

交通部民用航空局性別平等工作小組 109 年度第 2 次會議紀錄

壹、會議時間：109 年 6 月 19 日（星期五）下午 2 時

貳、會議地點：本局 308 會議室

參、主席：何副局長淑萍

紀錄：莊順淑

肆、主席致詞

伍、上次會議（109 年 3 月 26 日）決議執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
上次會議決議執行情形：	<p>一、院層級議題部分：</p> <p>(一)請局屬機關配合下列事項：</p> <p>1. 為增加文宣多元化，建議與當地學校合作辦理有關性別平等主題之書法、繪畫或相關活動，獲選優良作品於航站、大廳或網站公開展示宣導，以促進與地方政府合作推廣，並提高民眾或旅客對該議題之興趣。</p>	局屬各機關	<p>局屬機關已積極規劃與地方機關學校合作，於現值武漢肺炎疫情期間，採行避免與民眾接觸之靜態宣導為主，於各該機關學校之公佈欄或電子看板張貼海報、跑馬燈公開宣導或發放宣導品，宣導內容，將考量結合目前防疫政策，尋找相關主題之宣導內容播放。各機關辦理情形如下：</p> <p>一、臺北站：業自製宣導短片並擬適時洽地方機關學校公佈欄或電子看板合作推廣宣導。</p> <p>二、其餘航空站：將配合飛安宣導，與學校合作辦理有關性別平等主題之相關活動，另於各學校團體參訪時，宣導性別平等相關議題；另將利用機關團體及學校蒞站參訪行程中，辦理性別平等主題之文宣宣導及有獎徵答活動，以提高民眾或旅客對該議題之興趣。</p> <p>三、總臺：俟新冠肺炎疫情趨緩後，與航空業務相關之協會(如航空氣象協會、飛航管制員協會)或當地學校合作辦理有關性別平等</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>解除列管</p> <p><input type="checkbox"/>持續列管</p>

			<p>主題之研討會、夏令營等活動，發放自製宣導媒材，結束後以問卷調查參訪學生性別平等意識提升程度。</p> <p>四、航訓所：業洽臺北市性平辦公室取得性平宣導文宣短片「小學生圖文（破除性別刻板印象）文宣」及「平方城市（性平宣導短片）」，於大廳電視牆播放。</p>	
	<p>2. 靜態宣導之文字或宣導影片，可結合目前防疫之政策，尋找相關主題之宣導內容播放，例如：因防疫隔離，產生家人關係緊張或夫妻婚姻相處上衝突處理之主題，以更能符合民眾需求。</p>	局屬各機關	<p>各機關辦理情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 臺北站：業結合性平與防疫主題，製作 1 分鐘動畫短片，後續並規劃於該站臉書(Facebook)、官網、航廈電子看板中播放。 2. 馬公站：於該站臉書版面及標誌改為粉紅色，宣導防疫不分顏色、不分性別。 3. 其餘機關：於航廈大廳以電視牆及跑馬燈等方式，宣導防疫政策並結合性平主題之文宣，例如：遇防疫隔離期間，家人及夫妻間應互相包容與支持，一起戰勝疫情，及播放衛生福利部之防疫大作戰影片-大人與小孩互動的注意事項。 	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
<p>報告事項： 案由：有關「108-111 年度交通部民用航空局推動性別平等業務計畫推動</p>	<p>一、院層級議題部分： (一)有關辦理性別平等(家務分擔)有關主題訓練一節，請人事室及所屬機關除規劃辦理實體訓練外，亦可以其他多元方式辦理，例如：電影賞析、座談會等。</p>	人事室所屬機關	<p>因應武漢肺炎疫情趨緩，本局及所屬機關已陸續規劃辦理性別平等(家務分擔)相關主題訓練。目前辦理情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 高雄站：於本(109)年 3 月 17 日辦理數位學習播放主題認識家庭暴力課程，主講人現代婦女基金會執行長林美蕙，共計 47 人參訓。 2. 花蓮站：109 年 5 月 12 日舉辦改善家務分工之性別刻板印象研討會，計 53 人參訓；109 年 5 月 26 日舉辦「性別平等(家務分擔)暨 CEDAW 課 	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

項目」執行情形一案。			<p>程」及「性騷擾防治課程」專題講座，計 41 人參訓。</p> <p>3. 金門站：109 年 5 月 25 日辦理「109 年 CEDAW（含家務分擔）座談會」，由金門大學社工系副教授葉肅科擔任講師，會中與同仁分享金門家庭由傳統至今的變化，與家庭生活的經驗。</p> <p>4. 航訓所：109 年 6 月 4 日邀請台灣性別平等教育協會賴友梅老師辦理「性別平等(家務分擔)、CEDAW 課程及性騷擾防治」訓練。</p> <p>5. 其餘機關刻正規劃以多元方式辦理訓練。</p>	
	(二) 部分機關參訓涵蓋率較低，仍請各機關積極提高參訓率。	人事室 所屬機關	各機關已視疫情狀況規劃辦理實體課程或以多元方式辦理訓練，並鼓勵同仁視業務情形踴躍參加，以提高參訓率。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
	(三) 所屬機關可於課後滿意度問卷調查時，瞭解同仁對家務分工議題之知悉度、深度及願意投入之積極度，據以規劃下次辦理方式及訓練課程內容。	所屬機關	各機關已視疫情狀況規劃辦理實體課程或以多元方式辦理訓練，將於課後請同仁填寫問卷調查，並依調查結果，規劃下次辦理方式及訓練課程內容。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
	二、部會層級議題部分： 破除職業性別刻板印象一節，請標準組補充規劃預計辦理時程，並請研議於針對民眾、業者辦理宣導活動時，協助宣導性平議題之可行性。	標準組	<p>1. 有關破除職業性別刻板印象一節，執行情形說明如下：</p> <p>(1) 製作案例部分：已於 5 月 22 日將空服員成功案例教材-性平人物誌「男性空服員沈家源」，建置於本局網頁「性別主流化專區-性別平等教材」。</p> <p>(2) 校園宣導部分：已於 5 月 16 日使用本局自製海報至逢甲大學進行破除職業性別刻板印象之宣導活動。另規劃於下半年至國中或國小等校園辦理破除職業</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

			性別刻板印象之宣導活動之可行性評估（惟如受新冠肺炎疫情影響或徵詢學校意願低，將視情況延後或取消辦理）。 2. 有關於辦理無人機等宣導活動時，協助宣導性平議題一節，因目前宣導活動已暫時結束且性質不同，較為不宜。	
案由二：有關本局辦理108年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核建議事項作為執行情形案	一、有關建議各機關留意員工育兒需求一節，各機關已依需求洽簽合作之托育機構，請人事室再瞭解同仁托育使用率及未使用之原因，並將目前無法使用之困難與原因彙報交通部，以尋求上級機關協助是否提供托育補助或其他措施之可行性。 二、性別統計分析一節，請臺北站、高雄站對旅客滿意度調查進行性別統計分析結果完成後，提本小組會議報告。	人事室 		

體做法案			高雄站	有	視舉行之規模(邀請專家學者)，邀請駐站單位共同參與，若為數位學習，則對象為該站同仁。108年6月19日已辦理「兩性平權-談優質婚姻及親人相處」專題講座，已規劃於109年9月前辦理性別平權教育訓練，將邀請駐站單位參加。
			臺中站	有	108年6月5日舉辦性別教育訓練時，有邀請航空及地勤公司等駐站單位參加。已訂於109年6月30日上午辦理「兩公約」及「性騷擾防治」專題演講，由臺灣性別平等教育協會陳怡君理事講授，邀請該站同仁及各駐站單位踴躍參加。
			馬公站	無	目前未對交通運輸業者辦理教育訓練，後續如有辦理教育訓練時，將函邀各駐站航空公司派員參加。
			金門站	有	近年辦理性別平等演講訓練時，皆有發函邀請航空及地勤公司等駐站單位派員參加；查近3年航空公司並未派員。
			花蓮站	有	已於109年5月26日辦理「性別平等(家務分擔)暨CEDAW課程」及「性騷擾防治課程」專題講座，邀請駐站單位參加。
			臺東站	無	未對交通運輸業者辦理性別平等訓練。
			嘉義站	無	近年本站辦理性平相關教育訓練皆為內部

					員工參訓，未包含其他單位。	
			臺南站	有	已訂於 109 年 6 月 17 日邀請國立臺南大學教育學系助理教授呂明蓁擔任講座，講授題目：性別主流化「含 CEDAW 性別平等政策與實踐(人口婚姻家庭篇有關家務分擔)及性騷擾及性侵害防治」，並發函請航空公司及駐站同仁參加。	
臨時動議：	我國國籍航司對空服員之儀表及穿著均有特殊要求，惟因應疫情，國籍空服員在服裝上是否有防護措施，請標準組瞭解航空公司有關空服員之保障措施，並於公司內部討論時，有足夠之女性代表參與討論，本案請該組提本局109年6月性別平等工作小組109年度第2次會議報告。	標準組	於報告事項案由三提出報告。			<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

決 議：洽悉。

陸、報告事項

案由一：有關本局主計室編製「民航事業作業基金民國 110 年度性別預算編製情形表」提報本小組核備案。(主計室)

說 明：

- 一、各基金管理機關應就 110 年度預算案有關性別預算部分，編製「性別預算編製情形表」，提報機關性別平等專案小組通過，彙報行政院主計總處。
- 二、據之，本局主計室編製「民航事業作業基金民國 110 年度性別預算編製情形表」1 份(會議資料於會議中發放)。

決 議：洽悉，並請主計室參考委員建議，修正預期成果內容，俾呈現各項預算與性別平等有關之成果情形。

案由二：有關 106 年性別平等考核創新獎獲獎機關-交通部鐵道局辦理之「性別友善車站」推動成果及設施使用情形案例分享案。(航站管理小組)

說明：

- 一、依據本局 109 年 3 月 26 日召開之性別平等工作小組 109 年度第 1 次會議決議辦理。
- 二、上開決議略以，有關綜合意見「性別友善運輸場站」使用者之滿意度，結合性別主流化工具，探討不利處境者需求一節，請航站管理小組瞭解 106 年性別平等考核創新獎獲獎機關-交通部鐵道局辦理之「性別友善車站」推動成果及設施使用情形，及可提供本局參考之處，提本工作小組報告。
- 三、檢附交通部鐵道局「性別友善車站」簡報資料(如附件 1)及航站管理小組報告資料 1 份(如附件 2)。

決議：

- 一、請航站管理小組以本局觀點修正報告題目及內容，並就可供本局參考且與性別平等有關之部分，補充本局規劃之精進作法。
- 二、請場站組及秘書室依行政院公共工程委員會 109 年 3 月 17 日工程企字第 1090100228 號函，於研擬政府採購招標規範及投標廠商評選須知時，將「廠商企業社會責任(CSR)指標」納入評選項目。

案由三：有關國籍航空公司因應 COVID-19(武漢肺炎)疫情，提供空服員之防護措施案。(標準組)

說明：

- 一、依據本局 109 年 3 月 26 日召開之性別平等工作小組 109 年度第 1 次會議決議辦理。
- 二、上開決議略以，我國國籍航空公司對空服員之儀表及穿著

均有特殊要求，惟因應疫情，國籍空服員在服裝上是否有防護措施，請標準組瞭解航空公司有關空服員之保障措施，並於公司內部討論時，有足夠之女性代表參與討論。

三、檢附標準組報告資料 1 份(如附件 3)。

決 議：有關空服員之保障措施，請標準組瞭解於國籍航空公司內部討論時是否有足夠之女性代表參與討論，餘洽悉。

柒、討論事項

案由一：有關依「交通部所屬各一級行政機關績效考評作業規定」及「交通部人事處所屬人事機構 109 年度人力面向策略項目評核基準參考表(行政機關組)」規定，辦理本局 109 年度推動性別主流化業務項目分工一案，提請審議。(人事室)

說 明：

一、查交通部為提升為民服務及施政品質，增進交通部所屬各一級行政機關施政效能，建立績效考評制度，訂定「交通部所屬各一級行政機關績效考評作業規定」，考評項目包含「列管個案計畫績效」、「公文處理績效」、「人事業務績效」及「整體表現績效」(附件 4)。

二、上開「人事業務績效」109 年度推動性別主流化業務之評核項目如附件 5，考量各項績效係與業務結合，需本局業務單位及所屬機關共同執行完成，為爭取本局績效，爰擬議分工如次：

(一)一般人員性別主流化訓練(含評估需求或課後回饋)與發展教材：

1. 一般人員性別主流化訓練：本局人事室及所屬機關。

2. 發展教材：本局空運組。(「向民航業者宣導：民航運輸服務與 CEDAW 之關聯性及應用」宣導媒材，詳討論事項案由一)

(二)中高階女性主管性別主流化訓練：本局人事室。

(三)交通部性別平等推動計畫【108 至 111 年】之 108 年目

標值及 109 年期中目標值達成情形、108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合座談建議事項分辨表之辦理情形：本局人事室主政，空運組、標準組、航站管理小組及所屬機關依分工事項辦理。

(四)「對外」(對外部人員)宣導性別平等(含自製文宣及對外宣導)：

1. 自製文宣：本局人事室及所屬機關共同辦理。

2. 對外宣導：本局人事室、空運組、標準組、機場工程處及所屬機關共同辦理。

(五)向轄管業者推動性別平等：本局空運組。

(六)向其他機關、地方政府推動性別平等情形：本局空運組及所屬機關共同辦理。(結合國內航線疏運作業、飛安宣導、機關學校團體至航站參訪，及與機關學校合作辦理有關性別平等主題之相關活動，需訂定計畫、方案或措施，成果提送本局性別平等工作小組報告)

三、以上所擬是否妥適，請審議。

決 議：有關向其他機關、地方政府推動性別平等情形案，請人事室提供其他部屬機關作法，俾供本局推動參考，餘照案通過，並請配合人事室考核時程提報辦理情形。

案由二：有關「108-111 年度交通部民用航空局推動性別平等業務計畫推動項目」109 年執行情形一案，提請審議。(人事室)

說 明：

一、依據交通部 109 年 5 月 11 日函送「交通部性別平等推動計畫(108 至 111 年)」辦理(詳附件 6)。

二、依交通部性平計畫，本局 109 年需執行之推動項目計 5 項「交通部性別平等推動計畫(108 至 111 年)-民用航空局部分」，本局暨所屬機關均積極推動辦理，截至 109 年 6 月 15 日止辦理情形(詳附件 7)，是否妥適，請審議。

決 議：

- 一、有關破除職業刻板印象，標準組規劃至國中或國小進行宣導一節，請研議規劃於臺北站、高雄站辦理參訪導覽活動時，穿插宣導破除職業性別刻板印象之活動，以寓教於樂之方式推動宣導；另請標準組提供素材，由航站管理小組協助於飛安宣導活動時宣導。
- 二、有關增加弱勢女性就業及創業機會執行情形一節，請航站管理小組將「外籍配偶」修正為「新住民」。

案由三：有關本局辦理108年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核建議事項具體作為執行情形案，提請審議。

說 明：

- 一、查行政院性別平等處於 108 年 9 月 2 日至交通部辦理 108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核完竣，於綜合座談中就相關性平業務作為提出建議事項，嗣交通部於 108 年 11 月 15 日召開該部性別平等專案小組第 7 屆第 4 次會議審議各建議事項之執行情形，經會議決議，請各機關(構、單位)配合各項規劃期程執行，並於 109 年 7 月召開小組會議時追蹤辦理情形(詳附件 8)。
- 二、本案「108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合座談建議事項分辦表(民航局部分)」，本局經交通部列管之建議事項計 5 項，截至 109 年 6 月 15 日止之具體作為執行情形(詳附件 9)，是否妥適，請審議。

決 議：照案通過。另第 2 項中高階女性參訓率一節，按人事室修正意見，將「職場霸凌與性騷擾防治」教育訓練由中高階主管課程調整為全體同仁均需參加之性騷擾防治訓練，並刪除文字；另員工協助方案主管訓練巡迴講座「職場霸凌防治實務技巧及案例分析」，請所屬機關首長均應參訓。

案由四：有關修訂「交通部民用航空局工作場所性騷擾防治、申訴及懲戒要點」第三點、第四點之一案，提請審議。(人事室)

說明：

- 一、依據交通部 109 年 5 月 26 日交人字第 1095006305 號函副本辦理。
- 二、交通部上開來函係修正該部訂定之「交通部性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點」，主要係依勞動部 109 年 4 月 6 日修正工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法第 2 條，明定雇主(含所屬機關、構首長)為性騷擾行為人時，受僱者或求職者除依事業單位內部管道申訴外，亦得向地方主管機關提出申訴，爰新增第 4 點之一；另為統一規範性別工作平等法及性騷擾防治法之申訴管道，將原第 3 點第 2 項規定移列為第 4 點第 2 項。
- 三、本案參照交通部上開要點修正(附件 10)，擬修正本局訂定之「交通部民用航空局工作場所性騷擾防治、申訴及懲戒要點」，俟審議通過後辦理後續核定發布事宜。
- 四、檢附擬具之「交通部民用航空局工作場所性騷擾防治、申訴及懲戒要點」第三點、第四點之一修正草案、總說明及對照表各 1 份(附件 11)，是否妥適，請審議。

決議：請人事室參考交通部要點修正本局要點名稱，刪除「工作場所」文字，另草案第四點之一請配合修正草案對照表修正文字後，照案通過。

案由五：有關本局自製性別平等與業務結合教材-「帶著寶貝快樂飛行」宣導媒材案，提請審議。(空運組)

說明：

- 一、依據交通部 109 年 3 月 13 日交人字第 1090007048 號函辦理(附件 12)。
- 二、上開函略以，請部屬機關依交通部所屬機關(構)宣導媒材主題一覽表、案例摘要表及簡報格式，研發對社會大眾及

專業團體之宣導媒材。各機關(構)提報之案例摘要及成品，將分別於 109 年 7 月及 11 月提報至交通部性別平等專案小組會議審查。

- 三、本局獲分配宣導對象及主題為：「向民航業者宣導：民航運輸服務與 CEDAW 之關聯性及應用」，並經空運組製作「帶著寶貝快樂飛行」教材(案例摘要及成品，如附件 13)，擬提經本工作小組審議後，報送交通部。

決 議：依「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)第 16 條規定，不論婚姻狀況如何，在有關子女的事務上，雙親均有相同的權利和義務，爰請空運組再檢視修正「CEDAW 宣導媒材案例摘要表」及簡報內容(含圖片)，並酌修國籍航空公司現行措施與增加本局協助國籍航空公司之作為；另修正宣導主題名稱為「帶著寶貝快樂飛行」。

案由六：有關自製「對外」宣導性別平等文宣(產品)項目案，提請審議。(人事室)

說 明：

- 一、依據「交通部人事處所屬人事機構 109 年度人力面向策略項目評核基準參考表(行政機關組)」辦理。
- 二、依上開參考表「推動性別主流化業務」項目，109 年度本局暨所屬機關應將性別主題融合業務，自製「對外」(對外部人員)宣導性別平等文宣(產品)，交通部將視文宣種類(短片、研討會、座談會、海報、臉書(Facebook)及懶人包)及宣導效益(包含宣導管道、辦理成果、擴散效果如宣導場次及人次等)，考評本局 109 年辦理績效。
- 三、本案局屬各機關業將性別主題融合業務，以「交通部民用航空局暨所屬機關」屬名，製作(自製或委外)宣導短片 1 種、海報 13 種及懶人包 6 種(如附件 14)，擬提經本工作小組審議後，提供本局及所屬機關辦理宣導事宜並參考運用。

決 議：請人事室參考「新北市政府宣導媒材性平概念檢核表」就文

宣(產品)先行初審，本案請另行召開會議審查。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：下午 4 時 40 分