

交通部民用航空局性別平等工作小組 103 年度第 2 次會議紀錄

壹、會議時間：103 年 7 月 9 日（星期三）下午 2 時

貳、會議地點：本局 308 會議室

參、主席：黃主任秘書麗君代理

記錄：莊順淑

肆、主席致詞

伍、承辦單位報告

陸、上次會議（103 年 4 月 16 日）決議事項執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
報告事項： 交通部性別平等專案小組第 20 次會議，與本局有關之事項與決議一案。	請標準組儘速完成「航空人員尿液採驗作業要點」第 10 點之修正，提下次會議報告。	本局標準組	1. 已於 103 年 4 月 18 日完成「航空人員尿液採驗作業要點」第 10 點修正法制作業，並以企法發字第 1031400261 號函頒實施在案。 2. 將「受檢人為婦女者，其尿液之採集應命婦女行之。但不能由婦女行之者，不在此限。」等文字修正為「受檢人為婦女者，其尿液之採集應命婦女行之。」（列本次會議報告案第四案）	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
討論事項二： 有關本局各任務編組、委員	請空運組儘速檢討「國內機場航空器起降額度分配審查	本局空運組	本案因涉及檢討修訂「國內機場航空器起降	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

會及專案小組編組成員性別比例檢討一案。	會」廢止之可行性，提下次會議報告。		額度管理辦法」，本局已於103年4月24日研擬修正草案，徵詢業者意見，刻正評估業者所提建議納入修正草案之可行性。（列本次會議報告案第六案）	
討論事項六：有關本局 103 年新增 2 項性別統計指標一案。	請航空管理小組再就「交通部民用航空局○○航空站駐站人員性別統計報表」設計之目的及類別檢視修正，並提下次會議討論。	本局航空管理小組	為瞭解航空地勤業員工性別指標，作為進用人員及管理之參考，已將左表調整研擬為「航空站地勤業受雇員工人數—按性別及年資區分」統計表，並提本次會議審議。（列本次會議討論案第二案）	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

柒、報告事項

案由一：交通部性別平等專案小組第 21 次會議，與本局有關之事項與決議一案。

說明：

一、交通部於 103 年 6 月 23 日由陳政務次長建宇召開交通部性別平等專案小組第 21 次會議，其中與本局有關事項為：「性別工作平等法」業於 103 年 6 月 18 日修正公布施行，另「職業安全衛生法」修正條文即將施行，請人事處會同法規會先行檢視修正條文內容，並請所屬機關(構)研提因應作法，於下次會議進行報告。

二、本案將俟交通部來函，函請相關組室及所屬機關研提因應

作法。

決 議：

- 一、103年6月18日修正公布之「性別工作平等法」，已將派遣勞工、技術生及實習生納入規範對象；明訂受僱者育嬰留職停薪期滿須回復原有工作；並加重雇主違反規定之罰鍰額度及公布違法者負責人姓名及按次處罰之權限。另「職業安全衛生法」新增「防過勞條款」，違者處以罰款；另新修正條文第30條、31條新增女性勞工之工作安全保護措施。請各單位先行檢視法規，有無在業務上需配合辦理事項，預為研擬因應作法，並提下次會議討論。
- 二、請賡續配合交通部性別平等專案小組會議辦理相關事宜。

案由二：有關交通部推動性別主流化執行計畫（103-106 年度）本局 103 年 1 至 6 月執行情形一案。

說 明：

- 一、依據交通部推動 103-106 年度性別主流化執行計畫辦理；上述計畫目標為「營造無障礙、性別友善且安全的交通運輸環境」。
- 二、查本(103)年度需執行之關鍵績效指標項目計 18 項，目前已完成 4 項(103 年 3 月完成)，其餘 14 項賡續辦理；關鍵績效指標已完成之 4 項：
 - (一)「1-1 各航站提供老年人及身障乘客無障礙登機輔具設備之比例」：已達 103 年目標值-各航空站提供各類機型之登機輔具，達各站使用機型登機輔具之 60%。
 - (二)「1-2 各航空站完成設置婦女搭乘計程車專區（含相關監視設備）」：已達 103 年目標值-本局所屬甲等(臺北、高雄)航空站均完成婦女搭乘計程車專區之設置。
 - (三)「3-2-1 各航站依據航站等級，逐年設置婦女搭乘計程車專區及相關設備」已達 103 年目標值-本局所屬甲等(臺北、高雄)航空站均完成婦女搭乘計程車專區之設置

並均已設置照明設施及監視設備。

- (四)「3-2-2 各航站如有夜間航班，應提供女性專屬乘車區或由專責處理人員(單位)協助搭乘計程車服務，以維女性乘車安全」：已達 103 年目標值-各航站如有夜間航班，均提供女性專屬乘車區(含相關照明、監視設備)或由巡邏保全、服務台人員或當日值日人員協助搭乘計程車服務，以維女性乘車安全。

三、其餘 14 項列賡續推動，以下請相關單位配合辦理：

- (一)「2-1 性別主流化訓練參訓率達 80%」項目：查本局及所屬機關尚有本局、總臺、航訓所、臺北站(含南竿站、北竿站)及臺中站尚未達成，請於 9 月底前達成目標值。
- (二)「3-3 強化外聘委員機制：本局各單位及所屬各機關宜積極提報性別相關議題於性別平等專案小組討論」項目：請局屬機關本(103)年至少召開 1 次性別平等業務小組會議，且小組委員需符合任一性別達 1/3 之規定。
- (三)「3-4 提升性別影響評估辦理品質」項目：本局各單位及局屬機關如有辦理中長程個案計畫及法律案時，請確依「行政院所屬各機關性別影響評估編審作業注意事項」辦理性別影響評估作業。
- (四)「3-8 加強辦理性別主流化進階課程」項目：請局屬各機關加強辦理相關訓練，並於 10 月底前完成。

四、檢附「交通部推動性別主流化執行計畫(103-106 年度)執行情形彙總表」(如**附件 1**)，請審議。

決 議：

- 一、交通部推動性別主流執行計畫中，有關 103 年度本局尚未執行完竣項目，請各執行單位賡續推動辦理。
- 二、「1-1 各航站提供老年人及身障乘客無障礙登機輔具設備之比例」項目雖已達 103 年目標值，請航站管理小組繼續督導各航空站加強登機輔具之維護，俾隨時提供有需要之

旅客使用。

三、「3-3 強化外聘委員機制」項目，請將局屬機關將執行情形併予敘明。

四、有關「3-8 加強辦理性別主流化進階課程」項目，於辦理各項性別主流化訓練課程時，應辦理滿意度調查，俾瞭解同仁參訓後在實務上之成效。

案由三：有關交通部「性別平等政策綱領」本局 103 年 1 至 6 月執行情形一案。

說明：

一、旨揭綱領本局依交通部規劃之各機關分工，據以推動執行。103 年度本局相關業務單位及所屬機關需辦理項目計 16 項，已解除列管 2 項、1 項建議解除列管、其餘 13 項列廢續辦理，謹說明如次：

(一)建議解除列管 1 項

【權力、決策與影響力篇】「(三)培力女性，活化婦女組織」-3: 已達 103 年目標值-本局所屬 2 個甲等(臺北、高雄)航空站，103 年臺北站已遴用新移民(中國裔)1 人及高雄站已遴用新移民(越南裔)1 人任志工，達成率 100%，建議解除列管。

(二)其餘 13 項列廢續推動，以下請相關單位配合辦理：

1、【篇別：權力、決策與影響力篇】(四)-3.「重視在地知識，提升政策規劃的適切性」項目：請各航站積極推動與地方政府、機構、民間團體等保持良好互動與聯繫。又於填報執行情形時，需詳填活動名稱、時間、參加人數及摘述活動內容。

2、【篇別：人身安全與司法篇】6.-(2)「落實職場之性騷擾防治工作，包括公務體系、國軍體系及民間企業相關之性騷擾申訴救濟及保護管道」項目：局屬機關

本(103)年至少需辦理 1 場性騷擾防治教育訓練，請尚未辦理之機關於 11 月底前完成。

- 3、**【篇別：環境、能源與科技篇】(一)-2.**「擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資料庫；或在既有工程、環境、科技等人才資料庫內，充實女性學者專家比例」項目：103 年本局及所屬各機關依業務成立之各委員會，其成員任一性別符合三分之一比例原則需達成 80%，請本局各組室及所屬機關積極配合辦理。
- 4、**【篇別：環境、能源與科技篇】(一)-5.-二**「本局暨所屬各機關均應積極推動性別主流化訓練相關業務，每人參加性別主流化訓練時數至少 4 小時」項目：請本局各組室及所屬機關積極配合辦理，於 9 月底前達成目標值。
- 5、**【篇別：環境、能源與科技篇】(二)-2.**「推動各航空站旅客滿意度問卷時至少納入 1 項以上性別及有相關性的複分類項目，……，103 年至少辦理 2 次以上旅客滿意度問卷調查」項目：請各航空站確依目標值積極辦理，並於 12 月底前完成。
- 6、**【篇別：環境、能源與科技篇】(四)-5.**「在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程」項目：各航站填報邀集地方政府、機構、民間團體開會等活動之執行情形時，需詳填活動名稱、時間、參加人數(包括男、女性人數及比例)、及女性參與決策之情形。

二、103 年 1 至 6 月本局相關業務單位及所屬機關之執行情形彙整如**附件 2**，請審議。

決 議：

- 一、**【篇別：權力、決策與影響力篇】**「(三) 培力女性，活化婦女組織」-3. 項目，已達成 103 年度目標值，同意解除列管。
- 二、**【篇別：環境、能源與科技篇】**(二)-2. 「… 103 年至少辦理 2 次以上旅客滿意度問卷調查」項目，請航站管理小組督導各航空站於 12 月底前均完成 103 年第 2 次旅客滿意度問卷調查。
- 三、**【篇別：環境、能源與科技篇】**(四)-5. 「在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程」項目：請各航站填報資料時，將消救演練、各項演習及飛安宣導週之執行情形納入。
- 四、有關 103 年度尚未達目標值項目，請各相關單位賡續推動並依規定期程辦理完竣。

案由四：有關飛航標準組修正「航空人員尿液採驗作業要點」第 10 點一案。

說 明：

- 一、查本局「航空人員尿液採驗作業要點」第 10 點因不符合 CEDAW 規定，前經行政院性別平等處列管，並經交通部性別平等專案小組第 20 次會議決議，請於 4 月底前完成修正作業；本案亦經本工作小組 103 年度第 1 次會議決議，請標準組儘速完成該要點之修正，提下次會議報告。
- 二、案經飛航標準組參酌法務部 103 年 1 月 28 日修正發布之特定人員尿液採驗辦法第 9 條，及依據 102 年第 12 次 CEDAW 法規檢視專案審查小組會議決議，本項後段條文之規範使女性於尿液採集過程中有隱私被侵害之可能，不符合 CEDAW 第 2 條 d 款及第 3 條規定，故需修正本要點「不能由婦女行之者，不在此限」後款有關但書之規定。

三、有關「航空人員尿液採驗作業要點」第 10 點修正草案，已於 103 年 4 月 18 日完成相關法制作業，並以企法發字第 1031400261 號函頒實施在案，其修正後頒布之條文內容為「受檢人為婦女者，其尿液之採集應命婦女行之。」（如附件 3）。

決 議：同意備查。

案由五：有關本局及所屬機關 103 年 1 至 6 月辦理性別主流化訓練情形一案。

說 明：

一、為強化本局職員性別敏感度及性別平權觀念，俾於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，以落實性別平等，本局及所屬機關均積極規劃辦理相關訓練、派員參訓及鼓勵數位學習，本年規劃辦理之性別主流化相關教育訓練內容包括辦理專題演講、讀書會、派員參加相關性別主流化教育訓練、鼓勵同仁自行網路學習及性騷擾防治教育訓練課程等。

二、103 年 1 至 6 月本局及所屬機關共辦理性別主流化相關訓練 30 場次、參訓人次 1538 人(如附件 4)，執行成效良好，建請同意備查。

決 議：本案同意備查；但請臺北國際航空站及飛航服務總臺加強辦理性別主流化相關訓練。

案由六：空運組報告檢討「國內機場航空器起降額度分配審查會」廢止之可行性一案。

說 明：本案因涉及檢討修訂「國內機場航空器起降額度管理辦法」，本局業於 103 年 6 月 30 日辦理法規修正草案預告，俟預告完成後（預定 7 月中旬），將辦理後續法制作業。

決 議：本案依空運組規劃時程辦理。

案由七：有關本局辦理性別平等業務相關人員參與進階課程訓練情形一案。

說明：

- 一、查依行政院訂頒「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」第 6 點規定，辦理性別平等業務相關人員，每年應施以至少 1 天以上之進階課程訓練。復查行政院人事行政總處 103 年 3 月 6 日總處培字第 10300251352 號書函略以，「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」第 6 點所稱「辦理性別平等業務相關人員」，係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務之督辦、主辦及協辦等相關人員；請各機關本於權責，依所屬人員之業務分工自行認定。
- 二、查本局辦理性別平等業務相關人員如附名冊（如**附件 5**），相關人員計 20 人，達到進階課程訓練時數 6 小時以上者計 3 人，達成比例 15%；另本局 CEDAW 法規及行政規則檢視窗口為企劃組法規科，因涉及性別法規業務，建議同意將承辦人或主管列入本名冊。本案建議賡續辦理，以提升本局性別意識能力。

決議：

- 一、請各單位性別平等業務相關人員於本(103)年 8 月底前完成 6 小時以上性別主流化進階課程訓練；並請人事室規劃研議就冊列人員辦理實體進階課程（如性別預算課程）。
- 二、為利本局性別平等業務順利推動，企劃組法規科人員應列入本局辦理性別平等業務人員名冊，餘同意備查。

捌、討論事項

案由一：有關本局機場工程處於 102 年辦理「桃園航空城機場園區建設計畫」之性別影響評估一案，提請審議。

說明：

一、本案性別影響評估計畫之內容及評估結果，摘陳如次（性別影響評估檢視表，詳如**附件 6**）：

（一）辦理單位：機場工程處。

（二）計畫目標概述：

1、本計畫目標為完成新訂都市計畫及擴充機場用地、釋出海軍基地，完成民眾安置及軍方代拆代建計畫、完成公共設施建設。

2、本案範圍之相關土地所有權之土地現金補償費用，依據土地徵收條例第 30 條第 1 項規定：「被徵收之土地，應按照徵收當期之市價補償其地價。在都市計畫區內之公共設施保留地，應按毗鄰非公共設施保留地之平均市價補償其地價，爰均無性別之限制。」

（三）學者、專家程序參與：國立台北大學法律學系郭玲惠教授。

（四）綜合性檢視意見：本案涉及層面廣大，雖無直接區分性別，但受益或受損對象是否有性別差異及不同需求，仍有待評估。

二、本案業由郭教授玲惠進行性別影響評估，作為承辦單位未來政策規劃之參考，建議同意備查。

決 議：本案同意備查；惟進行建設計畫時，應確實做好性別影響評估。

案由二：有關本局 103 年新增「航空站地勤業受雇員工人數—按性別及年資區分」性別統計指標(如**附件 7**)一案，提請審議。

說 明：依「交通部 103 至 106 年度性別主流化執行計畫」，本局及所屬機關 103 年應新增 2 項性別統計指標，其中航站管理小組為瞭解航空站地勤業者性別指標及員工管理趨勢，擬新增旨揭統計表 1 種，提請審議。

決 議：本案同意備查。

案由三：擬研訂「交通部民用航空局所屬航空站性騷擾防範作業程序範本(草案)」一案，提請審議。

說明：

- 一、依據交通部性別平等專案小組第 20 次會議決議事項二「有關請各交通運具主管單位或機關依運具特性訂定性騷擾事件處理原則規範」辦理。
- 二、航空站管理小組據之擬妥「交通部民用航空局所屬航空站性騷擾防範作業程序範本」(草案)1 種(如**附件 8**)，俟本會議審議通過後，將作為本局各航空站處理性騷擾防治事項之執行依據，請審議。

決議：性騷擾事件因當事人身分不同所適用法令亦不同，本案請航空站管理小組重新研擬並提下次會議討論，對於適用場所、對象(內部人員或外部人員)之定義必須明確。

捌、臨時動議

玖、散會：下午 16 時 05 分