

交通部民用航空局性別平等工作小組 111 年度第 2 次會議紀錄

壹、會議時間：111 年 10 月 24 日（星期一）下午 3 時 30 分

貳、會議地點：本局 305 會議室

參、主席：林副局長俊良

紀錄：莊順淑

肆、主席致詞

伍、討論事項

案由一：有關「交通部性別平等推動計畫（111 至 114 年）」111 年截至 10 月辦理情形案。

說 明：

- 一、依據交通部 110 年 12 月 30 日函送「交通部性別平等推動計畫（111 至 114 年）」及 111 年 10 月 7 日交人字第 1115014138 號函辦理。（附件 1）
- 二、依交通部性平計畫，本局 111 年需執行之推動項目計 5 項如「交通部性別平等推動計畫（111 至 114 年）（民航局部分）」（附件 2），本局暨所屬機關均積極推動辦理，截至 111 年 10 月底之辦理情形（附件 3）。

決 議：

一、院層級議題：

- （一）針對轄管業者營造性別友善職場之相關措施予以評鑑
部分（空運組）：本項航空公司積極推動性平措施，值得鼓勵，未來填報辦理情形時，請提供評鑑項目及航空業者之性平措施亮點，以瞭解各項措施推動情形。
- （二）提升丙等以上航空站設施之性別友善性，111 年進行丙等以上航空站盤點（0%）（航站管理小組）：請補充說明盤點內容與性別友善之關聯，並於下次會議時，提報性別友善設施盤點檢視結果。
- （三）提升丙等以上航空站之性別友善性，111 年丙等以上航空站身心障礙、性別、高齡及多元性別等友善空間及設施之旅客滿意度達 70%（航站管理小組）：請補充說明

滿意度調查項目與性別友善之關聯，俾與身心障礙、性別、高齡及多元性別等友善空間及設施之滿意度相連結。

(四)111-114 年依丙等以上航空站之性別友善性實際盤點狀況及調查結果，分年規劃改善計畫或行政措施(航站管理小組)：請補充說明是否已就性別友善性實際盤點狀況及調查結果，規劃改善計畫或行政措施。

二、部會層級議題：

民用航空站釋出語言協助或清潔等工作，提供弱勢女性、新住民等族群之就業機會(航站管理小組)：請補充提供之就業機會係屬於何種工作類別或領域。

三、餘照案通過。

案由二：有關「110 行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項分辦表」本局辦理情形案。

說明：

- 一、依據交通部 111 年 10 月 7 日交人字第 1115014138 號函辦理。(同附件 1)
- 二、110 行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項，本局依交通部分辦項目更新辦理情形(附件 4)。

決議：

- 一、性別意識培力(人事室)：請補充不同層次等級教育訓練之辦理場次數。另行政院性別平等處將於 112 年起考核各機關業務與性別議題之融合程度，請於 112 年規劃與業務相關之性別團體研討性質之教育訓練，課程進行方式係由業務單位分組提出與業務相關之性別議題進行討論，並就議題提出統計、分析及改善方案，以使性別主流化工具融合機關業務。
- 二、性別友善交通運輸場站(航站管理小組)：各航站性別友善硬體設施設置情形及對服務人員(如清潔打掃人員、保全、

服務台及志工人員等)之服務方式辦理教育訓練，以增加服務人員之性別友善敏感度，值得肯定。建議未來可就不同之服務提供對象及發生特殊服務情形時，建立之標準作業流程，使交通運輸場站更加友善。

三、餘照案通過，並請各單位(機關)賡續積極推動辦理。

案由三：有關本局提報 112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫「性別平等深耕獎」及「性別平等創新獎」書面報告案。

說 明：

- 一、依據交通部 110 年 2 月 18 日函送「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」辦理。(附件 5)
- 二、為賡續落實本局對性平業務之重視，呈現推動性平友善軟、硬體措施與時俱進之推動成果，依本局分工(附件 6)，112 年係由高雄站提報「性別平等深耕獎」書面報告，馬公站、花蓮站、臺東站及嘉義站提報「性別平等創新獎」書面報告，並已由高雄站提報「營造幸福的暖心航站」書面報告(附件 7)及嘉義站提報「性別友善 幸福『嘉』分」書面報告(附件 8)。
- 三、上開提報資料，擬提本次會議討論後，配合交通部報送時程提報交通部。

決 議：

- 一、高雄站「營造幸福的暖心航站」書面報告：深耕報告應提出聚焦的性別平等業務亮點及核心項目，展現深耕、跨機關業務之協調合作。
- 二、嘉義站「性別友善 幸福『嘉』分」書面報告：創新內容可再增加「性別濃度」，並加入創意之推廣目的及機關投入之資源程度等內容，以展現機關推動創新措施之積極度。
- 三、請上開提報機關修正報告後，於 111 年 12 月底前提送本局。

陸、臨時動議：無。

柒、散會：下午 5 時 40 分。