

## 交通部民用航空局性別平等工作小組 106 年度第 2 次會議紀錄

壹、會議時間：106 年 6 月 20 日（星期二）下午 2 時

貳、會議地點：本局 305 會議室

參、主席：何副局長淑萍

記錄：許雯晴

肆、主席致詞

伍、上次會議（106 年 2 月 13 日）決議執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
報告事項： 案由一： 交通部性別平等專案小組第 6 屆第 1 次會議，與本局有關之事項與決議一案。	本案請飛航標準組預為備妥下列相關資料，以為因應： 1、蒐集近幾年女性駕駛員（機長、副機長）成長人數及比例。 2、前項資料可與歐洲或亞洲國家進行分析比較。 3、蒐集航空公司駕駛員招考科目及訓練方式，以瞭解有無不利女性報考之情事和待處理之問題。	飛航標準組	本局標準組已依會議決議備妥相關資料，列本次會議報告事項第一案。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
報告事項： 案由三： 有關 105 年 1 月至 12 月交通部「性別平等政策綱領」各篇具體行動措	經決議，須加強事項計有 3 項： 1、請將各航空站旅客滿意度問卷調查內容及調查結果，提下次會議報告。	主計室 航站管理小組	主計室尚未提出完整資料，航站管理小組於 6 月 19 日提出資料，建議列為下次會議報告案。	<input type="checkbox"/> 解除列管 <input checked="" type="checkbox"/> 持續列管

施，本局辦理情形一案。	2、請補充說明各航空站旅客量及廁所(含男性大小便斗數、女性蹲坐式間數)數量之比較分析，瞭解是否存有城鄉差距。	航站管理小組	本項航站管理小組於106年6月20日提供相關資料，建議列為下次會議報告案。	<input type="checkbox"/> 解除列管 <input checked="" type="checkbox"/> 持續列管
	3、請補充說明105年無障礙環境設施檢測內容及執行情形，提下次會議報告。	航站管理小組	本局航站管理小組已依會議決議，檢送「105年度各航空站辦理邀請當地縣市政府或身心障礙團體協助檢視無障礙設施情形」資料1份，列本次會議報告事項第二案。	<input type="checkbox"/> 解除列管 <input checked="" type="checkbox"/> 持續列管
報告事項： 案由五：有關本局及所屬機關105年性別平等工作小組運作情形一案。	建議馬公航空站性別平等工作小組召集人於下次改選時，由主管人員擔任為宜。	馬公航空站	馬公航空站業已配合辦理完竣。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
討論事項： 案由一：有關本局106年性別主流化意識培力規劃情形一案。	1、請人事室蒐集性別主流化相關書目，提供各組室辦理讀書會時參考運用。 2、辦理訓練課程後應進行滿意度調查，以瞭解同仁需求，作為後續改進之參據。	本局人事室局屬各機關	1、人事室於106年3月31日以本局人字第1065007177號書函，將性別主流化相關書目函送各組室供辦理讀書會時參考運用。 2、本局於106年3月31日辦理性別主流化訓練，並於訓後進行滿意度調	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

			查，將作為後續辦理訓練改進之參考。	
--	--	--	-------------------	--

**決 議：**有關「各航空站旅客滿意度問卷調查內容及調查結果」及「各航空站旅客量及廁所(含男性大小便斗數、女性蹲坐式間數)數量之比較分析」二案，提下次會議報告。其餘同意解除列管。

#### 陸、報告事項

案由一：有關我國航空器女性駕駛(機長、副機長)成長人數(含比例)，及與其他國家之比較分析報告案，提請審議。

說 明：

- 一、本會議上次報告事項第一案：交通部性別平等專案小組第6屆第1次會議與本局有關事項「促進交通運輸服務產業『主要為司機行業』之性別分析評估及政策改善方案報告案。」經交通部性別小組決議：「航空業請民用航空局督導業者，鼓勵女性擔任駕駛等相關工作。」
- 二、上開報告案，經本局性別平等工作小組106年度第1次會議決議以，請飛航標準組預為備妥下列相關資料，以為因應：
  - (一) 蒐集近幾年女性駕駛員(機長、副機長)成長人數及比例。
  - (二) 前項資料可與歐洲或亞洲國家進行分析比較。
  - (三) 蒐集航空公司駕駛員招考科目及訓練方式，以瞭解有無不利女性報考之情事和待處理之問題。
- 三、標準組業依會議決議備妥相關資料(詳附件1；頁8-12)，請審議。

**決 議：**同意備查。

案由二：有關「105年度各航空站辦理邀請當地縣市政府或身心障

礙團體協助檢視無障礙設施情形」及「106年度各航空站辦理邀請當地縣市政府或身心障礙團體協助檢視無障礙設施預計辦理期程表」各1份，提請審議。

說明：

- 一、本局性別平等工作小組 106 年度第 1 次會議審議本局 105 年「性別平等政策綱領-環境、能源與科技篇」執行情形，有關「督促各航空站至少辦理 1 次以上無障礙環境設施之檢測」一項，經決議：請將 105 年無障礙環境設施檢測內容及執行情形，提下次會議報告。
- 二、本局航站管理小組依上次會議決議，檢送「105 年度各航空站辦理邀請當地縣市政府或身心障礙團體協助檢視無障礙設施情形」資料 1 份(詳附件 2；頁 13-20)，請審議。

**決 議：同意備查。**

案由三：有關本局及所屬機關 106 年 1 月至 5 月辦理性別主流化訓練情形一案，提請審議。

說明：

- 一、為強化本局職員性別敏感度及性別平權觀念，俾於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，以落實性別平等，本局及所屬機關本(106)年度規定至少辦理 1 場次性別主流化相關教育訓練。
- 二、經統計，截至 106 年 5 月 31 日止，本局及所屬機關共辦理 11 場次性別主流化相關訓練、計參訓人次 778 人，將督導尚未辦理機關馬公站、花蓮站、臺東站及嘉義站於下年度規劃辦理。

機關名稱	辦理場次	辦理日期	備註
民用航空局	1	106.03.31	
臺北國際航空站	2	106.05.17 106.05.18	

高雄國際航空站	1	106.02.14	
臺南航空站	1	106.05.02	
金門航空站	1	106.05.10	
臺中航空站	1	106.04.21	
飛航服務總臺	2	106.02.20 106.03.10	
民航人員訓練所	2	106.02.22 106.05.02	
合計	11		

三、 檢附「交通部民用航空局及所屬機關 106 年 1 月至 5 月辦理性別主流化訓練一覽表」1 份(詳如附件 3，頁 21-23)，請審議。

**決 議：**請人事室本年度針對主管人員再辦理一場性別平等相關訓練，並建議辦理年度訓練，應作更有系統的規劃，編列各年度的規劃重點，俾利同仁循序漸進了解性別主流化相關議題內容。

案由四：有關本局各任務編組、委員會及專案小組任務編組之成員性別比例檢討表一案，提請審議。

說 明：

- 一、 原行政院人事行政局 95 年 10 月 4 日邀集各部會代表開會研商各部會所屬委員會委員性別比例之管考分類及改善方案，將管考分類重新區分為「任一性別比例已達三分之一者（持續追蹤管考）」、「限期改善者」、「特殊事由者」與「通案事由者」4 類。
- 二、 為賡續落實及提升本局性別主流化政策執行成效，請本局各組室重新檢視該組成立之各任務編組、委員會及專案小組成員性別比例，是否符合「任一性別比例已達三

分之一者」之規定，經彙整詳如本局各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例檢討表（如附件 4，頁 24-31），謹分析如次：

- （一） 本局現有委員會 19 個，符合性別比例規定者計 18 個，不符合性別者計 1 個（係政風室之本局廉政會報）符合比率為 94.7%，績效良好。
- （二） 未符合規定者 1 個：「本局廉政會報」之女性委員比例 23.1%、男性委員比例 76.9%；茲因本會報成員係由本局正副首長、主任秘書、單位主管及所屬機關（乙等以上航空站、總臺、航訓所之首長所組成），無固定任期，無法限定性別，建請列為「通案事由者」免予檢討，暫不予列管。請審議。

**決 議：同意備查。**

#### 柒、討論事項

案由一：有關交通部推動性別主流化執行計畫（103-106 年度）本局 106 年 1 至 6 月執行情形一案，提請審議。

說 明：

- 一、 依據交通部推動 103-106 年度性別主流化執行計畫辦理；上述計畫目標為「營造無障礙、性別友善且安全的交通運輸環境」。
- 二、 106 年度 1 月至 5 月需執行之關鍵績效指標項目計 4 項，執行情形如附件 5（頁 32-34），請審議。

**決 議：同意備查。**

案由二、有關 106 年 1 月至 6 月交通部「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施，本局辦理情形一案，提請審議。

說 明：

- 一、本局依據旨揭交通部「性別平等政策綱領」分工事項規定，擬具各篇具體行動措施，有關本局及局屬機關「106 年規劃重點及預期目標」計有「權力、決策與影響力篇」2 項、「人身安全與司法篇」1 項及「環境、能源與科技篇」16 項，共計 19 項。
- 二、檢附本局及所屬機關 106 年 1 月至 5 月執行「性別平等政策綱領」—「權力、決策與影響力篇」、「人身安全與司法篇」及「環境、能源與科技篇」辦理情形表各 1 份(如附件 6，頁 36-45)，請審議。

決 議：

- 一、有關《環境、能源與科技篇》(一) 4.各部門發展積極策略，鼓勵環境、能源...，獎勵與表揚積極進用女性及推動工作與家庭平衡之企業，以吸引更多女性進入相關領域就業。本項交通部列本局 106 年預期目標為「本局辦理性別主流化教育訓練納入『國籍民用航空運輸業營運與服務評鑑』考核項目。惟據業管單位空運組表示，性別主流化教育訓練自 105 年 7 月 1 日起已未納入上述考核項目。請本局業管單位空運組派員並備妥說明資料，於交通部交通性別平等專案小組第 6 屆第 3 次會議說明。
- 二、其餘事項同意備查。

案由三：有關本局主計室編製「民航事業作業基金民國 106 年度性別預算編列情形表」提報本小組核備案，提請審議。

說 明：

- 一、交通部 106 年 3 月 3 日交會字第 1061001313 號函以，依據行政院主計總處「研商國營事業及非營業特種基金 107 年度預算籌編相關事宜」會議紀錄，各基金管理機關應就 106 年度預算案有關性別預算部分，編製「性別

預算編列情形表」，提報機關性別平等專案小組通過，彙報行政院主計總處。

- 二、 據之，本局主計室編製「民航事業作業基金民國 106 年度性別預算編列情形表」1 份(如附件 7，含填表說明，頁 46-頁 65)，請審議。

**決 議**：同意備查。另，行政院性別平等處定於本(106)年 6 月 27 日辦理性別預算試辦說明會，請相關組室派員參加。未來如有需要，請主計室為本局同仁辦理性別預算相關訓練。

捌、臨時動議

玖、散會：下午 4 時 20 分