

交通部民用航空局114年性別平等工作小組第1次會議

會議紀錄

壹、日期：114年3月24日（星期一）下午2時30分

貳、地點：本局305會議室、視訊會議

參、主席：林召集人俊良

紀錄：吳欣憲

肆、出席委員及人員：（詳如簽到單）

伍、主席致詞：（略）

陸、承辦單位報告：（略）

柒、討論事項

案由一：有關本局提報114年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫「性別平等深耕獎」及「性別平等創新獎」書面報告案。

發言紀要：

一、性別平等深耕獎(總臺)：

劉委員梅君：

（一）報告內容結合量化統計數據，將能更具體展現性別平等推動成果。總臺推動性別平等的成果，有許多耀眼甚或世界一流的成就，故建議總臺調整績效呈現方式，在報告書各章節適度展現具體成果，無須受限考核基準將量化數據集中在報告書後段。另部分推動措施或工作之成果，報告書內未有前(投入說明)後(影響或績效)對照，建議整體檢視並予補充。

（二）考量總臺推動性別平等業務歷時多年、長期投入，方能達成現在飛航管制員性別比例均衡、女性管制員擔任國

際組織要職等成就，建議總臺可再從相關考訓或選任制度，探掘其性別平等或友善之作法，俾展現深耕之績效。

- (三) 總臺具有相當亮眼的女性簡任主管性別比例。一般來講，投身大專院校任教服務、擔任企業要職的女性人員，相對男性而言，有相當程度因為工作而犧牲婚育。如果民航局及所屬機關(構)女性同仁有類同狀況者，期許未來能構思解決或降低影響之作法，為後進女性同仁營造工作及生活友善職場環境。

吳委員姿慧：

- (一) 交通部所屬之航港局與公路局，112年度分別以「進擊的海運女力」及「幸福巴士 偏鄉性平的實踐者」為題獲得金馨獎，故可借鏡其標題訂定方式，將目前「守護天空，守護妳/你-溫柔又堅強的飛安隱形守護者」參獎標題，再融入性別平等、打破性別刻板印象等意象，以展現我國女性及男性管制員性別平等程度超越許多先進國家、中高階航管主管女性參與率高於男性等成果。另摘要表係報告書精華之濃縮，為利爭取評審佳績，建議將報告書所錄之數據資料，再併歷年趨勢摘整至摘要表，俾具體展現各項性別平等工作推動成果。
- (二) 考量性別平等是基本權利，需要跨機關(單位)全體參與及努力，此外近年 CEDAW 亦鼓勵公私部門推動之性別平等措施，從機關或組織本身再進一步推展至上、下游夥伴或相關合作廠商，以輻射網絡化擴展性別平等。建議總臺再檢視選擇合作廠商或簽約時，考量將性騷擾案件納入相關考量？如有邀請合作廠商參與總臺性別平等相關訓練者，亦可補充至「近5年之推動、投入情形(含跨機關合作機制、資源投入與整合、分析與檢討)」之考核基準內說明。

- (三) 為展現113年我國女性管制員達53%之成就，或可訪問同仁在報考前、受訓時、完訓後等階段心路歷程，或搜集其選擇管制員為職業之原因，以及所遇感動故事或印象深刻的事情，俾呈現總臺致力推動管制員性別平等之努力。

陳委員昭諭：為生動展現性別平等的具體績效，建議將同仁親筆心得改以圖片呈現，將較文字敘述更有溫度。另總臺同仁積極參與國際舞臺、放心撫育子女，除為自我意願外，相信總臺扮演重要角色提供同仁強大的支援及協助，建議補充相關作法及績效。

二、性別平等創新獎(臺中站、臺南站、金門站及航訓所)

劉委員梅君：

- (一) 依臺中站設置之「多元性別廁所」說明，主要係為服務所有性別、全年齡或身障者，建議修正為「性別友善廁所」。另有關積極鼓勵女性同仁參與消防演練部分，考量遇災時，全體同仁、不分性別均須有自我保護或協助旅客的能力，建議臺中站評估為所有同仁進行訓練之可行性。至於駐站合作廠商工作人員性別比例分析，建議再檢視評估統計資料的呈現方式。
- (二) 臺南站著重於說明機場之無障礙設施及服務，可進一步補充與性別之關聯。例如：無障礙服務櫃檯提供之行動不便者專人協助、登機接送車、斜坡式搭機輔具等，可從家庭照顧者性別角度，進而闡述該友善服務或措施對各性別族群之幫助，建議整體檢視及補充。
- (三) 金門站推動健康職場認證符合 CEDAW 相關措施，並就各性別、年齡旅客對機場服務及設施滿意度進行調查及分析，內容完整值得稱許。

- (四) 航訓所報告書提及，以互動式模擬或小組討論等多元學習方式，促進學員性別平等觀念等，因報告書採精要文字敘述，尚無法了解該模擬或討論如何增進學員性別平等觀念，建議具體說明教學設計或推動作法，並輔以照片(或圖片)佐證為宜。

吳委員姿慧：

- (一) 建議臺中站擇要並聚焦性別平等有關之成效展現，倘特色餐廳、公共藝術、噪音補償等服務，具有性別平等相關效益者，可再補充說明，以提升整體報告之性別濃度。至於駐站合作廠商工作人員性別比例分析，倘為展現全體員工女、男比達1.4 :1之情形者，可再補充臺中站與廠商公私合作推動作法，俾符合 CEDAW 相關宗旨。相關照片及圖片請增加圖說或於報告內文說明。
- (二) 臺南站之廁所改建、降低傳統男、女廁所顏色辨識度等成果，與性別平等較具關連，其他推動成果建請再檢視其性別關聯性，亦可思考將性別觀點融入業務之作法。
- (三) 金門站跨機關與金門縣政府合辦「老兵召集令」活動，闡述破除軍事是男性專屬刻板印象之論點令人印象深刻。另考量金門站首創結合照護床等友善設施的通用廁所，宜於考核基準「創意性」再補充相關成效，俾加強展現金門站推動性別平等之努力。各項業務之性別平等推動成果輔以照片(或圖片)佐證，對績效展現具加分效果，值得嘉許。
- (四) 在創意性部分，航訓所分享融合性別平等之古道健行活動，若能例舉過程中如何推動性別平等的做法，例如在自然環境進行性別平等教育訓練、有獎徵答等，將有助該活動與性別平等相關業務或宗旨結合。

決議：

- 一、請總臺、臺中站、臺南站、金門站與航訓所依委員意見調整「性別平等深耕獎」及「性別平等創新獎」報告書，並請本局所屬各機關(構)參考委員意見，將性別平等融入業務並持續精進，以落實本局對性別平等業務之重視。
- 二、「性別平等創新獎」經出席委員評分並獲出席委員過半數同意，將推薦金門站報告書提送交通部審查。

案由二：審議114年自製性別平等宣導品。

發言紀要：

劉委員梅君：

- (一) 臺北站「如廁自主」海報之標語，其「自主」如係為提倡性別友善廁所之性別自主者，建議再補充相關意象。
- (二) 考量民航產業職業類型眾多，建議臺南站將海報2位著套裝的女性形象，調整為以女性維修人員等圖案，將有助傳達破除職業刻板印象之觀念。
- (三) 澎湖站海報標語建議簡化為「你我一起 - 性別平等 幸福升等」，以加深標語之語氣。
- (四) 臺中站海報標語建議再融入家庭及家務付出相關意象，例如調整為「所有付出都『值』得被尊重」，另「性別不是唯一 各憑本事爭第一」建議再調整。
- (五) 嘉義站海報標語「性別友善 幸福『嘉』分」融入機關名稱，別具特色！
- (六) 馬祖站說明海報係以「天空無界 性別無限」發想設計，可作為海報標語。

吳委員姿慧：

- (一) 總臺海報標語為「性別無界限，專業由心」，建議再評估前後標語字數是否須一致。
- (二) 臺北站「如廁自主」海報標語，可能令人聯想到無障礙友善設施，另「男女包容」海報標語，建議再評估多元性別包容議題。
- (三) 為利性平教育從小開始，建議高雄站評估「性別小學堂QA」宣導單增加注音之可行性。
- (四) 花蓮站海報視覺主體，將性別外觀分別置放在天平兩端，建議融入多元性別族群議題。另各航空站性別平等宣導對象如包括外籍人士者，建議評估標題文宣增加外語之可行性。
- (五) 家務分工係近年國際相關組織倡議重點，因為家庭是夥伴關係，家務分工是落實平等的第一步。樂見金門站規劃製作「家務同分工，你我都輕鬆」的便利貼，期待各單位未來能多加著墨。

林召集人俊良：

- (一) 國籍航空公司均已提供機組員多元服裝，請高雄站酌修「性別小學堂QA」宣導單相關內容。
- (二) 臺南站海報主視覺除調整為女性維修人員外，亦可考量駕駛員等職業，俾呼應標語就業無歧視，另請將臺南機場航廈融入設計。
- (三) 建議臺東站簡化海報標語為「性別無礙 多元光彩」，另請將航空站名稱美編至海報內。
- (四) 臺中站海報標語以職場或職業相關為主，建議加入家庭

或家務意象，例如調整標語為「歧視止步 家庭職場都進步」。

聶主任文娟：金門站海報楷體書寫之標語，與漫畫風設計似有違和，但其衝突感或可產生視覺吸睛效果，建議金門站參考調整標語字形。

決議：

- 一、請局屬機關(構)依委員意見修正宣導品內容，於114年4月30日前送局(綜合企劃組)，經轉請外聘委員再行審視通過後，再對外辦理宣導事宜。
- 二、家務分工亦為推動性別平等之重點，鼓勵局屬機關(構)後續發想自製相關性別平等宣導品，另宣導對象如包括外籍旅客或民眾者，請評估標語增加外語之可行性。
- 三、局屬機關(構)製作完成之宣導品，請秘書室規劃置於本局公共空間或電視牆宣導。

捌、臨時動議

玖、散會：下午5時20分。