

交通部民用航空局性別平等工作小組 104 年度第 3 次會議紀錄

壹、會議時間：104 年 10 月 16 日（星期五）下午 2 時

貳、會議地點：本局 308 會議室

參、主席：何副局長淑萍

記錄：潘瑋筑

肆、主席致詞

伍、上次會議（104 年 6 月 17 日）決議執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
報告事項： 案由三： 有關交通部推動性別主流化執行計畫（103-106 年度）本局 104 年 1 至 6 月執行情形一案。	請持續監督未完成設置婦女搭乘計程車專區（含相關監視設備）之航空站完成設置。	花蓮航空站	花蓮航空站已於 104 年 9 月設置完成婦女搭乘計程車專區（含相關監視設備）。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
報告事項： 案由三： 有關 104 年 1 月至 6 月交通部「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施，本局辦理情形一案。	【權力、決策與影響力篇】2 則 【人身安全與司法篇】1 則 【環境、能源與科技篇】2 則	本局所屬各機關	本案執行情形，列本次會議討論事項第 1 案。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
討論事項： 案由一： 研訂「交通部民用航空局所屬航空站性騷擾防範作業程序範本」一案	照案通過，請依決議後發布各航空站作為處理性騷擾防治事項之執行依據。	本局航空站管理小組	「交通部民用航空局所屬航空站性騷擾防範作業程序範本」，本局已於 104 年 10 月 5 日以站務業字第 1045019088 號函頒，並函送本局各航空站。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

<p>討論事項： 案由二： 修訂「交通部民用航空局工作場所性騷擾防治、申訴及懲戒要點」，及廢止「交通部民用航空局及所屬各機構性騷擾防治及申訴處理要點」一案。</p>	<p>請依法制程序完成「交通部民用航空局工作場所性騷擾防治、申訴及懲戒要點」之修正及「交通部民用航空局及所屬各機構性騷擾防治及申訴要點」之廢止。</p>	<p>本局 人事室 企劃組</p>	<p>一、「交通部民用航空局工作場所性騷擾防治、申訴及懲戒要點」已於104年9月2日以人字第10450170041號修正頒布，並函送本局各組室及所屬機關。 二、本局已於104年9月4日以企法字第1045017864號函廢止「交通部民用航空局及所屬各機構性騷擾防治及申訴要點」。</p>	<p>■解除列管 □持續列管</p>
--	--	---------------------------	--	------------------------

決 議：列管四案，其中「上次會議報告事項案由三」已列為討論事項第1案外，其他三案執行情形解除列管。

陸、報告事項

案由一、交通部性別平等專案小組第24次會議，與本局有關之事項與決議一案。

說 明：

- 一、交通部於104年6月22日由林主任秘書國顯召開交通部性別平等專案小組第24次會議，其中與本局有關事項為：「請民用航空局針對航空業『空勤組員人力配置』進行專案報告。」
- 二、案經決議，請本局以外界關心之角度重新整理專案報告資料，並就前後艙組員之性別比例、專案檢查結果的細部數據說明、未來修法進度或規劃時程、員工增減與航

線增減之關聯性、座艙比等面向，於下次會議報告。

- 三、有關本案本局飛航標準組已擬妥交通部性別平等專案小組第 25 次會議之專案報告（如附件 1），請飛航標準組說明，併請審議。

決議：本案建議就以下事項修正「空勤組員人力配置專案簡報」，餘照案通過。

- 一、請補充說明國內外前後艙組員飛時限度之差異。
- 二、請再確認「空勤組員人力配置專案簡報」之「專案檢查結果分析及說明」中「連續 30 日飛時人數分布」之確切數據係飛航執勤期間(FDP)或執勤期間(DP)。
- 三、針對紅眼航班之修法方向及空服員權益保障事項請具體說明。
- 四、與勞動部溝通工時認定之差異問題。

案由二、有關 104 年截至 9 月底止本局及所屬機關性別主流化意識培力執行情形案，請審議。

說明：

- 一、為強化本局職員性別敏感度及性別平權觀念，俾於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，以落實性別平等，本局及所屬機關均積極規劃辦理相關訓練、派員參訓及鼓勵數位學習，以強化同仁性別觀念，本年規劃辦理之性別主流化相關教育訓練內容包括辦理專題演講、讀書會、性別主流化影片賞析、性騷擾防治教育訓練課程等。
- 二、經統計，本(104)年本局及所屬機關共辦理 33 場次性別主流化相關訓練、參訓計 1442 人次，績效良好，建請准予備查。

機關名稱	辦理場次	辦理日期	備 註
民用航空局	4	104.06.05 104.06.04 104.06.16	

		104.07.11	
飛航服務總臺	1	104.03.24	
民航人員訓練所	1	104.01.29	
臺北國際航空站	3	104.03.09 104.05.18 104.06.12	
高雄國際航空站	1	104.01.27	
臺南航空站	6	104.02.05 104.04.13 104.05.18 104.05.25 104.06.15 104.06.22	
馬公航空站	2	104.05.15 104.07.11	
金門航空站	4	104.01.12 104.01.30 104.02.06 104.03.17	
臺東航空站	3	104.03.17 104.03.20 104.05.22	
花蓮航空站	3	104.02.11 104.02.11 104.06.09	(上午) (下午)
臺中航空站	2	104.04.16 104.05.12	
嘉義航空站	3	104.05.13 104.05.18	
合計	33		

三、檢附「交通部民用航空局及所屬機關 104 年辦理性別主流化訓練一覽表」(詳如附件 2)1 份，請審議。

決 議：本案同意備查。

柒、討論事項

案由一：有關 104 年截至 9 月底止本局及所屬機關辦理交通部

「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施之執行情形一案，提請審議。

說明：查上次會議決議，有關本局及所屬機關辦理交通部「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施之執行情形計有5項須改進並列管；【權力、決策與影響力篇】2項、【人身安全與司法篇】1項、【環境、能源與科技篇】2項，經綜彙至104年9月底執行情形如下，請審議。

104年1月至9月交通部「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施 民用航空局及所屬機關辦理情形執行情形表		
上次會議決議事項	執行單位	執行情形
【權力、決策與影響力篇】 「(四)、2. 落實政府資訊公開透明，建立參與平等」之辦理情形：有關本局及所屬各航空站所設置之LED電子看板刊登相關政令宣導比率達100%乙節， <u>建議統計並敘明LED電子看板宣導次數。</u>	本局所屬各機關	1. 上次會議決議已函知所屬，並請各機關統計刊登相關政令之宣導次數。 2. 截至104年9月底止，本局及所屬各機關宣導次數總計2,471次： 臺北站30次(8月至9月宣導) 高雄站3次 花蓮站440次(每月宣導) 臺南站310次(每月宣導) 馬公站332次(每月宣導) 臺東站303次(每月宣導) 金門站432次(每月宣導) 臺中站288次(每月宣導) 嘉義站333次(每月宣導)
【權力、決策與影響力篇】 「(四)、3. 重視在地知識，提升政策規劃的適切性」之辦理情形：有關本局各航空站均積極推動與地方政府、團體之交流乙節， <u>建議詳列各項活動辦理日期。</u>	本局所屬各航空站	1. 上次會議決議已函知所屬，並請局屬各航空站日後辦理活動需詳列活動之辦理日期。 2. 經統計，截至104年9月底止，本局各航空站與地方政府、在地團體之交流活動共辦理33次，辦理情形如次： (1) 臺北站(3次) a. 5月26日至三民國小進行飛安宣導。 b. 6月17日新湖國小參加該站辦理之104年飛航宣導遊機場活動。 c. 7月21日邀請該站駐站單位

		<p>員工眷屬參加該站辦理之104年飛航宣導遊機場活動。</p> <p>(2) 高雄站(2次)</p> <p>a. 2月4日邀請高雄市政府及屏東縣政府長官參加新春團拜。</p> <p>b. 3月16日參加高雄市政府全民戰力綜合協調三合一災防救護動員會報。</p> <p>(3) 花蓮站(6次)：</p> <p>a. 1月22日參加花蓮縣政府辦理花蓮縣綜合發展實施方案地方座談會。</p> <p>b. 4月9日參加花蓮縣政府召開觀光推展委員會議。</p> <p>c. 5月4日至北埔國小進行飛安宣導。</p> <p>d. 5月26日參加花東防衛司令部召開東部地區全民戰力綜合協調會報。</p> <p>e. 7月14日空軍401聯隊召開噪音改善小組會議。</p> <p>f. 8月25日參加花蓮縣政府召開防災會報。</p> <p>(4) 臺南站(1次)：</p> <p>5月13日飛安宣導活動。</p> <p>(5) 馬公站(1次)：</p> <p>8月6日參加澎湖縣政府辦理「104年度性別主流化推動人員研習班」。</p> <p>(6) 臺東站(4次)</p> <p>a. 3月25、26日參加臺東今日蘭園生態教育訓練活動。</p> <p>b. 7月2、3日至臺東區琦麗珊瑚文化園區參加組織標竿學習企業化經營及行銷管理課程。</p> <p>(7) 金門站(3次)：</p> <p>a. 5月8日辦理「空難與風災複合型災害搶救」演習，參演單位包括駐站單位、地方政府及</p>
--	--	---

		<p>民間團體。</p> <p>b. 5月13日、5月26日辦理飛安寫生活動。</p> <p>(8)臺中站(11次)：</p> <p>a. 分別於4月7日、4月28日、5月7日、5月13日、5月14日、6月11日、6月26日、7月2日至在地之中小學辦理飛安宣導。</p> <p>b. 6月12日、18日、26日辦理生物恐怖防護、化災事故處理應變、港埠輻射災害應變知能訓練，邀請駐站單位、地方政府及民間團體共同辦理。</p> <p>(7)嘉義站(2次)：</p> <p>4月11日、6月22日辦理飛安宣導，邀請在地中小學及民間團體蒞站參加。</p>																																							
<p>【人身安全與司法篇】</p> <p>「消除對婦女的暴力行為與歧視部分」之辦理情形： <u>建議詳列本局及所屬各機關辦理性騷擾防治教育訓練之場次及日期。</u></p>	<p>本局人事室 本局所屬各機關</p>	<p>1. 本局及所屬各機關本(104)年度共辦理8場次、參加人數422人，辦理情形如次：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>單位名稱</th><th>辦理日期</th><th>參訓人次</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>民航局</td><td>104.6.5</td><td>171人</td></tr> <tr> <td>飛航服務總臺</td><td>未辦理</td><td></td></tr> <tr> <td>民航人員訓練所</td><td>未辦理</td><td></td></tr> <tr> <td>臺北站</td><td>104.9.18</td><td>40人</td></tr> <tr> <td>高雄站</td><td>104.9.22</td><td>73人</td></tr> <tr> <td>馬公站</td><td>未辦理</td><td></td></tr> <tr> <td>金門站</td><td>104.3.17</td><td>25人</td></tr> <tr> <td>臺中站</td><td>104.4.16</td><td>34人</td></tr> <tr> <td>臺南站</td><td>104.4.13</td><td>28人</td></tr> <tr> <td>花蓮站</td><td>未辦理</td><td></td></tr> <tr> <td>臺東站</td><td>104.5.22</td><td>28人</td></tr> <tr> <td>嘉義站</td><td>104.5.13</td><td>23人</td></tr> </tbody> </table> <p>2. 本(104)年計有飛航服務總臺、民航人員訓練所、馬公航空站及花蓮航空站4機關尚未辦理。</p>	單位名稱	辦理日期	參訓人次	民航局	104.6.5	171人	飛航服務總臺	未辦理		民航人員訓練所	未辦理		臺北站	104.9.18	40人	高雄站	104.9.22	73人	馬公站	未辦理		金門站	104.3.17	25人	臺中站	104.4.16	34人	臺南站	104.4.13	28人	花蓮站	未辦理		臺東站	104.5.22	28人	嘉義站	104.5.13	23人
單位名稱	辦理日期	參訓人次																																							
民航局	104.6.5	171人																																							
飛航服務總臺	未辦理																																								
民航人員訓練所	未辦理																																								
臺北站	104.9.18	40人																																							
高雄站	104.9.22	73人																																							
馬公站	未辦理																																								
金門站	104.3.17	25人																																							
臺中站	104.4.16	34人																																							
臺南站	104.4.13	28人																																							
花蓮站	未辦理																																								
臺東站	104.5.22	28人																																							
嘉義站	104.5.13	23人																																							
<p>【環境、能源與科技篇】</p>	<p>本局各組室</p>	<p>本局於104年7月16日因一位副局長退休，至部分委員會之委員隨之</p>																																							

<p>「(一)、2. 擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資料庫；……，充實女性學者專家比例」之辦理情形：有關本局推動因應航空業務成立之各委員會，其成員任一性別符合三分之一比例原則達比率達80%之執行情形乙節，<u>建議敘明本局委員會逐年檢討改進之辦理情形。</u></p>		<p>異動，有關各委員會成員任一性別已重新檢討，並列本次會議討論案第3案。</p>
<p>【環境、能源與科技篇】 「(三)、5. 補助、獎勵、研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計」之辦理情形：有關本局召開「交通部民用航空局暨桃園國際機場股份有限公司通用化無障礙交通環境推動小組」會議，以協助航空站檢視無障礙設施是否符合通用設計乙節，<u>建議可參考桃園國際機場公司女性廁所改造設計之辦理情形。</u></p>	<p>本局場站組、航站管理小組</p>	<p>本局將請桃園國際機場股份有限公司於「交通部民用航空局暨桃園國際機場股份有限公司通用化無障礙交通環境推動小組」下次會議分享經驗，俾利各航空站參考。</p>

決議：【篇名：權力、決策與影響力篇】「(四)、3. 重視在地知識，提升政策規劃的適切性」之辦理情形，有關本局各航空站均積極推動與地方政府、團體之交流一節，**建議著重於政策宣導及性別主流化相關活動。另請未**

辦理性騷擾防治教育訓練之機關儘速辦理完竣。餘照案通過。

案由二：有關 105 年度本局及所屬機關辦理交通部「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施之規劃重點與預期目標一案，提請討論。

說明：

- 一、本局依據交通部「性別平等政策綱領」105 年分工事項規定，予以規劃本局及局屬機關 105 年之性別平等政策綱領各篇具體行動措施之重點及預期目標。
- 二、105 年度本局性別平等政策綱領具體行動措施，計有「權力、決策與影響力篇」4 項、「人身安全與司法篇」1 項及「環境、能源與科技篇」15 項，共計 20 項，(詳如附件 3)，請審議。

決議：【環境、能源與科技篇】「(一)、2.擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資料庫；……，充實女性學者專家比例」之辦理情形：有關本局推動因應航空業務成立之各委員會，其成員任一性別符合三分之一比例原則，建議達成比率由 85% 提高至 90%。餘照案通過。

案由三：有關本局各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例檢討表一案。

說明：

- 一、原行政院人事行政局 95 年 10 月 4 日邀集各部會代表開會研商各部會所屬委員會委員性別比例之管考分類及改善方案，將管考分類重新區分為「任一性別比例已達三分之一者(持續追蹤管考)」、「限期改善者」、「特殊事由者」與「通案事由者」4 類。
- 二、本局近幾個月人事異動頻仍，爰於本(104)年 9 月 30 日請本局各組室重新檢討所成立之各任務編組、委

員會及專案小組成員性別比例，是否符合「任一性別比例已達三分之一者」之規定，經彙整詳如本局各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例檢討表（詳如附件 4），謹統計如次：

單位名稱	委員會數	符合規定數	不符規定數
企劃組	5	5	0
標準組	2	2	0
空運組	4	4	0
航站管理小組	1	1	0
場站組	1	0	1
資訊室	1	1	0
政風室	2	0	2
人事室	5	5	0
合計	21	18	3

三、依上開數據顯示，本局現有委員會計 21 個，符合性別比例規定者 18 個，未符合規定者 3 個，分別檢討如次：

（一）場站組 1 個，未符合規定

「本局採購底價審議小組」之女性委員比例 31.25%、男性委員比例 68.75%，任期 104 年 1 月 1 日至 104 年 12 月 31 日止。該組表示，委員會係由特殊領域專家學者所組成，建請列為「特殊事由者」暫不列管。

（二）政風室 2 個，均未符合規定

1、「本局廉政會報」之女性委員比例 23.1%、男性委員比例 76.9%，無固定任期。因本會報成員係由本局正副首長、主任秘書、單位主管、所屬機關（乙等以上航空站、總臺、航訓所等）首長所組成，無法限定性別，建請列為「通案事由者」免予檢討，暫不予列管。

2、「本局採購案件內部稽核小組」之女性委員比例 28.6%；男性委員比例 71.4%，無固定任期。成員係由本局主任秘書及相關單位推薦熟諳政府採購法令

之人員所組成。

四、建議不符合性別比例單位，依下列規定賡續列管：

- (一)組成依據未限制委員人數者，以增加或減少成員人數方式辦理。
- (二)非依通案法規規範設置，僅為本局內部任務編組者，以檢討修訂設置要點方式辦理。
- (三)可以增加外聘專家、學者，並配合增加女性人數方式辦理。
- (四)小組委員會委員係由各相關組室主管或相關單位代表選派者，如職務異動請配合辦理委員改派作業，以符實際。

決 議：賡續列管未符合「任一性別比例已達三分之一者」規定之單位，，並請依 105 年度性別平等政策綱領預期目標，明年度至少達成 90%。

捌、臨時動議

玖、散會：下午 15 時 00 分