

## 交通部民用航空局性別平等工作小組 102 年度第 2 次會議紀錄

壹、會議時間：102 年 9 月 4 日（星期三）下午 2 時 00 分

貳、會議地點：本局 308 會議室

參、主席致詞

肆、承辦單位報告

伍、上次會議（102 年 3 月 20 日）決議事項執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
討論事項一： 有關本局 100 年至 102 年性別主流化推動措施，本（102）年 1 月至 3 月之執行情形與檢討一案。	一、有關「推動措施七、營造性別主流化友善空間環境」－「加強性別主流化環境空間之友善性及安全性」，推動工作項目「各機關檢討所有廁所安全警鈴及反偷拍偵測器及隱密性等設施，並儘可能弭除空間死角，增加照明設備」乙節，為落實營造性別主流化友善空間環境，仍請秘書室賡續辦理本局廁所反針孔偵測事宜，並督導所屬航空站積極	本局秘書室	1. 本局每月確實由維護廠商辦理數次廁所反針孔偵測事宜，落實營造性別主流化友善空間環境。 2. 所屬航空站不定期由承辦組室會同航警人員及清潔人員檢測所有廁所反偷拍偵測器及隱密性等設施，以儘可能弭除各空間死角，維護如廁安全。 3. 相關執行情形如報告事項第一案。因本案已列入「本局 100	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

	辦理，執行情形於下次會議 <b>列席說明。</b>		年至 102 年性別主流化推動措施一覽表」以列管各單位之執行情形，並定期提會報告檢討，已有管考機制，爰建議解除列管。	
	二、有關「推動措施七、營造性別主流化友善空間環境」-「宣導推動性別主流化友善交通環境（包括：協助民航業者宣導建立性別平權的觀念與作法、提供性別舒適的搭機環境與設施等）」乙節，請空運組補充各民航業航空公司，辦理性別主流化訓練之時間地點、課程名稱、講師姓名及參與人員之人數及類別等資料，並提供各公司訂定之性騷擾	本局空運組	1. 目前各航空公司已將兩性平權觀念納入員工性別主流化教育訓練課程之一，並訂定辦理情形，另訂有性騷擾防治措施，相關佐證資料如報告事項第二案。 2. 本案本局將持續督導各航空公司辦理，因已列入「本局 100 年至 102 年性別主流化推動措施一覽表」定期列管執行情形，爰建議本案解除列管。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

	防治措施等相關佐證資料，提下次會議報告。			
--	----------------------	--	--	--

**決 議：**二案已列為報告事項案審議，**同意解除列管。**

陸、報告事項

案由一：秘書室報告：有關辦理本局及督導所屬航空站廁所反針孔偵測之執行情形。

說 明：

- 一、本工作小組 102 年第 1 次會議決議略以，有關「推動措施七、營造性別主流化友善空間環境」-「加強性別主流化環境空間之友善性及安全性」推動工作之「各機關檢討所有廁所安全警鈴及反偷拍偵測器及隱密性等設施，並儘可能弭除空間死角，增加照明設備」乙節，為落實營造性別主流化友善空間環境，仍請秘書室賡續辦理本局廁所反針孔偵測事宜，並督導所屬航空站積極辦理，執行情形於下次會議列席說明。
- 二、秘書室業已彙整本局及所屬共計 18 個機關執行廁所反偷拍偵測業務辦理情形之調查，其中本局及臺北國際航空站(含南竿、北竿航空站) 每月執行 3 次偵測、馬公(含七美、望安)航空站每年辦理 4 次偵測、飛航服務總臺不定期辦理偵測外，其他機關均每月辦理 1 次偵測。檢附本局暨所屬各機關執行廁所反偷拍偵測調查表 1 份(如附件 1)供參。

**決 議：****同意備查**，請秘書室賡續辦理。

案由二：空運組報告：有關各民航業航空公司性別主流化訓練辦理情形及各公司訂定性騷擾防治措施相關佐證資料一案。

說 明：

- 一、本工作小組 102 年第 1 次會議決議略以，有關「推動措施

七、營造性別主流化友善空間環境」(協助民航業者宣導建立性別平權的觀念與作法、提供性別舒適的搭機環境與設施等)」乙節，請空運組補充各民航業航空公司，辦理性別主流化訓練之時間地點、課程名稱、講師姓名及參與人員之人數及類別等資料，並提供各公司訂定之性騷擾防治措施等相關佐證資料，提下次會議報告。

二、空運組彙整華航、長榮、華信、立榮、復興及遠東等 6 家國籍民航業航空公司 102 年 1 月至 4 月「各航空公司 102 年度辦理性別主流化訓練一覽表」(如附件 2)。另 6 家國籍民航業航空公司均分別訂有有性騷擾防治措施：中華航空公司性騷擾防治、申訴及懲戒處理辦法；長榮航空公司工作場所性騷擾防治要點；華信航空公司性騷擾防治、申訴及懲戒處理辦法；立榮航空公司工作場所性騷擾防治要點；復興航空公司工作場所性騷擾防制要點；遠東航空公司工作場所性騷擾防治辦法(如附件 3)。

**決 議：**同意備查，請空運組建立管控民航業航空公司辦理性別主流化訓練之標準作業(SOP)流程，並依企劃組提供之制式表格，定期彙整各民航業航空公司辦理性別主流化訓練之相關資料(含辦理性別主流化訓練之時間地點、課程名稱、講師姓名及參與人員之人數及類別等)提會報告。

案由三：交通部性別平等專案小組第 17 次會議，與本局有關之事項與決議一案。

說 明：

一、交通部於 102 年 5 月 17 日，由陳政務次長純敬召開交通部性別平等專案小組第 17 次會議，其中與本局有關事項如次：

(一) 請交通部各單位及所屬各機關(構)於填列「性別

平等政策綱領」各篇具體措施辦理情形時，應以統計數據、辦理成效（如辦理時間、場次、受益人數等）具體呈現各時程執行成果，非僅以文字重複陳述執行政策。

- （二）交通部性別平等專案小組會議及所屬各機關（構）性別平等工作小組會議之開會週期，請確依相關規定（原則上每 4 個月召開會議 1 次）辦理。
- （三）請交通部人事處研擬將性別主流化訓練納入該部「目標管理」之共同項目，規定同仁每年最少須達成之訓練時數，期能提升同仁性別意識。亦請所屬各機關（構）加以檢討，積極落實推動各項性別主流化訓練。
- （四）有關「性別友善的交通政策」目標工作重點 MOTC-3-1-2 之執行情形，請各機關（構）辦理各項採購作業簽訂採購契約時，採用行政院公共工程委員會所提供之範本，確保承包廠商遵循性別工作平等法相關規定及訂定性騷擾申訴機制，另請所屬各機關（構）均應填列本項工作辦理情形。
- （五）請部屬機關配合於 102 年 5 月底前完成各項行政措施之 CEDAW 法規檢視作業，再由交通部法規委員會儘速將本部 314 案命令案檢視結果製作清冊函送行政院性別平等處追蹤管考。

二、以上決議事項，本局已於 102 年 5 月 24 日函轉本局各組室及所屬機關配合辦理，有關執行情形如次：

- （一）本局嗣後該項填報資料將確實依據會議決議規定辦理。
- （二）本局性別平等工作小組會議每年召開 3 次，原則上每 4 個月召開會議 1 次。

- (三) 為具體強化本局全體同仁性別主流化意識及觀念，自 100 年起，本局已將性別主流化訓練時數納入年度「目標管理」之共同考評項目；本局 102 年目標管理考評項目之「共同考評項目」規定，本局同仁至少需完成性別主流化研習時數 4 小時，未達學習時數標準者，每 1 人扣該單位年終考績考列甲等比例 0.1%，並於局務會報列管。
- (四) 本局及所屬所屬機關均已完成委外廠商於合約中訂有員工僱用期間性騷擾防治機制，有關執行情形亦依規定陳報交通部。另據秘書室表示，本局採購契約條款文件已採行政院公共工程委員會公布之最新版本(101 年 8 月 22 日版)，於第八條履約管理第(十七)勞工權益保障項下第 4、5、6 點皆訂有性別工作平等法相關規定，以保障承包廠商員工工作權。
- (五) 本局依據交通部規定時程，完成 CEDAW 法規之檢視，並至行政院性別平等處「CEDAW 法規檢視填報系統」完成填報作業：
- 1、101 年 12 月 31 日前完成民用航空法等 6 種法律之檢視與填報作業。
  - 2、102 年 3 月 29 日前完成民用航空運輸業管理規則等 58 種法規命令之檢視與填報作業。
  - 3、102 年 5 月 17 日前成民用航空局年度施政計畫編審作業要點等 276 種行政措施之檢視與填報作業。

**決 議：**同意備查，請賡續配合交通部性別平等專案小組會議辦理相關事宜。

#### 柒、討論事項

案由一：有關本局 100 年至 102 年性別主流化推動措施，本(102)

年 4 月至 7 月之執行情形一案，提請審議。

說 明：

一、依據本局 99 年 11 月 15 日核定「交通部民用航空局 100 年至 102 年性別主流化推動措施一覽表」辦理。

二、有關本局及所屬機關推動七項措施（31 項推動工作）之辦理情形如次：

（一）102 年 1 月至 3 月，計有 15 項推動工作已符合 102 年度「預定完成期程或年度目標值」。

（二）102 年 4 月至 7 月，計有「推動措施六、性別意識培力（二）」「推薦中高階主管參加性別主流化訓練」1 項推動工作之執行情形，已符合本(102)年「預定完成期程或年度目標值」，執行情形列「符合規定」；尚有 15 項推動工作列「賡續辦理」，摘述如次：

1、「推動措施一、本局性別平等工作小組暨所屬機關性別主流化業務工作小組」，推動工作內容 4 項；賡續辦理 2 項：(1)「本局至少召開 3 次小組會議」及(2)「所屬機關每年至少開 1 次小組會議」二項之「102 年度預定完成期程」係至本（102）年 12 月，目前所屬機關尚有民航訓練所未召開會議，另本局第 3 次會議擬於 12 月召開，故執行情形列「賡續辦理」。

2、「推動措施二、性別影響評估」推動工作內容 4 項，因本（102）年 1 月至 7 月本局及所屬均無進行性別影響評估之中長程個案計畫，至民用航空法修正案，配合交通部審議時程，辦理法律案性別影響評估，故執行情形均列「賡續辦理」。

3、「推動措施三、性別統計」之 4 項推動工作，於 102 年 3 月底前均已符合規定。

4、「推動措施四、性別分析」推動工作 1 項，其「102 年度預定完成期程」為本（102）年 10 月，故執行情

形列「賡續辦理」。

5、「推動措施五、性別預算」：推動工作項目計 2 項，均列「賡續辦理」：

- (1)「進行中長程及其他計畫各階段，運用性別影響評估表，檢視性別相關預算之編列，於編列預算時，加入性別觀點，建置不同性別者的友善環境」1 項，因 102 年 1 月至 3 月無進行性別影響評估之中長程個案計畫，執行情形列「賡續辦理」。
- (2)「彙整辦理性別影響評估計畫預算編列情形或辦理性別預算相關訓練」1 項，本局及所屬均依規定彙整辦理性別影響評估計畫預算編列情形。至有關性別預算相關訓練，目前業務上尚無需求，視業務需要時再行規劃辦理，執行情形列「賡續辦理」。

6、「推動措施六、性別意識培力」推動工作 6 項：

- (1) 其中 3 項於 102 年 3 月底已符合規定。
- (2) 另「推薦中高階主管參加性別主流化訓練」1 項，本局及所屬 102 年中高階主管人員(職務跨列薦任 9 職等以上人員) 173 人，近 3 年(100 年至 102 年)參訓率合計已符合 102 年「預定完成期程或年度目標值」100%，執行情形列「符合規定」。
- (3) 列賡續辦理者 2 項：(1)「辦理性別主流化訓練」1 項，因部分同仁 102 年度性別主流化訓練參訓時數未達 4 小時。(2)「賡續強化員工性別主流化觀念宣導」1 項，因局屬部分機關尚未完成播放 2 部影片或 DVD5 之宣導，故執行情形均列「賡續辦理」。

7、「推動措施七、營造性別主流化友善空間環境」推動工作 10 項：

- (1) 其中 4 項於 102 年 3 月底已符合規定。
- (2) 列賡續辦理者 6 項：因 6 項執行情形尚未符合本(102)



年「預定完成期程或年度目標值」，故執行情形均列「賡續辦理」。

三、檢附本局 100 年至 102 年性別主流化推動情形（102 年 4 月至 7 月）列管簡表（如附件 4）及彙整總表（如附件 5）各 1 份供參。

#### **決 議：**

- 一、有關「推動措施七、(二)-1」乙節之預定目標值，102 年度之預定目標值修正為「提供行動不便旅客適切的輔助設施，...，營造性別友善、便利、安全、舒適的機場交通環境與設施」。
- 二、有關「推動措施七、(四)-2-(1)」乙節之執行情形，修正為「各航空站男女廁所數量須符合建築技術規則男女公廁比例，並應就調查結果，依規定逐年編列預算予以改善或新設置」。
- 三、有關「推動措施七、(四)-2-(2)」乙節之執行情形，請具體呈現各項執行情形（如專人協助登機）及所提供之各項設施。
- 四、其餘事項同意備查。

案由二：有關本局 102 年進行性別影響評估之計畫相關資料調查表一案，提請審議。

#### **說 明：**

- 一、本案本局依交通部 102 年 3 月 15 日交航字第 1025003618 號函，有關民用航空法部分條文修正草案應依「行政院所屬各機關主管法案報院審查應注意事項」第三點各款規定，辦理法案衝擊影響及性別影響評估等相關作業後報部憑辦，遂製作本性別影響評估檢視表，並均邀請國立臺北大學法律系郭教授玲惠進行性別影響評估在案。

二、有關民用航空法部分條文修正案性別影響評估計畫之內容及評估結果，摘陳如次（性別影響評估檢視表，詳如附件 6）：

- （一）辦理單位：標準組。
- （二）規範對象：本草案為我國民用航空主要法源依據，並未以特定性別、性傾向或性別認同為規範對象；人員進用僅考量專業，不因性別、性傾向或性別認同而有所差異。
- （三）學者、專家程序參與：本案同填表單位見解，因本草案規範我國民用航空之主要法源，未以特定性別為規範對象，規範內容與執行方式亦不因性別而有所差異。但仍需持續關注兩性從事民用航空相關產業相關職種之性別差異，與對其原有經濟層面之衝擊與影響。
- （四）評估結果：本草案為規範我國為保障飛航安全，健全民航制度，符合國際民用航空標準法則，促進民用航空之發展而制定之主要法源。並未以特定性別為規範對象，規範內容與執行方式不因性別而有所差異。未來於草案通過後，將依程序參與者國立臺北大學法律學系郭玲惠教授之意見，對未來涉及之經濟、科技、社會活動等，持續注意兩性相關職業之性別差異，並與其原有經濟層面之衝擊與影響。

三、因本案業由性別影響評估專家郭教授玲惠進行性別影響評估，其意見均為未以特定性別為規範對象，規範內容與執行方式亦不因性別而有所差異。承辦單位亦依郭教授玲惠意見提出評估結果陳報交通部，建議本案備查，不另作修正。

**決 議：同意備查。**