

交通部民用航空局性別平等工作小組 103 年度第 1 次會議紀錄

壹、會議時間：103 年 4 月 16 日（星期三）下午 14 時

貳、會議地點：本局 308 會議室

參、主席：李副局長萬里

記錄：莊順淑

肆、主席致詞

伍、承辦單位報告

陸、報告事項

案 由：交通部性別平等專案小組第 20 次會議，與本局有關之事項與決議一案。

說 明：

一、交通部於 103 年 2 月 25 日由陳政務次長純敬召開交通部性別平等專案小組第 20 次會議，其中與本局有關事項如次：

（一）人事處報告本局「航空人員尿液採驗作業要點」第 10 點及「交通部民用航空局值日要點」第 2 點第 1 項第 1 款不符 CEDAW 規定，請於 4 月底前完成修正作業。

（二）有關交通部研擬交通運輸工具之性騷擾防範應變處理作業程序或辦法，請本局訂定性騷擾事件處理原則規範，並應針對從業人員、旅客加強性騷擾防治宣導；加強督導各航空公司強化服務人員對性騷擾事件處理能力之訓練，並建置交通運具上必要的求救、警示系統；研議於辦理大眾運輸業服務品質評鑑時，將性騷擾防治執行情形納入評鑑項目，並透過滾動式管理，定期追蹤性騷擾防治辦理情形。

二、以上決議事項，有關執行情形如次：

（一）「交通部民用航空局值日要點」第 2 點第 1 項第 1 款業於本年 3 月 13 日完成修正；「航空人員尿液採驗作業要點」第 10 點刻正由飛航標準組辦理修正作業中，將儘速修正完成。

(二)有關研擬交通運輸工具之性騷擾防範應變處理作業程序或辦法乙節，本局空運組、航站管理小組及所屬各航空站已依決議配合研議。

三、上開決議事項，本局已於 103 年 3 月 7 日函轉本局各組室及所屬機關配合辦理。

決 議：

- 一、請標準組儘速完成「航空人員尿液採驗作業要點」第 10 點之修正，提下次會議報告。
- 二、有關研擬交通運輸工具之性騷擾防範應變處理作業程序或辦法乙節，請空運組、航站管理小組配合國際作法規劃辦理。
- 三、請賡續配合交通部性別平等專案小組會議辦理相關事宜。

柒、討論事項

案由一：有關配合 CEDAW 修正「交通部民用航空局值日要點」第 2 點一案，提請核備。

說 明：

- 一、102 年第 11 次 CEDAW 法規檢視專案審查小組會議決議，本局值日要點第 2 點第 1 項第 1 款經行政院性別平等處認定不符合 CEDAW 條文之規定，請本局參酌勞動基準法第 30 條之 1 及第 49 條規定，朝提供安全工作設施、尊重女性工作意願、不損及女性獲取工資權利及對懷孕、哺乳婦女之保護等方向修正。
- 二、為符合 CEDAW 規定，爰配合檢討修正本局值日要點第 2 點條文，並於 103 年 4 月 1 日起實施，修正內容如次(修正要點、總說明及對照表，詳如附件 1)：
 - (一)修正第 2 點第 1 項第 1 款：增訂夜班除男性輪值外，女

性同仁得依個人意願參與夜班輪值工作之規定。

- (二) 修正第 2 點第 3 項第 2 款：為發揮職場哺乳親善措施，增訂女性輪值人員親自哺乳者，得不參與輪值工作。

決 議：請修正旨揭要點二(三)2 文字為「罹患重症持有合法醫療機構或醫師證明書、女性輪值人員懷孕三個月以上或親自哺乳者，可檢證並簽奉機關首長核准後，得不參與輪值。」，餘同意備查。

案由二：有關本局各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例檢討一案，提請審議。

說 明：

- 一、行政院各部會所屬委員會委員性別比例之管考分類及改善方案，將管考分類區分為「任一性別比例已達三分之一者（持續追蹤管考）」、「限期改善者」、「特殊事由者」與「通案事由者」4 類。
- 二、為賡續落實及提升本局性別主流化政策執行成效，本（103）年 2 月 12 日函請本局各組室重新檢討所成立之各任務編組、委員會及專案小組成員性別比例，是否符合「任一性別比例已達三分之一者」之規定，經彙整本局各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例檢討表（如附件 2），謹分析如次：
 - (一) 本局有委員會 24 個，其中秘書室主政之「本局辦公室清潔競賽評核小組」係依據「交通部民用航空局推動辦公室 5S 活動競賽要點」設置，因該要點已於 98 年 1 月 9 日廢止，爰建議該任務編組解除列管；另空運組「國內機場航空器起降額度分配審查會」委員任期至 101 年 12 月 31 日止，迄今未改派，該組表示刻正檢討廢止之可行性。
 - (二) 本案除上開 2 個委員會外，本局其餘 22 個委員會已全數符合「任一性別比例已達三分之一者」之規定，符

合比率為 100%，本案建請備查。

決 議：

- 一、請空運組儘速檢討「國內機場航空器起降額度分配審查會」廢止之可行性，提下次會議報告。
- 二、餘同意備查，並請各單位配合委員異動隨時檢討更新委員名單。

案由三：有關規劃辦理本局 103 年度性別主流化宣導及教育訓練課程一案，提請審議。

說 明：

- 一、為強化本局職員性別敏感度及性別平權觀念，俾於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，以落實性別平等，本局本(103)年規劃辦理本局性別主流化相關教育訓練如次：
 - (一) 辦理讀書會：宣導性別主流化觀念，深化性別平權意識，使機關員工價值觀內化，進而建立優質和諧的性別工作環境。
 - (二) 派員參加相關性別主流化教育訓練：派員參加公務人力發展中心、行政院人事行政總處地方行政研習中心及其他機關辦理之性別主流化訓練課程。
 - (三) 鼓勵同仁自行網路學習：鼓勵同仁至本局、文官 e 學苑、e 等公務園等網站自行學習。
 - (四) 本局及所屬辦理性別平等業務相關人員，透過薦送參加本局或外機關性別主流化相關議題之訓練，本年至少接受 1 天以上性別影響評估訓練。
 - (五) 辦理 1 場次性騷擾防治教育訓練課程。
- 二、為強化性別主流化意識及觀念，本(103)年本局及所屬機關職員每人必須接受相關訓練 4 小時，並於本局 103 年度目標管理考評項目之「共同考評項目」規定，本局同仁至少需完成性別主流化研習時數 4 小時，未達學習時

數標準者，每 1 人扣該單位年終考績考列甲等比例 0.1%，並於局務會報列管。

三、以上本局 103 年度規劃辦理之課程有無待改進或加強之處，請各位委員提供寶貴意見，獲致決議後，據以辦理。

決 議：同意備查。

案由四：有關交通部推動性別主流化執行計畫（103-106 年度）本局 103 年 1 至 3 月執行情形一案，提請審議。

說 明：

一、交通部推動性別主流化執行計畫 103-106 年度計畫目標為「營造無障礙、性別友善且安全的交通運輸環境」。其中本局各項關鍵績效指標係依據年度目標值執行，有關 103 年 1 至 3 月本局及所屬機關執行情形彙整如附件 3：「交通部推動性別主流化執行計畫（103-106 年度）執行情形彙總表」，關鍵績效指標辦理項目計 18 項，已完成 4 項，14 項賡續辦理，謹說明如次：

（一）「一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標」計 2 項：

1-1 各航空站提供登機輔具機型已達 100%，建議解除列管。

1-2 甲等(臺北、高雄)航空站均已完成婦女搭乘計程車專區設置 2 項，已達成本年目標值，建議解除列管。

（二）「二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效」計 3 項：

2-1 性別主流化訓練、2-2 中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數及 2-3 性別統計指標項目新增數等 3 項，刻正已規劃執行中，建議列賡續辦理。

（三）「三、實施策略及措施」：

1. 「(一)加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標」計 4 項：
 - (1) 3-1-1 有關登機輔具編列預算維修或採購及 3-1-2 檢討登機輔具之數量 2 項，由各航空站隨時滾動檢討，建議列賡續辦理。
 - (2) 3-2-1 甲等(臺北、高雄)航空站設置婦女搭乘計程車專區及 3-2-2 夜間航班提供女性專屬乘車區或由專責處理人員(單位)協助搭乘計程車 2 項，二個航空站均已完成設置，建議解除列管。
2. 「(二)賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效」計 1 項：
 - 3-3 強化外聘委員機制 1 項，本局及所屬機關均於會議時積極提報性別相關議題於性別平等專案小組討論，103 年將持續推動，建議列賡續辦理。
3. 「(三)提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形」計 3 項：
 - 3-4-1 辦理中長程個案計畫及法律性別影響評估編審作業、3-5-1 訂定衡量中長程個案計畫性別目標達成情形之績效指標及 3-5-2 於年度結束辦理施政計畫評核檢討未達成原訂性別目標原因及研提改善對策等 3 項，茲因本局及所屬各機關 103 年目前均無中長程個案計畫及法律案，如有即隨時辦理，上述 3 項建議列賡續辦理。
4. 「(四)施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料」計 2 項：
 - 3-6-1 賡續充實性別統計項目及 3-6-2 辦理調

查及公務統計應考量性別分類之可行性，強化性別統計分析 2 項，本局及所屬機關將賡續充實性別統計項目及更新性別統計資料，建議列賡續辦理。

5. 「(五)擴大性別預算檢視範圍及強化性別預算分析」計 2 項：

3-7-1 於擬編概算時注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果及 3-7-2 運用「性別影響評估檢視表」檢視性別相關預算 2 項，本局刻正辦理中，將持續檢視辦理情形，建議列賡續辦理。

6. 「(六)加強落實性別主流化訓練」計 1 項：

3-8-1 依「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」納入 CEDAW 及各項性別主流化工具運用 1 項，本局及所屬各機關均積極推動辦理各類人員性別主流化訓練課程，建議列賡續辦理。

決 議：

- 一、1-2 關鍵績效指標「各航空站完成設置婦女搭乘計程車專區（含相關監視設備）」之執行情形，並修正加註設置完成日期。
- 二、3-2 實施策略「各航站設置女性專屬乘車區」之執行情形修正為「103 年度部分已達成年度目標值，建議解除列管；104-106 年度部分，請相關航空站賡續辦理」。
- 三、餘照案通過；至尚未執行完竣之項目，請執行單位賡續推動辦理。

案由五：有關交通部「性別平等政策綱領」本局 103 年 1 至 3 月執行情形一案，提請審議。

說 明：

- 一、旨揭綱領本局依交通部規劃之各機關分工，據以推動執

行。103 年 1 至 3 月本局相關業務單位及所屬機關之執行情形彙整如附件 4，需辦理項目計 16 項，已完成 2 項，其餘 14 項列賡續辦理，謹說明如次：

(一)【權力、決策與影響力篇】計 4 項：

1. 「(三)培力女性，活化婦女組織」1 項：本局所屬 2 個甲等(臺北、高雄)航空站，103 年高雄站已遴用新移民(越南裔)1 人任志工，達成率 50%，建議列賡續辦理。
2. 「(四)深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性」3 項：

(1)「建立市場經濟、社會組織、與家庭生活的性別統計」1 項，本局已建立更新「本局及各航空公司現職人員持有我國航空人員檢定證性別統計表」及新增「102 年國籍航空公司受雇員工人數性別統計表」、「102 年國籍航空公司受雇員工年齡性別統計表」、「102 年國籍航空公司受雇員工飛行時數性別統計表」、「102 年國籍航空公司受雇員工教育程度性別統計表」等共計 5 種統計表，已達成年度目標值(完成 4 種以上民航業務相關統計資料)，建議解除列管。

(2)「落實政府資訊公開透明，建立參與平等」、「重視在地知識，提升政策規劃的適切性」2 項，各航空站持續辦理，建議列賡續辦理。

(二)【人身安全與司法篇】計 1 項：

「(一)消除對婦女的暴力行為與歧視」1 項：本局暨所屬各機關均已建立性騷擾防治機制，將持續辦理教育訓練，建議列賡續辦理。

(三)【環境、能源與科技篇】計 11 項：

1. 「(一)讓各政策領域內的性別隔離降到最小」5 項：蒐集我國環境、能源、科技領域內，教育、就業、

決策與受益人口之性別統計 1 項，本局已建立更新「本局及各航空公司現職人員持有我國航空人員檢定證性別統計表」等 5 種統計表，已達成年度目標值，建議解除列管；其餘 4 項持續辦理，建議列廢續辦理。

2. 「(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足」3 項：本局所屬各航空站本(103)年將辦理 2 次以上滿意度調查，3 項均建議列廢續辦理。
3. 「(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流」2 項：本局各航空站將辦理旅客滿意度調查及實施無障礙設施檢測，本局並已規劃辦理通用設計教育訓練，此 2 項建議列廢續辦理。
4. 「(四) 結合民間力量，提高治理效能」1 項：本局各航空站 103 年已進行規劃辦理各種災害搶救相關計畫，以確保女性充分參與決策過程，本項建議列廢續辦理。

決 議：

一、【權力、決策與影響力篇】

(四)、1 具體行動措施「建立市場經濟、社會組織、與家庭生活的性別統計」1 項，本局 103 年度建置完成 4 種以上民航業相關統計資料，已達 103 年預期目標值，同意解除列管。

二、【環境、能源與科技篇】

1、(一)、1 具體行動措施「蒐集我國環境、能源、科技等領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計等」1 項，本局 103 年建置完成 4 種以上民航業相關統計資料，已達 103 年預期目標值，同意解除列管。

2、(一)、4 具體行動措施「鼓勵各部門發展積極策略，...，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任」1 項，請將本局家庭照護假及育嬰留職停薪人數統計資料修

正為 103 年 1 月至 3 月之統計值。

三、餘照案通過；至尚未執行之項目，請執行單位賡續推動辦理。

案由六：有關本局 103 年新增 2 項性別統計指標一案，提請審議。

說明：依「交通部 103 至 106 年度性別主流化執行計畫」，本局及所屬機關 103 年應新增 2 項性別統計指標，其中本局主計室已規劃新增「近五年國籍航空公司受雇員工性比例」統計表(如附件 5)，航站管理小組擬新增「交通部民用航空局○○航空站駐站人員性別統計報表」(如附件 6)，共計 2 項，是否妥適，請討論。

決 議：

主計室設計之「近五年國籍航空公司受雇員工性比例」統計表同意備查，另請航站管理小組再就「交通部民用航空局○○航空站駐站人員性別統計報表」設計之目的及類別檢視修正，並提下次會議討論。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：下午 15 時 40 分