

## 交通部民用航空局性別平等工作小組 101 年度第 1 次會議紀錄

壹、會議時間：101 年 4 月 10 日（星期二）上午 9 時 00 分

貳、會議地點：本局 305 會議室

參、主席：李副局長萬里

紀錄：陳柔綺

肆、承辦單位報告

伍、上次會議（100 年 12 月 13 日）決議事項執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
討論事項二： 檢討「交通部民用航空局 100 年至 102 年性別主流化推動措施一覽表」中 101 年之「預定完成期程或年度目標值」是否妥適可行案。	一、有關「提供友善環境設施部分-各航空站調查外部旅客現行設置哺乳室之需求及男女廁所設備數量分配比例之情形，並就調查需求結果加以改善或新設置」乙節，本項改善工程需場站組協助辦理，爰執行單位由「本局航空站管理小組、所屬各航空站」修正為「本局航空站管理小組、場站組、所屬各航空站」	本局航空站管理小組、場站組、會計室、所屬各航空站	本案決議事項已於 100 年 12 月 16 日函請各相關單位配合辦理，並已列入「本局 100 年至 102 年性別主流化推動措施一覽表」各單位執行情形列管，定期提會報告檢討，因已有管考機制，爰建議本案解除列管。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

	<p>二、有關「提供友善環境設施部分-建議相關機關建立攜帶幼兒者優先服務機制，有效落實性別友善交通政策之提供與服務。」</p> <p>乙節，考量涉及空運組業務，爰執行單位由「本局航站管理小組」修正為「本局航站管理小組、空運組」。</p> <p>三、為落實本案各項推動措施，請配合於 101 年度預算編列各項支出。</p>			
--	--	--	--	--

**決 議：**同意備查。並請場站組賡續監督本案「提供友善環境設施部分」各項改善措施之預算編列事宜，以落實性別平等政策。

#### 陸、報告事項

案由一：交通部性別平等專案小組第 14 次會議，與本局有關之事項與決議一案。

#### 說 明：

- 一、交通部於 101 年 1 月 13 日，由葉政務次長匡時召開交通部性別平等專案小組第 14 次會議，其中與本局有關事項

與決議如次：

- (一) 各機關（構）應積極參與各項與性別及交通相關之國際會議，以利汲取各項資訊，並加強運用於推展業務。
- (二) 各機關（構）應於規劃各項計畫、政策、法案時，即將性別影響因素列入考量，形成習慣，而非僅為應付填寫表格，避免流於形式。
- (三) 各機關（構）務必加強辦理提升性別主流化工具運用能力之教育訓練。

二、以上決議事項，本局已於 101 年 1 月 17 日函請本局各單位及局屬機關積極配合辦理，有關本局擬配合辦理事項如次：

- (一) 本局 101 年性別意識培力教育訓練，將規劃辦理性別主流化結合本局業務之議題，邀請學者專家擔任講座。
- (二) 本局「100 年至 102 年性別主流化推動措施一覽表」（如附件），已將本局及所屬機關於規劃各項計畫、政策、法案及業務等面向涉及性別影響之因素納入，據之訂定七項具體推動措施，每項推動措施下訂有各項「推動工作項目」及「預定完成期程或年度目標值」。各項推動工作自 100 年起實施，執行情形定期列管並提本會報告檢討改進，確實落實。本(101)年將賡續推動辦理。

**決 議：**同意備查，本案請人事室賡續追蹤列管，並請相關單位配合辦理。

案由二：有關本局各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例檢討表一案。

說 明：

- 一、行政院各部會所屬委員會委員性別比例之管考分類及改善方案，將管考分類區分為「任一性別比例已達三分之一者

(持續追蹤管考)」、「限期改善者」、「特殊事由者」與「通案事由者」4類。

二、為賡續落實及提升本局性別主流化政策執行成效，本（101）年 3 月 12 日請本局各組室重新檢討所成立之各任務編組、委員會及專案小組成員性別比例，是否符合「任一性別比例已達三分之一者」之規定，經彙整詳如本局各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例檢討表（附件 1），謹分析如次：

（一）本局現有委員會 23 個，符合性別比例規定者計 19 個，較上次會議列管相較，符合比例者增加 1 個（場站組—本局採購底價審議小組），符合比率從 78.26%提高為 82.6%，績效良好。

（二）各組室之執行情形：

1、6 個單位之任務編組、委員會及專案小組之性別比例均符合規定：企劃組（4 個）、飛航標準組（2 個）、航站管理小組（1 個）、秘書室（2 個）、人事室（5 個）、場站組（1 個）。

2、下列 2 單位仍有部分任務編組、委員會及專案小組之性別比例未符合規定：

（1）空運組符合者 3 個、未符比例 3 個，符合比例 50%；與上次會議列管相較，未作調整，仍有 3 個委員會以「特殊事由者」列管。

（2）政風室 2 個，符合者 1 個，未符比例者 1 個，以「特殊事由者」列管，符合比例 50%。

3、本次委員會之性別比例有調整者 2 個：

（1）場站組 1 個，與上次會議列管相較，符合比例由 0%調整為 100%；女性委員比例由 32.25%調整為 37.5%；男性委員比例由 68.75%調整為 62.5%。

(2) 人事室之「交通及建設部民用航空局籌備小組」，調整委員人數及性別比例；女性委員比例由 55.3%調整為 51.4%；男性委員比例由 44.7%調整為 48.6%。

三、建議各業管單位依下列規定賡續列管：

- (一) 組成依據未限制委員人數者，以增加或減少成員人數方式辦理。
- (二) 非依通案法規規範設置，僅為本局內部任務編組者，以檢討修訂設置要點方式辦理。
- (三) 可以增加外聘專家、學者，並配合增加女性人數方式辦理。
- (四) 小組委員會委員係由各相關組室主管或相關單位代表選派者，如職務異動請配合辦理委員改派作業，以符實際。

### **決 議：**

一、請空運組依「組成依據未限制委員人數者，以增加或減少成員人數方式辦理」、「非依通案法規規範設置，僅為本局內部任務編組者，以檢討修訂設置要點方式辦理」、「可以增加外聘專家、學者，並配合增加女性人數方式辦理」等方式檢討辦理各任務編組、委員會及專案小組編組成員性別比例。

二、其餘事項，**同意備查**。

### **柒、討論事項**

案由一：有關本局 100 年至 102 年性別主流化推動措施，本（101）年 1 月至 3 月之執行情形一案，提請審議。

說 明：

- 一、依據本局 99 年 11 月 15 日核定「交通部民用航空局 100 年至 102 年性別主流化推動措施一覽表」辦理。

- 二、經綜彙本局及所屬機關推動七項措施之執行情形，各執行單位所執行工作項目及推動工作內容共計 31 項，本(101)年 1 月至 3 月計有 10 項已符合 101 年度「預定完成期程或年度目標值」，謹將執行情形(如附件 2、3)摘陳如次：
- (一)「推動措施一、本局性別平等工作小組暨所屬機關性別主流化業務工作小組」，推動工作內容 4 項：
- 1、符合規定 2 項：「本局性平小組委員任一性別比例應符合 1/3 規定，且有外聘委員 2 位」及「所屬機關性平小組委員應符合任一性別達 1/3 比例規定」。
  - 2、賡續辦理 2 項：「本局至少召開 3 次小組會議」及「所屬機關每年至少開 1 次小組會議」二項之「101 年度預定完成期程」係至本(101)年 12 月，目前僅臺南航空站已召開 1 次會議，故執行情形列「賡續辦理」。
- (二)「推動措施二、性別影響評估」推動工作內容 4 項，因本(101)年 1 月至 3 月本局及所屬均無進行性別影響評估之中長程個案計畫及修訂法律案，故執行情形均列「賡續辦理」，日後如有相關案件即配合辦理。
- (三)「推動措施三、性別統計」推動工作內容 4 項：
- 1、符合規定 3 項：(1)「統計本局公務統計資料，將具性別參考價值之統計表審核並上傳(101 年度至少完成 8 種報表)」、(2)「請局內各業管單位及所屬機關加強性別統計分析，並提供本局建置於性別統計專區(預定完成期程 4 月)」、(3)有關各航空站旅客性別主流化環境設施改善之調查統計(預定完成期程 4 月)等三項，業完成 9 種報表彙整，其中並依據「本局所屬各航空站衛生設備統計表」，檢視各航空站衛生設備合宜性及作為改善航站設施預算經費編列之參考。
  - 2、賡續辦理 1 項：「各業管單位研議，增列民航業以性別為統計分類，產製各類統計資料之可行性：如航空

從業人員性別結構、旅客性別統計等」1項，因有關搭機旅客性別統計資料，尚需與航空公司研議其可行性，本項執行情形列「賡續辦理」。

(四)「推動措施四、性別分析」推動工作內容2項，「101年度預定完成期程」至本(101)年10月，執行情形列「賡續辦理」。

(五)「推動措施五、性別預算」：推動工作項目計二項，均列「賡續辦理」：

1、「進行中長程及其他計畫各階段，運用性別影響評估表，檢視性別相關預算之編列，於編列預算時，加入性別觀點，建置不同性別者的友善環境」1項，因101年1月至3月無進行性別影響評估之中長程個案計畫，執行情形列「賡續辦理」。

2、「彙整辦理性別影響評估計畫預算編列情形或辦理性別預算相關訓練」1項，本局及所屬均依規定彙整辦理性別影響評估計畫預算編列情形。至有關性別預算相關訓練，目前業務上尚無需求，視業務需要時再行規劃辦理。

(六)「推動措施六、性別意識培力」：推動工作項目計六項：

1、符合規定3項：(1)培養內部性別影響評估種籽師資(已完成性別影響評估種籽師資名冊，並均已接受2小時以上相關課程訓練。)(2)建置性別專家資料庫(已於本局網頁更新資料)(3)充實本局性別主流化專區內容(已於本局網頁新增及更新資料)。

2、賡續辦理3項：(1)「辦理性別主流化(含性別影響評估)訓練」、(2)「推薦中高階主管參加性別主流化訓練」、(3)「賡續強化員工性別主流化觀念宣導」3項，尚未達成本(101)年「預定完成期程或年

度目標值」，故執行情形列「賡續辦理」。

(七)「推動措施七、營造性別主流化友善空間環境」：推動工作內容計 10 項：

1、符合規定 4 項：(1)「推動無障礙交通環境」1 項，各航空站均已達成預定年度目標值 70%。(2)「提供行動不便者或高齡者登機升降梯等設施，提供兩性舒適的搭機環境與設施。(本局各航空站均已達成預定年度目標值—改善 80%)」。(3)「本局及所屬機關應建立性騷擾申訴專線電話、傳真或電子信箱，並規定處理程序及專責處理人員或單位」1 項(本局及所屬機關均已達成預定年度目標值 100%)。(4)「辦理業務委外時，應要求承包廠商建立女性員工受僱期間性騷擾防治申訴機制，以保障其工作權」(本局及所屬機關均已達成預定年度目標值達 100%)。

2、賡續辦理者 6 項：因 6 項尚未達成本(101)年「預定完成期程或年度目標值」，故執行情形列「賡續辦理」。

三、檢附本局 100 年至 102 年性別主流化推動情形列管彙整總表(101 年 1 月至 3 月)(如附件 2)及簡表各 1 份(如附件 3)供參。

### **決 議：**

一、有關推動措施一覽表「三、性別統計『針對民航業務進行性別影響評估，檢視需增加之性別統計項目』」乙節，請空運組就國籍航空公司評估增列「性別」統計分類並產製旅客性別統計資料之可行性，積極研議辦理，並於下次會議報告辦理情形。

二、請人事室依據推動措施一覽表內各執行單位所執行工作項目及推動工作內容賡續追蹤管考；並按例外管理原則，僅就賡續辦理事項或特殊事由事項，提報下次會議討論，至已符合



規定事項，則由人事室自行列管，毋需再提會檢討。

### 三、其餘事項，照案通過。

案由二：有關規劃辦理本局 101 年性別主流化宣導及教育訓練課程一案，提請審議。

說明：

一、為強化本局職員性別敏感度及兩性平權觀念，俾於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，以追求性別平等；依據本局 101 年度性別主流化推動措施，規劃辦理本局性別主流化相關教育訓練如次：

- (一) 辦理讀書會：宣導性別主流化觀念，深化性別平權意識，使機關員工價值觀內化，進而建立優質和諧的兩性工作環境。
- (二) 派員參加相關性別主流化教育訓練：派員參加台灣國家婦女館辦理「性別學習」系列講座，公務人力發展中心、行政院人事行政總處地方研習中心及其他機關辦理之性別主流化訓練課程。
- (三) 辦理中高階主管性別主流化訓練：預定 4 月 17 日、4 月 23 日分梯次辦理「性別主流化之組織改造後，談我國性平政策的方針及未來工作重點」、「性別影響評估介紹」等教育訓練課程。
- (四) 鼓勵同仁自行網路學習：鼓勵同仁至本局、文官 e 學苑、e 等公務園等網站自行學習。
- (五) 本局及所屬種籽師資人員，透過薦送參加本部或外部性別主流化相關議題之訓練，每年至少接受 2 小時以上性別影響評估訓練。
- (六) 辦理 2 場次性別主流化影片欣賞。
- (七) 辦理 1 場次性騷擾防治教育訓練課程。

二、為具體強化本局全體同仁性別主流化意識及觀念，於本

局 101 年度目標管理考評項目之「共同考評項目」規定，本局同仁至少需完成性別主流化研習時數 3 小時，未達學習時數標準者，每 1 人扣該單位年終考績考列甲等比例 0.1%，並於局務會報列管。

三、以上本局 101 年度規劃辦理之課程有無待改進或加強之處，請各位委員提供寶貴意見，獲致決議後，據以辦理。

**決 議**：照案通過，請人事室依據本案規劃辦理事項，積極辦理。