

交通部民用航空局性別平等工作小組 102 年度第 1 次會議紀錄

壹、會議時間：102 年 3 月 20 日（星期三）下午 2 時 00 分

貳、會議地點：本局 308 會議室

參、主席：李副局長萬里

紀錄：陳柔綺

肆、承辦單位報告

伍、上次會議（101 年 11 月 23 日）決議事項執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
討論事項一： 有關本局 100 年至 102 年性別主流化推動措施，101 年 1 月至 11 月之執行情形與檢討一案。	一、有關「推動措施六、辦理性別主流化（含性別影響評估）訓練」，推動工作項目「局屬機關：藉由專題演講、讀書會、研討會或宣導會等多元方式，加深同仁對性別主流化及性別影響評估之認識」乙節，請提供各機關實際辦理訓練之時間、課程名稱、講座等資料，以詳實瞭解各機關執行情形，並提下次會議報告。	本局人事室	1. 本局及所屬機關 101 年辦理性別主流化訓練情形如附件 1。 2. 本案配合交通部性別平等工作小組會議，提供本局實際辦理訓練之時間、課程名稱、講座等資料，因已有管考機制，爰建議本案解除列管。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
	二、有關「推動措施七、營造性別主流化友善空間環境」－「加強性別主流化環境空間之友善性及安全性」，推動工作項	本局秘書室、所屬各航空站	1. 本局確實由維護商每月數次辦理廁所反針孔偵測事宜，以落實營造性別主流化友善空間環	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

	<p>目「各機關檢討所有廁所安全警鈴及反偷拍偵測器及隱密性等設施，並儘可能弭除空間死角，增加照明設備」乙節，為落實營造性別主流化友善空間環境，請本局秘書室確實辦理本局反偷拍偵測器及隱密性設施等事宜，至所屬航空站部分，亦請各航空站積極辦理，各機關單位執行情形，並提下次會議報告。</p>		<p>境。</p> <p>2. 所屬航空站不定期由承辦組室會同航警人員及清潔人員檢測所有廁所反偷拍偵測器及隱密性等設施，以儘可能弭除各空間死角，維護如廁安全。</p> <p>3. 本案決議事項已列入「本局100年至102年性別主流化推動措施一覽表」各單位執行情形列管，定期提會報告檢討，因已有管考機制，爰建議本案解除列管。</p>	
	<p>三、有關「推動措施七、營造性別主流化友善空間環境」-「宣導推動性別主流化友善交通環境（包括：協助民航業者宣導建立性別平權的觀念與作法、提供性別舒適的搭機環境與設施</p>	本局空運組	<p>目前航空公司已有將性別平權觀念之宣導納入新進員工教育訓練項目之一，並有建立相關措施及規定；另提供性別舒適的搭機環境與設施部分，各航空站已</p>	<p>■解除列管 □持續列管</p>

	等)」乙節，請空運組瞭解各航空公司實際辦理情形，並提下次會議報告。		有設置哺乳室，航空公司視旅客需要，配合協助引導旅客前往使用；劃位及登機時，對於身心障礙人士、孕婦及攜帶幼兒者，亦有專屬辦理劃位櫃台及優先登機之服務。	
--	-----------------------------------	--	--	--

決 議：

- 一、第二案同意解除列管，惟仍請秘書室賡續辦理本局廁所反針孔偵測事宜，並督導所屬航空站積極辦理，執行情形於下次會議列席說明。
- 二、第三案，請空運組補充各民航業航空公司，辦理性別主流化訓練之時間地點、課程名稱、講師姓名及參與人員之人數及類別等資料，並提供各公司訂定之性騷擾防治措施等相關佐證資料，提下次會議報告。
- 三、其餘事項，同意備查。

陸、報告事項

案由一：交通部性別平等專案小組第 16 次會議，與本局有關之事項與決議一案。

說 明：

- 一、交通部於 101 年 12 月 21 日，由前葉政務次長匡時召開交通部性別平等專案小組第 16 次會議，其中與本局有關事項為討論事項案由一：有關交通部 101 年度推動性別主流化實施計畫成果報告一案，決議以請交通部人事處及所屬各機關（構）遵照委員提示，補充具體、實質之推動成果

或有無推動窒礙難行之處，再由該部人事處將修正之成果報告送請 3 位外聘委員確認後，依限報送行政院性別平等處。

二、以上決議事項，本局已於 101 年 12 月 27 日陳報交通部補充本局辦理性別主流化教育訓練預算項目及金額（附件 2）。

決 議：

同意備查，請賡續配合交通部性別平等專案小組會議辦理相關事宜。

案由二：有關本局各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例檢討表一案。

說 明：

一、行政院各部會所屬委員會委員性別比例之管考分類及改善方案，將管考分類區分為「任一性別比例已達三分之一者（持續追蹤管考）」、「限期改善者」、「特殊事由者」與「通案事由者」4 類。

二、為賡續落實及提升本局性別主流化政策執行成效，本（102）年 2 月 26 日函請本局各組室重新檢討所成立之各任務編組、委員會及專案小組成員性別比例，是否符合「任一性別比例已達三分之一者」之規定，經彙整詳如本局各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例檢討表（附件 3），謹分析如次：

（一）本局現有委員會 24 個，符合性別比例規定者計 23 個，不符合性別者計 1 個（係政風室之本局廉政會報），較上次會議列管相較，符合比率從 92.00% 提高為 95.83%，績效良好。

（二）空運組「交通部民用航空局航空客貨運價審查會」、「交通部民用航空局補貼及獎助審查會」上次會議，原列

特殊事由，未符比例，本次均符合比例。

- (三) 本局委員會未符合性別比例規定者為，政風室之本局廉政會報，該小組委員會依「交通部民用航空局廉政會報設置要點」規定，由本局各組室主管及丙等站以上首長組成，係基於機關(單位)代表性考量而任命，設置依據已明定，爰以特殊事由列管。

三、建議各業管單位之小組委員會委員係由各相關組室主管或相關單位代表選派者，如職務異動請配合辦理委員改派作業，並注意委員之性別比例，以符規定。

決 議：同意備查，並請各單位依前述規定賡續列管。

柒、討論事項

案由一：有關本局 100 年至 102 年性別主流化推動措施，本(102)年 1 月至 3 月之執行情形一案，提請審議。

說 明：

- 一、依據本局 99 年 11 月 15 日核定「交通部民用航空局 100 年至 102 年性別主流化推動措施一覽表」辦理。
- 二、經綜彙本局及所屬機關推動七項措施之執行情形，各執行單位所執行工作項目及推動工作內容共計 32 項，本(102)年 1 月至 3 月計有 13 項已符合 102 年度「預定完成期程或年度目標值」，謹將執行情形(如附件 4、5)摘陳如次：
 - (一)「推動措施一、本局性別平等工作小組暨所屬機關性別主流化業務工作小組」，推動工作內容 4 項：
 - 1、符合規定 2 項：「本局性平小組委員任一性別比例應符合 1/3 規定，且有外聘委員 2 位」及「所屬機關性平小組委員應符合任一性別達 1/3 比例規定」。
 - 2、賡續辦理 2 項：「本局至少召開 3 次小組會議」及「所屬機關每年至少開 1 次小組會議」二項之「102 年度

預定完成期程」係至本（102）年 12 月，目前各機關均規劃召開 1 次以上會議，故執行情形列「賡續辦理」。

（二）「推動措施二、性別影響評估」推動工作內容 4 項，因本（102）年 1 月至 3 月本局及所屬均無進行性別影響評估之中長程個案計畫，至民用航空法修正案，配合交通部審議時程，辦理法律案性別影響評估，故執行情形均列「賡續辦理」。

（三）「推動措施三、性別統計」推動工作內容 4 項，均符合規定：

- 1、「統計本局公務統計資料，將具性別參考價值之統計表審核並上傳（102 年度至少完成 10 種報表）」
- 2、「請局內各業管單位及所屬機關加強性別統計分析，並提供本局建置於性別統計專區（預定完成期程 4 月）」
- 3、有關各航空站旅客性別主流化環境設施改善之調查統計（預定完成期程 4 月）等三項，業完成 9 種報表彙整，其中並依據「本局所屬各航空站衛生設備統計表」，檢視各航空站衛生設備合宜性及作為改善航站設施預算經費編列之參考。
- 4、「各業管單位研議，增列民航業以性別為統計分類，產製各類統計資料之可行性：本局標準組定期提報性別統計資料—「現職人員持有我國航空人員檢定證統計表」，並置於本局性別主流化專區供參。至航空公司所提供之旅客訂位、報到及機上等相關服務因無涉性別之差異，故未列入統計資料，又內政部入出國及移民署網站，已有提供出國境人士之性別統計，民眾及相關單位，如有需要可逕至該署網站查詢參考。

（四）「推動措施四、性別分析」推動工作內容 2 項，「102 年度預定完成期程」至本（102）年 10 月，執行情形列「賡續辦理」。

(五)「推動措施五、性別預算」：推動工作項目計 2 項，均列「賡續辦理」：

1、「進行中長程及其他計畫各階段，運用性別影響評估表，檢視性別相關預算之編列，於編列預算時，加入性別觀點，建置不同性別者的友善環境」1 項，因 102 年 1 月至 3 月無進行性別影響評估之中長程個案計畫，執行情形列「賡續辦理」。

2、「彙整辦理性別影響評估計畫預算編列情形或辦理性別預算相關訓練」1 項，本局及所屬均依規定彙整辦理性別影響評估計畫預算編列情形。至有關性別預算相關訓練，目前業務上尚無需求，視業務需要時再行規劃辦理。

(六)「推動措施六、性別意識培力」：推動工作項目計 6 項：

1、符合規定 3 項：(1) 培養內部性別影響評估種籽師資（已完成性別影響評估種籽師資名冊，並均已接受 2 小時以上相關課程訓練。）(2) 建置性別專家資料庫（已於本局網頁更新資料）(3) 充實本局性別主流化專區內容（已於本局網頁新增及更新資料）。

2、賡續辦理 3 項：(1)「辦理性別主流化（含性別影響評估）訓練」、(2)「推薦中高階主管參加性別主流化訓練」、(3)「賡續強化員工性別主流化觀念宣導」3 項，尚未達成本(102)年「預定完成期程或年度目標值」，故執行情形列「賡續辦理」。

(七)「推動措施七、營造性別主流化友善空間環境」：推動工作內容計 10 項：

1、符合規定 4 項：(1)「推動無障礙交通環境」、(2)「提供行動不便者或高齡者登機升降梯等設施，提供性別舒適的搭機環境與設施」、(3)「本局及所屬機關應建

立性騷擾申訴專線電話、傳真或電子信箱，並規定處理程序及專責處理人員或單位」、(4)「辦理業務委外時，應要求承包廠商建立員工受僱期間性騷擾防治申訴機制，以保障其工作權」，本局及所屬機關均已達成預定年度目標值達 100%。

2、賡續辦理者 6 項：因 6 項尚未達成本(102)年「預定完成期程或年度目標值」，故執行情形列「賡續辦理」。

三、檢附本局 100 年至 102 年性別主流化推動情形（102 年 1 月至 3 月）列管簡表（如附件 4）及彙整總表（如附件 5）各 1 份供參。

決 議：

一、有關「推動措施七、營造性別主流化友善空間環境」-「辦理業務委外時，應要求承包廠商建立員工受僱期間性騷擾防治申訴機制，以保障其工作權」乙節，請函請各單位及局屬機關，辦理業務委外時，除應要求承包廠商建立員工受僱期間性騷擾防治申訴機制外，如承包廠商員工發生性騷擾案件時，應回報業務委外機關、單位，俾瞭解其處理情形。

二、其餘事項同意備查，並請各單位配合「交通部民用航空局 100 年至 102 年性別主流化推動措施一覽表」各項推動內容，積極賡續辦理。

案由二：有關規劃辦理本局 102 年性別主流化宣導及教育訓練課程一案，提請審議。

說 明：

一、為強化本局職員性別敏感度及性別平權觀念，俾於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，以追求性別平等；依據本局 102 年度性別主流化推動措施，規劃辦

理本局性別主流化相關教育訓練如次：

- (一) 辦理讀書會：宣導性別主流化觀念，深化性別平權意識，使機關員工價值觀內化，進而建立優質和諧的性別工作環境。
- (二) 派員參加相關性別主流化教育訓練：派員參加台灣國家婦女館辦理「性別學習」系列講座，公務人力發展中心、行政院人事行政總處地方研習中心及其他機關辦理之性別主流化訓練課程。
- (三) 辦理高階主管性別主流化訓練：預定分梯次辦理中高階主管（含所屬機關 9 職等以上主管人員）參與深化性別主流化及性別影響評估觀念等教育訓練課程。
- (四) 鼓勵同仁自行網路學習：鼓勵同仁至本局、文官 e 學苑、行政院人事行政總處公務人力發展中心-e 等公務園等網站自行學習。
- (五) 本局及所屬種籽師資人員，透過薦送參加本局或外機關性別主流化相關議題之訓練，每年至少接受 2 小時以上性別影響評估訓練。
- (六) 辦理 2 場次性別主流化影片欣賞。
- (七) 辦理 1 場次性騷擾防治教育訓練課程。

二、為具體強化本局全體同仁性別主流化意識及觀念，於本局 102 年度目標管理考評項目之「共同考評項目」規定，本局同仁至少需完成性別主流化研習時數 4 小時，未達學習時數標準者，每 1 人扣該單位年終考績考列甲等比例 0.1%，並於局務會報列管。

三、以上本局 102 年度規劃辦理之課程有無待改進或加強之處，請各位委員提供寶貴意見，獲致決議後，據以辦理。

決 議：照案通過，請人事室依據本案規劃辦理事項，積極辦理。