

交通部民用航空局性別平等工作小組 105 年度第 2 次會議紀錄

壹、會議時間：105 年 6 月 21 日（星期二）下午 2 時

貳、會議地點：本局 305 會議室

參、主席：何副局長淑萍

記錄：潘瑋筑

肆、主席致詞

伍、上次會議（105 年 2 月 17 日）決議執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
報告事項： 案由四： 有關 104 年 1 月至 12 月本局及所屬機關辦理交通部「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施。	【人身安全與司法篇】 「消除對婦女的暴力行為與歧視」項目之辦理情形： <u>建議納入民航業者辦理性騷擾防治之相關資料。</u>	本局空運組	本局已將辦理性別主流化相關訓練納入「國籍民用航空運輸業營運與服務評鑑」考核項目，評鑑時間自 103 年 7 月至 105 年 6 月止，俟該評鑑時間結束後將進行考評。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
	【環境、能源與科技篇】 「(一)、4.有關本局及所屬各機關檢視勞動條件，並宣導及提供公務人員請假規則及勞動基準法有關產前假…等規定，宣導次數至少 2 次以上」乙節， <u>請 104 年未達成年度目標之機關，105 年需加強辦理並予以改進。</u>	本局及所屬各機關	105 年 2 月 25 日以本局人字第 1055003223 號函知所屬各機關，督促於 105 年應廣續加強辦理相關宣導至少 2 次。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
	【環境、能源與科技篇】 「(四)、5.在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程。」之辦理情形： <u>有關本局各航空站在防災、救災與重</u>	本局及所屬各機關	105 年 5 月 11 日以本局人字第 1050010995 號函知所屬各機關，請於填報性別主流化相關活動辦理情形	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

	建過程中，……確保女性充分參與決策過程乙節， <u>建議詳述活動辦理情形，並可以附件方式呈現。</u>		時，均需檢附相關佐證資料。	
--	---	--	---------------	--

決 議：列管四案同意解除列管

陸、報告事項

案由一：有關交通部推動性別主流化執行計畫（103-106 年度）本局 105 年 1 月至 6 月執行情形一案。

說 明：

一、依據交通部推動 103-106 年度性別主流化執行計畫辦理；上述計畫目標為「營造無障礙、性別友善且安全的交通運輸環境」。

二、查 105 年度 1 月至 6 月需執行之關鍵績效指標項目計 5 項，執行情形如次，請審議：

目標值 項目	105 年 目標值	1-6 月 實際值	達成度	辦理情形
各航站提供老年人及身障乘客無障礙登機輔具設備之比例	90	15/16x100% =93.75%	104	本局所屬各航空站目前備有斜坡式搭機輔具或身心障礙電動升降車供搭機旅客使用，另部分航空站設有空橋或提供低底盤接駁車等，方便老年人及身障乘客無障礙搭機。經統計，各航空站 105 年提供各類機型之登機輔具均已達使用機型 93.75%。
完成設置婦女搭乘計程車專區（含相關監視設備）之航空站數	2(丙等航空站完成設置)	2	100	本局所屬丙等航空站(臺中(現升等為乙等)及嘉義航空站)，已分別於 104 年 6 月及 105 年 3 月完成婦女搭乘計程車專區之設置，提供性別友善交通環境。
性別主流化訓	88%	(688/123	63	1. 本局及所屬機關總人數

目標值 項目	105 年 目標值	1-6 月 實際值	達成度	辦理情形
練參訓率		8) x 100% = 55.6%		<p>1238 人，於 105 年 1 月至 6 月參加性別主流化相關訓練之參訓人數計 688 人，參訓率為 55.6%，將賡續推動辦理。</p> <p>2. 為強化同仁性別主流化意識及觀念，本局 105 年績效目標規定：「各單位個人性別主流化相關研習課程未達 4 小時標準者，每一人扣該單位年終考績考列甲等比率 0.1%。」截至 105 年 5 月 24 日止，本局同仁性別主流化訓練時數達 4 小時者計 83 人。</p> <p>3. 本局預計 7 月辦理「性騷擾防治教育訓練」，並督導所屬機關賡續辦理性別主流化相關訓練，積極達成本(105)年之目標值。</p>
中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	0	0	0	<p>本局辦理之「桃園航空城機場園區建設計畫」，已依規定辦理性別影響評估；惟上述計畫係依據土地徵收條例辦理航空城相關土地所有權之土地現金補償費用，因對象無性別之限制，且目前該計畫尚未核定，俟執行業務時，再就性別差異及不同需求做評估，爰未訂定性別考核指標。</p>

目標值 項目	105 年 目標值	1-6 月 實際值	達成度	辦理情形
性別統計指標 項目新增數	2	3	150	<p>1. 105 年 3 月於本局網頁性別主流化專區，建置「本局及各航空公司現職人員持有我國航空人員檢定證性別統計表」、104 年國籍航空公司受雇員工之性別、人數、年齡、飛行時數、教育程度等 5 種統計資料及新增「99-104 年國籍航空公司受雇員工性別比例」、「99-104 年國籍航空公司受雇員工占率一按教育程度及性別分」、「99-104 年國籍航空公司受雇員工按年資及性別分」等 3 種，共計 8 種性別統計資料，達成度 100%。</p> <p>2. 據統計資料顯示，近六年國籍航空公司受雇員工人數逐年上升，男性由 99 年 1 萬 1,783 人至 104 年增為 1 萬 5,007 人，女性由 8,469 人增至 1 萬 2,864 人，女性受雇員工占率由 41.8% 增至 46.2%，兩性比率已逐年拉近。</p>

決 議：同意備查。

案由二：有關 105 年 1 月至 6 月交通部「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施，本局辦理情形一案，提請審議。

說 明：

- 一、本局依據旨揭交通部「性別平等政策綱領」分工事項規定，擬具各篇具體行動措施，有關本局及局屬機關「105 年規劃重點及預期目標」計有「權力、決策與影響力篇」3 項、「人身安全與司法篇」1 項及「環境、能源與科技篇」9 項，共計 13 項。
- 二、檢附本局及所屬機關 105 年 1 月至 6 月執行「性別平等政策綱領」-「權力、決策與影響力篇」、「人身安全與司法篇」及「環境、能源與科技篇」辦理情形表各 1 份(如附件 1，第 9 頁至第 17 頁)，請審議。

決 議：同意備查。

案由三：有關 105 年 1 月至 6 月本局及所屬機關性別主流化意識培力執行情形案，請審議。

說 明：

- 一、為強化本局職員性別敏感度及性別平權觀念，俾於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，以落實性別平等，本局及所屬機關均積極規劃辦理相關訓練、派員參訓及鼓勵數位學習，以強化同仁性別觀念，本(105)年規劃辦理之性別主流化相關教育訓練內容包括辦理專題演講、讀書會、性別主流化影片賞析、性騷擾防治教育訓練課程等。
- 二、經統計，截至 105 年 5 月 31 日止，本局及所屬機關共辦理 23 場次性別主流化相關訓練、參訓計 1125 人次，將督促局屬各機關下半年賡續辦理。

機關名稱	辦理場次	辦理日期	備 註
民用航空局	1	105.05.23	
飛航服務總臺	1	105.02.26	
民航人員訓練所	1	105.05.17	
臺北國際航空站	2	105.05.27 105.05.30	
高雄國際航空站	1	105.05.12	

臺南航空站	2	105.01.27 105.04.11	
馬公航空站	2	105.04.28(上午) 105.04.28(下午)	
金門航空站	2	105.03.21 105.04.06	
臺東航空站	4	105.03.18 105.04.15 105.04.21 105.05.12	
花蓮航空站	3	105.02.23 105.03.08 105.05.05	
臺中航空站	1	105.03.15	
嘉義航空站	3	105.05.04 105.05.12 105.05.19	
合計	23		

三、檢附「交通部民用航空局及所屬機關 105 年 1 月至 6 月辦理性別主流化訓練一覽表」(如附件 2，第 19 頁至第 22 頁)1 份，請審議。

決 議：建議彙整各機關專題演講（或活動）辦理情形，依行政院「性別平等政策綱領」之 7 大政策領域為架構作為分類。餘同意備查。

柒、討論事項

案由一：有關本局所屬各航空站檢視「航站周遭環境是否有不適宜女性穿著高跟鞋行走之道面設施」並規劃改善一案，請審議。

說 明：

一、依據本小組 105 年第 1 次會議討論案第二案決議：「請航站管理小組督導各航空站檢視航空站周遭環境，是否有不適宜女性穿著高跟鞋行走之道面措施並視經費預算予以改善。」辦理。

二、航站管理小組將上述決議事項函送本局各航空站，請確實檢視航空站周遭環境並回復辦理情形，據統計，計有高雄、臺東、花蓮等三航空站，約 13 處需改善，預估經費新臺幣 1,479 萬元；高雄站係停車場停車格植草將改為 AC 鋪面，需分年度編列經費，預計於 109 年完成改善。花蓮站航站大廈地板改善工程，預計於 107 年 10 月前完成改善。臺東站航廈走廊與道路兩側排水孔，預計於本(105)年 7 月底前完成改善。至其餘航空站，已無不適宜高跟鞋行走區域需予以改善。

三、檢附「本局各航空站周遭環境，是否有不適宜女性穿著高跟鞋行走之道面措施(如排水孔)檢視結果表」1 份(如附件 3，第 23 頁至第 25 頁)，請審議。

決 議：照案通過。

案由二：有關本局製作「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」案例教材一案，提請審議。

說 明：

一、依據行政院「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」及 105 年 2 月 24 日交通部性別平等專案小組第 26 次會議決議辦理。

二、依據前開計畫，本局由航站管理小組負責製作「CEDAW 教材案例－航空站友善搭機環境」。檢附上述教材案例摘要表、教材講義及教學用簡報各 1 份(如附件 4，第 27 頁至第 42 頁)，請審議。

決 議：本教材建議酌作修改，有關案例內容加強女性弱勢者之困境及不便情形與日後針對前揭對象改善之處，以契合「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」條文之規定。

捌、臨時動議

玖、散會：下午 3 時 30 分