

## 交通部民用航空局性別平等工作小組 106 年度第 1 次會議紀錄

壹、會議時間：106 年 2 月 13 日（星期一）下午 2 時

貳、會議地點：本局 308 會議室

參、主席：何副局長淑萍

記錄：潘瑋筑

肆、主席致詞

伍、上次會議（105 年 10 月 13 日）決議執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
報告事項： 案由二： 行政院性別平等會第 13 次委員會議會前協商會議，與本局有關之事項一案。	有關「飛時管理規定之修正案」其修法進度請飛航標準組區分為「無爭議」、「較無爭議」及「最有爭議」三部分，分階段儘速辦理後，陳報至交通部，至尚有爭議部分請交通部與勞動部進行協調溝通。	本局飛航標準組	本案業於 105 年 12 月 19 日完成第 8 次公聽會議、取得最大共識。刻正辦理法規預告之前置作業，預計 106 年 1 月底前預告（依法預告 2 個月），續完成法規報部等事宜。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
報告事項： 案由三： 有關本局製作之「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」案例教材一案。	請航站管理小組協洽資訊室，將該教材置於本局數位學習系統供同仁學習之可行性。	本局航站管理小組 本局資訊室	本案教材已於 105 年 11 月 2 日置於本局數位學習平台，供同仁學習參考。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

**決議：同意二案解除列管。**

陸、報告事項

案由一：交通部性別平等專案小組第 6 屆第 1 次會議，與本局有關之事項與決議一案。

說明：

一、交通部於 105 年 11 月 8 日由王政務次長國材召開交通部性別平等專案小組第 6 屆第 1 次會議，會中與本局有關事項為：「促進交通運輸服務產業『主要為司機行業』

之性別分析評估及政策改善方案報告案。」

二、案經決議：「航空業請民用航空局督導業者，鼓勵女性擔任駕駛等相關工作。」

三、本案業管單位為本局飛航標準組，請飛航標準組說明執行情形。

**決 議：**

一、本案請標準組預為備妥下列相關資料，以為因應：

(一)蒐集近幾年女性駕駛員(機長、副機長)成長人數及比例。

(二)前項資料可與歐洲或亞洲國家進行分析比較。

(三)蒐集航空公司駕駛員招考科目及訓練方式，以瞭解有無不利女性報考之情事和待處理之問題。

二、其餘事項同意備查。

案由二：有關交通部推動性別主流化執行計畫（103-106 年度）本局 105 年 1 至 12 月執行情形一案。

說 明：

一、依據交通部推動 103-106 年度性別主流化執行計畫辦理；上述計畫目標為「營造無障礙、性別友善且安全的交通運輸環境」。

二、105 年度 1 月至 12 月需執行之關鍵績效指標項目計 5 項，執行情形如附件 1（第 7 頁至第 9 頁），請審議。

**決 議：同意備查。**

案由三：有關 105 年 1 月至 12 月交通部「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施，本局辦理情形一案，提請審議。

說 明：

一、本局依據旨揭交通部「性別平等政策綱領」分工事項規定，擬具各篇具體行動措施，有關本局及局屬機關「105 年規劃重點及預期目標」計有「權力、決策與影響力篇」3 項、「人身安全與司法篇」1 項及「環境、能源與科技篇」

9 項，共計 13 項。

- 二、檢附本局及所屬機關 105 年 1 月至 12 月執行「性別平等政策綱領」-「權力、決策與影響力篇」、「人身安全與司法篇」及「環境、能源與科技篇」辦理情形表各 1 份(如附件 2，第 11 頁至第 20 頁)，請審議。

### **決 議：**

- 一、「性別平等政策綱領-環境、能源與科技篇」須加強事項：

(一)有關「(二)、2. 具體行動措施：「在政府執行或補助的各項業務報告或研究計畫，凡涉及人數的統計資料者，原則上均納入性別及有相關性的複分類統計」--預期目標「本局推動各航空站建置旅客滿意度問卷時，至少納入 2 項以上性別及相關複分類項目……」一節，**請將各航空站旅客滿意度問卷調查內容及調查結果，提下次會議報告。**

(二)有關「(二)、3. 具體行動措施：「針對大眾運輸…等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向，進行調查研究，並研提出改善方案」--預期目標「本局預計於 105 年 9 月底前辦理各航空站性別友善環境設施之調查……」一節，**請補充說明各航空站旅客量及廁所(含男性大小便斗數、女性蹲坐式間數)數量之比較分析，瞭解是否存有城鄉差距。**

(三)有關「(三)、5. 具體行動措施：「補助、獎勵、研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計」--預期目標「本局召開『民航局暨桃園機場公司通用無障礙交通環境推動小組』會議至少 2 次；並督促各航空站至少辦理 1 次以上無障礙環境設施之檢測」一節，**請補充說明無障礙環境設施檢測內容及執行情形，提下次會議報告。**

- 二、其餘事項同意備查。

案由四、有關本局及所屬機關 105 年性別主流化意識培力執行情形案，提請審議。

### **說 明：**

- 一、為強化本局職員性別敏感度及性別平權觀念，俾於規劃或

檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，以落實性別平等，本局及所屬機關均積極規劃辦理相關訓練、派員參訓及鼓勵數位學習，以強化同仁性別觀念，本年規劃辦理之性別主流化相關教育訓練內容包括辦理專題演講、讀書會、性別主流化影片賞析、性騷擾防治教育訓練課程等。

二、經統計，105 年本局及所屬機關共辦理 25 場次性別主流化相關訓練、參訓計 1295 人次，績效良好，建請准予備查。

機關名稱	辦理場次	辦理日期	備 註
民用航空局	3	105.05.23 105.07.21 105.10.24	
飛航服務總臺	1	105.02.26	
民航人員訓練所	1	105.06.14	
臺北國際航空站	1	105.05.27	
高雄國際航空站	2	105.01.23 105.04.12	
花蓮航空站	3	105.02.23 105.03.08 105.05.05	
臺南航空站	1	105.04.11	
馬公航空站	2	105.04.28 105.04.28	(上午) (下午)
金門航空站	2	105.03.21 105.07.19	
臺東航空站	4	105.04.15 105.03.18 105.04.21 105.05.12	
臺中航空站	2	105.03.15 105.03.30	
嘉義航空站	3	105.05.04 105.05.12 105.05.19	
合計	25		

三、檢附「交通部民用航空局及所屬機關 105 年辦理性別主流

化訓練一覽表」(詳如附件 3，第 21 頁至第 23 頁)1 份，請審議。

**決 議：同意備查。**

案由五：有關本局及所屬機關 105 年性別平等工作小組運作情形一案，提請審議。

說 明：

- 一、工作小組委員性別比例：為利性別主流化業務之推動，本局要求局屬機關應設置「性別主流化業務工作小組」，且其成員應符合任一性別比例三分之一之規定；經調查 105 年本局及所屬機關工作小組委員性別比例，均符合任一性別比例達三分之一之規定。
- 二、召開會議次數：為推動性別主流化業務，本局要求局屬機關每年至少召開 1 次工作小組會議並確實執行；經調查 105 年局屬機關均依規定辦理至少 1 次工作小組會議。
- 三、外聘委員部分：經調查 105 年計有本局、飛航服務總臺、台北、高雄、花蓮、台南及台中航空站等 7 個機關聘有外聘委員，執行情形仍須加強，將賡續強化局屬機關外聘委員機制，俾利性別主流化業務推展。
- 四、檢附「民用航空局及所屬機關 105 年性別平等性別主流化業務工作小組運作情形表」1 份(如附件 4，第 25 頁至第 27 頁)，請審議。

**決 議：同意備查，惟建議馬公航空站性別平等工作小組召集人於下次改選時，由主管人員擔任為宜。**

**柒、討論事項**

案由一、有關本局 106 年性別主流化意識培力規劃情形，提請審議。

- 一、為強化本局職員性別敏感度及性別平權觀念，俾於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，以落實性別平等，本局本(106)年規劃辦理本局性別主流化相關教育訓練如次：

- (一) 辦理讀書會：宣導性別主流化觀念，深化性別平權意識，使機關員工價值觀內化，進而建立優質和諧的性別工作環境。
- (二) 派員參加相關性別主流化教育訓練：派員參加公務人力發展中心、行政院人事行政總處地方行政研習中心及其他機關辦理之性別主流化訓練課程。
- (三) 鼓勵同仁自行網路學習：鼓勵同仁至本局、文官 e 學苑、e 等公務園等網站自行學習。
- (四) 本局及所屬辦理性別平等業務相關人員，透過薦送參加本局或外機關性別主流化相關議題之訓練，本年至少接受 1 天以上性別影響評估訓練。
- (五) 辦理 1 場次性騷擾防治教育訓練課程。
- (六) 於本局人事室出刊之「人事服務簡訊」開闢「性別主流化專欄」，每月刊載性別主流化有關資訊，以強化同仁性別意識及觀念。

二、為強化性別主流化意識及觀念，本(106)年本局及所屬機關職員每人必須接受相關訓練 2 小時，並於本局 106 年度目標管理考評項目之「共同考評項目」規定，本局同仁至少需完成性別主流化研習時數 2 小時，未達學習時數標準者，每 1 人扣該單位年終考績考列甲等比例 0.1%，並於局務會報列管。

三、以上本局 106 年度規劃辦理之課程有無待改進或加強之處，請各位委員提供寶貴意見，獲致決議後，據以辦理。

### **決 議：**

- 一、請人事室蒐集性別主流化相關書目，提供各組室辦理讀書會時參考運用。
- 二、辦理訓練課程後應進行滿意度調查，以瞭解同仁需求，作為後續改進之參據。
- 三、其餘事項照案通過。

捌、臨時動議

玖、散會：下午 3 時 35 分