

## 交通部民用航空局性別平等工作小組 107 年度第 2 次會議紀錄

壹、會議時間：107 年 6 月 11 日（星期一）上午 9 時 30 分

貳、會議地點：本局 305 會議室

參、主席：何副局長淑萍

記錄：莊順淑

肆、主席致詞

伍、上次會議（107 年 2 月 1 日）決議執行情形：

| 項次  | 決議事項  | 執行單位  | 執行情形   | 建議列管情形  |
|---|---|-------|--|---|
| 討論事項：<br>案由一：<br>擬具本局及所屬機關辦理「107 年度交通部推動性別平等業務計畫（草案）推動項目」各項關鍵績效指標之具體做法與目標值一案。 | 修正關鍵績效指標「場站設施通用化設計融入性別觀點」、「將營造性別友善工作環境有關指標，納入對轄管業者之評鑑（選、核），並完成評鑑（選、核）」、「跨機關（含地方政府）合作推動性別平等相關計畫、方案或措施」及「參加與性別議題有關之國際交流活動」等 4 項目標值。 | 本局人事室 | 本案提報項目及關鍵績效指標業經交通部核定，「107 年度交通部民用航空局推動性別平等業務計畫推動項目」已轉知相關單位（機關）配合辦理。（推動項目如附件 2，第 10 頁至第 13 頁） | <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管<br><input type="checkbox"/> 持續列管 |

**決 議：**同意解除列管。

陸、報告事項

案由一：有關本局主計室編製「民航事業作業基金民國 108 年度性別預算編製情形表」提報本小組核備一案，提請審議。

說 明：

一、交通部 107 年 2 月 27 日交會字第 1070005148 號函以，依據行政院性別平等處「性別預算工作小組第 7 次會議」會議紀錄，各基金以 108 年度預算案有關性別預算部分，編製「性別預算編製情形表」，提報機關性別平等專案小組通過，彙報行政院主計總處。

二、據之，本局主計室編製「民航事業作業基金民國 108 年度

性別預算編製情形表」1份(第4頁至第9頁)，請審議。

**決 議：**請主計室重行檢視局屬機關填報情形表之內容，修正計畫或業務項目名稱，補充預期成果之說明及調整性別平等業務類型等項目資料。

案由二：有關「107年度交通部民用航空局推動性別平等業務計畫推動項目」執行情形一案，提請審議。

說 明：

- 一、依據交通部107年3月16日函送「107年度交通部推動性別平等計畫」辦理。
- 二、依交通部性平計畫，本局需執行之推動項目計3項，對應之關鍵績效指標計6項(詳107年度本局推動性別平等業務計畫推動項目，同附件2)，本局相關單位均積極推動辦理，截至107年5月26日止辦理情形(第10頁至第13頁)是否妥適，請審議。

**決 議：**

- 一、請航站管理小組補充「場站設施通用化設計融入性別觀點」及「性別統計分析應用於精進業務推動案件數」等2項關鍵績效指標之具體辦理情形。
- 二、請空運組修正「將營造性別友善工作環境有關指標，納入對轄管業者之評鑑(選、核)，並完成評鑑(選、核)」之辦理期程。

案由三：有關「交通部民用航空局107年「性別平等」文宣競賽實施計畫(草案)」一案，提請審議。

說 明：

- 一、依據交通部107年3月16日函送「107年度交通部推動性別平等計畫」辦理。
- 二、依上述計畫，本局需執行之推動項目計3項，對應之關鍵

績效指標計 6 項(詳 107 年度本局推動性別平等業務計畫推動項目，同附件 2)，其中列有關鍵績效指標「自製性別平等文宣對外宣導」1 項，爰據之規劃於 107 年下半年辦理自製性別平等文宣競賽，前 3 名作品將張貼於各航廈宣導，業擬具「交通部民用航空局 107 年「性別平等」文宣競賽實施計畫(草案)」1 種(第 14 頁至第 18 頁)，是否妥適，請審議。

**決 議：**請人事室修正宣導媒體類型、競賽對象、收件期間及獎金數額。

柒、臨時動議

捌、散會：上午 10 時 40 分

## (非營業特種基金適用)

## (民航事業作業基金) 民國 108 年度性別預算編列情形表

單位：千元；%

| 計畫或業務<br>項目名稱   | 性別預算數<br>(千元) | 性別平等<br>年度預期成果   | 性別平等業務類型(可複選)   |
|---|---------------|--|---|
| <b>(民航基金)</b><br>「業務總支出及購<br>建固定資產計畫」年<br>度預算合計數<br>16,526,547 千元，及<br>性別預算數占該合計<br>數之比率 0.25%。 | <u>40,687</u> | 108 年度性別預算數編列<br><u>40,687</u> 千元較 106 年度性別<br>預算數 14,514 千元增加<br><u>26,173</u> 千元、增加率<br><u>180.33%</u> ，主要係購建固定資<br>產計畫中有關性別 <u>友善</u> 設施<br>設置、更新及改善之直接工程<br>費及設備採購費增加所致。   | 一、第 1 類「計畫類」<br>相關預算小計數 <u>40,584</u> 千元  |
|   |               |  | 二、第 2 類「綱領類」<br>相關預算小計數 <u>40,687</u> 千元  |
|   |               |  | 三、第 3 類「工具類」<br>相關預算小計數 103 千元  |
|   |               |  | 四、第 4 類「性平法令類」<br>相關預算小計數 <u>33,437</u> 千元  |
|   |               |  | 五、第 5 類「其他類」<br>相關預算小計數   |
| 1. <u>臺北國際航空站</u> 第<br>一航廈原航醫中心區<br>域整修工程<br>(計畫年度經費：<br>24,700 千元，性別預<br>算數占比：49.51%)          | 12,230        | 1. 本計畫係於航醫中心遷<br>移後，將原區域重新規劃<br>為旅客貴賓室。其中，為<br>提供女性、高齡、兒童、<br>行動不便者等弱勢族群<br>友善及便利的無障礙使<br>用空間，設置全新電扶梯<br>及電梯設備提供服務。<br>2. 上述性別友善設施經費<br>之計算係 <u>直接工程費</u><br><u>2,130 千元及電梯及電扶</u><br><u>梯設備採購費 10,100 千</u><br><u>元，合計 12,230 千元，</u><br><u>佔計畫年度經費 49.51%。</u> | <b>■一、計畫</b><br><b>■二、性別平等政策綱領</b><br><input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化<br><input type="checkbox"/> 提升女性經濟力<br><input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見<br><b>■強化高齡社會之公共支持(無障礙設施)</b><br><input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等<br><input type="checkbox"/> 非屬前開五大重要議題之其他性<br>別平等政策綱領涉及事項<br>(具體行動措施_____)<br><input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具<br><b>■四、促進性別平等相關法律</b><br>(法律名稱：建築法第 97 條)<br><input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務<br>(非屬第 4 類之法律/法律名稱<br>_____；非屬第 1 類之單一年度計<br>畫、服務方案或經常性業務等；條約、<br>協定或協議等) |
| 2. <u>臺北國際航空站</u> 汰<br>換第一航廈無障礙電<br>梯及民航局大樓電梯<br>(計畫年度經費：<br>10,000 千元，性別預                      | 8,550         | 1. 本計畫係汰換老舊電梯<br>設備，以提供女性、高<br>齡、兒童、行動不便者等<br>弱勢族群更安全與便捷<br>的無障礙使用空間。  | <b>■一、計畫</b><br><b>■二、性別平等政策綱領</b><br><input type="checkbox"/> 推動三合一政策之托育公共化<br><input type="checkbox"/> 提升女性經濟力<br><input type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見  |

|  |       |   |  |
|--|-------|---|--|
| 算數占比：85.50%)   |       | 2. 上述性別友善設施經費之計算係 <u>直接工程費 2,550 千元及電梯設備採購費 6,000 千元，合計 8,550 千元，估計畫年度經費 85.50%。</u>                            | <p><input checked="" type="checkbox"/>強化高齡社會之公共支持(無障礙設施)</p> <p><input type="checkbox"/>促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input type="checkbox"/>非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項<br/>(具體行動措施_____)</p> <p><input type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律<br/>(法律名稱：建築法第 97 條)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務<br/>(非屬第 4 類之法律/法律名稱_____；非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等；條約、協定或協議等)</p>  |
| 3. <u>臺北國際航空站</u> 汰換電動升降車<br>(計畫年度經費：7,250 千元，性別預算數占比：100%)  | 7,250 | <p>1. 本計畫係以行動不便者之安全與便利需求為設計依據，汰換老舊設備以維安全性。</p> <p>2. 上述性別友善設施經費之計算係<u>電動升降車設備採購費 7,250 千元，估計畫年度經費 100%。</u></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/>一、計畫</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>強化高齡社會之公共支持(無障礙設施)</p> <p><input type="checkbox"/>促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input type="checkbox"/>非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項<br/>(具體行動措施_____)</p> <p><input type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律<br/>(法律名稱_____)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務<br/>(非屬第 4 類之法律/法律名稱_____；非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等；條約、協定或協議等)</p> |
| 4. 馬祖航空站北竿機場航廈擴建及廁所整建工程<br>(計畫年度經費：30,738 千元，性別預算數占比：11.55%) | 3,550 | 1. 本計畫主要為整修航廈老舊設施並增建航廈使用空間，其中為符合不同性別及年齡旅客之需求，重新規劃設置標示明確、數量合理及使用安全   | <p><input checked="" type="checkbox"/>一、計畫</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>強化高齡社會之公共支持(無障礙設施)</p>  |

|  |       |  |   |
|--|-------|--|---|
|  |       | <p>之男女廁所及無障礙廁所(內含親子廁所)。另汰換老舊電梯，以提供女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群更安全與便捷之無障礙使用空間。</p> <p>2. 上述性別友善設施經費之計算係<u>直接工程費 1,832 千元、電梯設備採購費 1,550 千元及廁所設備採購費 168 千元，合計 3,550 千元，估計畫年度經費 11.55%。</u></p> | <p><u>設施)</u></p> <p><input type="checkbox"/>促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項<br/>(具體行動措施：環境、能源與科技篇(三)女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流)</p> <p><input type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律<br/>(法律名稱：建築法第 97 條)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務<br/>(非屬第 4 類之法律/法律名稱_____；非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等；條約、協定或協議等)</p>   |
| <p>5. 南竿航空站航廈整修工程<br/>(計畫年度經費：64,965 千元，性別預算數占比：1.91%)</p> | 1,244 | <p>1. 本計畫主要為整修航廈老舊設施，其中為符合不同性別及年齡旅客之需求，重新規劃設置標示明確、數量合理及使用安全之男女廁所及無障礙廁所(內含親子廁所)。</p> <p>2. 上述性別友善設施經費之計算係<u>直接工程費 240 千元及設備採購費 1,004 千元，合計 1,244 千元，估計畫年度經費 1.91%。</u></p>          | <p><input checked="" type="checkbox"/>一、計畫</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input type="checkbox"/>強化高齡社會之公共支持</p> <p><input type="checkbox"/>促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項<br/>(具體行動措施：環境、能源與科技篇(三)女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流)</p> <p><input type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律<br/>(法律名稱：建築法第 97 條)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務<br/>(非屬第 4 類之法律/法律名稱_____；非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等；條約、協定或協議等)</p> |
| <p>6. 七美航空站候機室廁所改善工程<br/>(計畫年度經費：</p>                      | 1,171 | <p>1. 本計畫於七美航空站內，使用人動線均以友善性及安全性等貼心的空</p>   | <p><input checked="" type="checkbox"/>一、計畫</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>推動三合一政策之托育公共化</p>  |



|   |              |  |  |
|---|--------------|--|--|
| <p>1,171 千元，性別預算數占比：100%)</p>                               |              | <p>間安排為考量(如男女廁間標誌清楚明確、男女廁之間進出動線獨立分離、逐間設置緊急求助鈴、採用防滑地磚)並設置行動不便廁所，提供高規格的服務並且避免不必要的危險，整體營造出友善及人性關懷的優質公厕。</p> <p>2. 上述性別友善設施經費之計算係採相關設施面積佔整體建築物比例方式進行估算，經推估性別友善設施經費約占總工程經費 100%，108 年土建工程費 1,171 千元，上開比例推估性別友善設施經費 1,171 千元，占計畫年度經費 100%。</p> | <p><input type="checkbox"/>提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>強化高齡社會之公共支持(無障礙設施)</p> <p><input type="checkbox"/>促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項<br/>(具體行動措施：<u>環境、能源與科計篇(三)</u>)</p> <p><input type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律<br/>(法律名稱：<u>建築法第 97 條</u>)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務<br/>(非屬第 4 類之法律/法律名稱_____；非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等；條約、協定或協議等)</p>   |
| <p>7. 望安航空站候機室廁所改善工程<br/>(計畫年度經費：1,171 千元，性別預算數占比：100%)</p> | <p>1,171</p> | <p>1. 本計畫於望安航空站內，使用人動線均以友善性及安全性等貼心的空間安排為考量(如男女廁間標誌清楚明確、男女廁之間進出動線獨立分離、逐間設置緊急求助鈴、採用防滑地磚)並設置行動不便廁所，提供高規格的服務並且避免不必要的危險，整體營造出友善及人性關懷的優質公厕。</p> <p>2. 上述性別友善設施經費之計算係採相關設施面積佔整體建築物比例方式進行估算，經推估性別友善設施經費約占總工程經費 100%，108 年土建工程費 1,171 千元，上開比</p>  | <p><input checked="" type="checkbox"/>一、計畫</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>強化高齡社會之公共支持(無障礙設施)</p> <p><input type="checkbox"/>促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項<br/>(具體行動措施：<u>環境、能源與科計篇(三)</u> 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流)</p> <p><input type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律<br/>(法律名稱：<u>建築法第 97 條</u>)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務<br/>(非屬第 4 類之法律/法律名稱_____；非屬第 1 類之單一年度計</p> |

|  |       |   |   |
|--|-------|---|---|
|  |       | 例推估性別友善設施經費 1,171 千元，占計畫年度經費 100%。  | 畫、服務方案或經常性業務等；條約、協定或協議等)  |
| <p><u>8. 航警局</u> 高雄分局浴廁整修工程</p> <p>(計畫年度經費：6,051 千元，性別預算數占比：89.54%)。</p> | 5,418 | <p>1. 本計畫於高雄分局，以應民眾接洽公務均以友善性及安全性等貼心的空間安排為考量，提供員警良好工作環境，提升機關服務形象及增進同仁工作效能，男女廁之間進出動線獨立分離、男女廁間標誌清楚明確等性別友善設施。</p> <p>2. 上述性別友善設施經費之計算係採浴廁全部面積方式進行估算，浴廁整修工程之直接工程費 5,418 千元，占計畫年度經費 89.54%。</p>   | <p>■一、計畫</p> <p>■二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>強化高齡社會之公共支持(無障礙設施)</p> <p><input type="checkbox"/>促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p>■非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項</p> <p>(具體行動措施：<u>環境、能源與科技篇(三)</u> 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流)</p> <p><input type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p>■四、促進性別平等相關法律</p> <p>(法律名稱：<u>建築法第 97 條</u>)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p>(非屬第 4 類之法律/法律名稱_____；非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等；條約、協定或協議等)</p> |
| <p><u>9. 性別主流化訓練/性別意識培力/性別平等教育</u></p>                                   | 103   | <p>促進性別平等之訓練項目：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 推動性別主流化實施計畫</li> <li>· 性別影響評估</li> <li>· 組織再教育</li> <li>· 性別意識培養</li> </ul> <p>性別預算數計算方式：</p> <p>1. 訓練課程講師費：2,000 元/時*34 小時=68,000 元</p> <p>2. 講師差旅費檢據核銷，預估約 4,000 元</p> <p>3. 本局性別平等專案小組外聘委員之出席費：預計辦理 3 次，每次 5,000 元(2,500 千元*2 人)，共計 15,000 元。</p> | <p><input type="checkbox"/>一、計畫</p> <p>■二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>提升女性經濟力</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input type="checkbox"/>強化高齡社會之公共支持</p> <p><input type="checkbox"/>促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p>■非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項</p> <p>(具體行動措施：權力、決策與影響力篇(一) 強化性別平等之政策及治理機制、權力、決策與影響力篇(四) 深化性別統計相關資訊，增加政策資訊之可及性、人身安全與司法篇(一) 消除對女性的暴力行</p>  |



|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  |  | <p>4. 性別電影賞析購買或租電影費用：預計 6,000 元。</p> <p>5. 預計同仁需至其他機關(構)參加訓練 10,000 元。</p> | <p>為與歧視)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>三、性別主流化工具</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>四、促進性別平等相關法律</b><br/> (法律名稱：「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)、性騷擾防治法)</p> <p><input type="checkbox"/> <b>五、其他促進性別平等業務</b><br/> (非屬第 4 類之法律/法律名稱 _____；非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務等；條約、協定或協議等)</p> |
|--|--|--|---|

## 107 年度交通部民用航空局推動性別平等業務計畫推動項目

## 一、強化高齡者與弱勢族群之公共支持

| 關鍵績效指標          | 具體做法   | 目標值                           | 達成值    | 辦理情形  | 權責機關<br>(單位)   |
|-----------------|--|-------------------------------|--------|---|--|
| 場站設施通用化設計融入性別觀點 | 1. 督導各航站檢視周遭環境，有不適宜使用拐杖身障人士和穿著高跟鞋女性行走之道面設施(如排水孔等)，將予以改善。 | 1. 督導完成局屬 3 個丙等航空站以上道面設施之改善。  | 66.67% | 1. 臺北、高雄及臺中站辦理情形如下：<br>(1)臺北站：旅客動線上之人行道均已設置無障礙坡道。另航廈長廊人行步道排水孔蓋皆已加裝鐵板。<br>(2)高雄站：檢視周遭旅客動線環境， <u>有部分排水孔蓋等不利行走之道面</u> ，預計於 107 年 11 月 30 日前完成改善。<br>(3)臺中站：檢視周遭旅客動線環境，相關排水孔蓋等不利行走之道面，已加設鋼絲防護網。 | 本局航站管理小組、臺北國際航空站、高雄國際航空站、花蓮航空站、臺南航空站、馬公航空站、臺東航空站、金門航空站、臺中航空站、嘉義航空站 |
|                 | 2. 丙等以上航站 107 年辦理無障礙設施勘檢，邀請身障                            | 2. 督導局屬 2 個丙等以上航空站試辦無障礙設施試用及勘 | 100%   | 2. 高雄及臺北站分別於 107 年 4 月 30 日及 5 月 4 日辦理無障礙設施勘檢，並已建立標準作業流程。   |  |

| 關鍵績效指標 | 具體做法   | 目標值            | 達成值 | 辦理情形 | 權責機關<br>(單位) |
|--------|--|----------------|-----|------|--------------|
|        | 人士、至少 2 位年輕媽媽或爸爸(是否符合娃娃車使用需求)及一位年長婦女參與設施試用及檢測作業。 | 檢作業，並建立標準作業流程。 |     |      |              |

## 二、消除各領域之性別隔離

| 關鍵績效指標                                     | 具體做法   | 目標值                  | 達成值 | 辦理情形  | 權責機關<br>(單位) |
|--|--|----------------------|-----|---|--------------|
| 將營造性別友善工作環境有關指標，納入對轄管業者之評鑑(選、核)，並完成評鑑(選、核) | 辦理民用航空運輸業性別平等評鑑，就 106 至 107 年間各業者推動性別平等之成效進行評核，並針對表現優異者予以獎勵。 | 辦理 1 次民用航空運輸業性別平等評鑑。 | 0%  | <p>本局於 107 年 5 月 22 日召開座談會，以汲取業者意見暨宣導評鑑評核與獎勵機制，將於 107 年 6 月 11 日函頒「交通部民用航空局辦理國籍民用航空運輸業推動性別平等業務評鑑執行要點」。</p> <p>經座談會與國籍航空公司討論後，評鑑訂於 107 年 7 月 1 日起正式實施，<u>每 2 年辦理一次</u>，並於評鑑實施前規劃試辦</p> | 本局空運組        |

| 關鍵績效指標       | 具體做法                                | 目標值      | 達成值 | 辦理情形                                       | 權責機關<br>(單位)      |
|--------------|-------------------------------------|----------|-----|--|-------------------|
|              |                                     |          |     | 作業，以供後續滾動檢討之參考，將於107年 <u>10</u> 月底前完成試辦評核。 |                   |
| 自製性別平等文宣對外宣導 | 辦理本局及所屬機關自製性別平等文宣競賽，前3名作品將張貼於各航廈宣導。 | 計自製宣導3種。 | 0%  | 規劃於107年下半年辦理。                              | 本局人事室、局內各單位、所屬各機關 |

### 三、廣續推動性別主流化工具

| 關鍵績效指標         | 具體做法                                    | 目標值                               | 達成值 | 辦理情形  | 權責機關<br>(單位)            |
|----------------|---|-----------------------------------|-----|---|-------------------------|
| 參加CEDAW教育訓練完訓率 | 依「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫辦理。 | 本局及所屬機關(構)人員參加CEDAW教育訓練完訓率累計達90%。 | 80% | 本局及所屬機關應訓練人數1537人，截至107年5月26日完訓人數1108人，完訓率72.09%。 | 本局人事室、局內各單位、所屬各機關       |
| 性別統計指標項目新增數    | 依各機關(單位)所訂目標值辦理。                        | 新增統計指標項目1項。                       | 0%  | 107年度擬新增航管人員性別統計1種， <u>預計107年7月31日前完成</u> 。       | 本局主計室、空運組、飛航標準組(由飛航服務總臺 |

| 關鍵績效指標             | 具體做法  | 目標值      | 達成值  | 辦理情形  | 權責機關<br>(單位)             |
|--------------------|---|----------|------|---|--------------------------|
|                    |   |          |      |   | 提供)                      |
| 性別統計分析應用於精進業務推動案件數 | 為落實友善交通環境，督導甲等航空站依滿意度調查進行統計分析，作為改善參據，以提升兩性如廁之舒適性及便利性。 | 計推動 1 件。 | 100% | <p>目前甲等航空站辦理情形如下：</p> <p>1. 臺北站：已進行 106 年旅客即時回饋系統調查分析，106 年男廁整體滿意度為 83%、女廁整體滿意度為 85%，滿意度均在 <u>83%</u> 以上。</p> <p>2. 高雄站：以問卷方式辦理滿意度調查分析，其中航廈廁所設施男廁滿意度為 70%、女廁滿意度為 88%，<u>針對上述男廁滿意度較低部分，將加強廁所清潔及照明改善，以提升旅客如廁之舒適性與滿意度。</u></p> | 本局航站管理小組、臺北國際航空站、高雄國際航空站 |

## 交通部民用航空局 107 年「性別平等」文宣競賽實施計畫(草案)

### 壹、活動緣起：

為加強本局各單位暨所屬機關對民眾宣導性別主流化業務，達成民眾對性別平等、多元性別及多元家庭之認識，並藉由營造航空業無障礙、性別友善且安全的交通運輸環境，強化民眾對性別議題之重視及多元性別平等之認識及尊重，特依據 107 年度交通部民用航空局推動性別平等業務計畫推動項目辦理本文宣競賽。

### 貳、主辦單位：交通部民用航空局。

### 參、競賽主題：參賽作品需以「性別平等」或「多元性別及多元家庭權益」等 2 項宣導主題，自製海報參賽。

### 肆、競賽對象：交通部民用航空局暨所屬機關員工。

### 伍、競賽方式：

(一)收件期間：即日起至107年7月31日止（以郵戳為憑或逕送交通部民用航空局1樓服務臺），逾期不予受理。（地址：10548 臺北市敦化北路340號，電話：02-23496197）

#### (二)參賽應繳交資料：

1、參賽海報格式：須使用未印個人或機關銜稱之A1紙張列印(594mm\*841mm)。

#### 2、書面資料：

(1) 報名表(附件1)。

(2) 個人資料蒐集、處理及利用同意書(附件2)。

(3) 參賽者切結書(附件3)。

3、數位檔案光碟：參賽作品數位檔案。

### 陸、評審辦法：

(一)評審委員：由主辦單位組成評審委員會(3至5人)進行評審。作品如未達水準，得由評審委員會決定從缺或不足額入選。

#### (二)評分標準：

1、作品理念(占40%)。



2、構圖及技巧(占40%)。

3、創意性(占20%)。

柒、得獎作品：主辦單位依評審結果評選前3名及佳作2名，並於公開場合進行表揚：

一、第一名：1人，頒給獎狀1幀及獎金新臺幣5,000元等值禮品(券)。

二、第二名：1人，頒給獎狀1幀及獎金新臺幣4,000元等值禮品(券)。

三、第三名：1人，頒給獎狀1幀及獎金新臺幣3,000元等值禮品(券)。

四、佳作：2人，頒給獎狀1幀及獎金新臺幣1,000元等值禮品(券)。

得獎作品除公開於交通部民用航空局暨所屬機關網站宣導外，並提供各航廈公開宣導及媒體播放。

捌、注意事項：

- (一) 參賽之作品應為參賽者本人之作品，並須未經公開發表(含作者本身相雷同作品及網路上發表之作品)；參賽之作品不得侵權、違反社會公序良俗，並不得違反《出版品及錄影節目帶分級管理辦法》第9條普遍級之規定。
- (二) 參賽作品若有使用他人之圖案、文稿、肖像或音樂，並涉及相關著作財產權時，需自行取得著作財產權授權同意、肖像權同意等證明文件。參賽作品之作者應擔保本作品內容合法和有效存在，未侵害或抄襲他人之著作，且未曾以任何方式出版或發行。
- (三) 參賽作品請自行留存原稿備用，均不予退件，並同意將作品著作權轉交主辦單位使用於平面宣導、公開展覽或其他用途權利。主辦單位對於得獎作品之著作權享有無償使用權，得公開推廣、重製、編輯之權利，不另提供經費。
- (四) 主辦單位將於評選後於網站公布得獎名單，未獲獎作品恕不另行公布。

## 交通部民用航空局 107 年「性別平等」文宣競賽報名表

|   |           |  |
|---|-----------|--|
| 作品名稱  |           |  |
| 參賽者資料   | 姓名        |  |
|   | 服務機關(公司)  |  |
|   | 聯絡 e-mail |  |
|   | 通訊地址      | <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> |
|   | 電話        | 手機： <input type="text"/> (O)： <input type="text"/>             |
| 作品簡介<br>(500 字以內)   |           |  |
| <p>本作品確屬為本人之作品並擁有版權，作品若有使用他人作品、資料、肖像等部份，均已合法取得版權所有者之授權，並無抄襲剽竊之情事。日後若有涉及作品版權之糾紛，本人願負法律之責任。</p> |           |  |

## 個人資料蒐集、處理及利用同意書

一、交通部民用航空局（以下簡稱本局）為辦理 107 年「性別平等」文宣競賽之報名、徵件、網路刊登、頒獎、公開閱覽等之用，必須取得您的個人資料。在個人資料保護法及相關法令之規定下，本局將依法蒐集、處理及利用個人資料。

二、依據「個人資料保護法」第 8 條，告知下列事項：

- （一）蒐集機關名稱：交通部民用航空局。
- （二）蒐集之目的：本競賽蒐集個人資料目的在於進行參賽者管理、報名管理、活動期間身分確認、活動聯繫、網路刊登、活動宣傳、頒獎及相關行政作業之用。
- （三）個人資料之類別：含姓名、地址、聯絡電話、電子郵件等。
- （四）個人資料利用之期間：自報名申請日起至蒐集目的消失為止。
- （五）個人資料利用地區：中華民國地區。
- （六）個人資料利用對象：本局及與本局合作之官方與非官方單位。前述合作關係包含現存或未來發生之合作。
- （七）個人資料利用方式：網際網路、電子郵件、書面及傳真。

三、您可依「個人資料保護法」第 3 條規定，得向本局行使以下權利：

- （一）查詢或請求閱覽。
- （二）請求製給複製本。
- （三）請求補充或更正。
- （四）請求停止蒐集、處理或利用。
- （五）請求刪除。

四、您可以自由選擇是否提供本局您的相關個人資料，惟如您不同意提供個人資料時，本局將無法提供 107 年「性別平等」文宣競賽之參賽報名服務與其他相關服務。

五、我已詳閱並理解本同意書影響本人權益之情形，並同意遵守所有事項。

☐同意      ☐不同意

參賽人簽名：\_\_\_\_\_

中      華      民      國                      年                      月                      日

## 交通部民用航空局107年「性別平等」文宣競賽 參賽者切結書

- 一、本人\_\_\_\_\_參加交通部民用航空局舉辦之 107 年「性別平等」文宣競賽之\_\_\_\_\_（作品名稱）作品，保證遵循下列條款，如有違反，願負一切法律責任：
- （一）本人擁有完全履行並簽署本切結書之權利與權限。
  - （二）本人之參賽作品內容皆為本人自行創作，或已取得著作人之合法授權。
  - （三）本人之參賽作品絕無侵害任何第三者之著作權、商標權或其他智慧財產權之情形。
  - （四）本人不得**在本活動結束之前**運用同一參賽作品同時參與其他類似競賽，且本人之參賽作品未曾公開發表過與未曾參與其他比賽。
  - （五）法令規定應負之其他責任。
- 二、本人之參賽作品**如未獲獎，在本活動結束之前**，不得將作品重製、改作後，參加其他國內外活動。
- 三、本人之參賽作品**如有獲獎**，本人同意：
- （一）將該著作財產權讓與交通部民用航空局，不限於公開展示、公開播送、公開口述、公開上映、公開傳輸、公開演出、重製、編輯、改作、出租、散布、發行等權利，並承諾不對交通部民用航空局行使著作人格權，且不得將本獲獎作品重製、改作（不限於光碟片型式、改作各種語版）或部分剪輯後，參加其他國內外活動。其他權利項目經雙方合意後納入。
  - （二）交通部民用航空局得提供予與交通部民用航空局合作之官方與非官方單位（合作關係包含過去、現在或未來已經或將發生之合作），於全球、永久、不限媒體、不限次數為公開展示、公開播送、公開口述、公開上映、公開傳輸、公開演出等權利。
  - （三）不對與交通部民用航空局合作之官方與非官方單位行使著作人格權。
  - （四）除得獎者致贈獎狀 1 幀及獎金或等值禮品(券)外，交通部民用航空局及與交通部民用航空局合作之官方與非官方單位不須另支付任何費用或報酬，本人絕無異議。

此致

交通部民用航空局

立同意書人（簽名）\_\_\_\_\_

身分證統一編號 \_\_\_\_\_

中   華   民   國                      年                      月                      日