

交通部民用航空局性別平等工作小組 108 年度第 3 次會議紀錄

壹、會議時間：108 年 10 月 21 日（星期一）下午 2 時

貳、會議地點：本局 305 會議室

參、主席：何副局長淑萍

紀錄：莊順淑

肆、主席致詞

伍、上次會議（108 年 6 月 20 日）決議執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
報告事項： 案由一： 有關「108-111 年度交通部民用航空局推動性別平等業務計畫推動項目」執行情形案。	一、院層級議題部分，請人事室於本小組 108 年 10 月召開 108 年度第 3 次會議時，提報本局暨所屬機關具體執行情形。	人事室	已彙整本局暨所屬機關具體執行情形（詳報告事項案由一，附件 1、2）	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
	二、部會層級議題部分： （一）破除職業性別刻板印象部分：有關自製案例部分，請標準組規劃辦理期程，或可先就已蒐集之資料製作案例再逐步擴增。	標準組	已將飛航駕駛員宣導影片、成功案例教材建置於本局網頁「性別主流化專區-性別平等教材」。	
	（二）機場設施總體檢部分：請航站管理小組得視其他航站設施改善情形挑選另一航站進行體檢，以利選擇適合之航站辦理情形列入報告中。	航站管理小組	考量臺中站刻正辦理航廈 1 樓大廳廁所改善工程，已改由金門站於 108 年 8 月 26 日先行辦理。	

	<p>(三) 提供弱勢女性就業機會部分：請航空站管理小組就 96 名女性志工中，分析渠等背景資料，是否屬於單親、外配等弱勢情形，以利研擬本案執行情形。</p> <p>(四) 另請標準組、空運組及航空站管理小組依 108 年可達成之目標值再行檢視執行情形並積極辦理，於本小組 108 年 10 月召開 108 年度第 3 次會議時，提報具體執行情形。</p>	<p>航空站管理小組</p> <p>標準組、空運組及航空站管理小組</p>	<p>已調查各站志工背景，計有 5 位外籍女性於航空站擔任志工，符合本項性別目標「弱勢女性」及關鍵績效指標「108 年保障 5 人」之目標值。</p> <p>已依會議決議提報具體執行情形(詳報告事項案由一，同附件 1)。</p>	
--	--	---------------------------------------	--	--

決議：洽悉。

陸、報告事項

案由一：有關「108-111 年度交通部民用航空局推動性別平等業務計畫推動項目」執行情形一案，提請審議。

說明：

- 一、依據交通部 107 年 11 月 27 日函送「交通部性別平等推動計畫(108 至 111 年)」辦理。
- 二、依交通部性平計畫，本局需執行之推動項目計 5 項(交通部性別平等推動計畫(108 至 111 年)-民用航空局部分(詳附件 1、2)，本局相關單位均積極推動辦理，截至 108 年 10 月 15 日止辦理情形，是否妥適，請審議。

決議：

- 一、院層級議題部分：

(一)請局屬機關配合下列事項：

1. 為增加文宣多元化，建議與當地學校合作辦理有關性別平等主題之書法、繪畫或相關活動，獲選優良作品於航站、大廳或網站公開展示宣導，以促進與地方政府合作推廣，並提高民眾或旅客對該議題之興趣。
2. 各地方政府如有自製相關宣導短片，建議各航空站洽請各地方政府同意提供於航站、大廳或網站推廣播放，達到與民眾宣導及與地方政府合作之目的。
3. 各機關網站應建置「性別平等專區」，並應將宣導事項上載於網站公開宣導。

(二)請人事室補充各機關累計參訓人數比例及簡化宣導執行情形內容；另將本局暨所屬各機關宣導方式及海報函送各機關參考，以精進各機關執行績效與作為。

二、部會層級議題部分：

(一)「破除職業性別刻板印象」執行情形一節，請標準組於本(108)年11月15日前再增辦1至2場校園宣導活動，列入執行情形。

(二)「丙等以上航空站檢視改善航站環境、機場設施總體檢試走活動」及「增加弱勢女性就業及創業機會」執行情形等節，請航站管理小組補充說明試走方式、試走對象及增加就業機會之航站資料等詳細辦理情形。

(三)餘洽悉。

案由二：有關本局辦理108年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核建議事項具體規劃案，提請審議。

說明：

- 一、行政院性別平等處於108年9月2日至交通部辦理108年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核完竣。

二、交通部於 108 年 9 月 10 日函送前開「108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合座談會議紀錄」，其中本局需執行之推動項目計 7 項，經本局於同年月 17 日函請各單位依分工事項辦理。

三、有關旨揭考核建議事項各項規劃之預定完成期限及具體作為(詳附件 3)是否妥適，請審議。

決議：請人事室、空運組及企劃組修正各項具體作為說明內容後洽悉。

柒、臨時動議

捌、散會：下午 3 時 20 分

交通部性別平等推動計畫（108 至 111 年）

- 民用航空局部分

一、院層級議題

（一）去除性別刻板印象與偏見

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	執行情形
使雙親瞭解教養子女為其共同責任。	15 歲以上有偶(含同居)女性之丈夫(含同居人)之平均每日無酬照顧時間(含照顧子女)由 1.13 小時提升至 1.3 小時。	宣導改善家務分工之性別刻板印象	<ol style="list-style-type: none"> 對交通部所屬員工辦理性別平等(家務分擔)有關主題訓練,並鼓勵同仁分享相關故事。 對外部民眾宣導教養子女為雙親共同責任。 	108-111 年: <ol style="list-style-type: none"> 每年交通部所屬機關將辦理至少 1 場次有關主題訓練。 每年交通部所屬各運轉場站及轄民眾洽公場所,以跑馬燈或文宣進行宣導。 	人事室: <ol style="list-style-type: none"> 本局暨所屬機關 108 年已辦理相關主題訓練 20 場次(詳附件 2)。 本局暨所屬機關均已於機關或航站大廳以電視牆、跑馬燈等方式宣導,或製作<u>宣導海報張貼於航站服務台、導覽臺、迎賓大廳電子看板等處</u>宣導,或於迎賓大廳播放行政院製作之「<u>家務分工篇</u>」<u>宣導短片</u>、<u>臺北市政府製作之「父職角色轉換」</u>宣導短片等方式進行對外宣導。

二、部會層級議題

（一）改善交通領域的職業性別隔離

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	執行情形

<p>(一) 破除職業性別刻板印象</p>	<p>108-111年： 飛航駕駛員及空服員：製作成功案例教材於官網或各航空站宣導</p>	<p>加強對民眾破除進入交通領域工作之迷思，進而鼓勵女性加入交通領域之行業或職業。</p>	<p>自製文宣、宣導影片、成功案例教材於各運輸場站進行宣導，強化性別平等觀點，並持續至校園進行破除職業性別刻板印象之宣導活動等。</p>	<p>標準組： 1. 校園宣導部分：<u>已辦理2場破除職業性別刻板印象之宣導活動</u> (1) 108年5月15日 淡江大學運輸管理學系。 (2) <u>108年10月24日 中華科技大學。</u> 2. 自製案例部分：已將飛航駕駛員宣導影片、成功案例教材建置於本局網頁「性別主流化專區-性別平等教材」。</p>
<p>1. 營造性別友善職場環境</p>	<p>針對轄管業者營造性別友善之職場之相關措施：108-111年：每2年辦理1次評鑑(109、111年)：公路總局、民用航空局</p>	<p>透過業者自辦及各業別主管機關對轄管業者具決策權人員辦理性別意識培力相關課程或講習，並輔以對業者性別友善職場之評鑑等相關措施，進而督促渠等重視性別友善職場環境之必要性及重要性。</p>	<p>針對轄管業者營造性別友善之職場之相關措施： 每2年辦理1次評鑑： 民用航空局評鑑民航業者辦理性別意識培力專題演講及訓練課程、該局對決策權人員辦理有關訓練之完訓率、提供性別平等有關之服務措施，及「評估婚育或年齡較高的女性在航空運輸業是否有遭遇到相關限制或不友善之情況」等情形。</p>	<p>空運組： 1. 本次評鑑之受評鑑期間為107年7月1日至109年6月30日。 2. 於本次評鑑已納入「辦理性別意識培力專題演講及訓練課程」、「決策權人員參與有關訓練」、「提供性別平等有關之服務措施」及「評估婚育或年齡較高的女性在航空運輸業是否有遭遇到相關限制或不友善之情況」等項，並請業者於109年7月31日前提送評鑑資料。</p>

(二) 打造性別友善的優質服務場域

性別目標	關鍵績效指標	策略	具體做法	執行情形
------	--------	----	------	------

	(含期程及目標值)			
提升運輸場站、運具及為民服務場所之性別及親子友善環境度	<p>丙等以上航空站檢視改善航空環境、機場設施總體檢試走活動：</p> <p>108年：30%航空站完成檢視作業、辦理1場機場設施總體檢。</p> <p>109年：50%航空站完成檢視作業、辦理1場機場設施總體檢。</p> <p>110年：80%航空站完成檢視作業、辦理1場機場設施總體檢。</p> <p>111年：100%航空站完成檢視作業、辦理1場機場設施總體檢。</p>	積極研議將各類族群友善性納入交通運輸場站、運具及為民服務場所設計等，以兼顧及滿足各類族群需求。	丙等以上航空站檢視改善航空環境、機場設施總體檢試走活動：民用航空局督導丙等以上航空站檢視周遭環境，及桃園國際機場公司蒐集桃園機場試走族群之意見及回饋，使工程及維護單位據以作為機場設施設備修正及勘檢之依據。	<p>航站管理小組：<u>為提升機場之性別及親子友善環境，本局丙等以上航空站辦理相關環境檢視作業，108年度之目標值已完成，說明如下：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>機場道面設施檢視(試走活動)：臺北、臺中及高雄站已邀請使用拐杖身障人士和穿著高跟鞋女性至航廈試走檢視，並就委員反應之人行步道水孔蓋、排水孔蓋等不利行走之部分，加裝鐵板或加設鋼絲防護網予以改善。</u> 2. <u>機場親子及無障礙設施總體檢：金門站已邀請身障人士、使用娃娃車需求之年輕爸媽及年長婦女檢測親子及無障礙設施，並就委員反應事項予以改善。</u>

(三) 提供弱勢女性就業機會

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	執行情形
增加弱勢女性就業及創業機會	提供就業機會及於招商文件增列相關加分項目： 民用航空站釋	鼓勵轄下業者提供弱勢女性或團體相關就業機會。	提供就業機會及於招商文件增列相關加分項目： 由民用航空局所轄航空站釋出志工或	航站管理小組： <u>為增加弱勢女性就業機會，本局高雄及臺南航空站共有5位外籍配偶擔任航站</u>

	<p>出志工或清潔等工作：</p> <p>108年：保障5人</p> <p>109年：保障7人</p> <p>110年：保障9人</p> <p>111年：保障12人</p>		<p>清潔等工作，提供弱勢女性就業機會。</p>	<p><u>服務台之志工工作，已達108年設定目標。</u></p>
--	--	--	--------------------------	------------------------------------

108 年本部所屬機關宣導改善家務分工之性別刻板印象主題訓練

機關名稱	辦理時間	訓練內容	辦理成效	累計參訓人數比例 (%) (統計對象：職員及約聘僱)
民用航空局	6 月 19 日	邀請本局男性同仁分享家務分工經驗，向局內其他同仁宣導，以發揮影響力。	計 97 人參加（男性占 52.6%、女性占 47.4%）。	$\frac{97}{275} \times 100\% = 35.27\%$
臺北站 (含北、南竿站)	7 月 4 日	臺北站邀請台灣性別平等教育協會常務理事賴友梅老師講授「性別平等(家務分擔)暨CEDAW課程」及「性騷擾防治課程」專題講座，課程中以桌遊方式進行模擬演練帶入破除刻板印象之工作職業、家庭角色扮演及 家務分擔 等情境。	計 22 人參加（男性占 41%、女性占 59%），滿意度達 100%。	$\frac{37}{115} \times 100\% = 32.17\%$
	6 月 11 日	南竿站邀請財團法人犯罪被害人保護協會福建連江分會委員、陸軍馬祖防衛指揮部志工媽媽王淑佩老師講授「職場壓力與性騷擾防治措施」專題講座，其中於「性別平等和家庭教育」專題內容中特別提到「能力發展不再侷限在傳統性別刻板印象」- 父母與孩子共同分擔家務 ，打破「男主外、女主內」的觀念，允許男孩或女孩都可以扮演不同的性別角色。	計 7 人參加（男性占 85.71%、女性占 14.29%）	
	6 月 12 日	北竿站邀請財團法人犯罪被害人保護協會福建連江分會委員、陸軍馬祖防衛指揮部志工媽媽王淑佩老師講授「性騷擾防治措施與職場壓力」專題講座，其中於「性別平等和家庭教育」專題內容	計 8 人參加（男性占 87.5%、女性占 12.5%）	

		中特別提到「能力發展不再侷限在傳統性別刻板印象」- 父母與孩子共同分擔家務 ，打破「男主外、女主內」的觀念，允許男孩或女孩都可以扮演不同的性別角色。		
高雄站 (含恆春站)	6月19日	邀請高雄市晚晴婦女協會總督導葉麗華講授「兩性平權-談優質婚姻及親人相處」課程，鼓勵同仁相互交流及分享相關故事。	計 73 人參加 (男 性 占 61%、女性占 39%)，滿意度達 91.5%。	$\frac{73}{106} \times 100\% = 68.87\%$
花蓮站	5月20日	邀請吳明益律師講授「性別平等-家務分擔」課程，並鼓勵同仁相互交流及分享相關故事。	計 35 人參加 (男 性 占 54%、女性占 46%)，滿意度達 91.8%。	$\frac{17}{24} \times 100\% = 70.83\%$
臺南站	4月18日 5月29日	邀請臺灣警察專科學校張瓊玲教授講授「性別主流化(含性別平等政策與實踐(人口婚姻家庭篇有關家務分工)、性騷擾及性侵害防治)教育」訓練課程。 邀請國立嘉義大學家庭教育研究所高淑清副教授講授「性別主流化(人口婚姻家庭篇有關家務分工)、性騷擾及性侵害防治)教育訓練」訓練課程。	計 26 人參加 (男 性 佔 69%、女性佔 31%)。 計 23 人參加 (男 性 佔 61%、女性佔 39%)。	$\frac{14}{16} \times 100\% = 87.50\%$
馬公站 (含七美、望安站)	8月2日	辦理「消除對婦女一切形式歧視公約」課程，向站內同仁宣導消除家庭對女性歧視。	計 24 人參加 (男 性 占 50%、女性占 50%)。	$\frac{24}{40} \times 100\% = 60\%$
臺東站 (含蘭嶼、綠島站)	3月27日	綠島站辦理「性別平等、性騷擾防治課程」，由綠島站主任林哲暢主講，向站內同仁及駐站單位宣導消除職場單位對女性歧視。	計 15 人參加 (男 性 占 80%、女性占 20%)。	$\frac{34}{43} \times 100\% = 79.07\%$

	4月10日	蘭嶼站辦理「性騷擾防治」及「CEDAW教育訓練」課程，由蘭嶼站主任方元濶主講，向站內同仁宣導消除職場單位對女性歧視。	計9人參加（男性占89%、女性占11%）。	
	3月20日	臺東站辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練」及「中高階主管教育訓練--性別平權-性騷擾防治」課程，邀請中華警政研究學會秘書長葉毓蘭老師主講，向站內同仁及駐站單位、志工..等宣導消除職場單位對女性歧視。	計38人參加（男性占76.3%、女性占23.7%）。	
	10月18日	觀看性別平等雲端資料庫-性別映像影片分享--老爸搞不定(Dad in Training)，透過影片傳達家務有分工，才会有分享:分享，正是愛的來源，讓同仁了解家務分工重要。	計20人參加（男性占65%、女性占35%）。	
金門站	5月10日	辦理「性別平等(含家務分擔)演講」，邀請金門大學社工系副教授葉肅科主講，並鼓勵同仁分享相關故事。	計54人參加（男性占63%、女性占37%）。	$\frac{31}{31} \times 100\% = 100\%$
臺中站	6月5日、6月12日、7月3日	邀請秀傳紀念醫院陳佩雯諮商心理師講授「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」、「性騷擾防治」及親職教育「家務分擔一起來」教育訓練課程共3小時，以宣導同仁家務無分性別大家一齊來，改善性別(角色)刻板印象。 (註:6月12日及7月3日係以6月5日教育訓練課程全程錄影，另以影帶播放方式各辦理1場數位課程)。	計35人參加（男性占81.2%、女性占18.8%）。	$\frac{35}{35} \times 100\% = 100\%$
嘉義站	5月16日	邀請臺南市女性權益促進會邱美月秘書長講授「性別平等—從性別平等談家人的家務分工之重要性」專題演講，並	計27人參加（男性占77.8%、女性	$\frac{27}{29} \times 100\% = 93.1\%$

		邀請男性同仁分享家務分工經驗。	占 22.2%)。	
飛航服務總臺	5 月 9 日	邀請國立臺北大學法律學系郭玲惠教授講授「從家庭中的小故事談 CEDAW(教養子女為雙親共同責任—家務分擔)」課程，並鼓勵同仁相互交流及分享相關故事。	計 100 人參加 (男 性 占 66%、女性占 34%)。	$\frac{100}{777} * 100\% = 12.87\%$
航訓所	8 月 27 日	辦理「教養子女為雙親共同責任-去除性別刻板印象與偏見」教育訓練，並邀請所內男性同仁分享家務分工經驗。	計 14 人參加 (男 性 占 42.86%，女性占 57.14%)。	$\frac{14}{15} * 100\% = 93.33\%$

108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核

綜合座談建議事項分辦表(民航局部分)

序號	業務面向	建議事項	預定完成期限	具體作為	權責機關(單位)
1	對外宣導性別平等(含網站)	建議將自製的文宣上傳機關性別平等專區網站，以擴散宣導效果。	已完成	本局及所屬機關已於 108 年 10 月 15 日前將性平文宣上傳機關性別平等專區網站，以擴散宣導效果，未來將廣續更新宣導內容。(詳附件 4)	本局人事室 局屬各機關
2	性別友善之職場環境	建議本部及所屬機關(構)及轄下業者留意員工育兒及托老等相關需求。	已完成	<p>一、本局及所屬機關均已將交通部暨所屬機關簽約之托育機構轉知同仁參考，另配合部分育兒同仁需求，已與 11 家托育機構簽約，未來將廣續依據同仁育兒需求推動托育簽約事宜。</p> <p>二、至托老需求部分，將瞭解托老機構可提供之相關服務、優惠措施，並視同仁需求，協助提供托老機構資訊。</p>	本局人事室 局屬各機關
3		對於民用航空局辦理國籍民用航空運輸業推動性別平等業務評鑑予以肯定，建議可將業者之優良做法公告周知，俾將效益擴散至其他運輸業。	已完成	<p>一、本局已於 107 年試辦國籍民用航空運輸業推動性別平等業務評鑑，試辦評鑑結果並於同年 12 月 5 日在本局網站公告表揚，以利效益擴散。</p> <p>二、另本局經檢討 107 年試辦結果後，配合修正評鑑要點，並於 108 年 7 月 2 日函送各業者辦理正式評鑑，後續將請各</p>	本局空運組

序號	業務面向	建議事項	預定完成期限	具體作為	權責機關(單位)
				<u>業者依該要點積極推動落實執行，並在 109 年 7 月提送評鑑資料。</u>	
4	公私部門女性參與決策機會	交通部所屬機關間對於中高階女性主管參訓率差異性較大，建議參訓率低的機關再加強，並可參考參訓率高的機關相關做法。	已完成	<u>本局 107 年 12 月底女性主管人數計 25 人、男性主管人數 26 人，女性主管比例為 49.02%。為廣續推動女性主管參與領導及決策相關訓練，108 年已規劃於 10 月 29 日新增辦理 1 場中高階主管訓練，未來將廣續推動辦理相關訓練，並提高女性主管參訓率，以創造女性參與決策之環境。</u>	本局人事室
5	性別平等相關研究	建議與性別平等有關之研究報告完成後，由相關單位建立後續研究效益之追蹤管考機制。	已完成	本局及所屬機關未來如有相關研究報告，後續研究效益將由本局人事室追蹤管考。	本局人事室 局屬各機關
6	性別影響評估	建議要求各機關每年至少要辦理 1 件性別影響評估案。	已完成	一、本局中長程個案計畫及法案應辦理性別影響評估之相關函文，均已轉各局屬機關及業管單位配合辦理。 二、本局 105 年至 107 年共辦理 4 件性別影響評估，未來如有中長程個案計畫、新增或修正法案，將配合辦理性別影響評估。	本局企劃組 局屬各機關
7	性別統計分析	建議性別統計分析要具備性別觀	已完成	本局及所屬機關未來如撰寫相關分析報告，將邀請本局	本局人事室 局屬各機關

序號	業務面向	建議事項	預定完成期限	具體作為	權責機關(單位)
		<p>點，可邀請性別平等專案小組的外聘委員提供建議。請各機關(單位)強化性別統計分析，以精進權管業務或提出創新作為。</p>		<p>性別平等工作小組之外聘委員提供建議。</p>	

具體作為辦理情形(內部參考資料)

一、對外宣導性別平等(含網站)

(一)本局

The screenshot shows the homepage of the Civil Aeronautics Administration (CAA) with a navigation menu. The 'Gender Mainstreaming Special Zone' (性別主流化專區) is highlighted in the left sidebar. The main content area lists various resources:

- 政府推動措施 >
- 本局相關資訊及參考資料
- 性別統計資料
- 性別平等教材
- 性別主流化課程 >
- 性別平等相關網站連結 >
- 文宣下載 >
 - 兩性平權-只有齊視沒有歧視
 - 性別友善-禮遇升等
 - 尊重包容-有愛無礙
 - 尊重性平等尊重生命-女孩男孩一樣好
- 禁止性騷擾公開揭示
- 性別平等宣導活動成果

(二) 臺北站

The screenshot shows the Taipei Songshan Airport website. The 'Gender Mainstreaming Special Zone' (性別主流化專區) is highlighted in the left sidebar. The main content area features a grid of icons representing various accessibility and service areas. Below the icons, there are several links for downloading documents:

- 【交通部性別平等推動計畫(108至111年)「教養子女為雙親共同責任」】之宣導文宣海報A(jpg檔)點擊後下載
- 海報B(jpg檔)點擊後下載
- 性別平等宣導文宣 第一則 (pdf檔), (doc檔) (點擊後下載)
- 性別平等宣導文宣 第二則 (pdf檔), (doc檔) (點擊後下載)
- 性別平等宣導文宣 第三則 (pdf檔), (doc檔) (點擊後下載)
- 家事分工(jpg) (點擊後下載)
- 本站職員官等性別統計表 (pdf檔) (點擊後下載)
- 衛生設備調查表 (doc檔) (點擊後下載)
- 本站性別工作小組設置要點 (pdf檔)(點擊後下載)
- 交通部民用航空局臺北國際航空站工作場所性騷擾防治、申訴及懲戒處理要點 (pdf檔)(點擊後下載)
- 交通部民用航空局臺北國際航空站旅客及非機場工作人員性騷擾防範作業程序 (doc檔)(點擊後下載)
- 【性平大專賣家有獎徵答】社會組個人競賽活動辦法(pdf檔) (點擊後下載)
- 【性平大專賣家有獎徵答】機關組團體競賽活動辦法(pdf檔) (點擊後下載)
- 申訴專線電話：02-23496191

(三) 高雄站



公告資訊

回首頁 > 公告資訊 > 訊息專區 > 性別平等專區

- > 訊息專區
 - > 最新消息
 - > 開放資料專區
 - > 航空中英詞彙對照表
 - > 相關網站連結
 - > 減碳政策宣告
 - > 機場各單位人員服務楷模
 - > 性別平等專區
 - > CRPD身心障礙者權利公約
- > 政府資訊公開
 - > 政府資訊公開作業規定

性別平等專區



- [本站性騷擾防治申訴及徵處要點](#)
- [性別平等ING，消弭歧視不NG---高雄國際航空站關心您](#)
- [尊重性平尊重生命-女孩男孩一樣好](#)
- [性別友善，禮遇升等](#)

作品簡介

本作品以「性別友善、禮遇升等」為主軸，以男孩及女孩各持一半，象徵性別平權之尊號所組成之VIP金卡，站在通往性別平等的道路上為畫面重心，表達性別友善要靠大家互相尊重，才能共同營造讓彼此感受到升等成VIP且溫馨的禮遇。

在性別平等的道路終點，是一顆大大的愛心，代表所有人一同為性別友善努力，愛心中有著象徵「孕婦優先」、「性別平等天秤」、「哺乳室」、「性別友善廁所」及「多元性別」等相關議題的圖示，說明性別平等不僅是男女之間的平等，更囊括對多元性別的尊重。

作品下方則以機場相關象徵圖示點綴，以凸顯本站在性別平等議題上的努力，致力帶給旅客VIP級的性別友善空間。

備註：本作品所用之圖示為自行繪製、衛生福利部國民健康署公開下載（哺乳室logo）或源自「免費矢量剪貼畫illustAC」（<https://zh-tw.ac-illust.com/>），可用於商業用途且無需註明版權所有者。

(四) 花蓮站

回首頁 | 網站導覽 | ENGLISH | 日本語 | 兒童版 | PDA | FAQs | 主任信箱 | 問卷調查 | 飛航安全宣導 | 班機準點率 | 字級大小：大 中 小

關於本站 場站服務 班機資訊 交通資訊 旅遊資訊 影音專區 噪音補償金 各站班機 國內航站 航空公司

政府資訊公開專區

PUBLIC GOVERNMENT INFO

- 主動公開之政府資訊專區
- 政府資訊公開作業規定
- 本站保有及管理個人資料專區
- 性別平等專區
- 機關檔案目錄查詢網
- 電子化受理申辦

全文檢索 Search

請輸入關鍵字

- 下載專區
- 民意論壇
- 線上申請
- 相關連結
- 最新消息
- 活動專區

政/府/資/訊/公/開/專/區

首頁 >> 政府資訊公開專區

性別平等專區	下載檔案
• 花蓮航空站辦理就業場所性騷擾申訴案件標準作業流程圖	
• 花蓮航空站禁止性騷擾聲明	
• 花蓮航空站就業場所性騷擾申訴書	
• 花蓮航空站性別平等工作小組設置要點	
• 花蓮航空站工作場所性騷擾防治措施申訴懲戒要點	

文章	下載檔案
• 尊重性平	
• 家務分擔	
• 女孩男孩一樣好	

☎ 受理傳真號碼：03-8210750
✉ 受理電子郵件信箱：hyy6607@mail.hlairport.gov.tw

(五) 臺南站

The screenshot shows the Tainan Airport website with the following elements:

- Header:** Tainan Airport logo and navigation menu including '公告資訊' (Public Information).
- Left Sidebar:** A list of categories such as '公告資訊', '航站新聞', '採購公告', and '性別平等宣導活動成果' (highlighted).
- Main Content:** A banner for '性別平等宣導活動成果' and a link to '性別平等宣導活動成果(DOC / ODT / PDF)(另開新視窗)'.
- Footer:** A 'TOP' button.

(六) 馬公站

The screenshot shows the Penghu Airport website with the following elements:

- Header:** Penghu Airport logo and navigation menu including '公告資訊' (Public Information).
- Left Sidebar:** A list of categories such as '性別平等相關網站連結', '禁止性騷擾公開揭示', and '性別平等宣導活動成果'.
- Main Content:** A banner for '性別平等專區' and '性平海報宣導'. Below it are three posters:
 - Poster 1:** '性別平權' (Gender Equality) with a grid of icons and the slogan '只有齊視 沒有歧視' (Only equal vision, no discrimination).
 - Poster 2:** '性別友善 禮遇升等' (Gender-friendly, upgrade of treatment) featuring a heart and a child.
 - Poster 3:** '尊重 包容 有愛 無礙' (Respect,包容, love, no barrier) with icons of diverse people.
- Footer:** A row of partner logos including '非洲豬瘟資訊專區', '澎湖國際機場', '七美航空站', '望安航空站', '身心障礙服務專區', and '退稅'.

(七) 臺東站

網站導覽 | 回首頁 | English | 日本語 | 兒童版 | RSS



航班資訊 | 旅客指南 | 機場交通 | 旅遊專區 | 機場業務 | 公告資訊 | 創新服務 | 連絡我們

Google 自訂搜尋

臺灣時間 108/10/24 11:17:55

◎ 首頁 > 公告資訊 > 人事業務

- 政府資訊公開專區
- 航站最新公告
- 航站優良事蹟
- 服務要點與基準
- 人事業務
- 噪音補償金
- 回饋金
- 陳情案件處理程序
- 表格下載
- 安全管理系統專區
- 航務管理
- 飛航安全規定
- 飛航安全宣導活動
- 溫哥小故事專區

Announce

公告資訊人事業務

性別平等專區

內 容	檔案下載
104年性騷擾防治、申訴及懲戒要點	
交通部民用航空局台東航空站性騷擾防治申訴管道	
107年臺東航站(含蘭嶼綠島)性騷擾防治、申訴及懲戒要點	
執行職務遭受不法侵害預防管理措施	
性別平等文章-破除性別刻板印象	
員工職場霸凌處理標準作業流程	

相關網站連結

內 容
行政院性別平等會
行政院人事行政總處-性別平等

一、電話：服務台：089-362530、531、總機：089-361111 服務時間：07:00~末班機起飛
 二、當日即時航班或訂位問題請洽航空公司：德安：089-362675、676、立榮：089-362616、華信：089-362695

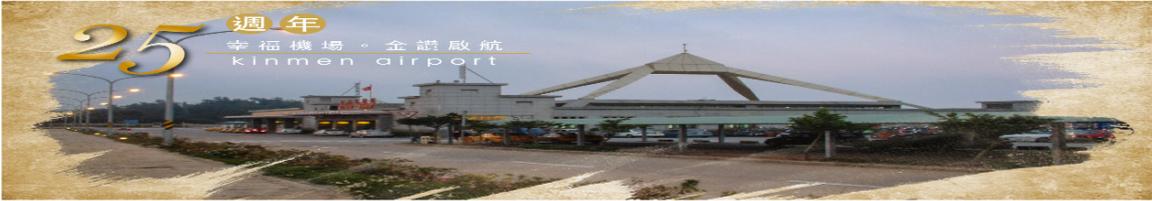
(八) 金門站

網站導覽 | 回首頁 | English | 日本語 | 兒童版 | RSS | 資料分類檢索 | 雙語詞彙



金門 | 09:08

航班資訊 | 旅客服務 | 機場資訊 | 機場交通 | 公告資訊 | 線上專區



· 目前位置：首頁 > 公告資訊 > 人事圖地 > 性別平等專區

人事圖地

- 性別平等專區

→ 性別平等專區

- 性別平等文章
- 性別平等宣導活動成果



(九) 臺中站

[Tainan International Airport](#) 臺中國際機場 | [航班資訊](#) | [機場資訊](#) | [旅客服務](#) | [機場交通](#) | [公告資訊](#) | [線上申辦](#) | [意見交流](#)

現在位置：[首頁](#) > [公告資訊](#) > [人事園地](#) > [性別平等](#) > 本站相關資訊及參考資料

字型設定：[A](#) [A](#) [A](#)

公告資訊

- 最新消息
- 開放資料專區
- 政府資訊公開
- 相關作業規定
- 飛安宣導專區
- 航空噪音防制
- 政風園地
- 人事園地**
- 人民陳情
- SMS安全管理系統
- 場內駕駛許可證題庫與教材

性別平等

[性別統計資料](#) | [本站相關資訊及參考資料](#)

[f](#) [t](#) [g+](#) [e](#)

附件下載

標題	格式
自製子女教養宣導文宣	↓
自製家務分擔宣導文宣	↓
107年民用航空局「性別平等」文宣競賽得獎作品-男孩女孩一樣好作品簡介	ODF PDF WV DOC
107年民用航空局「性別平等」文宣競賽得獎作品-男孩女孩一樣好	ODF PDF WV DOC
107年民用航空局「性別平等」文宣競賽得獎作品-尊重包容-有愛無礙作品簡介	ODF PDF WV DOC
107年民用航空局「性別平等」文宣競賽得獎作品-尊重包容-有愛無礙	ODF PDF WV DOC
107年民用航空局「性別平等」文宣競賽得獎作品[性別友善-禮遇升等]	ODF PDF WV DOC
107年民用航空局「性別平等」文宣競賽得獎作品[性別友善-禮遇升等]簡介	ODF PDF WV DOC
107年民用航空局「性別平等」文宣競賽得獎作品[兩性平權-只有齊視沒有歧視]	ODF PDF WV DOC
107年民用航空局「性別平等」文宣競賽得獎作品[兩性平權-只有齊視沒有歧視]簡介	ODF PDF WV DOC
交通部民用航空局臺中航空站性別平等工作小組設置要點	ODF PDF WV DOC
交通部民用航空局臺中航空站工作場所性騷擾防治、申訴及懲戒作業	ODF PDF WV DOC

文章最後更新日期：2019-09-18

[轉寄](#) | [列印](#) | [置頂](#) | [返回](#)

(十) 嘉義站




[回首頁](#) | [網站導覽](#) | [English](#) | [兒童版](#) | [RSS](#)

[🔍](#) [進階搜尋](#)

[航班資訊](#) | [旅客服務](#) | [機場交通](#) | [機場資訊](#) | [公告資訊](#) | [申辦業務](#) | [意見交流](#)



[🏠 首頁](#) > [公告資訊](#) > [訊息專區](#) > [性別平等專區](#)

友聯列印 

性別平等專區

性別平等專區
▶ 民用航空局107年「性別平等」文宣競賽得獎作品[兩性平權-只有齊視沒有歧視].pdf
▶ 民用航空局107年「性別平等」文宣競賽得獎作品男孩女孩一樣好作品.pdf
▶ 民用航空局107年「性別平等」文宣競賽得獎作品尊重包容-有愛無礙作品.pdf
▶ 民用航空局107年「性別平等」文宣競賽得獎作品[性別友善-禮遇升等].pdf
▶ 性別平等文宣.pdf
▶ 多元性別平等.pdf
▶ 教養子女為雙親共同責任文宣.pdf
▶ 家務分工宣導.pdf

最後更新日期:107/04/16

(十一) 總臺

The screenshot shows the 'Gender Equality Special Zone' (性別平等專區) on the website. The header includes the logo and navigation links like 'News', 'About Us', 'Flight Services', etc. The main content area is titled 'Gender Mainstreaming Special Zone' (性別主流化專區) and features a search bar and a table of documents.

編號	檔案名稱	更新日期	下載次數
1	107年12月份交通部民用航空局性別平等競賽海報得獎作品宣導	108-02-12	6
2	107年11月份交通部民用航空局性別平等競賽海報得獎作品宣導	108-02-12	2
3	107年10月份交通部民用航空局性別平等競賽海報得獎作品宣導	108-02-12	1
4	飛航服務總臺107年度推動性別平等實施計畫	107-11-29	2
5	107年交通部民用航空局性別平等競賽海報得獎作品	107-11-29	4
6	107年本總臺性別平等競賽海報得獎作品及委託林淑勳畫廊製作「多元家庭，一樣幸福」文宣	107-11-29	1509

(十二) 航訓所

The screenshot shows the 'Gender Equality Special Zone' (性別平等專區) on the Aviation Training Institute website. The header includes the logo and navigation links like 'Home', 'About Us', 'Contact Us', etc. The main content area is titled 'Gender Equality Special Zone' and features a search bar and a list of documents.

性別平等專區	下載檔案	下載PDF	下載ODF
● 尊重性平等重生命-女孩男孩一樣好作品簡介			
● 尊重包容-有愛無礙			
● 尊重包容-有愛無礙作品簡介			
● 性別友善-禮遇升等			
● 性別友善-禮遇升等作品簡介			
● 兩性平權-只有齊視沒有歧視			
● 兩性平權-只有齊視沒有歧視作品簡介			
● 尊重性平等重生命-女孩男孩一樣好			

二、性別友善之職場環境-對於民用航空局辦理國籍民用航空運輸業推動性別平等業務評鑑予以肯定，建議可將業者之優良做法公告周知，俾將效益擴散至其他運輸業

民航業務

航空運輸業務

- 民用航空運輸業
- 普通航空業
- 航空貨運承攬業
- 空廚業
- 航空貨物集散站
- 航空站地勤業
- 自由貿易港區
- 業者申辦資訊
- WTO/GATS相關資料

105年至107年試辦國籍民用航空運輸業推動性別平等業務評鑑結果

公告日期：中華民國107年12月5日

主旨：105年～107年試辦國籍民用航空運輸業推動性別平等業務評鑑結果

公告事項：

一、105年～107年（105年7月至107年6月）試辦國籍民用航空運輸業推動性別平等業務評鑑，參加評鑑之航空公司包括中華、長榮、華信、立榮、遠東、德安及台灣虎航等7家航空公司。

二、經交通部民用航空局於107年10月18日召開評鑑審查會議，本次評鑑結果如下：

（一）優等：中華、長榮、立榮航空公司。

（二）甲等：台灣虎航、華信、遠東、德安航空公司。

最後更新日期：2018/12/13 20:18