

交通部民用航空局性別平等工作小組 104 年度第 1 次會議紀錄

壹、會議時間：104 年 2 月 10 日（星期二）上午 9 時 30 分

貳、會議地點：本局 308 會議室

參、主席：劉主任麗貞代理

記錄：徐曉盈

肆、主席致詞

伍、承辦單位報告

陸、上次會議（103 年 7 月 9 日）決議事項執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
報告事項： 案由二：有關交通部推動性別主流化執行計畫（103-106 年度）本局 103 年 1 至 6 月執行情形一案。	「3-3 強化外聘委員機制」項目，請將局屬機關執行情形併予敘明。	本局所屬各機關	會議決議已函轉局屬機關，請強化外聘委員機制；有關 103 年執行情形，列本次會議報告案第四案。	<input type="checkbox"/> 解除列管 <input checked="" type="checkbox"/> 持續列管
	「3-8 加強辦理性別主流化進階課程」項目，於辦理各項性別主流化訓練課程時，應辦理滿意度調查，俾了解同仁參訓後在實務上之成效。	本局人事室	本室於辦理 104 年各項性別主流化訓練課程時，將設計問卷，辦理訓練滿意度調查，俾了解同仁參訓後在實務上之成效。	<input type="checkbox"/> 解除列管 <input checked="" type="checkbox"/> 持續列管
討論事項六：空運組報告檢討「國內機場航空器起降額度分配審查會」廢止之可行性一案。	請空運組依規劃時程儘速檢討「國內機場航空器起降額度分配審查會」廢止之可行性。	本局空運組	鑒於目前國內航線經營已呈穩定狀況，須召開審查會分配航空器起降額度之頻次甚低，該審查會已無常設必要，本局乃於 103 年 8	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 本案同意因無常設之需要予以廢止，惟如業務有需要時，仍應再予成立，並注意是否附

			<p>月 13 日修正發布「國內機場航空器起降額度管理辦法」，刪除國內機場航空器起降額度分配審查會之相關規定，並於 103 年 8 月 25 日停止適用「國內機場航空器起降額度分配審查會」。未來如需召開該委員會，會注意是否符合「性別比例達 3 分之 1 者」之規定。</p>	<p>合「任一性別不得低於三分之一的原則」。</p> <p><input type="checkbox"/>持續列管</p>
--	--	--	---	--

柒、報告事項

案由一：有關交通部推動性別主流化執行計畫（103-106 年度）本局 103 年 1 至 12 月執行情形一案。

說明：

- 一、依據交通部推動 103-106 年度性別主流化執行計畫辦理；上述計畫目標為「營造無障礙、性別友善且安全的交通運輸環境」。
- 二、查 103 年度本局及所屬機關需執行之關鍵績效指標項目計 6 項，執行情形如次：
 - (一)「一、(一)-1、各航站提供老年人及身障乘客無障礙登機輔具設備之比例」：已達 103 年目標值-各航空站提供各類機型之登機輔具，達各站使用機型登機輔具之 60%。(達 75%)
 - (二)「一、(二)-2、完成設置婦女搭乘計程車專區（含相關

監視設備)之航空站數」：已達 103 年目標值-本局所屬甲等(臺北、高雄)航空站均完成婦女搭乘計程車專區之設置。(達 100%)

(三)「二、(一)-1、性別主流化訓練參訓率(%)」：已達 103 年目標值-本局所屬機關職員達當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 80%。(達 100%)

(四)「二、(二)-2、中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數」：本局及所屬各機關 103 年尚無經主管機關核定之中長程個案計畫及法律案，未來如有擬訂中長程個案計畫及法律案時，將配合辦理。又 103 年本局辦理之「桃園航空城機場園區建設計畫」，已依規定辦理性別影響評估，因對象無性別之限制，且目前該計畫尚未核定，俟執行業務時，再就性別差異及不同需求做評估，爰未訂定性別考核指標。

(五)「二、(二)-3、性別統計指標項目新增數」：103 年本局網頁人事智慧資本平台/性別主流化專區下建置性別統計區，新建置「本局及各航空公司現職人員持有我國航空人員檢定證性別統計表」、「102 年國籍航空公司受雇員工人數性別統計表」、「102 年國籍航空公司受雇員工年齡性別統計表」、「102 年國籍航空公司受雇員工飛行時數性別統計表」、「102 年國籍航空公司受雇員工教育程度性別統計表」等 5 種航空人員性別相關之統計資料，提供需用單位統計分析與運用，達成率 100%。

(六)「二、(三)-4、性別影響評估計畫預算比重增加數」：本局業依「104 年度中央政府總預算附屬單位預算編製應行注意事項-非營業部分」規定，將各所屬機關單位就中長程個案計畫填具性別影響評估計畫預算編列情形表，於 103 年 3 月 25 日彙總陳報交通部，未來如有擬訂中長程個案計畫及法律案時，將配合辦理。

四、檢附「交通部推動性別主流化執行計畫（103-106 年度）執行情形彙總表」（如附件 1；P1-P5），請審議。

決 議：有關「二、(三)-4、性別影響評估計畫預算比重增加數」乙項，因為 103 年度本局及所屬各機關均未執行相關業務，對於「達成度」如何呈現較為妥適，建議向行政院性別平等處請教，餘照案通過。

案由二：有關 103 年 1 月至 12 月交通部「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施，本局辦理情形一案，提請審議。

說 明：

- 一、本局依據旨揭交通部「性別平等政策綱領」分工事項規定，擬具各篇具體行動措施有關本局及局屬機關之「103 年規劃重點及預期目標」計有「權力、決策與影響力篇」4 項、「人身安全與司法篇」1 項及「環境、能源與科技篇」11 項，共計 16 項。上述本局需辦理之性別平等政策綱領「103 年規劃重點及預期目標」均已執行完竣。
- 二、檢附本局及所屬機關 103 年 1 月至 12 月月執行「性別平等政策綱領」-「權力、決策與影響力篇」、「人身安全與司法篇」及「環境、能源與科技篇」辦理情形表各 1 份(如附件 2；;P6-P17)，請審議。

決 議：

- 一、【篇別：環境、能源與科技篇】(二)「不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足」乙項，其中「本局各航空站每年至少辦理 2 次旅客對航站性別主流友善環境設施滿意度調查」之執行情形，目前各航空站已辦理問卷調查，至其調查數據宜作進一步研究。另 104 年各航空站辦理滿意度問卷調查之項目，應加入不同性別者對於航空站各項服務設施使用經驗性別差異需求之了解，俾據以提出運輸系統安全性及使用性等面向之因應與改善意見。
- 二、其餘各項同意備查。

案由三：有關本局及所屬機關 103 年 1 至 12 月辦理性別主流化訓練情形一案。

說明：

- 一、為強化本局職員性別敏感度及性別平權觀念，俾於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，以落實性別平等，本局及所屬機關均積極規劃辦理相關訓練、派員參訓及鼓勵數位學習，本年規劃辦理之性別主流化相關教育訓練內容包括辦理專題演講、讀書會、派員參加相關性別主流化教育訓練、鼓勵同仁自行網路學習及性騷擾防治教育訓練課程等。
- 二、103 年 1 至 12 月本局及所屬機關共辦理性別主流化相關訓練 35 場次、參訓人次 1744 人(如附件 3;P18-P21)，執行成效良好，建請同意備查。

決 議：本案同意備查。

案由四：有關本局及所屬機關 103 年性別平等工作小組運作情形一案，提請審議。

說明：

- 一、工作小組委員性別比例：為利性別主流化業務之推動，本局要求局屬機關應設置「性別主流化業務工作小組」，且其成員應符合任一性別比例三分之一之規定；經調查 103 年本局及所屬機關工作小組委員性別比例，均符合任一性別比例達三分之一之規定。
- 二、召開會議次數：為推動性別主流化業務，本局要求局屬機關每年至少召開 1 次工作小組會議並確實執行；經調查 103 年局屬機關除民航人員訓練所未依規定辦理、台中航空站辦理 3 次外，其他各站至少辦理 1 次會議。
- 三、外聘委員部分：經調查 103 年計有本局、台北航空站、花蓮及台南航空站 4 機關聘有外聘委員，執行情形欠佳，將賡續強化局屬機關外聘委員機制，俾利性別主流化業

務推展。

- 四、檢附「民用航空局及所屬機關 103 年性別平等性別主流化業務工作小組運作情形」（如附件 4;P22-P23），請審議。

決 議：

一、本案同意備查。

二、104 年請本局及局屬各機關依交通部規定召開性別平等工作小組會議次數確實執行，並賡續強化局屬機關外聘委員機制。

捌、討論事項

案由一：有關本局 104 年性別主流化意識培力規劃情形，提請審議。

說 明：

- 一、為強化本局職員性別敏感度及性別平權觀念，俾於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，以追求性別平等；規劃辦理本局性別主流化相關教育訓練如次：
- （一）辦理讀書會：宣導性別主流化觀念，深化性別平權意識，使機關員工價值觀內化，進而建立優質和諧的性別工作環境。
- （二）派員參加相關性別主流化教育訓練：派員參加台灣國家婦女館辦理「性別學習」系列講座，公務人力發展中心、行政院人事行政總處地方研習中心及其他機關辦理之性別主流化訓練課程。
- （三）於每月出刊之「人事服務簡訊」開闢性別主流化專欄，宣導性別主流化有關資訊及專題研究，以強化同仁將性別主流化觀念落實於政策及措施規劃中。
- （四）辦理高階主管性別主流化訓練：預定分梯次辦理中高階主管（含所屬機關 9 職等以上主管人員）參與深化性別主流化及性別影響評估觀念等教育訓練課程。
- （五）鼓勵同仁自行網路學習：鼓勵同仁至本局、文官 e

學苑、e 等公務園等網站自行學習。

(六) 本局及所屬種籽師資人員，透過薦送參加本局或外機關性別主流化相關議題之訓練，每年至少接受 6 小時以上性別影響評估訓練及性別預算課程。

(七) 辦理 1 場次性騷擾防治教育訓練課程。

二、為具體強化本局全體同仁性別主流化意識及觀念，於本局 104 年度目標管理考評項目之「共同考評項目」規定，本局同仁至少需完成性別主流化研習時數 4 小時，未達學習時數標準者，每 1 人扣該單位年終考績考列甲等比例 0.1%，並於局務會報列管。

三、以上本局 104 年度規劃辦理之課程有無待改進或加強之處，請各位委員提供寶貴意見，獲致決議後，據以辦理。

決 議：「性別工作平等法」已將派遣勞工、技術生及實習生納入規範對象，並加重雇主違反規定之罰鍰額度及公布違法者負責人姓名及按次處罰之權限。據上，104 年本局及所屬機關辦理性別主流化教育訓練時，應將委外廠商、駐局人員等納為參訓對象，以落實性別平等觀念。

案由二：擬研訂「交通部民用航空局所屬航空站性騷擾防範作業程序範本(草案)」一案，提請審議。

說 明：

一、依據交通部性別平等專案小組第 20 次會議決議事項二「有關請各交通運具主管單位或機關依運具特性訂定性騷擾事件處理原則規範」辦理。

二、上次會議，航站管理小組據之擬具「交通部民用航空局所屬航空站性騷擾防範作業程序範本」經提會審議，決議「性騷擾因為當事人身分不同所適用法令亦不同，本案請航站管理小組重新研擬並提下次會議討論，對於適用場所、對象(內部人員或外部人員)之定義必須明確。」

三、案經航站管理小組已依會議決議重新修正(如附件 5;P24-P26)，俟本會議審議通過後，將作為本局各航空站

處理性騷擾防治事項之執行依據，請審議。

決 議：

- 一、草案第二條「...，凡涉航空站員工相互間或與非航空站人員間所發生之性騷擾事件，....」等文字修正為「...，凡涉航空站員工相互間或航空站員工與非航空站人員間所發生之性騷擾事件，...」。
- 二、草案第五條「...；哺乳室與女性廁所設置安全警鈴並派員巡視。」等文字刪除女性二字，修正為「...；哺乳室與廁所設置安全警鈴並派員巡視。」
- 二、請航站管理小組再就草案條八條及第九條之適用法律再予檢視修正後，提下一次會議討論。

玖、臨時動議

郭委員玲惠提案：有關交通部性別平等專案小組第 23 次會議請民航局就「各航空公司每周航班數及工作人力配置及與國際有關規範比較之統計資料」於會中提出報告一案。

說 明：

- 一、旨案有鑑於近來中華航空公司之空服員及機師反映因飛航安全、員工不足致員工過勞情形遲未改善，為瞭解各航空公司實際工作人力配置情形，本人爰提出本提案。
- 二、請提供我國籍航空（所有航空公司）每周飛航航班數及工作人力配置情形（機師、空服員請分別列出，如能區隔人員性別尤佳）之統計資料，並另提供前項資料與國際有關規範比較後之分析資料（如能提供外籍航空資料尤佳）。

決 議：旨案業管單位飛航標準組已指派耿驊科長作報告，另請該組依交通部通知，備妥 10 分鐘簡報資料及 30 份書面資料與會。

拾、散會：上午 11 時 20 分