

## 交通部民用航空局性別平等工作小組 108 年度第 1 次會議紀錄

壹、會議時間：108 年 3 月 27 日（星期三）上午 9 時 30 分

貳、會議地點：本局 308 會議室

參、主席：何副局長淑萍

記錄：莊順淑

肆、主席致詞

伍、上次會議（107 年 11 月 13 日）決議執行情形：

項次	決議事項	執行單位	執行情形	建議列管情形
報告事項： 案由一： 有關「107 年度交通部民用航空局推動性別平等業務計畫推動項目」執行情形案。	<p>一、請人事室修正「性別統計指標項目新增數」之辦理情形為 1 項，達成值為 100%。</p> <p>二、請航站管理小組就「性別統計分析應用於精進業務推動案件數」之滿意度調查結果，分析說明該結果之背景原因、意涵及改善作為，並以附件方式附加實際調查資料及分析結果，以呈現統計分析之意義。</p>	人事室、航站管理小組	已依會議決議修正資料陳送交通部，經 108 年 2 月 25 日召開之交通部性別平等專案小組第 7 屆第 2 次會議同意備查。	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
案由二： 有關本局及所屬機關 107 年性別主流化意識培力辦理情形案。	<p>一、請各機關再檢視修正辦理情形，如係辦理數位學習講座，應於辦理情形敘明數位資料來源及講座資訊；如係辦理電影賞析，應請性別專家學者或擔任映</p>	人事室	已依決議於 108 年 3 月 27 日人字第 28 號人字第 1085007674 號書函轉知所屬機關配合辦理訓練事宜，並規劃於 108 年提供電影賞析之影片清單及書籍清單供所	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

	<p>後講座，俾使同仁瞭解電影故事意涵。</p> <p>二、請人事室彙整電影賞析之影片清單及書籍清單，提供各機關辦理性別訓練及讀書會之參考。</p>		屬各機關參考。	
<p>案由三： 有關「交通部民用航空局107年「性別平等」文宣競賽實施計畫」執行成果案。</p>	<p>為呈現民航局性別業務推動成果與同仁內化之成效，請人事室研議於作品標示同仁姓名。</p>	人事室	<p>得獎作品標示作者姓名涉及「著作人格權」問題，經詢各作品得獎者均未同意於作品公開標示姓名，爰仍維持以原文宣作品公開宣導。</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管
<p>案由四： 有關本局辦理國籍民用航空運輸業推動性別平等業務評鑑試辦成效案。</p>	<p>請空運組再參考國際上對企業推動性別業務之評定標準，研議於正式評鑑時納入評鑑項目。</p>	空運組	<p>經參考「women empowerment principles」中各準則內容，概為性別主流化在企業內推行方向，經檢視評鑑項目未有與前述準則有矛盾之處，爰持續辦理評鑑並滾動檢討改進。</p>	<input type="checkbox"/> 解除列管 <input checked="" type="checkbox"/> 持續列管
<p>案由五： 有關「交通部性別平等推動計畫（108至111年）（草案）」本局部分案。</p>	<p>一、請標準組就「破除職業性別刻板印象」項目具體做法，研議是否於校園進行宣導。</p> <p>二、請航站管理小組就「提升運輸場</p>	標準組、航站管理小組	<p>已依會議決議修正資料陳送交通部，並經交通部107年11月27日交人字第1075016031號函核定「交通部性別平等推動計畫（108至111年）」。</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 持續列管

	<p>站、運具及為民服務場所之性別及親子友善環境度」項目關鍵績效指標，提供總體檢試走活動檢視項目及檢視區域等資料。</p> <p>三、請航站管理小組就「增加弱勢女性就業及創業機會」項目關鍵績效指標，調查現行提供弱勢女性或團體之工作機會。</p>			
--	--	--	--	--

### 決 議：

- 一、案由四辦理國籍民用航空運輸業推動性別平等業務評鑑評定標準案，請空運組研議將世界銀行（World Bank）「2019 年女性、經商與法律」（Women, Business and the Law 2019 report）報告，評估對職場性別保障法規提出八項評估指標(包括自由居住移動、就業、薪資、婚姻、生育、經商、個人財產和退休金)納入評鑑項目之可行性。
- 二、餘洽悉。

### 陸、報告事項

案 由：有關「108-111 年度交通部民用航空局推動性別平等業務計畫推動項目」執行情形一案，提請審議。

說 明：

- 一、依據交通部 107 年 11 月 27 日函送「交通部性別平等推動計畫（108 至 111 年）」辦理。
- 二、依交通部性平計畫，本局需執行之推動項目計 5 項（交

通部性別平等推動計畫（108 至 111 年）-民用航空局部分），本局相關單位均積極推動辦理，截至 108 年 3 月 15 日止辦理情形，是否妥適，請審議。

**決 議：**

- 一、院層級議題部份，請人事室研議規劃辦理性別平等(家務分擔)主題訓練，由男性同仁分享家務分工經驗，以擴大影響力之可行性，餘洽悉。
- 二、部會層級議題部份，請標準組、空運組及航站管理小組積極辦理，於本小組 108 年 6 月召開 108 年度第 2 次會議時，提報具體執行情形。

**柒、討論事項**

案 由：有關本局108年性別主流化意識培力規劃情形案，提請審議。

**說 明：**

- 一、為強化本局職員性別敏感度及性別平權觀念，俾於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，以落實性別平等，本局108年規劃辦理性別主流化相關教育訓練如次：
  - （一）派員參加相關性別主流化教育訓練：派員參加行政院人事行政總處公務人力發展學院(臺北院區、南投院區)及其他機關辦理之性別主流化訓練課程。
  - （二）鼓勵同仁自行網路學習：鼓勵同仁至本局、e等公務園等網站自行學習。
  - （三）本局及所屬辦理性別平等業務相關人員，本年至少接受1天(6小時)以上之進階課程訓練。
  - （四）辦理1場次性騷擾防治教育訓練課程，並於訓練課

程後進行滿意度調查。

(五) 辦理1場次CEDAW相關訓練3小時，並於訓練課程後進行滿意度調查。

(六) 辦理1場次性別平等(家務分擔)有關主題訓練。

(七) 於本局人事室出刊之「人事服務簡訊」開闢「性別主流化專欄」，每月刊載性別主流化有關資訊，以強化同仁性別意識及觀念。

二、以上擬議是否妥適，請審議。

**決 議：**有關辦理 CEDAW 相關訓練 3 小時一節，配合 108 年度人事業務績效考核項目衡量指標修正為 2 小時，餘照案通過。

捌、臨時動議：無

玖、散會：上午 10 時 20 分