

## 交通部民用航空局性別平等工作小組 106 年度第 3 次會議紀錄

壹、會議時間：106 年 10 月 18 日（星期三）下午 2 時

貳、會議地點：本局 308 會議室

參、主席：何副局長淑萍

記錄：許雯晴

肆、主席致詞

伍、上次會議（106 年 6 月 20 日）決議執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
有關 105 年 1 月至 12 月交通部「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施，本局辦理情形一案。	經決議，須加強事項如次： 1、請將各航空站旅客滿意度問卷調查內容及調查結果，提下次會議報告。	主計室 航空管理小組	本局主計室及航空小組已依會議決議備妥相關資料，列本次會議報告事項第一案。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
	2、請補充說明各航空站旅客量及廁所(含男性大小便斗數、女性蹲坐式間數)數量之比較分析，瞭解是否存有城鄉差距。	航空管理小組	本局航空小組已依會議決議備妥相關資料，列本次會議報告事項第二案。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
報告事項：案由三：有關本局及所屬機關 106 年 1 月至 5 月辦理性別主流化訓練情形一案。	請人事室本年度針對主管人員再辦理一場性別平等相關訓練。	人事室	本局人事室已於 106 年 9 月 21 日辦理中高階主管人員性別平等教育訓練課程「性別主流化及性騷擾之防治與處理」，邀請中央研究院歐美研究所兼任研究員焦興鎧先生擔任講座，計 103 人參訓。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

**決議：三案均同意解除列管。**

## 陸、報告事項

案由一：有關各航空站旅客滿意度問卷調查內容及調查結果案，提請審議。

說明：

- 一、依據本會議 106 年第 1 次會議報告事項第三案：本局 105 年 1 月至 12 月執行交通部「性別平等政策綱領」-「(二)、2. 具體行動措施」在政府執行或補助的各項業務報告或研究計畫，凡涉及人數的統計資料者，原則上均納入性別及有相關性的複分類統計」--本局 105 年預期目標「本局推動各航空站建置旅客滿意度問卷時，至少納入 2 項以上性別及相關複分類項目……」一節之決議，請將各航空站旅客滿意度問卷調查內容及調查結果，提下次會議報告。
- 二、分工承辦單位主計室及航站管理小組業依會議決議備妥相關資料(詳附件 1-1 及 1-2；頁 6-10)，請審議。

**決議：同意備查。**

案由二：各航空站旅客量及廁所(含男性大小便斗數、女性蹲坐式間數)數量之比較分析，瞭解是否存有城鄉差距案，提請審議。

說明：

- 一、依據本會議 106 年第 1 次會議報告事項第三案：本局 105 年 1 月至 12 月執行交通部「性別平等政策綱領」-「(二)、3. 具體行動措施」針對大眾運輸…等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向，進行調查研究，並研提出改善方案」--本局 105 年預期目標「本局預計於 105 年 9 月底前辦理各航空站性別友善環境設施之調查……」一節之決議，請補充說明各航空站旅客量及廁所(含男性大小便斗數、女性蹲坐式間數)數量之比較分析，瞭解是否存有城鄉差距。
- 二、分工承辦單位航站管理小組業依會議決議備妥相關資料(詳附件 2；頁 12-14)，請審議。

## **決 議：同意備查。**

案由三：有關本局及所屬機關106年辦理CEDAW教育訓練情形一案，提請審議。

說 明：

- 一、依據行政院「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」規定：「中央部會機關一般公務人員及高階公務人員(含主管人員、簡任以上人員)，106-108年3年內受訓涵蓋率至少達50%(含實體、數位課程，每人至少3小時)。
- 二、據上，交通部規定各部屬機關106年度各機關參與CEDAW教育訓練之一般公務人員參訓人數及高階公務人員參訓人數(每人至少3小時)，均須達各機關一般公務人員、高階公務人員總數的40%以上。
- 三、截至106年8月31日止，經統計本局及所屬機關執行情形已符合交通部規定：
  - (一)辦理場次：本局及所屬機關**共辦理 17 場次**。
  - (二)已達3小時人員之參訓率：
    - 1、一般人員：總人數1206人，參訓人數788人，參訓率65.3%。
    - 2、高階人員：總人數143人，參訓人數110人，參訓率76.9%。
- 四、檢附「106年交通部民用航空局(含所屬)自行辦理CEDAW教育訓練一覽表」1份(詳附件3，頁16)，請審議。

**決 議：同意備查，惟請人事室於CEDAW教育訓練一覽表中補充講師名單。**

## 柒、討論事項

案由一：依據交通部「106年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合座談建議事項分辦表」，擬具本局須配合辦理之具體措施一案，提請審議。

說明：行政院性別平等處 106 年 9 月 13 日於交通部辦理 106 年度該部及所屬 3 級機關推動性別平等業務考核。該部根據性平處之評核建議，擬具該部及部屬機關分辦表。表中與本局有關之建議事項計 7 項，據之擬具本局各組室及所屬機關分工事項之具體措施（詳附件 4，頁 18-20），作為各分工承辦單位執行之依據作為各分工承辦單位執行之依據，請審議。

### **決 議：**

- 一、有關針對序號 1「對轄管業者之服務評鑑」本局需規劃辦理項目及具體措施，請再向交通部確認性平會委員要求之具體建議事項後，再據以擬訂本局可達成之項目。
- 二、有關序號 2「無障礙環境之性別友善性」、序號 7「對外宣導性別平等」二項之具體措施，請酌作文字修改。

案由二：本局 106 年提報性別業務亮點一案，提請審議。

### **說 明：**

- 一、交通部為加強部屬各機關間性別業務知識交流，囑提供性別業務亮點案例 1 則，該部將擇優安排於交通部性別平等專案小組會議報告。
- 二、本件先行函請本局各組室及所屬機關各提供性別業務亮點案例至少 1 則，經彙整，本局各組室均無案例提供，至所屬機關計提供 13 則。從中遴選內容較具完整性及創新性之案例 1 則——臺北國際航空站所提「營造友善兩性交通運輸環境——第一航廈五星級性別友善(無障礙)廁所整修工程」，作為本局本(106)年度性別業務亮點案例。
- 三、檢附「民用航空局及所屬機關(構)性別業務亮點提報表」及介紹簡報各 1 份(詳附件 5-1 及 5-2，頁 22-29)，請審議。

### **決 議：**

- 一、有關友善廁所之跨性別標誌之設計，仍請再予研究，於面對外部詢問和質疑時，應備有完整妥適之說明。(包括：圖樣的來源、比例、意義，及是否適合做為跨性別之共通圖識…等)。

二、建議 PowerPoint 酌作修改，在每段影片播放後插入一張照片當底圖，以避免影片結束時出現全黑畫面。

捌、臨時動議

玖、散會：午 時 分