

#### 四、CEDAW公約在飛航管制人員及設施之落實

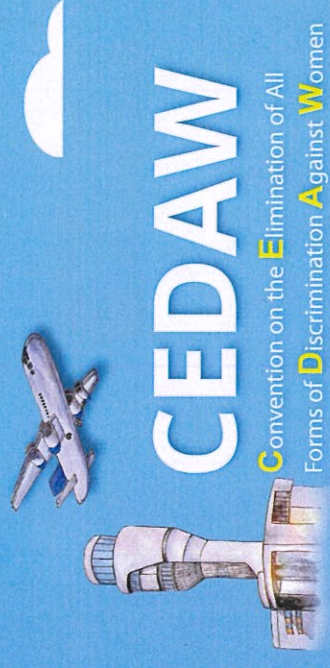
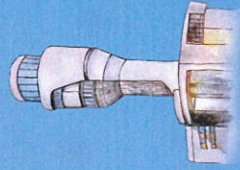
- 飛航管制人員早期係本局自行招考，男性人數高於女性，在考選部辦理民航人員特種考試後，女性第二試錄取人數依考選部統計資料自2006年起迄今，多數年度高於男性第二試錄取人數，現飛航服務總臺飛航管制人員性別比例已達1:1，是世界各國少有的性別平等工作職場。

- 桃園國際機場新建塔臺業於2019年12月16日正式啟用，新塔臺設施如哺乳室、女性洗手間及其他設施均符合性別平等及建築法規之規定設置外，飛航服務總臺提供備勤室及臺北-桃園往返之接駁車供上班、值夜班人員無分性別均可使用，保障女性在男女平等的基礎上享有相同權利及照顧，為性別友善之健全環境。



#### 五、結語

藉由消除對婦女一切形式歧視公約施行法之施行，將國際人權公約以具有國內法律之效力落實在國內政府與民間，並進行4年1期之國家報告並邀請相關專家學者及民間團體代表審閱，政府依審閱意見滾動修正，由內部與外部推動CEDAW，使我們性別更加平等，邁向美好的未來。



亞太地區一流的飛航服務提供者  
A World Class Air Navigation Services Provider  
in Asia Pacific Region

## 消除性別差異 一起翱翔天際



交通部民用航空局暨所屬機關  
關心您 廣告



[HTTPS://WWW.CAA.GOV.TW/](https://www.caa.gov.tw/)



## 內容大綱

- 一、為什麼有消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)?
- 二、現行法規/措施
- 三、相關 CEDAW 條文及一般性建議內容
- 四、CEDAW公約在飛航管制人員及設施之落實
- 五、結語



## 一、為什麼有消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)?

聯合國大會於1979年12月18日通過，1981年9月3日經20國簽署消除對婦女一切形式歧視公約後正式生效。至2016年3月，已有189個締約國，我國亦制定施行法並於2012年1月1日起施行，落實保障基本人權及消除性別歧視，並在教育、就業、法律等領域促進性別平等。



## 二、現行法規/措施

- 性別工作平等法規定性別歧視之禁止、性騷擾之防治、促進工作平等措施、救濟及申訴程序及罰則。

- 性別平等教育法規定學習環境與資源、課程、教材與教學、校園性侵害、性騷擾及性霸凌之防治、申請調查及救濟及罰則。
- 性騷擾防治法規定性騷擾之防治與責任、申訴及調查程序、調解程序及罰則。

## 三、相關CEDAW條文及一般性建議內容

- 第2條：締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即採取一切適當措施，消除任何個人、組織或企業對婦女的歧視。
- 第11條：1.締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利。2.使婦女不致因結婚或生育而受歧視，又為保障其有效的工作權利起見，應採取婚姻狀況、懷孕及生產之保護措施。
- 一般性建議第28號第17段：締約國亦有義務確保婦女於公私領域皆不受政府當局、司法機構、組織、企業或私人的歧視。應酌情透過法庭和其他公共機構，以制裁和救濟的方式提供保護。締約國應確保所有的政府部門和機構，充分認識平等原則，禁止基於性和性別的歧視，並制訂和實施該方面的適當培訓和宣傳方案。