

交通部民用航空局性別平等工作小組 108 年度第 2 次會議紀錄

壹、會議時間：108 年 6 月 20 日（星期四）上午 9 時 30 分

貳、會議地點：本局 308 會議室

參、主席：何副局長淑萍(楊主任秘書國峯代理)

紀錄：莊順淑

肆、主席致詞

伍、上次會議（108 年 3 月 27 日）決議執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
報告事項： 案由四： 有關本局辦理國籍民用航空運輸業推動性別平等業務評鑑試辦成效案。	請空運組研議將世界銀行（World Bank）「2019 年女性、經商與法律」（Women, Business and the Law 2019 report）報告，評估對職場性別保障法規提出八項評估指標（包括自由居住移動、就業、薪資、婚姻、生育、經商、個人財產和退休金）納入評鑑項目之可行性。	空運組	本局已將「2019 年女性、經商與法律」報告之 8 項指標精神，納入 107 年-109 年本局辦理國籍民用航空運輸業推動性別平等業務評鑑項目，後續亦將滾動檢討。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

決 議：洽悉。

陸、報告事項

案由一：有關「108-111 年度交通部民用航空局推動性別平等業務計畫推動項目」執行情形一案，提請審議。

說 明：

- 一、依據交通部 107 年 11 月 27 日函送「交通部性別平等推動計畫（108 至 111 年）」辦理。
- 二、依交通部性平計畫，本局需執行之推動項目計 5 項（交通部性別平等推動計畫（108 至 111 年）-民用航空局部分(詳附件 1)，本局相關單位均積極推動辦理，截至 108 年 6 月

15 日止辦理情形，是否妥適，請審議。

決 議：

一、院層級議題部分，請人事室於本小組 108 年 10 月召開 108 年度第 3 次會議時，提報本局暨所屬機關具體執行情形。

二、部會層級議題部分：

(一)破除職業性別刻板印象部分：有關自製案例部分，請標準組規劃辦理期程，或可先就已蒐集之資料製作案例再逐步擴增。

(二)機場設施總體檢部分：請航站管理小組得視其他航站設施改善情形挑選另一航站進行體檢，以利選擇適合之航站辦理情形列入報告中。

(三)提供弱勢女性就業機會部分：請航站管理小組就 96 名女性志工中，分析渠等背景資料，是否屬於單親、外配等弱勢情形，以利研擬本案執行情形。

(四)另請標準組、空運組及航站管理小組依 108 年可達成之目標值再行檢視執行情形並積極辦理，於本小組 108 年 10 月召開 108 年度第 3 次會議時，提報具體執行情形。

三、餘洽悉。

案由二：有關本局主計室編製「民航事業作業基金民國 109 年度性別預算編製情形表」提報本小組核備案，提請審議。

說 明：

一、各基金管理機關應就 109 年度預算案有關性別預算部分，編製「性別預算編製情形表」，提報機關性別平等專案小組通過，彙報行政院主計總處。

二、據之，本局主計室編製「民航事業作業基金民國 109 年度性別預算編製情形表」1 份(詳附件 2)，請審議。

決 議：洽悉。

柒、討論事項

案 由：擬修訂「交通部民用航空局性別平等工作小組設置要點」第二點案，提請審議。

說 明：

- 一、依據交通部 108 年 3 月 14 日交人字第 1085003668 號函辦理。
- 二、查交通部上函係函送該部修正之性別平等專案小組設置要點，修正內容與本局有關部分為第二點「小組之任務」第四款「性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估推動事宜。」。至同要點第三點修正小組外聘委員資格條件，由原「現任」放寬為「現任或近二年」曾任行政院性別平等會委員部分：查本局現行並未規定外聘委員應含行政院性別平等會委員，經考量本局機關層級及委員需熟稔航空業務背景之適切性，如比照修正列入行政院性別平等會委員，恐將限縮本局外聘委員之遴聘範圍及增加遴聘困難度，爰不列入本案修正。
- 三、據上，擬配合交通部性別平等專案小組設置要點之修正條文，新增本局性別平等工作小組設置第二點第四款「小組任務」之內容。檢附擬妥之「交通部民用航空局性別平等工作小組設置要點」第四點修正草案條文總說明及修正條文對照表各 1 份(詳附件 3)，請審議。

決 議：照案通過。

捌、臨時動議：無

玖、散會：上午 10 時 45 分

交通部性別平等推動計畫（108 至 111 年）

-民用航空局部分

一、院層級議題

(一) 去除性別刻板印象與偏見

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	執行情形
使雙親瞭解教養子女為其共同責任。	15 歲以上有偶(含同居)女性之丈夫(含同居人)之平均每日無酬照顧時間(含照顧子女)由 1.13 小時提升至 1.3 小時。	宣導改善家務分工之性別刻板印象	1. 對交通部所屬員工辦理性別平等(家務分擔)有關主題訓練,並鼓勵同仁分享相關故事。 2. 對外部民眾宣導教養子女為雙親共同責任。	108-111 年: 1. 每年交通部所屬機關將辦理至少 1 場次有關主題訓練。 2. 每年交通部所屬機關關於各運輸場站及所轄民眾洽公場所,以跑馬燈或文宣進行宣導。	人事室: 1. 本局暨所屬機關規劃辦理 108 年相關主題訓練至少 1 場次。本局業於本(108)年 6 月 19 日邀請本局男性同仁分享家務分工經驗,以擴大影響力。 2. 本局暨所屬機關已利用或規劃不定期以 LED 電子看板、跑馬燈、電視牆或海報進行宣導。

二、部會層級議題

(一) 改善交通領域的職業性別隔離

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	執行情形
------	---------------------	----	------	------

<p>(一)</p> <p>破除職業性別刻板印象</p>	<p>108-111年： 飛航駕駛員及空服員：製作成功案例教材於官網或各航空站宣導</p>	<p>加強對民眾破除進入交通領域工作之迷思，進而鼓勵女性加入交通領域之行業或職業。</p>	<p>自製文宣、宣導影片、成功案例教材於各運輸場站進行宣導，強化性別平等觀點，並持續至校園進行破除職業性別刻板印象之宣導活動等。</p>	<p>標準組：</p> <ol style="list-style-type: none"> 校園宣導部分：已於108年5月15日至淡江大學運輸管理學系進行破除職業性別刻板印象之宣導活動。 自製案例部分：刻正蒐集相關資料，俟彙整完成後置於本局官網或發函各航空站協助宣導。
<p>1. 營造性別友善之職場環境</p>	<p>針對轄管業者營造性別友善之職場之相關措施：108-111年：每2年辦理1次評鑑(109、111年)：公路總局、民用航空局</p>	<p>透過業者自辦及各業別主管機關對轄管業者具決策權人員辦理性別意識培力相關課程或講習，並輔以對業者性別友善職場之評鑑等相關措施，進而督促渠等重視性別友善職場環境之必要性及重要性。</p>	<p>針對轄管業者營造性別友善之職場之相關措施： 每2年辦理1次評鑑： 民用航空局評鑑民航業者辦理性別意識培力專題演講及訓練課程、該局對決策權人員辦理有關訓練之完訓率、提供性別平等有關之服務措施，及「評估婚育或年齡較高的女性在航空運輸業是否有遭遇到相關限制或不友善之情況」等情形。</p>	<p>空運組：</p> <ol style="list-style-type: none"> 本次評鑑之受評鑑期間為107年7月1日至109年6月30日。 於本次評鑑已納入「辦理性別意識培力專題演講及訓練課程」、「決策權人員參與有關訓練」、「提供性別平等有關之服務措施」及「評估婚育或年齡較高的女性在航空運輸業是否有遭遇到相關限制或不友善之情況」等項，並請業者於109年7月31日前提送評鑑資料。

(二) 打造性別友善的優質服務場域

性別目標	關鍵績效指標	策略	具體做法	執行情形
------	--------	----	------	------

	(含期程及目標值)			
提升運輸場站、運具及為民服務場所之性別及親子友善環境度	丙等以上航空站檢視改善航空站環境、機場設施總體檢試走活動： 108年：30%航空站完成檢視作業、辦理1場機場設施總體檢。 109年：50%航空站完成檢視作業、辦理1場機場設施總體檢。 110年：80%航空站完成檢視作業、辦理1場機場設施總體檢。 111年：100%航空站完成檢視作業、辦理1場機場設施總體檢。	積極研議將各類族群友善性納入交通運輸場站、運具及為民服務場所設計等，以兼顧及滿足各類族群需求。	丙等以上航空站檢視改善航空站環境、機場設施總體檢試走活動：民用航空局督導丙等以上航空站檢視周遭環境，及桃園國際機場公司蒐集桃園機場試走族群之意見及回饋，使工程及維護單位據以作為機場設施設備修正及勘檢之依據。	航空管理小組： 1. 丙等以上航空站檢視改善航空站環境之試走活動：目前臺北、臺中及高雄站已完成檢視作業，已有33.3%航空站完成。 2. 機場設施總體檢：金門站預計於今年8月辦理。

(三) 提供弱勢女性就業機會

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	執行情形
增加弱勢女性	提供就業機會及於招商文件	鼓勵轄下業者提供弱勢	提供就業機會及於招商文件增列相關	航空管理小組： 經調查各航空站志

就業及創業機會	增列相關加分項目： 民用航空站釋出志工或清潔等工作： 108 年：保障 5 人 109 年：保障 7 人 110 年：保障 9 人 111 年：保障 12 人	女性或團體相關就業機會。	加分項目： 由民用航空局所轄航空站釋出志工或清潔等工作，提供弱勢女性就業機會。	工狀況，截至 108 年 5 月已有 5 位外籍女性配偶於航空站擔任志工。
---------	--	--------------	--	---------------------------------------

民航事業作業基金民國 109 年度性別預算編列情形表

單位：千元；%

計畫或業務 項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
民航事業作業基金 「業務總支出及購建固定資產計畫」年度預算合計數 26,368,389 千元，及性別預算數占該合計數之比率 0.04%。	10,941	109 年度性別預算數編列 10,941 千元較 108 年度性別預算數 40,687 千元減少 29,746 千元、減少率 73.11%，主要係購建固定資產計畫中有關性別友善設施設置、更新及改善之直接工程費依期程減少編列預算所致。	1、第 1 類「計畫類」 相關預算小計數 10,804 千元
			2、第 2 類「綱領類」 相關預算小計數 10,941 千元
			3、第 3 類「工具類」 相關預算小計數 137 千元
			4、第 4 類「性平法令類」 相關預算小計數 10,941 千元
			5、第 5 類「其他類」 相關預算小計數
1. 金門航空站航廈廁所及哺集乳室改善工程 (計畫年度經費：9,804 千元，性別預算數占比：100%)	9,804	1. 本計畫將於於航廈內，旅客動線均以友善性及安全性等貼心的空間安排為考量(如男女廁間標誌清楚明確、男女廁之間進出動線獨立分離、設置緊急求助鈴、採用防滑地磚)並設置親子廁所及行動不便廁所，提供高規格的服務並且避免不必要的危險，整體營造出友善及人性關懷的航廈廁所。 2. 上述性別友善設施經費之計算係直接工程費 8,902 千元及設計費 902 千元，合計 9,804 千元，估計畫年度經費 100%。	■一、計畫 ■二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1 推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2 提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3 去除性別刻板印象與偏見 ■2-4 強化高齡社會之公共支持(無障礙設施) <input type="checkbox"/> 2-5 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 (法律名稱：公共場所母乳哺育條例、建築法第 97 條) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1 非屬第 4 類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2 非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3 條約、協定或協議
2. 花蓮航空站航廈及	1,000	1. 本計畫係於廁所內設施	■一、計畫

<p>周邊等設施改善工程 (計畫年度經費： 14,676 千元，性別預算數占比：6.81%)</p>		<p>改善 4 間(含親子廁所、廁所點字觸摸示意內部配置圖等)，為提供女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群友善及便利的無障礙使用空間服務。</p> <p>2. 上述性別友善設施經費之計算係直接工程費 1,000 千元，估計計畫年度經費 6.81%。</p>	<p>■二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>2-1 推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>2-2 提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>2-3 去除性別刻板印象與偏見</p> <p>■2-4 強化高齡社會之公共支持(無障礙設施)</p> <p><input type="checkbox"/>2-5 促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input type="checkbox"/>2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____)</p> <p>□三、性別主流化工具</p> <p>■四、促進性別平等相關法律 (法律名稱：建築法第 97 條)</p> <p>□五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1 非屬第 4 類之法律_____</p> <p><input type="checkbox"/>5-2 非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3 條約、協定或協議</p>
<p>3. 性別主流化訓練/性別意識培力/性別平等教育</p>	<p>137</p>	<p>1. 推動並落實性別平等教育訓練，建立無性別歧視環境，實現性別平等之目標。</p> <p>2. 性別預算數計算方式： (1)訓練課程費：2 千元/時*50 小時=100 千元。 (2)講師差旅費檢據核銷，預估約 6 千元。 (3)外聘委員出席費預估 21 千元。 (4)預計同仁至其他機關(構)參加訓練 10 千元。</p>	<p>□一、計畫</p> <p>■二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>2-1 推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>2-2 提升女性經濟力</p> <p>■2-3 去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input type="checkbox"/>2-4 強化高齡社會之公共支持</p> <p><input type="checkbox"/>2-5 促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p>■2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施：權力、決策與影響力篇 <u>(一) 強化性別平等之政策及治理機制、權力、決策與影響力篇</u><u>(四) 深化性別統計相關資訊，增加政策資訊之可及性、人身安全與司法篇</u> <u>(一) 消除對女性的暴力行為與歧視)</u></p> <p>■三、性別主流化工具</p> <p>■四、促進性別平等相關法律</p>

			<p>(法律名稱：「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)、性騷擾防治法)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1 非屬第4類之法律_____</p> <p><input type="checkbox"/>5-2 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3 條約、協定或協議</p>
--	--	--	---

交通部民用航空局性別平等工作小組設置要點第二點修正草案總說明

交通部民用航空局性別平等工作小組設置要點（以下簡稱本小組設置要點）係於九十九年四月十六日函頒實施，最近一次修正係於一百零五年十二月十四日。茲配合交通部性別平等專案小組設置要點修正，爰擬具本小組設置要點第二點修正草案。

交通部民用航空局性別平等工作小組設置要點

第二點修正對照表

修正內容	現行內容	修正說明
<p>二、本小組任務如下：</p> <p>(一) 性別平等業務及性別友善交通政策之提供諮詢及指導規劃事項。</p> <p>(二) 性別平等觀念宣導及推動事宜。</p> <p>(三) 落實現職人員之性別主流化推動工作及訓練事項。</p> <p>(四) <u>性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估推動事宜。</u></p> <p>(五) 其他性別平等促進事宜。</p>	<p>二、本小組任務如下：</p> <p>(一) 性別平等業務及性別友善交通政策之提供諮詢及指導規劃事項。</p> <p>(二) 性別平等觀念宣導及推動事宜。</p> <p>(三) 落實現職人員之性別主流化推動工作及訓練事項。</p> <p>(四) 其他性別平等促進事宜。</p>	<p>配合交通部 108 年 3 月 14 日修正「交通部所屬機關(構)性別平等工作小組運作原則」，將性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估推動納入任務範疇。</p>

交通部民用航空局性別平等工作小組設置要點(修正草案)

108 年 6 月 日 人字第

函修正

一、交通部民用航空局（以下簡稱本局）為推動本局性別平等業務及性別友善交通政策，營造無性別歧視之環境，特設置性別平等工作小組（以下簡稱本小組），並訂定本要點。

二、本小組任務如下：

- （一）性別平等業務及性別友善交通政策之提供諮詢及指導規劃事項。
- （二）性別平等觀念宣導及推動事宜。
- （三）落實現職人員之性別主流化推動工作及訓練事項。
- （四）性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估推動事宜。
- （五）其他性別平等促進事宜。

三、本小組成員：

- （一）置委員十一人至十五人，其中一人為召集人，由局長指定副局長擔任，又委員中至少含二名外聘專家、學者，其餘委員，由局長就本局各單位員工派兼之；其任一性別委員不得少於三分之一。
- （二）置執行秘書一人，由本局人事室主任兼任；所需工作人員，由本局人事室人員派兼之，承召集人之命，處理本小組幕僚業務。

四、本小組原則上每年召開會議三次，由召集人召集並擔任主席，召集人因故不能出席時，得指定委員一人代理之。本小組之決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，出席委員可否意見同數時，由主席決定。必要時得召開臨時會議，由召集人開會並擔任主席，邀集相關委員開會協商。

五、本小組委員任期二年，任期屆滿得續聘任之。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。委員及工作人員均為無給職；非本局委員出席會議時得依規定支領出席費。

六、本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

七、本小組開會時，得視議題需要邀請本局相關單位主管、所屬機關員工、社會公正人士或性別平等專家學者列席。