

交通部民用航空局性別平等工作小組 101 年度第 3 次會議紀錄

壹、會議時間：101 年 11 月 23 日（星期五）上午 9 時 30 分

貳、會議地點：本局 308 會議室

參、主席：李副局長萬里

紀錄：陳柔綺

肆、承辦單位報告

伍、上次會議（101 年 8 月 22 日）決議事項執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
報告事項一： 有關本局各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例檢討表案。	請空運組以增加聘任女性專家、學者方式辦理下屆委員聘任事宜。另請政風室研議修正「交通部民用航空局廉政會報設置要點」有關委員組成人員規定之可行性，以期本局各委員會均符合「任一性別比例已達三分之一者」之規定。	本局空運組、政風室	一、有關「交通部民用航空局航空客貨運價審查會」、「交通部民用航空局補貼及獎助審查會」將於下期聘任委員時，函請相關單位優先考量派薦女性代表擔任。（空運組） 二、「交通部民用航空局廉政會報設置要點」：該小組委員會依設置要點規定由本局各組室主管及丙等站以上首長組成，係基於機關（單位）代表性考	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

			<p>量而任命，符合特殊事由之要件。(政風室)</p> <p>三、有關本局各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例檢討表案，按例均列為本小組會議報告事項，已有管考機制，爰本案建議解除列管。</p>	
<p>討論事項一：有關本局 100 年至 102 年性別主流化推動措施，本（101）年 1 月至 11 月之執行情形一案。</p>	<p>有關「推動措施一、本局性別平等工作小組暨所屬機關性別主流化業務工作小組」-「所屬機關每年至少開 1 次小組會議」乙節，請臺北站、航訓所積極規劃辦理。</p>	<p>臺北站、航訓所</p>	<p>本案臺北站、航訓所業分別於 101 年 8 月 28 日、30 日召開工作小組會議，符合本局推動措施規定，爰建議解除列管。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>解除列管 <input type="checkbox"/>持續列管</p>

<p>討論事項三：有關規劃辦理本局101年「性別平等大步走—落實消除對婦女一切形式歧視公約計畫」，教育宣導及法規檢視案</p>	<p>本案請本局各單位及局屬機關依據規劃事項積極配合辦理</p>	<p>本局企劃組、人事室</p>	<p>一、有關教育宣導面：本局於101年8月27日、101年9月20日辦理「『消除對婦女一切形式歧視公約』法規檢視訓練」專題講座，參加對象為本局各單位及所屬機關同仁。</p> <p>二、有關法規檢視：本局企劃組於101年8月29日函請各單位及局屬機關，配合交通部規定時程辦理。</p> <p>三、本案將賡續辦理，並將辦理情形提會報告，已有列管機制，爰建議解除列管。</p>	<p>■解除列管 □持續列管</p>
---	----------------------------------	------------------	--	------------------------

決 議：同意備查，另有關「性別平等大步走—落實消除對婦女一切形式歧視公約計畫」法規檢視案，請各機關單位配合作業時程辦理。

陸、報告事項

案由一：有關本局各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例檢討表一案（附件一）。

說 明：

- 一、行政院各部會所屬委員會委員性別比例之管考分類及改善方案，將管考分類區分為「任一性別比例已達三分之一者（持續追蹤管考）」、「限期改善者」、「特殊事由者」與「通案事由者」4 類。
- 二、為賡續落實及提升本局性別主流化政策執行成效，本（101）年 10 月 26 日請本局各組室重新檢討所成立之各任務編組、委員會及專案小組成員性別比例，是否符合「任一性別比例已達三分之一者」之規定，經彙整詳如附件一檢討表，謹分析如次：
 - （一）本局現有委員會 25 個（原有委員會 23 個，本次新增 2 個，合計 25 個），符合性別比例規定者計 22 個，較上次會議列管相較，符合比例者增加 2 個（為本次新增之委員會：1、資訊室：本局個人資料保護與管理執行小組；2、人事室：本局及所屬機關推動業務委託民間辦理情形專案小組），符合比率從 86.95%提高為 92%，績效良好。
 - （二）各組室之執行情形：
 - 1、7 個單位之任務編組、委員會及專案小組之性別比例均符合規定：企劃組（4 個）、飛航標準組（2 個）、航站管理小組（1 個）、資訊室（1 個）、秘書室（2 個）、人事室（6 個）、場站組（1 個）。
 - 2、下列 2 單位仍有部分任務編組、委員會及專案小組之性別比例未符合規定：
 - （1）空運組符合者 4 個，未符比例 2 個（以「特殊事由者」列管），符合比例 66.67%。
 - （2）政風室 2 個，符合者 1 個，未符比例者 1 個（以「特殊事由者」列管），符合比例 50%。
- 三、建議各業管單位依下列規定賡續列管：
 - （一）組成依據未限制委員人數者，以增加或減少成員人數方式辦理。
 - （二）非依通案法規規範設置，僅為本局內部任務編組者，以檢討修訂設置要點方式辦理。

(三) 可以增加外聘專家、學者，並配合增加女性人數方式辦理。

(四) 小組委員會委員係由各相關組室主管或相關單位代表選派者，如職務異動請配合辦理委員改派作業，以符實際。

決 議：

一、請空運組以增加聘任女性專家、學者方式辦理下屆委員聘任事宜。

二、其餘事項，**同意備查，並請**各業管單位依前述規定賡續列管。

案由二：有關 101 年 1 月至 9 月「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施本局辦理情形一案，提請審議。

說 明：

一、查「性別平等政策綱領」於 100 年 12 月 2 日奉行政院核定，整體架構為總論及 7 篇專論（核心議題），內容以三大基本理念、七大核心議題、四項論述架構呈現。

二、有關「性別平等政策綱領」各項具體行動措施推動情形本局暨所屬機關分工表，業經前次（101 年 8 月 22 日）會議通過。

三、有關本局 101 年 1 月至 9 月「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施辦理情形，業依限填復交通部，如附件二。

決 議：同意備查，本案請人事室賡續辦理，並請相關單位配合執行。

柒、討論事項

案由一：有關本局 100 年至 102 年性別主流化推動措施，本（101）年 1 月至 11 月之執行情形與檢討一案，提請審議。

說 明：

一、依據本局 99 年 11 月 15 日核定「交通部民用航空局 100 年至 102 年性別主流化推動措施一覽表」辦理。

二、本案執行情形之列管，依據 101 年第 1 次會議（101 年 4 月 10 日）決議，按例外管理原則，僅就賡續辦理事項或特殊事由事項，提報會議討論，至已符合規定事項，則由本室自行列管，

毋需再提會檢討。

三、經綜彙本局及所屬機關推動各項措施執行情形，上次會議列為賡續辦理事項計 17 項，截至本（101）年 11 月，計有 9 項已符合本年度「預定完成期程或年度目標值」，尚餘 8 項仍列為賡續辦理事項，謹將執行情形（如附件三）摘陳如次：

（一）「推動措施一、本局性別平等工作小組暨所屬機關性別主流化業務工作小組」，推動工作內容符合規定 2 項：「本局至少召開 3 次小組會議」及「所屬機關每年至少開 1 次小組會議」二項均已達成目標值。

（二）「推動措施二、性別影響評估」推動工作內容賡續辦理 4 項：因本（101）年 1 月至 11 月本局及所屬均無進行性別影響評估之中長程個案計畫及修訂法律案，故執行情形均列「賡續辦理」，日後如有相關案件即配合辦理。

（三）「推動措施三、性別統計」推動工作內容符合規定 1 項：

「各業管單位研議，增列民航業以性別為統計分類，產製各類統計資料之可行性：如航空從業人員性別結構、旅客性別統計等」1 項，有關「航空從業人員性別結構統計資料」部分，本局標準組每月提供性別統計資料—「現職人員持有我國航空人員檢定證統計表」，並置於本局性別主流化專區供參。另有關「旅客性別統計」乙節，目前航空公司所提供之旅客訂位、報到及機上等相關服務並無性別之差異，並經航空公司評估旅客性別統計資料對於服務品質之提升尚無具體效益，爰需再予研議，暫不實施；另查內政部入出國及移民署網站，已提供出國境人士之性別統計（<http://www.immigration.gov.tw/mp.asp?mp=1>「首頁」/「業務統計」/「性別統計專區」/「性別統計」/「入境及出境性別統計」），民眾及相關單位，如有需要可逕至該署網站查詢參考。

（四）「推動措施四、性別分析」推動工作內容符合規定 1 項：本局及所屬機關運用性別統計相關資料分析作為政策或相關業務規劃之參考，執行情形列「符合規定」。

(五)「推動措施五、性別預算」：推動工作項目賡續辦理 2 項：

- 1、「進行中長程及其他計畫各階段，運用性別影響評估表，檢視性別相關預算之編列，於編列預算時，加入性別觀點，建置不同性別者的友善環境」1 項，因 101 年 1 月至 11 月無進行性別影響評估之中長程個案計畫，執行情形列「賡續辦理」。
- 2、「彙整辦理性別影響評估計畫預算編列情形或辦理性別預算相關訓練」1 項，本局及所屬均依規定彙整辦理性別影響評估計畫預算編列情形。至有關性別預算相關訓練，目前業務上尚無需求，擬視業務需要時再行規劃辦理。

(六)「推動措施六、性別意識培力」：

- 1、符合規定 1 項：「賡續強化員工性別主流化觀念宣導」乙節，本局及所屬機關均積極辦理性別主流化觀念宣導，符合規定。
- 2、賡續辦理 1 項：「辦理性別主流化（含性別影響評估）訓練」乙節，本局及所屬機關均已完成辦理性別主流化觀念宣導相關活動。另規定年度內同仁每人必須達成終身學習時數 3 小時部分，除臺北、馬公航空站外，其餘機關均符合規定。（二站已規劃於 12 月底前積極辦理完竣，爰列賡續辦理）。

(七)「推動措施七、營造性別主流化友善空間環境」：

- 1、符合規定 4 項：(1)「調查搭機旅客對各航空站性別主流友善環境建置現況滿意度及具體建議事項」。(2)「宣導推動性別主流化友善交通環境-觀念宣導方面」(3)「建議攜帶幼兒者優先服務之觀念宣導，有效落實性別友善交通政策之提供與服務」。(4)「本局及所屬機關每年至少辦理 1 次以上性騷擾防治相關之觀念宣導教育訓練」。以上各項執行情形均達成本(101)年「預定完成期程或年度目標值」，故執行情形均列「符合規定」。
- 2、賡續辦理 1 項：「加強性別主流化環境空間之友善性及安全性」1 項，茲因七美、望安航空站廁所設施需至 102

年始改善完竣，爰本項列賡續辦理。

三、經檢討旨揭措施本(101)年必須執行事項 33 項，已符合規定者 25 項，尚有下列 8 項未達成「預定年度目標值」，列為賡續辦理事項，係因其中 6 項（「推動措施二、性別影響評估」4 項及「推動措施五、性別預算」2 項），因年度內沒有需進行性別影響評估之中長程個案計畫及修訂法律案，致無法據以執行。另「推動措施六、性別意識培力」（1 項），俟 12 月份臺北及馬公航空站同仁均完成每人 3 小時終身學習時數即符合規定。（二站已規劃於 12 月底前積極辦理完竣）；另「推動措施七、營造性別主流化友善空間環境」（1 項），有關七美、望安航空站廁所設施因需配合預算經費編列，至 102 年始能改善完竣，爰列賡續辦理。本（101）年度執行情形良好。

四、檢附本局 100 年至 102 年性別主流化推動情形彙整簡表、總表（101 年 1 月至 11 月）各 1 份（如附件三、四）供參。

決 議：

- 一、有關「推動措施六、辦理性別主流化（含性別影響評估）訓練」，推動工作項目「局屬機關：藉由專題演講、讀書會、研討會或宣導會等多元方式，加深同仁對性別主流化及性別影響評估之認識」乙節，請提供各機關實際辦理訓練之時間、課程名稱、講座等資料，以詳實瞭解各機關執行情形，並提下次會議報告。
- 二、有關「推動措施七、營造性別主流化友善空間環境」－「加強性別主流化環境空間之友善性及安全性」，推動工作項目「各機關檢討所有廁所安全警鈴及反偷拍偵測器及隱密性等設施，並儘可能弭除空間死角，增加照明設備」乙節，為落實營造性別主流化友善空間環境，請本局秘書室確實辦理本局反偷拍偵測器及隱密性設施等事宜，至所屬航空站部分，亦請各航空站積極辦理，各機關單位執行情形，並提下次會議報告。
- 三、有關「推動措施七、營造性別主流化友善空間環境」－「宣導推動性別主流化友善交通環境（包括：協助民航業者宣導建立兩性平權的觀念與作法、提供兩性舒適的搭機環境與設施等）」乙節，

請空運組瞭解各航空公司實際辦理情形，並提下次會議報告。

四、其餘事項同意備查，並請各單位配合「交通部民用航空局 100 年至 102 年性別主流化推動措施一覽表」各項推動內容，積極賡續辦理。

案由二：有關廢止「交通部民用航空局及所屬機關性騷擾防治措施」一案，提請討論（附件五）。

說 明：

- 一、查本局為防治性騷擾行為發生，建立友善工作環境，消除工作環境內源自於性或性別之敵意因素，以保護員工不受性騷擾威脅，前於 96 年 4 月 2 日以人字第 0960010271 號函，訂定交通部民用航空局及所屬機關性騷擾防治措施。
- 二、復查本局配合原兩性工作平等法 97 年 1 月 16 日修正公布名稱為性別工作平等法及部分條文，已於 98 年 8 月 27 日以人字第 09800258551 號函訂頒交通部民用航空局性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點。
- 三、茲以本局有關性騷擾之工作及服務環境，採取適當之預防、糾正、懲處等相關措施，**已整併納入「交通部民用航空局性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點」，爰擬配合辦理廢止作業。**

決 議：照案通過，並請人事單位配合辦理後續作業。

案由三：有關修正「交通部民用航空局性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點」第 6 點第 2 項條文一案，提請討論（附件六）。

說 明：

- 一、查交通部民用航空局性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點第 6 點第 2 項規定以，本局性騷擾防治申訴評議委員會置委員（以下簡稱申評會）4 人至 8 人，其中 1 人為主任委員，由本局副局長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議，得指定委員代理之；其餘委員，由局長就本局員工、社會公正人士或專家

學者聘（派）兼任之；其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。

二、目前本局申評會委員人數為 8 人（如附件七），相關委員會運作尚無窒礙難行之處，惟為求慎重，擬參考性別工作平等法第 5 條第 2 項：「性別工作平等會應置委員 5 人至 11 人」之規定，修正本局申評會委員人數。

三、修正條文對照表如次，提請討論：

修正條文	現行條文	說明
<p>第 6 點</p> <p>本局設性騷擾防治申訴評議委員會（以下簡稱申評會），受理性騷擾申訴及調查案件。</p> <p>申評會置委員<u>五人至十一人</u>，其中一人為主任委員，由本局副局長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議，得指定委員代理之；其餘委員，由局長就本局員工、社會公正人士或專家學者聘（派）兼任之；其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。</p> <p>委員應親自出席，不得代理。</p> <p>委員任期二年，均為無給職，期滿得續聘</p>	<p>第 6 點</p> <p>本局設性騷擾防治申訴評議委員會（以下簡稱申評會），受理性騷擾申訴及調查案件。</p> <p>申評會置委員<u>四人至八人</u>，其中一人為主任委員，由本局副局長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議，得指定委員代理之；其餘委員，由局長就本局員工、社會公正人士或專家學者聘（派）兼任之；其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。</p> <p>委員應親自出席，不得代理。</p> <p>委員任期二年，均為無給職，期滿得續聘</p>	<p>為期本局性騷擾防治申訴評議委員會運作更為順遂，爰參考性別工作平等法第 5 條第 2 項規定，修正本點第 2 項文字以，「申評會置委員<u>五人至十一人</u>，…」</p>

<p>(派)之，因故出缺時，繼任委員之任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>申評會置執行秘書一人，幹事若干人，由局長就本局職員遴派兼任之。</p> <p>申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，出席委員過半數同意始得作成決議，票數同數時，取決於主席。</p> <p>申評會由本局職員派兼之委員，應按月輪值。</p>	<p>(派)之，因故出缺時，繼任委員之任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>申評會置執行秘書一人，幹事若干人，由局長就本局職員遴派兼任之。</p> <p>申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，出席委員過半數同意始得作成決議，票數同數時，取決於主席。</p> <p>申評會由本局職員派兼之委員，應按月輪值。</p>	
--	--	--

決 議：

- 一、有關申評會置委員人數修正為 5 人至 11 人乙節，照案通過，並請人事單位配合辦理後續法制作業。另為利委員會之運作，簽辦下屆委員名單時，請幕僚單位建議核定委員人數以奇數為宜。
- 二、至委員提案修正本處理要點第 6 點第 2 項「申評會置委員 4 人至 8 人，其中一人為主任委員，由本局副局長兼任，並為會議主席，．．．」修正文字為「申評會置委員 5 人至 11 人，其中一人為主任委員，由本局局長兼任，並為會議主席，．．．」乙節，請人事單位洽企劃組研議後，另案簽辦。