p>(一) 108~109 年：維持達成董事、監事任一性別之比率不少於三分之一。</p> <p>(二) 110 年：於任期屆滿改聘時，持續建議銀行公會</p>			

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			儘量遴派女性董事，以達成任一性別三分之一之比例規定。 (三) 111 年：賡續推動達成董事、監事任一性別之比率不少於三分之一。			
		【國營事業】				
		一、訂定 KPI 依事業董事會屆期時程，設定年度目標推動辦	108 年：達成目標數 1 個，累計達成度 50%。	指標達成度： 108 年度配合中國輸出入銀行理監事屆期、臺灣金融控股股份有限公司董事（含獨立董事）	109 年度配合臺灣土地銀行股份有限公司董事（含獨立董事）屆期、臺灣菸酒股份有限公司董事、監察人屆期，將人選性別	財政部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		理，俾依限或提前達成。 二、加強宣導函請事業嗣後於董監事任期屆滿改選(派)前，或遇有任期屆滿前出現缺額情事，如任一性別派任比例未達三分之一，應儘速規劃並優先推薦少數性別適任人選報部。另對於配合完成任一性別比例達三分之一目標者，納入事業負責人每半年績效評鑑	109年： 達成目標數 2 個，累計達成度 100%。 110年： 達成目標數 0 個，累計達成度 100%。 111年： 達成目標數 0 個，累計達成度 100%。	屆期調整後，該2事業董監事任一性別 達三分之一原則 累計達成度50%達年度目標值。 辦理情形： 1. 臺灣金融控股股份有限公司董事15人(含獨立董事)，女性6人，女性比率40%；已設置審計委員會取代監察人職務，並由全體獨立董事組成，審計委員(即獨立董事)3人，女性1人，女性比率33.33%。 2. 臺灣土地銀行股份有限公司董事 15 人，女性 4 人，女性比率 26.67%；已設置審計委員會取代監察人職務，並由全體獨立董事組成，審計委員即 獨立董事 3 人，女性 0 人，女性比率 0%。 3. 中國輸出入銀行理事 7 人，女性 3 人，女性比率 42.86%；	情形納入規劃考量，力求全數達成目標。	

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		「其他具體優良事項」，優予評核。 三、錄案列管對性別比例未達目標值之國營事業，納入列管並簽報首長，敘明該事業董監事性別比例，俾作為嗣後選派之衡平考量依據。		監事 3 人，女性 2 人，女性比率 66.67%。 4. 臺灣菸酒股份有限公司董事 15 人，女性 3 人，女性比率 20%；監察人 5 人，女性 4 人，女性比率 80%。		
		董事及監察人屆期改選推薦時，以任一性別不少於三分之一性別比例原則，以達成目標。	108 年：達成目標數 3 個，累計達成度 100%。 109 至 111 年：同上。	(1) 本部於 108 年 7 月 15 日修訂「交通部所屬事業 108 年度工作考成實施要點」，將董事任一性別不少於三分之一納入評估指標(包含官派女性董事及勞工女性董事比率)。	國營事業董事及監察人屆期改選推薦時，以任一性別不少於三分之一原則辦理，未達成「任一性別不少於三分之一目標數 3 個，累計達成度 100%」；截至 108 年底，尚有桃園機場股份有限公司董事、臺灣港務股份有	交通部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				<p>(2) 108 年本部國營事業董事及監察人屆期改選推薦時，均以任一性別不少於三分之一原則辦理，共計 1 家國營事業董事及 2 家國營事業監察達成任一性別不少於三分之一目標，達成率為 33%(1/3 家)：</p> <p>(A)中華郵政股份有限公司第 6 屆(107 年 5 月 11 日至 110 年 5 月 10 日)：董事計 15 人，女性 5 人(33%)、監察人計 3 人，女性 2 人(67%)。</p> <p>(B)桃園機場股份有限公司第 3 屆(105 年 11 月 1 日至 108 年 10 月 31 日)：董事計 15 人，女性 2 人(13%)、監察人計 3 人，女性 2 人(67%)。</p> <p>(C)臺灣港務股份有限公司第 3 屆(107 年 3 月 13 日至 110</p>	<p>限公司董、監事任一性別比例未達三分之一。桃園機場股份有限公司董事屆期至 108 年 10 月 31 日(尚未完成改選)、臺灣港務股份有限公司董、監事屆期至 110 年 3 月 12 日，渠等將於未來改選時，提供性別衡平之名單供首長參考，並建議優先遴派女性，以達成任一性別不少於三分之一目標。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				年 3 月 12 日): 董事計 22 人, 女性 6 人(27%)、監察人計 5 人, 女性 1 人(20%)。		
		<p>一、建立女性董監事人選資料庫, 並增加女性董監事人選之推薦。</p> <p>二、請公股代表之政府機關(構)以推派女性同仁擔任為原則。</p> <p>三、請工會推派勞工董事(3人)時, 以符合</p>	<p>所屬國營事業董事或監事任一性別尚未達 1/3 性別比例(計有 4 家)之達成家數。</p> <p>111 年: 達成目標數 4 家, 累計達成度 100%。</p>	<p>108 年度雖未訂達成目標數, 但中油公司監察人性別比例已達三分之一, 台水公司女性監察人比例亦有提升。</p>	<p>有關本項性別平等重要議題—促進公私部門決策參與之性別平等所訂之策略、具體做法及績效指標, 本部業依 108 年 4 月 2 日「『各機關落實 CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議之回應表』第 2 輪第 2 場審查會議」決議, 納入本部性別平等推動計畫, 同時修正績效指標及目標值(包含擴大委員會列管範圍、個數)、達成期程等, 並經行政院秘書長 108 年 12 月 27 日院臺性平字第 1080199344 號函復審查通過在案, 自本 109 年起將依據修正通過後之績效指標繼續努力推動辦理。</p>	經濟部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		政府任一性別比例不少於三分之一政策目標為原則。				
	二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例	【委員會】				
		1. 如當屆委員會未達性別標準時將於委員出缺或屆期改選時調整，另於每屆委員會遴聘委員時加強檢視以符合性別標準。 2. 委員如有異動時，或任期屆滿於遴聘下屆委員時，非當然	本會及所屬機關(構)各委員會任一性別比例達40%以上之比例期程：108至111年 衡量標準：〔本會及所屬機關(構)各委員會任一性別比例達40%之數量本會及所屬機關(構)委	提升本會及所屬機關(構)各委員會任一性別比例：本會及所屬機關(構)委員會總數計19個，本會及所屬機關(構)各委員會任一性別比例達40%之數量計12個。指標值： $(12/19) \times 100\% = 63.58\%$ 。已達108年度目標值。	本會已如期達成108年度院層級目標值，109年賡續定期召開性別平等專案小組委員會議，定期檢視各委員會性別比例情形，並督促相關單位配合辦理，以有效列管追蹤本會及所屬機關委員會之性別比例。	海委會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>委員部分將建議承辦單位採用推薦男女代表各 1 名之方式，以提升性別比率。</p> <p>3. 改聘時提供女性專家學者供首長遴聘參考，並建請優先考量女性專家學者。</p> <p>4. 定期於召開性別平等專案小組委員會議時，檢視所屬委員會之性別比例，並檢討提升之狀況，逐步達成關鍵指標。</p>	<p>員會總數} × 100%</p> <p>目標值：</p> <p>108 年：20%</p> <p>109 年：30%</p> <p>110 年：40%</p> <p>111 年：50%</p>			

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		各委員會委員任期屆滿於遴聘下屆委員時，持續提醒首長應符合任一性別比例不少於三分之一之原則，並鼓勵優先推薦女性代表，以提升女性性別比例至 40%。	本會 5 個委員會任一性別比率皆已達 33%，為達成性別比例 40%之目標，有關每年目標值如下（達成數/委員會總數，達成百分比）： 108 年：5/5，100% 109 年：5/5，100% 110 年：5/5，100% 111 年：5/5，100%	本會5個委員會均已達成任一性別不少於三分之一性別比例原則，且多數委員會女性參與比例已超過指標值達60%以上，爰108年目標值為100%，說明如下： (1)甄審委員會現有11名委員，其中女性委員7名，占總人數之63.64%。 (2)考績委員會現有11名委員，其中女性委員7名，占總人數之63.64%。 (3)性騷擾申訴處理委員會現有8名委員，其中女性委員5名，占總人數之62.50%。 (4)訴願審議委員會現有11名委員，其中女性委員5名，占總人數之45.45%。 (5)性別平等專案小組現有7名委員，其中女性委員4名，占	本會將持續以女性性別比例達40%之目標為原則。	中選會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				總人數之 57.14%。		
		本會考績委員會、甄審委員會、性別平等專案小組、性騷擾評議委員會任一性別比例已達三分之一，將朝提升性別比例方向努力。	本會考績委員會等 4 個委員會任一性別比例已達三分之一者，將以達成 40%為目標。	一、達成度：100% 二、辦理情形：本會考績委員會、甄審委員會、性別平等專案小組、性騷擾評議委員會組成時之任一性別比例如下： (一)考績委員會：計 15 名，女性 6 名，女性比例為 40%。 (二)甄審委員會：計 15 名，女性 7 名，女性比例為 46.66%。 (三)性別平等專案小組：計 17 名，女性 7 名，女性比例為 41.18%。 (四)性騷擾評議委員會：計 9 名，女性 5 名，女性比例為 55.55%。	屆期改選時，持續達成本會考績委員會、甄審委員會、性別平等專案小組、性騷擾評議委員會組成時之任一性別比例，以達成40%為目標。	金管會
		科技部所屬委員會共8個，皆達成任一性別不少於三分之一，達成	一、科技部8個所屬委員會之任一性別比例，有7個達到	本部性騷擾申訴評議會本屆聘期至 108 年 12 月 31 日止，已依規定於下屆委員改選男性委員 5 人、女性委員 6 人，109 年	持續保持本部 8 個所屬委員會之任一性別比例均達 40%之目標值。	科技部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		100% 將 持 續 推 動。	40%之比例，僅 性騷擾申訴評 議會任一性別 比未符40%，將 持續提升。 二、性騷擾 申訴評議會達 成40%任一性 別比之年度目 標值。 107年：達成目 標 數 0 個 累計達成度0% 108年：同上 109年：同上 110年：同上 111年：達成目 標數1個累計 達成度100%。	已達成任一性別比例 40%之目 標值。		

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		所屬各委員會委員任期屆滿於遴聘下屆委員時，持續提醒相關單位及機關首長應符合任一性別比例不少於三分之一之原則，並鼓勵優先推薦女性代表，以提升女性性別比例。	108年：達成目標數2個，累計達成度33.33%。 109年：達成目標數0個，累計達成度33.33%。 110年：達成目標數2個，累計達成度66.67%。 111年：達成目標數1個，累計達成度83.33%。	(1) 本會截至108年12月底，所屬委員會(含小組等任務編組)計有18個，均達成任一性別比例不少於三分之一。 (2) 又除「電信事業普及服務基金管理委員會」外，其他17個任務編組均達成任一性別比例40%以上。	(1) 「電信事業普及服務基金管理委員會」已於108年6月底遴派外聘女性委員2人，達任一性別比例不少於三分之一之規定。電信管理法業奉總統108年6月26日華總一義字第10800065091號令公布，刻正依電信管理法第12條第5項授權訂定電信事業普及服務管理辦法，已將將任一性別不少於三分之一之規定納入修正草案中。 (2) 請各委員會之主責單位依權責修正各該設置要點，將「任一性別比例不少於三分之一」之原則納入規範，並於2屆任期內完成修正。	通傳會
		已達成任一性別不少於三分	提升本會甄審委員會任一性	本會108年甄審委員會委員經改選共計23人，其中男性15	無。	輔導會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>之一者，持續提升性別比例/委員會：</p> <p>一、將鼓勵女性同仁踴躍報名參加甄審委員會票選候選人員。</p> <p>二、未來請首長勾選指定委員時，加註以女性同仁優先擔任指定委員。</p>	<p>別比例，其中女性委員比例如下：</p> <p>108年:36.36%</p> <p>109年:36.36%</p> <p>110年:36.36%</p> <p>111年:40.91%</p>	<p>人，女性 8 人，女性委員比例為 34.78%，未達成目標值。</p>		
		增進本會聘用委員及訴願審議委員會之任	<p>108 年：</p> <p>達成目標數 0 個，累計達成度 0%。</p>	<p>增進本會聘用委員及訴願審議委員會之任一性別平等比例：</p> <p>本會訴願審議委員會已於 108 年 12 月底聘任第 11 屆訴願審</p>	無。	原民會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		一性別平等比例	109年： 達成目標數 1 個，累計達成 度 50%。 110年： 達成目標數 2 個，累計達成 度 100%。 111年： 達成目標數 2 個，累計達成 度 100%。	議委員會委員，任期自 109 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日。 第 11 屆訴願審議委員會委員男 性成員 6 人；女性成員 7 人， 任一性別比例皆已達 40%以上。		
		一、財政部公益 彩券監理委員 會委員 23 人， 108 年 7 月 1 日 起，女性委員 10 人(占 43.48%)、 男性委員 13 人 (占 56.52%)，女	108 年： 達成目標數 1 個，累計達成 度 50% 109 年： 達成目標數 0 個，累計達成 度 50%	指標達成度： 本部列管 4 項委員會於績效指 標設定時，1 委員會已達任一性 別比率達 40%，目前累計達成 目標數 3 個，累計達成度 75%超 出年度目標值。 辦理情形：	訴願審議委員會基於委員資格 條件應符合納稅者權利保護法 第 17 條規定，具備法制、財稅 或會計專長，且訴願審議涉納 稅義務人繳稅及處罰之重大權 益，而稅捐爭議具高度專業性 及複雜性，應優先選聘 嫺熟稅 捐稽徵實務及學說背景兼具之	財政部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>性委員已達 40% 以上。</p> <p>二、訴願審議委員會</p> <p>(一)現有委員 15 名,其中女性委員 4 名,占 26.67%,未達任一性別不少於三分之一規定。經查係 107 年 7 月 16 日職務委員異動所致。</p> <p>(二)按本部訴願委員會外部委員之組成,著重財稅、會計或法制等學識素養及品德操守,本無性別考量,</p>	<p>110 年: 達成目標數 1 個,累計達成度 75%</p> <p>111 年: 達成目標數 1 個,累計達成度 100%</p>	<p>1. 公益彩券監理委員會委員 23 人, 108 年 7 月 1 日起,女性委員 10 人、男性委員 13 人,任一性別委員已達 40% 以上。</p> <p>2. 訴願審議委員會置委員 15 人, 107 年度截至 12 月 31 日僅 4 位女性委員,為增進女性參與決定之機會 108 年度已增加 1 位女性委員,將性別比率由 26.67%提升為 33.33%。</p> <p>3. 處理大陸事務任務小組置委員 8 人,108 年度女性及男性委員各占 4 人,任一性別比率已達 50%。</p> <p>4. 災害防救緊急應變小組非委員會,屬臨時任務編組,其成員全數由本部現任一級主管直接組成,目前任一性別比例已達 40%。</p>	<p>資深、經驗豐富專家學者擔任委員,以保障納稅義務人財產權,因此,該委員會最近一次 108 年 1 月 1 日改選時,任一性別比例尚未達 40%。將於下次 110 年 1 月 1 日辦理委員改聘任事宜時,於男性及女性專家學者具備相同資格條件及稅務實務需求情況下,優先選聘女性委員。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>惟為符合任一性別占比三分之一持續提升至40%規定，將於遴聘下屆委員(108年1月)時，增加女性外部委員建議名單，供首長圈選。</p> <p>三、處理大陸事務任務小組除人事處、關務署、賦稅署、國庫署、國有財產署之機關(單位)主管為當然委員，餘由首長指派適當人員組成，本無性別</p>				

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>考量，惟日後選聘本小組委員時，於具相同德行學養前提下，將建請首長優先考量聘任少數性別委員。</p> <p>四、災害防救緊急應變小組委員為本部所屬機關首長代表，任期隨職務異動更迭，爾後遴聘委員時，除機關首長代表及任務編組專業性，將性別衡平納入考量。</p>				
		委員會： 各任務編組委	委員會： 本會 12 個任	委員會： 原能會任務編組委員會截至	委員會： 查原能會任務編組委員會 108	原能會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		員會於改聘(派)時適時提醒相關單位及機關首長應符合任一性別比例不少於三分之一之規定，並鼓勵提高至35%以上。	務編組委員會任一性別比率皆已達33%，其中已有6個委員會任一性別比率達40%，未來依專業可行性規劃漸次提高任一性別比率達40%之委員會每年達成數量預計如下(以下目標數包含已達成之6個委會)： 108年：達成目標數7個，累積達成度：58%。	108年12月底已達成目標數7個，累積達成度：58%。	年度已達成績效指標目標數，未來將於各任務編組委員會改聘(派)時適時提醒相關單位及機關首長應符合任一性別比例不少於三分之一之規定，並鼓勵提高至40%以上。	

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			109年：達成目標數8個，累積達成度：67%。 110年：同上。 111年：達成目標數9個，累積達成度：75%。			
		針對本署女性比例介於1/3至40%間之委員會，未來將研議更精進措施，以提升女性比例至40%以上為目標。	預計於2個屆期內提升3個委員會女性委員比率至40%以上。	本署及所屬機關委員會現行列管有案者計有34個（其中2個委員會於108年8月31日任期屆滿後廢止該設置要點）說明如下： 本署32個委員會（其中2個委員會應業務推動情形暫停籌組），委員已全數達成任一性別不少於1/3，符合規定比率達100%，且其中有22個委員會已持續提升性別比率達40%以上。	未來各委員會辦理委員改聘（派）時，將積極協調各單位持續提升性別比率達40%以上。	環保署

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		定期追蹤已達成任一性別不少於三分之一委員會(小組)之委員性別比例。	規劃至111年提高委員會之女性委員比例至40%之績效目標如下： 108年：33.33% 109年：66.67% 110年：66.67% 111年：100%	108年委員會(小組)任一性別比達40%比例：59.09%。	(2) 本部將定期追蹤未達成任一性別比例40%之委員會(小組)，以促進公私部門決策參與之性別平等。	法務部
		一、本會甄審及考績委員會：依公務人員陞遷法施行細則第7條、考績委員會組織規程第2條規定，均明定委員任一性別不少於三	委員任一性別不少於三分之一達成率： 108年：100% 109年：100% 110年：100% 111年：100%	108年度本會甄審及考績委員會、性別平等專案小組以及資料開放諮詢小組之成員性別比例，皆已達成關鍵績效指標目標值，謹說明如下： (1)本會甄審及考績委員會(以下簡稱甄審會)： A. 有關甄審會之改選向依公務人員陞遷法施行細則第7條及考績委員會組織規程第2條規定辦理。	本會除已達成關鍵績效指標目標值，各委員會之小組成員任一性別比例更已達40%。	公平會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>分之一，本會向依規定辦理。</p> <p>二、本會性別平等專案小組：依本會性別平等專案小組設置要點第3條規定略以，委員之任一性別人數比例不得低於全體委員人數三分之一，本會向依規定辦理。</p> <p>三、本會資料開放諮詢小</p>		<p>B. 本屆甄審會委員男性比例為47.37%、女性比例為52.63%，符合任一性別不少於三分之一之規定。</p> <p>(2)本會性別平等專案小組(以下簡稱性平小組)：</p> <p>A. 有關性平小組任一性別比例向依本會性別平等專案小組設置要點第3條規定辦理。</p> <p>B. 本屆性平小組委員男性比例為46.67%、女性比例為53.33%，符合任一性別不少於三分之一之規定。</p> <p>(3)本會資料開放諮詢小組：</p> <p>A. 已於108年1月29日召開本會資料開放諮詢小組，完成修訂本會資料開放行動策略，增列委員之任一性別比例不得少於三分之一規定。</p> <p>B. 本屆諮詢委員男性比例為</p>		

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		組：修正本會『資料開放行動策略』規定，增列資料開放諮詢小組委員之任一性別比例不得少於三分之一，並預定於 108 年完成修正。		57%，女性比例為 43%，符合任一性別不少於三分之一規定。		
		通知各委員會除達成任一性別比例三分之一外，積極目標朝任一性別比例 40% 目標邁進。	查目前本會 21 個所屬委員會，均達 1/3 性別比例。其中任一性別比例達 40% 者計 11 個，介於 1/3 至 40% 計	委員會已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例，108 年達成 1 個，累計向上提升比率為 3.3%。	為促進公私部門決策參與之性別平等，建請推薦機關(單位)提出不同性別之名單供參遴選；屆期改選或任期中因故改聘派時，提醒優先考量以提升任一性別比例為原則選聘派。	農委會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			<p>有 10 個，設定各委員會達成任一性別 40% 之目標值如下：</p> <p>108 年：14 個。 (除 107 年達成之 11 個委員會外，本會農業智慧財產權審議會、本會農業科技審議會、本會法規委員會等 3 個委員會屆期改選，該年度性別比例達 40%。)</p> <p>109 年：17 個。 (除 108 年預</p>			

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			計達成之 14 個委員會外， 本會訴願審議 委員會、本會 國家賠償事件 處理委員會、 本會採購稽核 小組等 3 個委 員會屆期改選，該年度性別比例達 40%。) 110 年:18 個。 (除 109 年預計總達成之17 個委員會外， 本會重大公共 建設計畫財務 規劃審查小組 屆期改選，該			

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			年度性別比例達 40%。) 111 年:19 個。(除 109 年預計總達成之 18 個委員會外，本會配合促進民間參與公共建設法推動專案小組、本會農業施政計畫績效評估會、本會農產品救助審議委員會等 3 個委員會均朝任一性別比例 40%目標邁進)			

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		女性委員比例尚未達40%之委員會，於委員出缺或任期屆滿辦理改(補)選作業時，採用推薦男女代表各1名之方式，並優先聘任女性委員為原則，以達成女性比例40%之目標。	108 年：達成目標數 9 個，累計達程度 37.5%； 109 年：達成目標數 19 個，累計達程度 79.17%； 110 年：達成目標數 24 個，累計達程度 100%； 111 年：達成目標數 24 個，累計達程度 100%。	現行委員會共計 61 個，其中任一性別比例達 40%者共 46 個，達成比率：75.41%。 108 年達成目標數 5 個，依 107 年未達成個數 20 個計算，累計達成度 25%(5/20)。	一、原委員會為 69 個，扣除以下 8 個委員會屆滿裁撤，故總數修正為 61 個。 (一)生育事故救濟審議會：107.12.31 屆滿裁撤。 (二)專科護理師諮詢會：106.08.25 屆滿裁撤。 (三)衛生利品質政策諮詢會：107.12.31 屆滿裁撤。 (四)離島衛生諮詢會：106.08.27 屆滿裁撤。 (五)主管由政府捐助之財團法人監督小組：108.06.30 屆滿裁撤。 (六)衛生教育推動小組：107.12.31 屆滿裁撤。 (七)罕見疾病及藥物審會-醫療小組：108.01.01 起與罕	衛福部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
					<p>見疾病及藥物審會議合併計算。</p> <p>(八) 罕見疾病及藥物審會-藥物小組:108.01.01 起與罕見疾病及藥物審會議合併計算。</p> <p>二、左列績效指標為舊指標，僅計算本部委員會個數，未包含三級機關。本部依「精進公私部門決策參與之性別比例」會議決議，納入所屬三級機關(構)之委員會訂定新指標，業經行政院核定，爰舊指標不再適用。本部擬以新核定之績效指標為達成目標，於委員出缺或任期屆滿辦理改(補)選作業時，盡力達成性別比例規定。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>各類委員會(小組)聘期不一，依照規定聘請委員時持續提升少數性別比例(已達任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例至40%)。</p> <p>2. 委員會(小組)委員如有異動或任期屆滿於遴聘下屆委員時，增加少數性別建議名單人數，供首長圈選，俾符合三分之一規定並持續提升至40%。</p>	<p>本院訂定年度目標值，逐年檢討，每年完成1-3項委員會(小組)委員任一性別不少於40%之目標，目前本院委員會(小組)計有6個，每年目標值如下(累積達成數/總數；達成率)</p> <p>一、108年：3/6；50%</p> <p>二、109年：4/6；66.66%</p> <p>三、110年：5/6；83.33%</p>	<p>(1)查目前本院6個委員會(小組)中任一性別比率均達全體委員1/3以上。</p> <p>(2)其中本院性別平等專案小組、本院甄審暨考績委員會、本院107年至108年度合作開發商品審查小組、本院107年至108年度品牌授權商品審查委員會，上開4個委員會委員任一性別比率均達到40%以上之目標，達成率66.67%，已超越108年50%之關鍵績效指標目標值。</p>	<p>本院6個委員會(小組)中任一性別均達全體委員1/3，本院辦理委員會之委員聘派或改聘委員時，除積極落實任一性別比例達1/3政策，未來108年至111年本院各類委員會(小組)之委員，在任一性別比例持續提升至40%為目標，以達職場性別比例之實質平衡。</p>	故宮

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			四、111 年:6/6;100%			
		目標二【委員會】 委員如有異動或任期屆滿於改聘下屆委員時，增加單一性別建議名單人數，供首長圈選，並提示長官依行政院性別平等處之管考建議，女性委員比例須朝全體委員40%邁進，俾持續提升目標值。	107年至111年從現行符合單一性別三分之一規定(33.33%)持續提升至40%，分年目標值如下： 107年:33.33% (未屆期改選比例維持) 108年:33.33% (改選前比例維持)；朝40%邁進(改選後希望再增加1女性委員) 109年:朝40%	甲、本部有7個任務編組委員會，且各委員會任一性別比率迄108年10月底均已達33.33%。 乙、惟關於修正考績及甄審委員會委員性別比例規定，考量「考績委員會組織規程」、「公務人員升遷法施行細則」等，已有相關規範，爰各機關配合上開法規辦理，無需修正個別考績及甄審委員會性別比例規定。惟該2委員會目前女性委員比例均達40%，併予敘明： A、甄審委員會：人數23人，其中女性11人，比率47.83%。 B、考績委員會：人數23人，其中女性12人，比率52.17%。	為達任一性別比例40%之目標，於各委員會委員任期屆滿(任期不同)改聘(派)或委員調職異動時，均適時提醒相關單位及機關首長依專業可行性規劃漸次提高至40%。	文化部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			邁進 110 年：朝 40% 邁進 111 年：朝 40% 以上邁進			
		一、配合行政院來函，會請各單位填復各委員會委員任一性別比例管制調查時，加強政策宣導。 二、於每屆委員會遴(改)聘委員時，加強檢視應符合任一性別比例標準。	各委員會或小組委員持續達成任一性別不少於三分之一。	本總處業將本總處委員會任一性別比例調查情形提報本總處 108 年第 1、2、3 次性別平等專案小組，並持續追蹤管考。其中行政院所屬各主管機關人事機構人事主管考績委員會、軍公教員工待遇審議委員會、本總處申訴處理調查小組及本總處人事甄審考績及進修甄審委員會均於 108 年完成改聘，且符任一性別比例不少於三分之一原則，未來將持續維持性別比例。	本總處 108 年度委員會已達成任一性別不少於三分之一目標值，未來將持續維持性別比例。	人事總處

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
		本行內部委員會或小組委員改選或改聘時，達成委員任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率。	任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率： 108年：35% 109年：35% 110年：40% 111年：40%	中央銀行相關委員會包括人事評審考核會、性別平等專案小組、性騷擾申訴處理委員會、訴願審議委員會，均已達成任一性別不少於三分之一。	本行相關委員會均已達成摺一性別不少於三分之一目標，未來委員改選或改聘時，將持續關注性別比率之平衡，促進決策參與之性別平等。	央行
		針對已達成三分之一性別比例之委員會(含任務編組)，本部業函請本部各單位(機關)應提升女性比例目標至40%。	本部主管 27 個委員會委員女性比例介於 1/3 至 40% 之間者， 108 年：達成目標數 14 個，累計達成度 50%。 109-110 年：達成目標數 19 個，累計達成度 70%。	截至 108 年 12 月底止，本部主管之 27 個委員會(含任務編組)，計有 15 個達成目標，累計達成度為 55.6%。	針對已達成 1/3 性別比例之委員會(含任務編組)，本部業請各單位(機關)應依 107 年 12 月 13 日行政院性別平等處召開「精進公私部門決策參與性別比例」研商會議相關決議及本部性別平等推動計畫(108 至 111 年)，持續逐年提升女性比例。	內政部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			111年：達成目標數 27 個，累計達成度 100%。			
		<p>一、依據客家委員會組織法規定，為利客家事務之推展，訂定置委員 21 至 27 人，其中任一性別比例應達全體委員數 1/3 以上。</p> <p>二、本會亦將於爾後遴聘其他相關委員會組織時（如客家學</p>	<p>年度目標值：</p> <p>108 年：33%； 109 年：37%； 110 年：37%； 111 年：40%。</p>	<p>本會為持續提升公部門性別較少者參與比率，業透過研議相關措施及修正相關規定，從制度面落實提升任一性別成員之組成比例。108 年業將本會客家學術發展委員會及法規會等設置要點增訂成員任一性別比例不得少於三分之一性別比例之明文規範，本會委員性別比例因涉及組織法之規定暫無修法，惟本會實際聘任任一性別比例均達全體委員數 1/3 以上，現階段則為任一性別比例達 40%以上；至本會「甄審及考績委員會」、「法規會兼訴願審議委員會」、「性別平等專案小</p>	<p>108 年預定目標均已達成，109 年將賡續推動辦理。</p>	客委會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		術發展委員會等)，持續以提升性別比例為努力目標。		組」、「公務人員安全及衛生防護小組」及客發中心「甄審、考績委員會」等 5 個委員會委員任一性別比例亦達 40%；另本會「性騷擾防治申訴調查委員會」、「客家學術發展委員會」及客發中心「性別平等工作小組」等 3 個委員會（或小組）委員任一性別比例均達 33%尚未及 40%部分，預計於屆滿改聘時，提升至 40%。		
		提升已達成任一性別三分之一的委員會數。	年度目標值： 107 年：1 個， 12.5%； 108 年：2 個， 37.5%； 109 年：1 個， 50%； 110 年：50%； 111 年：50%。	本項績效指標係「持續提升委員會性別比例」，108 年度提升已達成任一性別三分之一的委員會數預訂目標值 2 個，達成率 37.5%，已達本年度目標。	本部相關委員會於最新屆期遴選時，均請其留意組成之性別比例，已達任一性別比例三分之一者，持續以任一性別比例達 40%為努力目標。	勞動部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		持續追蹤提升任一性別比例達成情形(以達成40%為努力目標)。	108年:達成目標數17個,累計達成度86.7%。 109年:達成目標數4個,累計達成度100%。	本部107年度所屬委員會之委員達成任一性別比例三分之一而未達40%者,計30個,108年度達成任一性別比例40%之委員會計17個,包括教育部藝術教育會、第7屆私立學校諮詢會、教育部對外華語教學能力認證考試試務小組、教育部訴願審議委員會、教育部國家賠償事件處理小組、教育部教育經費分配審議委員會、教育部軍訓教官人事評審委員會、教育部軍訓教官申訴評議委員會、教育部法規會、教育部公費留學委員會、社會教育機構或法人辦理高級中等以下學校及幼兒(稚)園教師進修認可委員會、非正規教育課程認可委員會、師資培育審議委員會、國光體育獎章及獎助	無。	教育部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
				學金審查委員會、運動發展基金管理會、青年諮詢小組，及教育部國民及學教育署不適任教師審議小組等，累計達成度達 86.7%。		
		本部 107 年度甄審暨考績委員會性別比例為 34.78% 及本部性別平等專案小組性別比例為 35%，將於上開委員會及小組屆期改選時，再提升性別比例目標。	108 年：達成目標數 1 個，累計達成度 50%。 109 年：達成目標數 2 個，累計達成度 100%。 110 年至 111 年：同上。	委員會屆期改選時，再提升性別比例目標：已達成目標數 2 個，累計達成度 100%： (1) 本部 109 年度甄審暨考績委員會(任期自 108 年 7 月 1 日起至 109 年 6 月 30 日止)女性委員比例為 34.78%(總人數 23 人，女性 9 人)。 (2) 本部性別平等專案小組第 7 屆(任期自 107 年 8 月 1 日至 109 年 7 月 31 日)女性委員比例為 39.13%(總人數 23 人，女性占 9 人)。	無。	交通部
		1. 本部計國軍	108 年：達成目	本部計國軍官兵權益保障會、	配合行政院指導，持續提升公	國防部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		官兵權益保障會、訴願審議會、法規會、國家賠償事件處理會、性別平等專案小組、考績、甄審委員會等7個委員會受列管，目前均已達成任一性別不少於三分之一。 2. 囿於本部組織結構較其他部會不同，性別比例較懸殊，部分委員會組成成員多為業務主管（男性較多），未來提升	標數 2 個，累計達成度 28.5%。 109 年：達成目標數 7 個，累計達成度 100%。 110 年：100%。 111 年：100%。	訴願審議會、法規會、國家賠償事件處理會、性別平等專案小組、考績、甄審委員會等 7 個委員會受列管，截至 108 年 12 月止，計國軍官兵權益保障會、訴願審議會、國家賠償事件處理會、法規會等 4 個組織，目前已達成任一性別不少於 40%，達成目標數計 4 個，累計達成度 57%。	部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率，針對已達成三分之一性別比例者，鼓勵保持並能以更高性別比例為目標。	

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		空間恐受限制，規劃要求各委員會108年重新聘任委員，女性人數需較前一年增加1員，109年增加2員，期109年達成各委員會至少任一性別不少於40%目標。				
		持續推動所屬委員會委員任一性別1/3性別比例，並以達成40%性別比例為目標。	所屬委員會委員任一性別已達成1/3，尚未達40%性別比例(計2家)之達成家數。 108年：達成目標數1家，累計達成度50%。	年度目標1家，實際達成0家，本項未達成。	有關本項性別平等重要議題——促進公私部門決策參與之性別平等所訂之策略、具體做法及績效指標，本部業依108年4月2日「『各機關落實CEDAW第3次國家報告結論性意見與建議之回應表』第2輪第2場審查會議」決議，納入本部性別平等推動計畫，同時修正績效指	經濟部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			109年：達成目標數1家，累計達成度50%。 110年：達成目標數1家，累計達成度50%。 111年：達成目標數1家，累計達成度50%。		標及目標值（包含擴大委員會列管範圍、個數）、達成期程等，並經行政院秘書長 108 年 12 月 27 日院臺性平字第 1080199344 號函復審查通過在案，自本 109 年起將依據修正通過後之績效指標繼續努力推動辦理。	
【公設財團法人】						
		1. 財團法人國際合作發展基金會 (1)董事共計 15 名，其中有 5 名女性，女性比例達 33%。	1. 財團法人國際合作發展基金會依據「國際合作發展基金會設置條例」第八條第	1. 國合會本屆董事共計 15 名，其中有 5 名女性，女性比例達 33%。已達成任一性別不少於三分之一之關鍵績效指標，未來仍將持續提升性別比例。 2. 外交學院於 108 年 8 月間舉辦性別主流化專班，邀	本部將於本屆董事任期在本（109）年 6 月 30 日屆滿時，要求該基金會提報新任董事名單需達到本案績效指標「任一董事性別比例不少於 40%」之原則。	外交部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		(2)依據「國際合作發展基金會設置條例」第八條規定，基金會設董事會，置董事11-15人，由行政院院長就下列人員遴聘之。 I. 外交部部長 II. 經濟部部長 III. 行政院不管部會政務委員1人 IV. 中央銀行總裁	(一) 至 (六)款規定，由行政院院長遴聘之。上述遴聘之董事，其聘期依職位進退。本部已請該基金會於提報下屆董事名單時，遵照任一性別不少於40%比例原則，確實執行。 2. 本部及所屬財團法	請臺灣大學教授張珏講授「男女共創組織發展培力工作坊」，課程內容包含組織、職場及家庭等各領域之性別平權概念、CEDAW 內涵與實務及我國推動性別平權現況等，並以分組方式讓學員進行討論。授課對象為行政院所屬相關涉外事務人員，共有 21 人參加，男性 7 人，女性 14 人，課程效益良好，且學員任一性別比例不少於三分之一。		

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		V. 行政院農業委員會主任委員 VI. 其他有關部會首長 VII. 專家學者及全國工商團體代表，不得少於1/3 上述第1至6款遴聘之董事，其聘期依職位進退。本部已請該基金會於提報下屆董事名單時，遵照任一性別不少	人輪流主辦「男女共創組織發展培力工作坊」，推動性別平等，提升女性公部門決策參與。 108 年本部辦理1場。 109年財團法人臺灣民主基金會辦理1場。 110年財團法人國際合作發展基金會辦理1場。 111 年財團法			

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		於 40% 比例原則，確實執行。 2. 本部及所屬財團法人舉辦男女共創組織發展培力工作坊推動性別平等，提升女性公部門決策參與。	人台灣亞洲交流基金會辦理 1 場。			
		科技部捐助超過50%之財團法人國家實驗研究院及財團法人國家同步輻射研究中心董監事會之董監事皆達成任一	國家實驗研究院及同步輻射研究中心之董事任一性別比將持續提升至40%之目標值。 董事會 107年：達成目	目前政府捐助超過50%之財團法人國家實驗研究院及財團法人國家同步輻射研究中心董監事會之董監事皆已達成任一性別不少於1/3。	有關財團法人國家實驗研究董監事性別比例將於下屆（110年）董監事到期改聘時，持續朝40%目標努力並推動。	科技部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		性別不少於1/3，依性平處列管原則，監察人(監事)之總人數為3人者以1/3性別比例為目標，據此，上開兩法人之監事將維持1/3性別比例，董事持續朝40%目標努力並推動。	標數0個 累計達成度0% 108年：同上 109年：同上 110年：達成目標數2個，累計達成度100% 111年：同上			
		公設財團法人： 一、多元管道宣導，並督促列入捐助章程落實辦理。 二、於董事會議列席或業	公設財團法人： 本會主管之2家財團法人董事會之董事任一性別比率均已達33%，將配合	公設財團法人： 財團法人中華民國輻射防護協會，本屆(第10屆)董事任期為106年7月1日至109年6月30日，女性董事比率為35.29%；財團法人核能資訊中心本屆(第8屆)董事任期為107年1月1日至109年12月31日，	公設財團法人： 於董事會議列席或業務實地查訪時適時宣導，若各該財團法人董事於任期中因故改聘時，提醒(發函)優先考量性別比例，以逐步提升任一性別比例達40%。	原能會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		務實地查訪時適時宣導，若各該財團法人董事於任期中因故改聘時，提醒（發函）優先考量以提升任一性別比例為原則選聘新任董事。	各財團法人3年董事任期，逐步提升比率如下： 108年：原則維持董事任一性別比例不少於三分之一； 109年：同上； 110年：配合董事會改選，董事任一性別比率預計提升至40%； 111年：同上。	女性董事比率為38.10%，均已達108年績效指標，且均已將董事任一性別比例規定納入捐助章程中，落實辦理。		
		未來將針對本署主管之政府捐助基金累積超過50%之財團法人之董、監事	預計於2個屆期內使本署主管之財團法人董、監事女性委員比率均達	本署主管公設財團法人共計3個：董監事任一性別比例均已達1/3並達40%以上，符合規定比率達100%。	無。	環保署

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		女性委員比率，研議更精進措施，以提升至40%以上為目標。	40%以上。			
		定期追蹤本部主管政府捐助或出資超過50%之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一。	本部公設財團法人董、監事任一性別比例累計達成度，其達成目標數及年度目標值如下： 108年：計0個公設財團法人提昇董事女性比例至40%，累計達成度0%；計2個公設財團法人達監事女性比例	108年本部公設財團法人董、監事任一性別比例累計達成度：計1個公設財團法人提昇董事女性比例至40%，累計達成度50%；計2個公設財團法人達監事女性比例1/3，累計達成度100%。	(1) 福建更生保護會部分： a. 董事部分業已達任一性別三分之一，女性比例並已達40%(董事15人，女性6人)，將督請該會持續辦理。 b. 監察人部分亦已達任一性別三分之一，惟因該會監察人僅三名，尚難達女性比例至40%之目標。 (2) 犯罪被害人保護協會部分： a. 董事部分共25人，現有8名女性，佔32%。依「犯罪被害人保護機構組織及監督辦法」規定，董事由本部就該會分會之	法務部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			1/3，累計達成度 100%； 109 年：計 0 個公設財團法人提昇董事女性比例至 40%，累計達成度 0%；計 2 個公設財團法人達監事女性比例 1/3，累計達成度 100%； 110 年：計 1 個公設財團法人提昇董事女性比例至 40%，累計達成度 50%；計 2 個公設財團法人達監事女性		主任委員、機關代表、專家學者或實務工作者及社會公正或熱心公益人士等人選遴聘。本部遴聘董事，均優先徵詢女性或函請相關機關優先推薦女性，惟囿於機關業務、職務屬性，難限定性別。至與被害人保護相關之專家學者，應首重其專業性，又分會主委、社會公正或熱心公益人士則涉個人意願問題，故難限定其性別。 b. 監察人部分：共 3 人，現皆為女性，故未達任一性別 1/3 之規定。監察人之其中一人為常務監察人，依慣例由本部會計長兼任，另二名則函請律師及會計師公會全國聯合會推派，故其性別難限定。 c. 將於下屆改聘或董事職務異動需重新遴聘時，持續督導並	

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			比例 1/3，累計達成度 100%； 111 年：計 2 個公設財團法人提昇董事女性比例至 40%，累計達成度 100%；計 2 個公設財團法人達監事女性比例/3，累計達成度 100%		建議相關機關考量性別衡平性，推薦董、監事人選。	
		女性董事比例尚未達 40%之公設財團法人，於董事出缺或任期屆滿辦理改（補）選作業時，採用推薦男女代表各 1 名之	108 年：達成目標數 3 個，累計達程度 50%； 109 年：達成目標數 5 個，累計達程度 83.33%；	一、本部主管財團法人個數原為 10 個，其中財團法人藥害救濟基金會因政府捐助基金比率低於 50%，業經本部 108 年 6 月 4 日函變更法人屬性為民間捐助財團法人，爰排除本項指標計算總數，修正個數為 9 個。	左列績效指標為舊指標，本部依「精進公私部門決策參與之性別比例」會議決議訂定新指標，業經行政院核定，爰舊指標不再適用。擬以新核定之績效指標為達成目標，於董、監事出缺或任期屆滿辦理改（補）選作業時，盡力達成性別比例規定。	衛福部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		方式，並優先聘任女性董事為原則，以達成女性比例 40%之目標。	110 年：達成目標數 6 個，累計達程度 100%； 111 年：達成目標數 6 個，累計達程度 100%。	二、董事部分任一性別比例達 40%者共 3 個，達成比率：33.33%；監事部分其中 7 個財團法人監事未達 4 人以上，不適用本項指標，爰不計列性別比例。其餘任一性別比例達 40%者共 1 個，達成比率：50%。		
		女性董事比例尚未達 40%之公設財團法人，於董事出缺或任期屆滿辦理改（補）選作業時，採用推薦男女代表各 1 名之方式，並優先聘任女性董事為原則，以達成女性比例 40%之目標。	107 年：達成目標數 0 個，累計達成度 0%。 108 年：達成目標數 1 個，累計達成度 16.7%。 109 年：達成目標數 1 個，累計達成度 33.3%。 110 年：達成目標數 1 個，累計達成度 50%。	本部有 13 個公設財團法人，各法人任一性別比率迄 108 年 10 月底均已達 33.33%。另 107 年有 5 個公設財團法人任一性別比例未達 40%，至 108 年止，有 4 個公設財團法人任一性別比例未達 40%，已達本年度目標值。	為達任一性別比例 40%之目標，於各法人董監事任期屆滿（任期不同）改聘（派）或董監事調職異動時，均適時提醒相關單位及機關首長依專業可行性規劃漸次提高至 40%。	文化部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		標。	標數 1 個，累計達成度 50%。 111 年：達成目標數 1 個，累計達成度 66.7%。			
		針對本部主管 2 個公設財團法人之女性董事占比介於 1/3 至 40% 者（財團法人中央營建技術顧問研究社、財團法人台灣建築中心），將促請其於改選董事、監事時，持續提升女性比例。	本部主管 2 個公設財團法人之女性董事占比介於 1/3 至 40% 者，108-111 年：達成目標數 2 個，累計達成度 100%。	針對女性董事占比介於 1/3 至 40% 之財團法人中央營建技術顧問研究社與財團法人台灣建築中心部分，該 2 法人董事業於 108 年 11 月完成董事改選，女性董事比例均達 1/3，前者並已提升為 44.4%，達成目標數 1 個，累計達成度 50%。	本部將持續建議主管之各財團法人除專業領域之外，可從公司治理及內部控制角度，舉薦具備財經、會計及法律等相關領域專長女性人選，俾利提升性別比例，促進女性參與。	內政部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
	三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例	定期滾動檢討公司治理評鑑有關董事會性別多元化之相關評鑑指標，辦理相關宣導。	一、公司治理評鑑指標檢討修正： (一)108年：請證交所研議於第6屆公司治理評鑑將第5屆評鑑指標2.6之加分項目「若公司董事每一性別達董事會席次四分之一以上且至少包含一席女性獨立董事」增列每一性別達三分之一之企業再予加重給分之可行性。	一、達成度：100% 二、辦理情形： (一)有關公司治理評鑑指標檢討修正部分：證交所已修正公司治理評鑑指標2.6之加分項目為「若公司董事每一性別達董事會席次三分之一以上，則總分加1分」，並於108年12月24日公告109年適用上開指標。 (二)有關宣導活動部分：證交所及櫃買中心自108年3月4日起已於新竹、台中、高雄及台北舉辦5場次「108年度公司治理評鑑宣導會」，並宣導有關董事會性別多元化相關指標，以提升上市櫃公司對董事會性別多元化之認同。	證交所於108年12月24日公告109年度公司治理評鑑指標，並擬於109年第1季預計於台北、台中及高雄等地舉辦109年度公司治理評鑑宣導會，並宣導有關董事會性別多元化相關指標，以利上市櫃公司規劃辦理。	金管會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			(二)109 年：證交所於 109 年就上市(櫃)公司董事會性別多元化與財務績效之關聯性進行研究，並於進行上開研究時洽詢行政院性別平等會委員意見，以及依研究結果檢討修訂董事會性別多元化相關指標。 (三)111 年：第 2 次檢討修訂董事會性別多元化相關指標。			

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
			二、宣導活動： 請證交所(及櫃買中心)於 公司治理評鑑 相關宣導活動 宣導董事會性 別多元化，以 提升上市(櫃) 公司對該議題 之認同。			
		本會每年通函 各機關、相關公 會推薦品德操 守佳之女性專 家學者。	績效指標： 「專家學者」 之女性專家學 者成長比率 (百分比) 年度目標值： 107年度：2(%) 108年度：2(%) 109年度：2(%) 110年度：2(%)	(1)本會前以108年1月11日工 程企字第1080100036號函 請各機關(構)踴躍推薦品 德操守佳之女性人選。 (2)截至108年5月10日女性人 數計1,064人，較前次統計 107年11月14日成長 7%[註：(1064-993) /993*100%]，已達108年度 成長2%之目標值。	本會未來將持續致函推薦機關 (構)踴躍推薦品德操守佳之女 性人員，及函請行政院性別平 等處推薦具有性別平等專長之 女性專家學者納入資料庫，又 考量應逐步提升女性委員人 數，爰規劃提高績效指標之目 標值，由原每年增加2%，調整 為每年增加2.5%，即109年度 將以108年12月6日女性專家	工程會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦機關 (H)
			111 年度:2(%)	(3) 另查總統於 108 年 5 月 22 日修正公布政府採購法部分條文，其中第 94 條增訂第 2 項：「前項所稱專家學者，不得為政府機關之現職人員。」配合上開修正，本會刪除專家學者建議名單資料庫中屬政府機關之現職人員，其中女性人員計 311 人。復為強化資料庫人員管理，本會持續檢討調整資料庫人員名單，經檢討結果，截至 108 年 12 月 6 日女性人數計 683 人，占全部專家學者人數 4,083 人之 16.7%。	學者總人數 683 人為新基數，預估 109 年女性專家學者人數達 700 人，後續以逐年成長 2.5%為目標。	
		一、提升農、漁會女性會員、選任人員及總幹事所占比例：	1. 農會選任人員每 4 年屆次改選，農會選任人員性別落	1. 108 年底農會選任人員性別落差比率為 86.1%。 2. 108 年原為 81.3%，因有女性漁會選任人員過世，候補人員	加強鼓勵農(漁)村婦女參選及與農(漁)會之相關措施及重要決策會議，並於相關場合進行宣導、會場合，重視性平觀念，	農委會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>(一)已於105年2月19日修正完成「農業推廣教育設施補助計畫研提及補助要點」，增訂選任人員女性比率較高之農會列為優先補助對象，鼓勵農會重視女性選任人員性別比例。</p> <p>(二)於農會考核辦法增訂推動性別平等工作之獎勵措施，以促進農會重視性別平等推廣工作。</p>	<p>差縮小比率 (以選任人員男、女性別占全體人員比率相減所得之比率差異值):</p> <p>108年:88.5 % 109年:88.5 % 110年:81.3 % 111年:81.3 %</p> <p>2. 漁會選任人員每4年屆次改選，漁會選任人員性別落差縮小比率 (以選任人員男、女性別占全體人員比率相減所得之比率差異值)</p>	為男性，至性別落差比率提升為81.6%。	以及改變農會決策人員思維。	

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		(三)持續辦理相關宣導措施及相關研究，以提高女性會員參與農會決策之意願：辦理農會人員訓練講習，鼓勵農村婦女積極參選農會選任人員，強調女性參與組織決策之重要性，針對農會理事長、常務監事及總幹事集會與業務檢討會持續說明性平觀念，以改變農會決策人員思維。	108年:81.3% 109年:81.3% 110年:79.3% 111年:79.3%			

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>(四)透過漁會籌組之組織(家政班等)辦理宣導措施及性別意識培力課程，鼓勵漁村婦女參與漁村社區公共事務活動，進而進入決策階層。</p> <p>(五)未來辦理審查「漁村技藝培育推廣教育計畫」，針對女性選任人員比率較高之漁會，提高經費補助比例。</p> <p>二、訂定「漁業產銷班漁事推</p>				

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		廣輔導-漁業產銷班補助評選作業規範」，於補助標準及原則中明定為配合政府性別平等政策，女性擔任班長或女性班員達半數者優先補助。				
		本部於103年修正「全國性社會團體績效評鑑要點」，對於社會團體之理事及監事任一性別比例不少於三分之一者予以加分，以鼓勵社會團體正視	社會團體評鑑之理事及監事任一性別比例不少於三分之一， 108年：37%。 109年：38%。 110年：39%。 111年：40%。	本部108年社會團體評鑑業依「108年全國性社會團體公益貢獻獎評選表揚計畫」辦理，並將符合性別比例加分項目由1分提高為2分。於125個參評團體中，計有45個(36%)達成理事及監事任一性別比例不少於三分之一的目標，其中有1團體並因性別比例加分，由銀質獎升為金質獎。	考量社會團體理事及監事選舉係團體自治事項，且各團體改選之屆期不同(通常為1至4年，視其章程規範)，爰性別比例提升有賴長期推動。本部將持續加強宣導，鼓勵團體落實理(監)事性別比例衡平原則，以促進女性參與團體決策。	內政部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		女性參與決策之重要性與必要性。				
		辦理女性工會培育訓練活動，並於補助工會辦理勞工教育訓練時持續將「性別平等意識」課程列為核心課程，另持續於辦理各類培訓及宣導活動時，安排加強提升女性領導能力及提高參與工會會務運作意願之相關課程，以提供經驗交流之機會。	辦理女性工會培育訓練活動及加強性別平等宣導座談會場次，年度目標值(場次)； 107年：20； 108年：22； 109年：25； 110年：27； 111年：30。	本項績效指標係「辦理女性工會培育訓練活動及加強性別平等宣導座談會場次」，本部108年度補助工會辦理勞工教育訓練，並有性別平等宣導課程者，共計辦理22場次，約計1,232人次受訓，已達年度目標值。	本項已達年度目標值，將依績效指標持續於辦理工會教育活動時安排加強提升女性領導能力及提高參與工會會務運作意願之相關課程，適時宣導性別平等教育觀念；並將性別平等意識相關課程列入勞工教育之核心課程。	勞動部

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>1. 經調查本會及所屬三級機關(構)計有 17 個委員會，其中 10 個其設置依據由本會及所屬機關(構)主管。</p> <p>2. 為使委員會成員性別比例維持一定水準且穩定之性別衡平，藉由修訂相關組織規定時機，逐年將性別比例原則納入相關組織規定中。</p> <p>3. 本會及所屬機關 未來新成</p>	<p>一、108 至 111 年衡量標準： 〔將委員任一性別比例應三分之一以上納入相關組織規定之委員會/本會及所屬機關(構)委員會總數(不含其組織規定非本會及所屬機關(構)主管者)〕$\times 100\%$目標值： 108 年：80% 109 年：100%</p> <p>二、〔本會委員會</p>	<p>一、本會及所屬機關(構)委員會總數(不含其組織規定非本會及所屬機關(構)主管者)計 11 個，將委員任一性別比例應三分之一以上納入相關組織規定之委員會計 10 個。指標值：$(10/11) \times 100\% = 90\%$。已達 108 年度目標值。</p> <p>二、本會委員會專家學者委員人數計 11 位，本會委員會女性專家學者委員人數計 6 位。指標值：$(6/11) \times 100\% = 55\%$。已達 108 年度目標值。</p>	<p>本會已如期達成 108 年度院層級目標值，109 年賡續定期召開性別平等專案小組委員會議，定期檢視各委員會性別比例情形，並督促相關單位配合辦理，以有效列管追蹤本會及所屬機關委員會之性別比例。</p>	海委會

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		<p>立之委員會，除有特殊情形經本專案會議審查同意外，委員選聘均應符合性別比例之規定，並納入組織規定中規範。</p> <p>4. 於召開本會性別平等專案小組時，檢視相關達成情形。</p> <p>5. 藉由提升專家學者委員女性之比例，增加女性專業人才參與海洋事務決策之機會，藉以衡平海洋相關政府機關決</p>	<p>議女性專家學者委員人數／本會委員會議專家學者委員人數〕x 100%</p> <p>目標值：</p> <p>108 年：40%</p>			

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		策階層職位以男性為主之情形，強化女性參與海洋事務之機會及代表性。				
	四、提升女性內閣人數	行政院對於政務人員之進用，均秉持「用人唯才」、「適才適所」原則，廣從學術界、產業界、民意機構及行政機關等各方面，延攬具「誠實面對問題、務實擬訂策略、踏實解決問題」理念與能力之優秀人才出任。未來本總處	考量女性擔任政務人員的趨勢進展，以2020年達成20%女性參與政務相當職位為目標，逐步實現三分之一性別比例原則。	為適時提醒院長留意政務人員性別比例，本總處於每月中旬均提供最新女性內閣人數比例供院長參考，並於相關政務人員請任案時提出增加女性晉用機會之建議；又現有女性政務首長5人（其中1人由政務委員兼任），占現有政務首長41人【含行政院副院長、秘書長、發言人、政務委員9人（其中2人為政務委員兼任）；不含臺灣美國事務委員會主任委員、促進轉型正義委員會主任委員】比率為12.20%。	1. 查「女性內閣人數」之統計範圍前已依行政院秘書長107年9月11日院臺性平字第1070183284號函及行政院性別平等處107年12月13日「精進公私部門決策參與」研商會議決議調整，本總處已配合調整我國永續發展目標五之2020年績效指標值為17%。為期本項目標值與我國永續發展目標之績效指標值一致，本總處將配合年度計算之滾動修正，於本(109)年3月底前函報指標之修正計畫。	人事總處

目標 (C)	關鍵績效指標 (含期程及目 標值) (D)	具體做法 (F)	績效指標 (含期程及目 標值) (G)	辦理情形	檢討策進	主協辦 機關 (H)
		將配合政務人員派任作業，適時提出相關建議。			2. 另為提升女性內閣人數，以逐步實現三分之一性別比例原則，本總處將持續關注女性內閣比例，並適時於相關派任作業時提出建議。	