

## 交通部民用航空局性別平等工作小組 101 年度第 2 次會議紀錄

壹、會議時間：101 年 8 月 22 日（星期三）上午 9 時 30 分

貳、會議地點：本局 308 會議室

參、主席：李副局長萬里

紀錄：陳柔綺

肆、承辦單位報告

伍、上次會議（101 年 4 月 10）決議事項執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議情形
討論事項一： 有關本局 100 年至 102 年性別主流化推動措施，本（101）年 1 月至 3 月之執行情形案。	有關推動措施一覽表「三、性別統計『針對民航業務進行性別影響評估，檢視需增加之性別統計項目』」乙節，請空運組就國籍航空公司評估增列「性別」統計分類並產製旅客性別統計資料之可行性，積極研議辦理，並於下次會議報告辦理情形。	本局空運組	本案決議事項已於 101 年 4 月 26 日空運計字第 1010013457 號書函請各航空公司，再予研議以性別為統計分類，產製旅客性別統計資料之可行性。本案並已列入「本局 100 年至 102 年性別主流化推動措施一覽表」各單位執行情形列管，定期提會報告檢討，因已有管考機制，爰建議本案解除列管。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

**決 議：**本案已列入「本局 100 年至 102 年性別主流化推動措施一覽表」各單位執行情形列管，爰同意解除列管。

陸、報告事項

案由一：交通部性別平等專案小組第 15 次會議，與本局有關之事項與

決議一案。

說明：

一、交通部於 101 年 7 月 4 日，由葉政務次長匡時召開交通部性別平等專案小組第 15 次會議，其中與本局有關事項與決議如次：

- (一) 各機關（構）應透過參加各項國際會議之機會，適時主動導入性別相關議題及展現我國對於推動性別主流化之努力，並積極鼓勵女性同仁參與國際會議。
- (二) 有關「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施交通部各單位及所屬機關（構）分工情形修正通過，請各單位及所屬機關（構）積極規劃各項具體措施相對應之業務推動內容，並配合提送執行情形。
- (三) 有關配合「性別平等大步走—落實消除對婦女一切形式歧視公約計畫」，規劃辦理教育宣導及法規檢視，擬請交通部各單位及所屬機關（構）配合辦理各項工作。

二、以上決議事項，本局已於 101 年 7 月 13 日函請本局各單位及局屬機關積極配合辦理，有關本局擬配合辦理事項如次：

- (一) 有關本局各單位及所屬機關 101 年 1 月至 6 月「性別平等政策綱領」各篇具體措施相對應業務推動之執行情形，已依限提送交通部。另研擬各單位及所屬機關（構）分工表，以利賡續積極辦理（執行情形如附件一；本局分工詳如討論事項二）。
- (二) 本局 101 年「性別平等大步走—落實消除對婦女一切形式歧視公約計畫」教育訓練，將規劃於 101 年 8 月 27 日邀請學者專家擔任講座。

**決議：**同意備查，本案請人事室賡續辦理，並請相關單位配合執行。

案由二：有關本局各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例檢討表一案。

說明：

一、行政院各部會所屬委員會委員性別比例之管考分類及改善方

案，將管考分類區分為「任一性別比例已達三分之一者（持續追蹤管考）」、「限期改善者」、「特殊事由者」與「通案事由者」4類。

二、為賡續落實及提升本局性別主流化政策執行成效，本（101）年7月27日請本局各組室重新檢討所成立之各任務編組、委員會及專案小組成員性別比例，是否符合「任一性別比例已達三分之一者」之規定，經彙整詳如附件2檢討表，謹分析如次：

（一）本局現有委員會23個，符合性別比例規定者計20個，較上次會議列管相較，符合比例者增加1個（空運組－航空警察單位危險物品安檢績效評鑑作業小組），符合比率從82.6%提高為86.95%，績效良好。

（二）各組室之執行情形：

1、6個單位之任務編組、委員會及專案小組之性別比例均符合規定：企劃組（4個）、飛航標準組（2個）、航站管理小組（1個）、秘書室（2個）、人事室（5個）、場站組（1個）。

2、下列2單位仍有部分任務編組、委員會及專案小組之性別比例未符合規定：

（1）空運組符合者4個、未符比例2個，與上次會議列管相較，符合比例由50%提高為66.67%，仍有2個委員會以「特殊事由者」列管。

（2）政風室2個，符合者1個，未符比例者1個，以「特殊事由者」列管，符合比例50%。

三、建議各業管單位依下列規定賡續列管：

（一）組成依據未限制委員人數者，以增加或減少成員人數方式辦理。

（二）非依通案法規規範設置，僅為本局內部任務編組者，以檢討修訂設置要點方式辦理。

（三）可以增加外聘專家、學者，並配合增加女性人數方式辦理。

（四）小組委員會委員係由各相關組室主管或相關單位代表選派者，如職務異動請配合辦理委員改派作業，以符實際。

**決 議：**

一、請空運組以增加聘任女性專家、學者方式辦理下屆委員聘任事宜。另請政風室研議修正「交通部民用航空局廉政會報設置要點」有關委員組成人員規定之可行性，以期本局各委員會均符合「任一性別比例已達三分之一者」之規定。

二、其餘事項，**同意備查**。

### 柒、討論事項

案由一：有關本局 100 年至 102 年性別主流化推動措施，本（101）年 1 月至 8 月之執行情形一案，提請審議。

說明：

一、依據本局 99 年 11 月 15 日核定「交通部民用航空局 100 年至 102 年性別主流化推動措施一覽表」辦理。

二、本案依據前次會議（101 年 4 月 10 日）決議，按例外管理原則，僅就賡續辦理事項或特殊事由事項，提報會議討論，至已符合規定事項，則由本室自行列管，毋需再提會檢討。

三、經綜彙本局及所屬機關推動各項措施，上次列為賡續辦理事項或特殊事由事項者，本（101）年 1 月至 8 月計有 2 項已符合 101 年度「預定完成期程或年度目標值」，其餘 18 項仍列為賡續辦理事項或特殊事由事項，謹將執行情形（如附件三、四）摘陳如次：

（一）「推動措施一、本局性別平等工作小組暨所屬機關性別主流化業務工作小組」，推動工作內容賡續辦理 2 項：「本局至少召開 3 次小組會議」及「所屬機關每年至少開 1 次小組會議」二項之「101 年度預定完成期程」係至本（101）年 12 月，目前本局召開 2 次會議、所屬機關除臺北站、航訓所規劃辦理中，其餘已達成目標值，本案執行情形列「賡續辦理」。

（二）「推動措施二、性別影響評估」推動工作內容賡續辦理 4 項，因本（101）年 1 月至 8 月本局及所屬均無進行性別影響評估之中長程個案計畫及修訂法律案，故執行情形均列「賡續辦

理」，日後如有相關案件即配合辦理。

(三)「推動措施三、性別統計」推動工作內容賡續辦理 1 項：「各業管單位研議，增列民航業以性別為統計分類，產製各類統計資料之可行性：如航空從業人員性別結構、旅客性別統計等」1 項，經本局 101 年 4 月 26 日空運計字第 1010013457 號函請各民用航空運輸業者再次研議，經綜整各航空公司意見，因涉及修改或建置系統需投入成本及時間，以中華航空公司為例，至少需新臺幣 25 萬元，45 個工作天，部分業者需投入成本及時間將更高，且政府亦無相關補助。目前航空公司對旅客所提供之訂位、報到及機上等相關服務並無性別之差異，爰尚無增加旅客性別統計資料之需求，建請同意暫不推動。本項執行情形列「賡續辦理」。

(四)「推動措施四、性別分析」推動工作內容賡續辦理 2 項，「101 年度預定完成期程」至本（101）年 10 月，執行情形列「賡續辦理」。

(五)「推動措施五、性別預算」：推動工作項目賡續辦理 2 項：

1、「進行中長程及其他計畫各階段，運用性別影響評估表，檢視性別相關預算之編列，於編列預算時，加入性別觀點，建置不同性別者的友善環境」1 項，因 101 年 1 月至 8 月無進行性別影響評估之中長程個案計畫，執行情形列「賡續辦理」。

2、「彙整辦理性別影響評估計畫預算編列情形或辦理性別預算相關訓練」1 項，本局及所屬均依規定彙整辦理性別影響評估計畫預算編列情形。至有關性別預算相關訓練，目前業務上尚無需求，視業務需要時再行規劃辦理。

(六)「推動措施六、性別意識培力」：

1、符合規定 1 項：「推薦中高階主管參加性別主流化訓練」乙節，本局於 101 年 4 月 17 日、23 日分二梯次辦理本局及所屬中高階人員性別主流化訓練課程。

2、賡續辦理 2 項：(1)「辦理性別主流化（含性別影響評估）訓練」、(2)「賡續強化員工性別主流化觀念宣導」2 項，

尚未達成本(101)年「預定完成期程或年度目標值」，故執行情形列「賡續辦理」。

(七)「推動措施七、營造性別主流化友善空間環境」：

- 1、符合規定 1 項：「檢討本局所屬各航空站調查外部旅客現行設置哺乳室之需求及男女廁所設備數量分配比例之情形，並就調查需求結果加以改善或新設置」1 項，本項預定達成年度目標值為改善 80%，經調查各航空站哺乳室設置均已符合規定，僅臺東航站廁所尚須予以改善。
- 2、賡續辦理者 5 項：(1)「加強性別主流化環境空間之友善性及安全性」(2)「調查搭機旅客對各航空站性別主流友善環境建置現況滿意度及具體建議事項」。(3)「宣導推動性別主流化友善交通環境-觀念宣導方面」(4)「建議攜帶幼兒者優先服務之觀念宣導，有效落實性別友善交通政策之提供與服務」(5)「本局及所屬機關每年至少辦理 1 次以上性騷擾防治相關之觀念宣導教育訓練」，因 5 項尚未達成本(101)年「預定完成期程或年度目標值」，故執行情形列「賡續辦理」。

三、檢附本局 100 年至 102 年性別主流化推動情形列管簡表（如附件三）及推動情形彙整總表（101 年 1 月至 8 月）各 1 份（如附件四）供參。

**決 議：**

- 一、有關「推動措施一、本局性別平等工作小組暨所屬機關性別主流化業務工作小組」-「所屬機關每年至少開 1 次小組會議」乙節，請臺北站、航訓所積極規劃辦理。
- 二、有關「推動措施三、性別統計」推動工作內容賡續辦理 1 項：「各業管單位研議，增列民航業以性別為統計分類，產製各類統計資料之可行性：如航空從業人員性別結構、旅客性別統計等」乙節：
  - (一)有關「航空從業人員性別結構統計資料」部分，本局標準組每月提供性別統計資料—「現職人員持有我國航空人員檢定證統

計表」，並置於本局性別主流化專區供參。

(二)至「旅客性別統計」乙節，目前航空公司所提供之旅客訂位、報到及機上等相關服務並無性別之差異，另經航空公司評估旅客性別統計資料對於服務品質之提升尚無具體效益，爰需再予研議，暫不實施；另查內政部入出國及移民署網站，已提供出國境人士之性別統計(<http://www.immigration.gov.tw/mp.asp?mp=1>「首頁」/「業務統計」/「性別統計專區」/「性別統計」/「入境及出境性別統計」)，民眾及相關單位，如有需要可逕至該署網站查詢參考。

三、其餘各賡續辦理事項或特殊事由事項，請各單位依「預定完成期程」及「年度目標值」積極賡續辦理。

案由二：有關本局「性別平等政策綱領」各篇分工表一案，提請審議。

說明：

- 一、查「性別平等政策綱領」於100年12月2日奉行政院核定，整體架構為總論及7篇專論（核心議題），內容以三大基本理念、七大核心議題、四項論述架構呈現。
- 二、為落實推動「性別平等政策綱領」，作為未來性別平等政策指導方針，行政院性別平等處召開4次會議，研商各篇部會分工及未來推動辦理期程。「性別平等政策綱領」各篇部會分工表業經101年5月17日行政院第一次性別平等會會議通過，行政院秘書長並於101年6月13日以院臺性平字第1010133512A號函囑各部會就具體行動措施積極規劃業務推動內容，並應提報各部會性別平等專案小組審查及上網填報相關辦理情形。
- 三、有關本綱領中與交通部各單位及所屬機關（構）分工情形，業經該部性別平等專案小組第15次會議（101年7月4日）修正通過，本局並於101年7月13日函轉各單位及所屬機關知照。

四、為利後續列管「性別平等政策綱領」各項具體行動措施推動情形及填報作業，謹參考交通部分工情形擬定本局暨所屬機關分工表，案經本局於 101 年 8 月 6 日人字第 1010024562 號函請本局各單位、局屬機關表示意見，除航管組就部分分工表示意見外，其餘機關單位均表示無意見，本案經本局人事單位研擬建議，彙整如附件五，提請討論。

**決 議：**按本局人事單位研擬之「本局性別平等政策綱領各篇分工表」分工建議通過，請本局各單位及局屬機關積極配合辦理。

案由三：有關規劃辦理本局 101 年「性別平等大步走—落實消除對婦女一切形式歧視公約計畫」，教育宣導及法規檢視一案，提請審議。

說 明：

- 一、查「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」（以下簡稱 CEDAW 施行法）業奉總統於 100 年 6 月 8 日公布，自 101 年 1 月 1 日起施行。依 CEDAW 施行法第 8 條規定，各級政府機關應依公約規定之內容，檢討所主管之法規及行政措施，有不符公約規定者，應於本法施行後 3 年內，完成法令之制（訂）定、修正或廢止及行政措施之改進。
- 二、為使各級政府機關落實推動「消除對婦女一切形式歧視公約」及保障性別人權，落實 CEDAW 法規檢視，行政院性別平等處研擬「性別平等大步走—落實消除對婦女一切形式歧視公約計畫」，經行政院秘書長於 101 年 6 月 21 日以院臺性平字第 1010133816A 號函知各部會及地方政府。
- 三、前開計畫分為教育宣導及法規檢視階段，擬請本局各單位及所屬機關配合辦理各項工作如下：

（一）教育宣導階段：

1. 辦理 CEDAW 宣導：



- (1) 辦理單位：本局人事室及所屬各機關人事單位。
- (2) 辦理期程：101 年 9 月底前。
- (3) 宣導方式：包含說明會、演講、媒體宣導、文字宣導、口頭宣導、電子化宣導、有獎徵答及其他活動等。
- (4) 報送成果：請本局所屬各機關於每月 10 日前填具宣導成果，報由本局彙送交通部人事處。

2. 辦理 CEDAW 法規檢視訓練或講習會：

- (1) 辦理單位：本局人事室及所屬各機關人事單位主辦，本局企劃組協辦。
- (2) 辦理期程：101 年 9 月底前。
- (3) 參訓對象：法制、主管法規之業務科長及承辦人員、綜合規劃、研考、性別聯絡人及代理人、性別平等業務承辦人員等。
- (4) 課程內容：CEDAW 介紹、法律平等與實質平等/直接與間接歧視、如何檢視及改進法規措施（含案例）等。
- (5) 報送成果：請本局所屬各機關（構）於每月 10 日前填具宣導成果，報由本局彙送交通部人事處。

(二) 法規檢視階段：

- 1. 辦理單位：本局企劃組主辦，本局各單位及所屬各機關（構）協辦。
- 2. 期程：自 101 年 10 月起至 102 年 6 月止，本局各單位及所屬各機關應進行法規及行政措施檢視，並將檢視結果及提案資料函送本局企劃組彙整檢視後，陳報交通部辦理。檢視及報送期程如下
  - (1) 法律(自治條例)案：101 年 10 月至 12 月。請本局企劃組主辦配合交通部法規委員會訂定之法規檢視工作時程，於 101 年 12 月 10 日前將本局各單

位及所屬各機關所提報之法規及行政措施檢視結果與提案資料，於彙整後，陳報交通部辦理。

- (2) 命令(自治條例以外法規)案：102 年 1 月至 3 月。請本局企劃組主辦配合交通部法規委員會訂定之法規檢視工作時程，於 102 年 3 月 10 日前將本局各單位及所屬各機關所提報之法規及行政措施檢視結果與提案資料，於彙整後，陳報交通部辦理。
- (3) 行政措施案：102 年 4 月至 6 月。請本局企劃組主辦配合交通部法規委員會訂定之法規檢視工作時程，於 102 年 6 月 10 日前將本局各單位及所屬各機關所提報之法規及行政措施檢視結果與提案資料，於彙整後，函送交通部辦理。

### 3. 其他事項：

- (1) 本局各單位及所屬機關應於 CEDAW 施行之日起 2 年內(102 年 12 月底前)，將不符 CEDAW 規定之法規及行政措施，完成行政部門之修正、廢止（停止適用）及制（訂）定之法制作業程序，如需立法機關審議者，依程序辦理。
- (2) 本局各單位及所屬機關應於 CEDAW 施行之日起 3 年內(103 年 12 月底前)，將不符 CEDAW 規定之法規及行政措施完成修正、廢止（停止適用）及制（訂）定，落實性別平等，且於 3 年後有不符 CEDAW 規定者，亦應隨時檢討修正、廢止（停止適用）及制（訂）定。
- (3) 本局各單位及所屬機關配合 CEDAW 檢討修正、廢止（停止適用）及制（訂）定，不應以 3 年為期，有不符 CEDAW 規定者應即修正、廢止（停止適用）及制（訂）定，不待 3 年時間，並應儘速完成。
- (4) 本局各單位及所屬機關依 CEDAW 施行法第 8 條檢

討主管之法規及行政措施，有無不符 CEDAW 規定，應邀請學者、專家及相關婦女及性別人權團體召開會議審議，並綜整各界意見。

四、檢附「性別平等大步走—落實消除對婦女一切形式歧視公約計畫」如附件六。

**決 議：**照案通過，本案請本局各單位及局屬機關依據規劃事項積極配合辦理。